
Aika 14.05.2025 klo 14:00 - 14:46

Paikka Jokivarren puukoulu, Palmroth sali, Kelhänkatu 8

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 24	Työjärjestyksen hyväksyminen	4
§ 25	Työllisyyspäällikön ajankohtaiskatsaus	5
§ 26	Toimivallan delegointi 1.6.2025 alkaen / työllisyysalueen viranhaltijat	6
§ 27	Lausuntopyyntö Jämsän kaupungin hallintosäännön muutoksiin työllisyysalueen viranhaltijoiden toimivallan osalta	10
§ 28	Työllisyysalueen virkojen muutokset	12
§ 29	Sopimus Jämsän konsernihallinnon kustannusten jakamisesta työllisyysalueen osalta	17
§ 30	Talouden ja toiminnan toteutuminen osavuosikatsaus 1-4/2025 /työllisyysalue	19
§ 31	Viranhaltijoiden päätökset	21
§ 32	Tilaisuudet ja tiedoksi merkittävät asiat	22

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Silvan Tero	puheenjohtaja	
	Erkkilä Ville	jäsen	
	Huttunen Antti	jäsen	
	Jatkola Jussi	jäsen	
	Liukkonen Jarmo	jäsen	
	Murtomäki Elisa	jäsen	
	Päivärinta Sari	jäsen	saapui klo 14.05
	Salminen Ilkka	jäsen	
	Vulli Paula	jäsen	
	Kajosmäki Maija	varajäsen	
	Järvinen Hannu	varajäsen	
	Juusela Juha	varajäsen	
Poissa	Kässi-Jokinen Saara		
	Koikkalainen Henna-Emilia		
	Manninen Satu		
	Satu Soutolahti		
Muu	Eeva Heininen	esittelijä	
	Riitta Uosukainen	pöytäkirjanpitäjä	

Käsitellyt asiat
24 - 32

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
Todettiin

Allekirjoitukset

Tero Silvan
puheenjohtaja

Riitta Uosukainen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan sähköinen tarkastaminen Jämsä 20.5.2025

Jarmo Liukkonen
pöytäkirjantarkastaja

Paula Vulli
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja yleisesti nähtävänä

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävillä kaupungin verkkosivuilla www.jamsa.fi 21.5.2025 alkaen.

Työjärjestyksen hyväksyminen

EKStyla 14.05.2025 § 24

Jämsän kaupungin hallintosääntö:

- § 145 Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.
- § 146 Toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai puheenjohtajan ehdotuksesta ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätös

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue lautakunta hyväksyi työjärjestyksen.

Merkittiin, että esittelijänä toimi työllisyyspäällikkö Eeva Heininen ja pöytäkirjanpitäjänä hallintopäällikkö Riitta Uosukainen.

Työllisyyspäällikön ajankohtaiskatsaus

EKStyla 14.05.2025 § 25

Valmistelu työllisyyspäällikkö Eeva Heininen p.040 564 2999

Työllisyyspäällikkö tiedottaa Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen lautakunnalle ajankohtaisista asioista.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 27 / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan tehtävät ja toimivalta 1.5.-31.12.2024

Ehdotus

Työllisyyspäällikkö Eeva Heininen

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta merkitsee tiedoksi työllisyyspäällikön katsauksen ajankohtaisiin asioihin.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Toimivallan delegointi 1.6.2025 alkaen / työllisyysalueen viranhaltijatEKStyla 14.05.2025 § 26
2329/00.01.01/2024

Valmistelija työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti, p. 04490184208

Toimivallan edelleen siirtäminen (subdelegointi) edellyttää kuntalain 91.2 §:n mukaan, että siihen on annettu hallintosäännössä oikeus. Valtuus toimivallan edelleen siirtämiseen voidaan antaa yleisenä ja se voi koskea kaikkea tietyille viranomaiselle hallintosäännöllä delegoitua toimivaltaa. Edelleen siirtäminen voidaan myös rajata niin, että toimivaltaa voidaan siirtää edelleen vain nimitetyille viranomaisille. Rajaus voi koskea myös yksittäisiä asioita tai asiaryhmiä. Toimivallan siirtämiselle rajoituksia asettaa kuntalain 14 §, jossa on säädetty valtuuston yksinomaiseen toimivaltaan kuuluvista asioista, sekä sellaiset erityislakien säännökset, joiden mukaan tehtävä kuuluu tietylle kunnan viranomaiselle (lakisääteinen tehtävä). Mikäli asia on siirretty hallintosäännöllä tai hallintosääntöön perustuvalla subdelegointipäätöksellä edelleen tietylle viranhaltijalle, tämän viranhaltijan esimiehellä, lautakunnalla, kaupunginhallituksella tmv. viranomaisella ei lähtökohtaisesti ole oikeutta ottaa asiaa käsiteltäväkseen.

Lain työvoimapalveluiden järjestämisestä 380/2023 mukaisten kunnan työvoimapalveluiden hallinnon järjestäminen on tässä laissa jätetty kuntalain varaan. Erityislaissa ei siis anneta tarkempia määräyksiä esimerkiksi siitä, mikä toimielin tai viranhaltija on oikeutettu tekemään tiettyjä laissa säädettyjä ratkaisuja.

Laissa on kuitenkin määritelty työvoimaviranomainen, jolla lain 3 §:n mukaan tarkoitetaan sitä kunnan viranomaista, joka vastaa työvoimapalveluiden järjestämisestä. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella se on kuntien laatiman ja hyväksymän yhteistoimintasopimuksen mukaisesti kuntien yhteinen toimielin, työllisyysaluelautakunta. Työllisyysaluelautakunnan toimivalta määritellään Jämsän kaupungin hallintosäännössä.

Työvoimapalvelujen järjestämislaissa tai kotoutumisen edistämistä koskevassa laissa taikka muussakaan työvoimapalveluiden tuottamiseen liittyvässä laissa ei muutoin oteta kantaa toimivaltaiseen viranomaiseen. Järjestämislaissa puhutaan kautta linjan, että ”työvoimaviranomainen järjestää” työnhakijan alkuhaastattelun, työnhakukeskustelun, ohjausta jne. tai ”työvoimaviranomainen” ohjaa hakemaan työtä, arvioi palvelutarpeen, jne. Laeissa ei sen sijaan todeta, että tietty viranomainen

tai viranhaltija tekisi tiettyjä laissa säädettyjä päätöksiä etuuksista tai muusta asiasta.

Toimivaltaa edelleen siirrettäessä on tärkeää huolehtia, että vastuukunnan Jämsän kaupungin verkkosivuilla on ajantasaiset tiedot toimivaltaisesta viranomaisesta. Tietoa tarvitsevat kuntalaiset, valtuusto ja kirjaamo. Kuntalaisen, kotoutujan ja työllistettävän on tiedettävä, kuka hänen asioitaan käsittelee. Valtuuston on pystyttävä seuraamaan, miten toimivaltaa on sen antaman valtuutuksen nojalla siirretty eteenpäin. Kaupungin kirjaamon on osattava vastata kysyjille, kuka on toimivaltainen viranomainen käsittelemään tiettyjä asioita. Kirjaamossa ja verkkosivuilla tulee pitää ajantasaista luetteloa toimivallan edelleen siirtämistä koskevista päätöksistä. Luettelo voidaan tarvittaessa tai hallintosääntöön otetun määräyksen nojalla antaa tiedoksi valtuustolle.

Jämsän kaupunginvaltuusto on aiemmin 27.05.2024 päättänyt työvoimaviranomaisen toimivallan ja tehtävät, joita käsitellään hallintosäännön 8 ja 27 §:ssä. Kaupunginvaltuusto päivitti kirjausta toimivallasta ja tehtävistä kokouksessaan 9.12.2024.

Valtuuston hyväksymissä hallintosääntömääräyksissä todetaan, että työllisyysaluelautakunta päättää kotouttamislaissa (681/2023) työvoimaviranomaiselle säädettyjen palvelujen järjestämisestä sekä työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023) ja -asetuksen (1389/2022) sekä työttömyysturvalain (1290/2002) mukaisista tehtävistä (lausuntojen antaminen). Työllisyysaluelautakunta voi lisäksi päättää työllisyyspalvelulaissa ja kotouttamislaissa sille säädetyn toimivallan edelleen siirtämisestä alaiselleen viranomaiselle.

Kuntaliiton verkkosivulta löytyy ohje työvoimapalveluiden järjestämiseen liittyvistä hallintosääntömuutoksista, osoite:
<https://www.kuntaliitto.fi/julkaisut/2024/2265-ohje-tyovoimapalveluiden-jarjestamiseen-liittyvista-hallintosaantomuutoksista>

Työllisyysaluelautakunta on kokouksessaan 6.12.2024 päättänyt palvelujen määräaikaista järjestämisestä alkuvuonna 2025 (18 §). Työllisyysalueen toiminta aloitettiin niiltä osin kuin mahdollista entisillä tehtäväkuvauksilla. 1.1.2025 alkaen työllisyysalueella on toimittu työllisyysaluelautakunnan 4.12.2024 (25 §) delegointimääräyksillä, jotka perustuivat olemassa oleviin ja määräaikaisiin tehtäväjärjestelyihin.

Jämsän kaupungissa käytiin yhteistoimintaneuvottelut, jotka koskivat työllisyysalueen uudelleenjärjestäytymistä. Yhteistoimintamenettelyjen tavoitteena oli muuttaa tehtäväkuvaukset ja tehtävänimikkeet vastaamaan

uutta toimintaympäristöä ja palvelujen järjestämistä. Jämsän kaupunginhallitus totesi yhteistoimintamenettelyt päättyneeksi kokouksessaan 24.3.2025. Liikkeenluovutuksessa siirtyneen henkilöstön virkavelvollisuudet, tehtäväkuvaukset ja tehtävänimikkeet vahvistetaan tarvittavilla virkamääräyksillä ja muilla päätöksillä toukokuussa 2025.

Hallintosääntöön on valmisteltu uudet tehtäväkuvauksien ja tehtävänimikkeiden mukaiset toimivallan delegointia koskevat säännökset, joita Jämsän kaupunginhallituksen on tarkoitus käsitellä toukokuussa 2025. Jämsän kaupunginhallitus pyytää sopijakunnilta lausuntoja muutoksia koskien, ja Jämsän kaupunginvaltuuston on tarkoitus hyväksyä muutokset syksyllä 2025.

Toimivallan delegointia on tarkoituksenmukaista jatkaa 1.6.2025 alkaen päivitettyillä tehtävänimikkeillä siihen saakka, kunnes hallintosäännön muutokset työllisyysalueen viranhaltijoiden toimivallan osalta on hyväksytty.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö 27 § ja 28 §
Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 680/2023
Laki kotoutumisen edistämisestä 681/2023

Ehdotus

Työllisyyspäällikkö Eeva Heininen

Työllisyysaluelautakunta päättää, että lautakunnan toimivalta siirretään lautakunnan alaisille viranhaltijoille 1.6.2025 alkaen seuraavasti, kunnes toimivaltaa ja ratkaisovaltaa koskevat määräykset on hallintosäännössä vahvistettu:

1. Työllisyysaluejohtaja, työllisyyspäällikkö, erityisasiantuntija, talous- ja maksatusasiantuntija, työllisyysasiantuntija, työllisyys- ja kotoutumisasiantuntija, kotoutumisen asiantuntija, työkykykoordinaattori ja ammatinvalinnan psykologi päättävät työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (380/2023), työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaannpanosta annetussa laissa (383/2023), työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetussa laissa (381/2023), työttömyysturvalaissa (1290/2002), kotoutumisen edistämisestä annetussa laissa (681/2023) ja näiden nojalla annetuissa asetuksissa työvoimaviranomaiselle säädetyistä luonnollisen henkilön tai työntäjän oikeuksista, velvollisuuksista ja etuuksista, joita ei ole säädetty tai määrätty työllisyysaluelautakunnan toimivaltaan.

2. Työllisyyspäällikkö toimii henkilöasiakaspalvelun ja puhelinpalvelun työllisyysasiantuntijoiden, työllisyys- ja kotoutumisasiantuntijan ja työkykykoordinaattorin esihenkilönä ja vastaa näiden palveluiden toimivuudesta.

3. Sen lisäksi, mitä tulosaluejohtajan yleiseen toimivaltaan hallintosäännössä määrätään, työllisyysaluejohtaja

- toimii työllisyyspäällikön, erityisasiantuntijan, talous- ja maksatusasiantuntijan, ammatinvalinnan psykologin, yrityspalvelussa työskentelevien työllisyysasiantuntijoiden, muutosturvapalvelua, koulutussuunnittelua ja valmennuspalvelua kokoaikaisesti tekevien työllisyysasiantuntijoiden esihenkilönä ja vastaa näiden palveluiden toimivuudesta
- toimii yhteistoiminta-alueen johtajana
- toimii lautakunnan esittelijänä (hallintosääntömääräys on olemassa)
- vastaa lautakunnan ja yhteistoiminta-alueen johtamisesta ja kehittämisestä
- vastaa tehtäväalueen palveluiden järjestämisen ja tuottamisen kehittämisestä ja tuloksellisuudesta
- vastaa tehtäväalueen taloudesta ja hankinnoista hallintosäännön ja hankintaohjeen määräysten mukaisesti
- vastaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteuttamisesta
- huolehtii yhteydenpidosta yhteistoiminta-alueen kuntien kanssa
- vastaa tehtäväalueensa ja sen kehittämisen edellyttämistä ohjaus- ja seurantajärjestelmistä, kumppanuuksista, sidosryhmäyhteistyöstä ja edunvalvonnasta
- hoitaa muut lautakunnan määräämät tehtävät
- käyttää puheoikeutta toimivaltaansa kuuluvissa asioissa
- kirjoittaa lautakunnan toiminimen

4. Määräajan aikana valmistellaan uudet tehtäväkuvaukset, nimikkeet sekä viranhaltijoiden toimivaltaa ja ratkaisuvalltaa koskevat välttämättömät määräykset Jämsän kaupungin hallintosääntöön. Asiasta pyydetään sopijakuntien lausunnot.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Lausuntopyyntö Jämsän kaupungin hallintosäännön muutoksiin työllisyysalueen viranhaltijoiden toimivallan osaltaEKStyla 14.05.2025 § 27
197/00.01.01/2021

Valmistelija työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti, p. 04490184208

Työvoimapalveluiden järjestämistä koskeva laki (380/2023), kotoutumisen edistämistä koskeva laki (383/2023) sekä laki työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023) tulivat voimaan 1.1.2025.

Työvoimaviranomaisen hallinnon ja toiminnan ohjaaminen edellyttävät vastuukunnassa hallintosääntömääräysten hyväksymistä. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakuntaa koskevat määräykset päätettiin jo aiemmin kaupunginvaltuustossa 27.5.2024 21 § sekä 9.12.2024 53 §.

Tässä päivityksessä kysymys on viranhaltijoiden toimivallan kuvaamisesta hallintosääntöön. Hallintosääntöä on tarkasteltava jatkuvasti, sillä toiminnan alkaessa ja muutoksen edetessä hallinnon ohjauksen tarve täsmentyy.

Hallintosäännössä määrätään paitsi kunnan organisaatiosta myös toimivallan siirtämisestä. Toimivallan edelleen siirtäminen edellyttää, että siihen on annettu hallintosäännössä oikeus ja että asia on sellainen, joka voidaan siirtää edelleen. Kirjaamossa ja verkkosivuilla tulee pitää ajantasaista luetteloa toimivallan edelleen siirtämisestä koskevista päätöksistä. Tällä hallintosäännöllä siirretään työllisyysaluelautakunnalle laajasti toimivaltaa ja delegointimahdollisuuksia.

Esityslistan oheisaineistossa on hallintosääntöön täsmennettävät määräykset. Tarvittavat muutokset on ilmaistu korostusvärillä. Sopijakuntien lausunnot pyydetään yhteistoimintasopimuksen mukaisesti ennen asian lopullista hyväksymistä kaupunginvaltuustossa.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö 27 §

Hallintosääntö 25 §

Kuntalaki 14 § ja 91 §

Ehdotus

Työllisyyspäällikkö Eeva Heininen

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta esittää Jämsän kaupunginhallitukselle, että se lähettää lausuntopyynnön työllisyysalueen sopijakuntiin koskien Jämsän hallintosääntöön tehtäviä muutoksia.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Numero	Otsikko
Liite 1	Luonnos / hallintosääntömuutokset /Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue

Työllisyysalueen virkojen muutokset

EKStyla 14.05.2025 § 28
197/00.01.01/2021

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

Liikkeenluovutuksella siirtynyt henkilöstö

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen toiminta alkoi 1.1.2025, kun lakisääteiset työvoimapalvelut siirtyivät valtiolta kuntien vastuulle. Henkilöstö siirtyy valtiolta kunnille liikkeenluovutuksella. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen kunnat Joutsa, Jämsä, Keuruu, Luhanka, Multia, Mänttä-Vilppula, Petäjävesi ja Toivakka ovat sopineet yhteistyösopimuksessa, että henkilöstö siirtyi työllisyysalueen vastuukunnan Jämsän palvelukseen. Yhteistoimintasopimuksen kohtien 11. ja 12. mukaan: *”Yhteistoiminnan käynnistyessä 1.1.2025 lukien siirtyy valtion henkilöstö ja omaisuus vastuukunnan Jämsän palvelukseen ja vastuulle työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun voimaannanolain (383/2023) mukaisesti. Työllisyysalueen kuntien palveluksessa työllisyydenhoitoon liittyvissä tehtävissä työskentelevä henkilöstö ei siirry Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen ja sitä kautta vastuukunnan Jämsän palvelukseen. Vastuukunta perustaa työllisyysalueen virat ja toteaa toimet vastuukunnan hallintosäännön mukaisesti.”*

Jämsän hallintosäännön 25 §:n 24 kohdan mukaisesti kaupunginhallitus *”päättää vakinaisten virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä myöntää virkojen ja toimien täyttöluvat siltä osin kuin niitä ei ole henkilöstösuunnitelmassa ja talousarviossa hyväksytty”*.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen kuntien lokakuussa 2023 hyväksymässä järjestämissuunnitelmassa on kuvattu seuraavat periaatteet henkilöstön osalta:

”Työllisyysalueen henkilöstömäärän perusteena ovat tällä hetkellä käytettävissä olevat laskelmat TE-toimistosta siirtyvästä henkilöstömäärästä. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueelle siirtyy TE-toimistosta arviolta 37 henkilötyövuotta (määrässä huomioitu 1 HTV, joka on sisällytetty yleiskustannuksiin). ... Määrät tarkentuvat YT-prosessin edetessä. Tässä vaiheessa suunnittelua palvelutuotanto ja budjetointi perustuu tähän siirtyvään henkilötyövuosien määrään. Mikäli liikkeenluovutushetkellä osa palveluiden toteuttamiseen tarvittavista viroista ei ole täytetty, työllisyysalueen henkilöstömäärää täydennetään tarvittaessa uusilla rekrytoinneilla.”

...

Työllisyysalueen organisaatorakenne pyritään pitämään mahdollisimman matalana, ja henkilöstön voimavarat kohdennetaan kuntien toiveiden mukaisesti asiakaspalveluun. Tehtäväkuvat tarkentuvat YT-prosessin aikana.”

Työllisyysalueen henkilöstöä siirtyi Jämsän kaupungin palvelukseen 1.1.2025 alkaen

- 38 henkilöä, joista yksi toimii määräaikaisessa tehtävässä toisen henkilön sijaisena
- 6 täyttämättömänä siirtynyttä tehtävää

Työllisyysalueelle varattu henkilöstöresurssi

Jämsän kaupungin henkilöstösuunnitelmaan työllisyysalueelle varattiin vakituksessa virassa työskenteleviä yhteensä 47,8 htv:tta ja määräaikainen resurssi 1 htv:tta. Tästä valmennuspalvelun tuottamiseen omana työnä varattiin 2,4 htv:tta.

Tällä hetkellä henkilöstöresurssi toteutuu työllisyysalueella 46,5 htv:n suuruisena 48 vakituksessa virassa ja 1 määräaikaisessa virassa.

Virkojen ja henkilötyövuosien eri määrä selittyy mm. työaikajärjestelyillä ja sillä, että osa henkilöiden työresurssista kohdentuu Jämsän kaupungin ja Mänttä-Vilppulan kaupungin omaan työhön.

Siirtyneen henkilöstön määrää täydennettiin vuoden vaihteessa rekrytoimalla 1 henkilö vakituiseen virkaan työllisyysaluejohtajaksi ja 7 henkilöä vakituiseen virkaan niihin tehtäviin, jotka siirtyivät täyttämättömänä. Lisäksi 1 henkilö rekrytoitiin määräaikaiseen tehtävään lisäresurssina palveluvelan purkamiseen ja 1 henkilö Jämsän ja Mänttä-Vilppulan kaupungin yhteiseen virkaan. Resurssin kohdentumiseen ja henkilöstöön on tiedossa muutoksia jo kesän 2025 aikana.

Jämsän kaupungin perustamat virat ja niiden nimikkeet

Jämsän kaupunginhallitus perusti kokouksessaan 18.11.2024 yhteensä 46 virkaa, joista yksi on määräaikainen 1.1.-31.12.2025.

Siirtyneelle henkilöstölle perustettiin virat niillä virkanimikkeillä, joilla he siirtyivät:

- asiantuntija 38 virkaa
- työkykykoordinaattori 1 virka
- psykologi 1 virka
- maksatustarkastaja 1 virka
- palvelupäällikkö 1 virka

Uudet virat, yhteensä 4 vakituista ja 1 määräaikainen perustettiin nimikkeellä työllisyysasiantuntija.

3 virkaa oli perustettu jo aikaisemmin:

- työllisyysaluejohtaja
- työllisyyspäällikkö
- omavalmentaja

Tehtäväkuvaukset ja virkanimikkeet

Asiaa on käsitelty Jämsän yhteistoimikunnassa 29.10.2024 sekä työllisyysalueen uudelleenjärjestäytymistä koskeneissa yhteistoimintaneuvotteluissa 20.1.-24.3.2024.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellyn mukaisesti työllisyysalueen virat nimettäisiin 1.6.2024 alkaen (tavoite) seuraavasti:

Virkanimike	Päätehtävä	Esimerkkejä arjessa ja viestinnässä käytettävistä lisämääritelmistä
työllisyysaluejohtaja	työllisyysalueen johtaminen	-
työllisyyspäällikkö	henkilöasiakaspalvelun esihenkilötehtävät	-
erityisasiantuntija	määrärahat, tiedolla johtaminen, tukipäätökset, maksuspäätökset	erityisasiantuntija tuot ja maksatus
työllisyysasiantuntija	henkilöasiakaspalvelu	-
	yrittäjäpalvelut	yrittäjäasiantuntija (jos koko tehtäväkuvalla) työllisyys- ja yrittäjäasiantuntija (jos yhdistelmätehtäväkuvalla)
	työnhaku-, ura- ja työhönvalmennusten toteuttaminen	työnhakuvalmentaja
	koulutussuunnittelija ja muutosturvapalvelu	työllisyysasiantuntija koulutus- ja muutosturvapalvelut
	henkilöasiakaspalvelu ja muutosturvapalvelu	työllisyysasiantuntija henkilöasiakas- ja muutosturvapalvelut
psykologi	psykologi	psykologi ammattinvalinta- ja uraohjauspalvelut
työkykykoordinaattori	työkykykoordinaattori	-
talous- ja maksatusasiantuntija	maksatusten valmistelu	talous- ja maksatusasiantuntija työvoimapaikallisten tukien maksatus
työllisyys- ja kotoutumisasiantuntija	Jämsän ja Mänttä-Vilppulan yhteinen virka	

Muutokset viroissa, tehtäväkuvauksissa ja tehtävänimikkeissä

Uuden toimintaympäristön ja palveluiden järjestämisen myötä virkoihin, tehtäväkuvauksiin ja tehtävänimikkeisiin on tarpeen tehdä muutoksia.

Seuraavat virat esitettäisiin lakkautettavaksi, koska tehtäviä ei enää ole palvelujen uudelleen järjestämisen myötä:

- työllisyyspäällikkö (Jämsän työllistämisyksikkö) 1 virka
- asiantuntija (palkkatuki- ja starttirahapäättäjä) 1 virka
- maksatustarkastaja 1 virka
- palvelupäällikkö 1 virka
- asiantuntija (työttömyysturvaneuvonta) 1 virka
- asiantuntija (koulutussuunnittelu) 1 virka
- asiantuntija (sidosryhmäasiantuntija) 1 virka
- asiantuntija (henkilöasiakaspalvelu) 1 virka, syynä siirtyminen valmennuspalveluun

Seuraavat virat esitettäisiin perustettavaksi, koska ne ovat uusia tehtäviä:

- työllisyyspäällikkö (Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue ja Jämsän työllistämisyksikkö) 1 virka
- erityisasiantuntija 1 virka
- talous- ja maksatusasiantuntija 1 virka
- työllisyysasiantuntija 5 virkaa

Seuraavien virkojen nimikkeitä esitettäisiin muutettavaksi:

- yksi asiantuntijan nimike muutettaisiin ammatinvalinnan psykologiksi
- yksi työllisyysasiantuntijan nimike muutettaisiin työllisyys- ja kotoutumisasiantuntijaksi
- omavalmentajan nimike muutettaisiin työllisyysasiantuntijaksi
- kaikki loput asiantuntijan nimikkeet muutettaisiin työllisyysasiantuntijoiksi

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö 27 §

Hallintosääntö 46 §

Ehdotus

Työllisyyspäällikkö Eeva Heininen

Työllisyysaluelautakunta esittää Jämsän kaupunginhallitukselle

1. lakkautettavaksi seuraavat virat

- työllisyyspäällikkö (Jämsän työllistämisyksikkö) 1 virka
- asiantuntija (palkkatuki- ja starttirahapäättäjä) 1 virka
- maksatustarkastaja 1 virka
- palvelupäällikkö 1 virka

- asiantuntija (työttömyysturvaneuvonta) 1 virka
- asiantuntija (koulutussuunnittelu) 1 virka
- asiantuntija (sidosryhmäasiantuntija) 1 virka
- asiantuntija (henkilöasiakaspalvelu) 1 virka, syynä siirtyminen valmennuspalveluun

2. perustettavaksi seuraavat virat

- työllisyyspäällikkö (Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue ja Jämsän työllistämisyksikkö) 1 virka
- erityisasiantuntija 1 virka
- talous- ja maksatusasiantuntija 1 virka
- työllisyysasiantuntija 5 virkaa

3. muutettavaksi seuraavien virkojen nimikkeet

- yksi asiantuntijan nimike muutettaisiin ammatinvalinnan psykologiksi
- yksi työllisyysasiantuntijan nimike muutettaisiin työllisyys- ja kotoutumisasiantuntijaksi
- omavalmentajan nimike muutettaisiin työllisyysasiantuntijaksi
- kaikki loput asiantuntijan nimikkeet muutettaisiin työllisyysasiantuntijoiksi

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 2 Yhteenvedo / työllisyysalueen virat ja virkanimikkeet

Sopimus Jämsän konsernihallinnon kustannusten jakamisesta työllisyysalueen osalta

EKStyla 14.05.2025 § 29
2632/02.00/2025

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen toiminta alkoi 1.1.2025, kun lakisääteiset työvoimapalvelut siirtyivät valtiolta kuntien vastuulle. Henkilöstö siirtyi valtiolta kunnille liikkeenluovutuksella. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen kunnat Joutsa, Jämsä, Keuruu, Luhanka, Multia, Mänttä-Vilppula, Petäjävesi ja Toivakka ovat sopineet yhteistyösopimuksessa, että henkilöstö siirtyi työllisyysalueen vastuukunnan Jämsän palvelukseen ja että Jämsä toimii henkilöstön työnantajana.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen kuntien lokakuussa 2023 hyväksymässä järjestämissuunnitelmassa sovittiin palvelutuotannon osalta, että vastuukunta Jämsän kaupunki tuottaa työllisyysalueen tarvitsemat hallinto- ja tukipalvelut sekä paikalliset ict- ja digitaaliset palvelut valtakunnallisten digipalveluiden lisäksi.

Työllisyysaluelautakunta hyväksyi kokouksessaan 16.4.2025 21 §:ssä työllisyysalueen toimintasuunnitelman vuodelle 2025. Toimintasuunnitelman sivulla 22 on kuvattu työllisyysalueen palvelutuotantosuunnitelmaa, ja siinä tarkennetaan, että vastuukunta tuottaa työllisyysalueelle seuraavat hallinto- ja tukipalvelut:

- Päätöksenteko
- Toimialaohjaus
- Johtaminen ja edunvalvonta
- Taloushallinto
- Henkilöstöhallinto
- Tietohallinto ja ict-tuki koneiden ja laitteiden osalta

Näiden palveluiden kustannusten jakamiseksi on työllisyysalueen talousarviossa vuodelle 2025 hyväksytty tilille 4340 Toimistopalvelut menoiksi 280 000 euroa ja tilille 4341 ICT-palvelut menoiksi 50 000 euroa.

Läpinäkyvyyden lisäämiseksi esitetään, että lautakunta hyväksyy sopimuksen Jämsän konsernihallinnon kustannusten jakamisesta työllisyysalueen osalta. Sopimus on pykälän liitteenä. Sopimuksessa on eritelty hallinto- ja tukipalveluiden kustannuksia seuraavasti:

- palkkahallinto 27 000 €/v
- HR-palvelut 31 500 €/v

- taloushallinto 110 000 €/v
- hallintopalvelut 110 000 €/v

ICT-kustannukset jaetaan Jämsän kaupungissa työasemamäärän mukaan toteutuneiden kustannusten perusteella. Laskutus/kustannusten jako tehdään vuonna 2025 neljännesvuosittain ja jatkossa kolmannesvuosittain osavuositaksausten mukaisesti. Vuonna 2025 ensimmäisen vuosineljänneksen ICT-kustannuksissa on mukana muutaman toimipisteen tietoliikenneasennusten kustannukset, jotka ovat kertaluontoisia. Lisäksi tietojärjestelmämuutoksista johtuvia työllisyysaluevalmistelukustannuksia on kirjautunut myös vuoden 2025 kustannuksiin.

ICT- ja laitekustannuksiin kuuluvat lisäksi

- tietoliikenne- ja puhelinliittymien kulut
- erillisohjelmien lisenssit (Copilot, Adobe)
- oheislaitteet (uudet näytöt, telakat, verkkotarvikkeet, näppikset, hiiret, puhelimet, oheistulostimet)

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö 27 §

Ehdotus

Työllisyyspäällikkö Eeva Heininen

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueautakunta

1. hyväksyy sopimuksen Jämsän konsernihallinnon kustannusten jakamisesta työllisyysalueen osalta sekä

2. valtuuttaa työllisyysaluejohtajan allekirjoittamaan sopimuksen

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Numero	Otsikko
Liite 3	Kustannustenjakosopimus / Eteläisen Keski-Suomen Työllisyysalue 2025

Talouden ja toiminnan toteutuminen osavuosikatsaus 1-4/2025 /työllisyysalue

EKStyla 14.05.2025 § 30
2424/02.02.02/2025

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

Työllisyysalueen vuoden 2025 talousarvion täytäntöönpanossa ja toteutuksessa on noudatettava Jämsän kaupunginvaltuuston 9.12.2025 hyväksymää talousarviota, voimassa olevaa strategiaa, hallintosäännön määräyksiä, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjetta ja muita taloudenhoitoa ja henkilöstöhallintoa koskevia ohjeita sekä kaupunginhallituksen kokouksessaan 16.12.2025 § 256 hyväksymiä talousarvion täytäntöönpano-ohjeita.

Kaupunginhallituksen alaisten toimielinten tulee vuoden 2025 aikana seurata toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista mm. kolmessa osavuosikatsauksessa.

Työllisyysalueen liikevaihto on toteutunut ajalla 1.1.-30.4.2025 23,03%:sti.

Sopijakuntia on laskutettu kuukausittain alkuvuoden aikana kiinteiden kustannusten eli yhteisten kustannusten kustannuspaikan talousarvion mukaisesti. Jälkeenpäin laskutettavista osuuksista ensimmäiset laskut ovat lähteneet starttirahojen osalta. Tukien osalta sopijakuntien laskutus toteutuu varsinkin vuoden 2025 aikana hieman viiveellä palveluvelan käsittelytilanteesta.

Poikkeamat:

Henkilöstökustannukset ovat toteutuneet tähän mennessä hieman alle arvioidun, mutta loppuvuotta kohti on oletettavissa lisääntyviä kustannuksia siirtyneen henkilöstön kokonaispalkkojen tarkistusten ja tasopalkkajärjestelmään siirtymisen myötä. Talousarvion varaus ylittyy ict-kustannusten osalta vuositasolla arviolta 200%:sti. Kaluston ja tarvikkeiden osalta on jouduttu tekemään jonkin verran ennakoimattomia hankintoja, mutta talousarvion varaus ei ole vielä ylittynyt. Tilojen vuokratulot ovat vuositasolla myös ennakoitua suuremmat. Toistaiseksi näihin lisääntyneisiin kuluihin pystytään todennäköisesti vastaamaan siirroilla työllisyysalueen kustannuspaikkojen sisällä.

Sidonnat ja palveluvelka:

TE-toimistoissa tehtiin vuoden 2024 aikana sidontoja työllisyysalueiden vuodelle 2025 varattuihin määrärahoihin. Näitä ovat esimerkiksi palkkatuki- ja starttirahajaksot, joiden päätökset tehtiin vuoden 2024

puolella, mutta jotka toteutuvat vuoden 2025 aikana. Näiden sidontojen määrä on ollut suurimman osan työllisyysalueen kunnista osalta suuremmat kuin talousarviossa varatut määrärahat. Sidontojen määrän takia työllisyysaluelautakunta on joutunut tekemään linjauksia tukien myöntämisen suhteen ainakin keväälle 2025. Tukien sidontojen tilannetta seurataan, ja tarvittaessa asiassa tehdään uusia päätöksiä syksyn aikana.

Palveluvelalla tarkoitetaan kustannuksia, jotka ovat syntyneet vuoden 2024 tai 2023 aikana toteutuneista palveluista. Työ- ja elinkeinoministeriö on maksanut valtioneuvoston raha-asiainvaliokunnan puoltamana työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaantulon annettua lain (383/2023), jäljempänä voimaantulolain, 6 §:n 3 momentissa ja 11 §:n 2 momentissa tarkoitetut korvaukset kunnille ja työvoimaviranomaisille 30.4.2025 mennessä. Korvaukset on maksettu valtion vuoden 2024 talousarvion momentin 32.30.51 (Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut, siirtomääräraha 2v) määrärahasta, joka on siirtynyt käytettäväksi vuonna 2025.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue on saanut korvauksia seuraavasti:

- korvaus arviomäärärahamenttien sidonnoista 376 794,70 euroa (arviomäärärahamenttien sidonnat 454 401,16 euroa)
- Muut sidonnat 461 753,43 euroa
- Lomapalkkavelka 306 388,25 euroa
- Yhteensä 1 144 936,38 euroa

Koska arviomäärärahamenttien sidontoja ei korvata täysimääräisesti, näiltä momenteilta sidotuista tuista tulee työllisyysalueen kunnille ylimääräisiä kustannuksia. Kuntakohtaisten kustannusten suuruus ja näin palveluvelan korvauksen riittävyys ei ole vielä tällä hetkellä tiedossa. Asia tuodaan työllisyysaluelautakunnan käsittelyyn, kun tarkempi tilannekuva sidontojen riittävydestä on saatu muodostettua.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö 27 §

Ehdotus

Työllisyyspäällikkö Eeva Heininen

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta merkitsee osaltaan tiedoksi työllisyysalueen talouden toteuman tammi-huhtikuulta 2025.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Viranhaltijoiden päätökset

EKStyla 14.05.2025 § 31

Työllisyysaluejohtaja

24.4.2025 § 6 Työllisyys- ja kotouttamisasiantuntijan valinta

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta merkitsee päätökset tiedoksi ja toteaa, että otto-oikeutta ei käytetä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tilaisuudet ja tiedoksi merkittävät asiat

EKStyla 14.05.2025 § 32

Työ- ja elinkeinoministeriö maksaa valtioneuvoston raha-asiainvaliokunnan puoltamana työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaantulosta annetun lain (383/2023), jäljempänä voimaantulolain, 6 §:n 3 momentissa ja 11 §:n 2 momentissa tarkoitetut korvaukset kunnille ja työvoimaviranomaisille liitetaulukon mukaisesti 30.4.2025 mennessä. Korvaukset maksetaan valtion vuoden 2024 talousarvion momentin 32.30.51 (Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut, siirtomääräraha 2v) määrärahasta, joka on siirtynyt käytettäväksi vuonna 2025.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue saa korvauksia seuraavasti:

- korvaus arviomäärärahamenttien sidonnoista 376 794,70 euroa (arviomäärärahamenttien sidonnat 454 401,16 euroa)
- Muut sidonnat 461 753,43 euroa
- Lomapalkkavelka 306 388,25 euroa
- Yhteensä 1 144 936,38 euroa

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 24, § 25, § 27, § 28, § 29 (valtuutuksen osalta), § 30, § 31, § 32

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 26, § 29 (hyväksymisen osalta)**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Jämsän kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen lautakunta

Kirjaamon yhteystiedot:

Jämsän kaupunki
Paattilantie 2
42100 Jämsä
kirjaamo(at)jamsa.fi
Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9–15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Jämsän kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on 21.5.2025 viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä.