

Yhteistoimintaneuvottelut 2025

Julkinen asiakirja

Jämsän kaupunki/ työntekijäjärjestöt

Yhteenvetopöytäkirja käydyistä neuvotteluista / elinvoimatoimialan ja konsernitoimialan matkailu, markkinointi ja viestintä tulosalueen henkilöstö

1. Neuvottelujen ajankohdat

- 14.4.2025
- 22.4.2025
- 28.4.2025

2. Kaupunginhallituksen päätös yhteistoimintaneuvotteluista ja elinvoimaorganisaation uudistuksen valmistelusta

Jämsän kaupunginhallitus päätti 7.4.2025 käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain 4 §:n mukaisen yhteistoimintamenettelyn, joka kohdistuu elinvoimatoimialan ja konsernitoimialan matkailu, markkinointi ja viestintä tulosalueen henkilöstöön. Arvioinnin kohteena olivat myös toimintoja tukevat hallinnolliset ja muut tukitoiminnot samoin kuin mahdollisiin toimintomuutoksiin liittyen myös johtamisjärjestelmä.

Kaupunginhallitus päätti 16.12.2024 perustaa ohjausryhmän vuoden 2021 syksystä toteutetun elinvoimaorganisaation uudistuksen vaikuttavuusarvioinnin ja mahdollisen organisaatiomuutoksen selvityksen tekemiseksi.

Vaikuttavuusarvioinnin ja organisaatiomuutoksen selvityksen konsultointi päätettiin toteuttaa Kuntaliiton ja FCG:n USO8-verkostopakettiin kuuluvina työpajoina ja mahdollisina lisälaskutuspäivinä. Arvioinnin valmistelu aloitettiin välittömästi ennen vuoden vaihdetta ja sen toteuttamiseksi järjestettiin kysely ja avainhenkilöt haastateltiin joko yksittäis- tai ryhmähaastatteluina. Viranhaltijoille ja luottamushenkilöille järjestettiin erilliset työpajat 12.3.

Ensimmäinen ohjausryhmän kokous pidettiin 22.1.2025. Tämän jälkeen ohjausryhmä kokoontui 4.3., 19.3. ja 1.4. Valtuustolle pidettiin iltakoulu 25.3. Ohjausryhmän linjaamana päädyttiin vaikuttavuusarvioinnin tulosten perusteella lähteä valmistelevaan vaihtoehtoista organisoitumismallia nykyorganisaatiomallin rinnalle. Iltakoulussa esiteltiin valtuutetuille nämä kaksi vaihtoehtoista mallia

uudesta elinvoimaorganisaatiosta ja niihin liittyvät hallintosäätömuutokset. Ohjausryhmä päätyi kokouksessaan 1.4. esittämään kaupunginhallitukselle, että se käynnistää ja toteuttaa yhteistoimintalain 4 § mukaisen yhteistoimintamenettelyn.

3. Neuvoteltavat asiat

3.1. Neuvottelujen tavoitteet

Yhteistoimintaneuvotteluissa esitettiin elinvoimaorganisaatiota, jossa päätäntävaltaa siirtyy suoraan kaupunginhallituksen alaisuuteen. Tavoitteena on, että kaupunginhallitus ja etunenässä kaupunginjohtaja saisi johdettavakseen mahdollisimman reagoitukykyisen ja dynaamisen organisaation, joka kykenisi proaktiivisesti, tehokkaasti ja nopeasti reagoimaan muun muassa Jämsään sijoittuvien organisaatioiden tarpeisiin.

Neuvotteluissa käsiteltiin toimintojen organisoitumista ja muutoksia henkilöstön tehtävissä, virkanimikkeissä ja palvelussuhteen ehdoissa. Neuvottelujen tavoitteena ei ollut henkilöstömäärän vähentäminen. Kaikille henkilöille on tarjota työtehtävä joko konsernipalvelujen tai kaupunkiympäristön (esityksen mukainen toimiala) toimialalla. Mikäli asianosainen kieltäytyy vastaanottamasta tarjottua työtehtävää, voi vaihtoehtona olla irtisanominen.

3.2. Neuvotteluesityksen kokonaisuudet

Neuvotteluesitys piti sisällään seuraavat aihekokonaisuudet:

- Luottamushenkilö- ja viranhaltijaorganisaation muutoksen poliittinen tahtotila
- Vaikuttavuusarvioinnin tulokset
- Ohjausryhmän ehdotus organisointimalliksi
- Yhteistoimintaneuvottelun piiriin kuuluvien henkilöiden kokonaisuus
- Uudet virat
- Pysyvät siirtämiset toiseen virkasuhteeseen
- Virantoimitusvelvollisuuksien muuttamiset
- Toimialalta toiselle siirtyvä henkilöstö
- Hallintosäätömuutokset

Anna-Liisa Juurinen ja Katja Rissanen ovat laatineet kirjallisen mielipiteen elinvoimaorganisaation muutoksesta, joka on lähetetty pääluottamusmiehille, ohjausryhmän jäsenille ja kaupunginhallitukselle.

4. Henkilöstön edustajien kannanotot neuvotteluesitykseen

Henkilöstöjärjestöjen edustajat antoivat asiallista palautetta organisaatiouudistuksen valmisteluprosessin niukasta tiedon jakamisesta, puutteellisesta valmistelusta ja toimintavoista:

- Henkilöstön edustajien ja elinvoiman edustuksen puuttuminen ohjausryhmästä ja muista tilaisuuksista.
- Tuleeko työkuorma uudistuksen jälkeen oikeasti vähenemään ja paraneeko jaksaminen, saadaanko resurssia tarvittaessa lisää.
- Miten seurataan, mitataan ja todetaan, onko uusi vaihtoehto dynaamisempi organisaatio verrattuna aiempaan. Organisaatorakenteen arviointia on hyvä tehdä tietyin väliajoin. Ei ole arvioitu vaikutusta lakisääteisiin tehtäviin.
- Kuilu viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden välillä -kuinka saadaan suunnitelmat ja todellisuus kohtaamaan? Yhteistyö luottamushenkilöiden kanssa ei herätä nyt luottamusta. Jos luottamushenkilöiden mielestä nykyinen malli ei toimi, olisiko voitu esittää parannusmalleja nykyiseen ennen suuria muutosvalmisteluita? Mihin faktoihin toimimattomuus perustuu?
- Elinvoimatoimialan henkilökunnan jaksamisesta oli tietoa välitetty jo ennen elinvoimatoimintojen uudelleenorganisoinnin suunnittelua: kuitenkin nyt ollaan lisäämässä turbulenssia entisestään.
- Kuinka kaupunki määrittelee avoimeen virkaan vaadittavan koulutustason - tehtävä vai palkattava henkilö edellä?
- Uuden valtuuston kanssa käytävä läpi, miten elinvoimauudistuksen käsittelyssä vanha valtuusto viime metreillä toimi.
- Pääluottamusmiehet näkevät organisaation toimivuuden osalta riskejä.
- Tehtäväkuvat eivät ole vielä selkeitä kiireen vuoksi.
- Kaupunkiympäristötoimialalle tulisi perustaa tulosalue, jonne sijoittuisivat omiin yksiköihinsä hallinto ja mittaustoimi

5. Neuvottelujen lopputulos

YT-lakia on noudatettu, mutta neuvottelut päättyvät erimielisinä.

Jatkossa toivotaan, että asioita hoidetaan yhteisesti ja avoimesti. Avointa keskustelevaa toimintakulttuuria ja hyvää toimintatapaa toivotaan jatkossakin, mikä aiemmin on ollut yleisesti käytössä Jämsän kaupungissa. Tällöin tieto on aina ajantasaista. Toimialojen ja henkilöstön edustus alusta alkaen mukana prosessissa, jotta myös henkilöstö saadaan tätä kautta sitoutettua muutostilanteisiin ja luottamus säilyy.

Jämsässä 28.4.2025

Allekirjoitukset, paikalla olleet

Vesa Urtti, konsernipalvelujohtaja	Jämsän kaupunki
Sini Rasmus, pääluottamusmies	JHL
Riikka Ojala, pääluottamusmies	Jyty
Olli Raitio, pääluottamusmies	Juko ry
Tarja Nevalainen, pääluottamusmies	Tehy
Irina Siikavire, pääluottamusmies	Super