

Elvoi 22.05.2025 § 81
2630/01.04.01/2025

Valmistelija vs. elinvoimajohtaja Katja Rissanen, p. 040 846 9816

Henkilöstöjaosto on kokouksessaan 16.5.2024 (§27) hyväksynyt "Jämsäläistä hyvinvoimaa" työhyvinvointi- ja työsuojelun toimintaohjelma noudatettavaksi vuosille 2024-2030. Ohjelma on käsitelty edeltävästi yhteistoimikunnassa 13.5.2024 (§34).

Työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden johtamisessa on kyse strategisen tason toiminnasta, henkilöstöjohtamisesta. Henkilöstöpalveluiden resurssien vähentyessä on Jämsän kaupungissa perusteltua vahvistaa johdon ja esihenkilöiden roolia.

Työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden toimintaohjelman visiona on "Kestävää työelämää joka päivä" ja missiona "Jokaisen työntekijän työhyvinvointi on yhteinen tehtävämme". Kestävä työhyvinvointi rakentuu yhdessä tekemisen kautta. Yksikään työntekijä ei jää näkemättä tai kuulematta. Koko henkilöstö ylintä johtoa myöten toimii yhdessä työhyvinvointia tukevien työ- ja toimintatapojen mukaan työn arjessa.

Ohjelman tavoitteena ovat:

- välittävät ja turvalliset työyhteisöt
- osallistuvat työntekijät
- työtä tukeva ja mahdollistava työorganisaatio
- läsnäoleva johtaminen

Jämsäläistä hyvinvoimaa!-tavoitteiden saavuttamiseksi tehtyjen toimenpiteiden ja tulosten seuranta on tehostettu läpi kaupunkiorganisaation.

Henkilöstöjaosto on yllä mainitussa kokouksessa päättänyt, että toimialajohtajat esittelevät yhteistyötoimikunnalle

- a) kerran vuodessa toimialojensa koosteen työn vaarojen arvioinnin tuloksista ja niiden johdosta toteutetuista tai tulevista keskeisistä toimenpiteistä
- b) työpaikkaselvitysten tiivistelmän ja niistä seuranneet toimenpiteet kerran vuodessa
- c) henkilöstökyselyiden tulokset toimialoittain ja niitä seuranneet toimenpiteet kyselytulosten valmistumisen sekä riittävän käsittelyajan jälkeen

Henkilöstöjaosto pyytää lautakuntia esittämään henkilöstöjaostolle sekä myös yhteistoiminnassa käsiteltävän kuvauksen, miten toimialoilla on vuosittain edistetty työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden toimintaohjelmaa ja arvioimaan erityisesti talouden näkökulman vaikutuksia hyvinvoinnille ja turvallisuudelle.

Toimivalta, johon päätös perustuu: Hallintosääntö 28 §

Ehdotus

Vs. elinvoimajohtaja Katja Rissanen

Elinvoimalautakunta merkitsee tiedoksi työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden seurannan sekä tehdyt ja suunnitellut toimenpiteet elinvoimatoimen osalta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.