

Valmistelu vs.henkilöstöpäällikkö Hannele Rahkonen p. 040 571 2088

Henkilöstökertomus vuodelta 2024 tarjoaa kattavan katsauksen Jämsän kaupungin henkilöstöön.

Henkilöstövoimavarojen arviointi on välttämätöntä kaupungin toiminnan suunnittelussa ja ennakoinnissa. Välineenä tässä on vuosittain koottava henkilöstökertomus, joka antaa johdolle ja päättäjille kokonaiskuvan henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta. Kertomuksesta selviää henkilöstöresurssit sekä henkilöstön tila esimerkiksi terveyden, työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin suhteen. Jämsän kaupungin henkilöstökertomus on laadittu KT:n julkaisun, ”Suositus henkilöstökertomuksen laadintaan”, pohjalta.

Keskeiset tunnusluvut osoittavat, että Jämsän kaupungin henkilöstömäärä on vähentynyt merkittävästi viime vuosina. Vuoden 2024 aikana vähenemä on ollut henkilötyövuosina mitaten noin 37. Henkilöstön ikärakenne on huomion arvoinen, sillä vakinaisen henkilöstön keski-ikä on noin 50 vuotta. Eläköitymisennusteiden mukaan eläköitymistä tapahtuu lähivuosina yhä varsin paljon.

Työhyvinvointi ja työssä jaksaminen ovat olleet keskeisiä painopisteitä. Kaupungissa on panostettu työkykyä edistäviin toimenpiteisiin, kuten työterveyshuoltoyhteistyöhön ja esihenkilöiden kouluttamiseen. Terveysperusteiset poissaolot ovat lisääntyneet noin päivän edellisvuoteen verrattuna. Terveysperusteiset poissaolot olivat vuonna 2024 yhteensä 16,26 kalenteripäivää henkilöä kohti, kun vuonna 2023 ne olivat 14,93 kpv. Suurimmat poissaolojen syyt ovat mielenterveydelliset ongelmat ja tuki- ja liikuntaelinvaivat.

Työtapaturmat ovat vähentyneet, mutta työpaikkaväkivallan uhka on kasvanut. Työpaikkaväkivaltailmoituksia oli yhteensä 271 vuonna 2024, mikä on merkittävä kasvu edellisiin vuosiin verrattuna. Tämä korostaa tarvetta ennakointiin toimenpiteille ja turvallisuuden parantamiselle työpaikoilla.

Vuosi 2024 on ollut Jämsässä haasteellinen taloudellisesti ja meillä toteutettiin yhteistoimintaneuvottelut tämän takia. Vuonna 2024 lomautettiin koulunkäynninohjaajat. Talouden tasapainottamisohjelmassa suunnitellun mukaisesti Jämsän kaupungin henkilöstömäärä vähenee taloussuunnittelukaudella merkittävästi tehtäväjärjestelyjen ja eläköitymistien kautta.

Jämsän kaupungissa on kehitetty työhyvinvoinnin ja työsuojelun toimintaohjelma ”Jämsäläistä hyvinvointia” (2024–2030), jonka tavoitteena on turvalliset työolosuhteet ja osallistava toimintakulttuuri.

Jämsän kaupungissa työntekijät kokevat työnsä merkitykselliseksi, ja kaupungissa on meneillään useita digitalisaatiota hyödyntäviä kehittämishankkeita.

Yhteistoiminta ja työsuojeluorganisaatio ovat keskeisiä elementtejä henkilöstöpolitiikassa. Jämsän kaupungin henkilöstöjaosto on toiminut aktiivisesti henkilöstöpolitiikan kehittämisessä ja koordinoimisessa. Rekrytointiprosessit ovat myös kehittyneet, ja Kuntarekry-alustaa käytetään tehokkaasti työnhakuprosessien tehostamiseksi.

Henkilöstökertomusta 2024 on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 4.3.2025 ja henkilöstöjaostossa 13.3.2025.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 25 / kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Jori Reijula

Kaupunginhallitus merkitsee henkilöstökertomuksen 2024 hyväksyttynä tiedoksi ja lähettää sen edelleen kaupunginvaltuuston tietoon.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Vs.henkilöstöpäällikkö Hannele Rahkonen oli läsnä asian käsittelyn aikana (klo 17.50-18.20).

Kvalt 26.05.2025 § 29
2455/01.00.02/2025

Päätös

Kaupunginvaltuuston merkitsi henkilöstökertomuksen 2024 tiedoksi.