

## EHDOTUS KIRJAUKSIKSI JÄMSÄN KAUPUNGIN HALLINTOSÄÄNTÖÖN KOSKIEN ETELÄISEN KESKI-SUOMEN TYÖLLISYYSSALUETTA JA SEN VIRANHALTIJOITA

Lautakunnan tehtävien kuvauksessa **punaisella** lisätty uusi teksti. Joulukuussa 2024 hyväksytyn hallintosäännön pykälät 8 ja 27.

### Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen lautakunta

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue on muodostettu Joutsan, Jämsän, Keuruun, Luhangan, Multian, Mänttä-Vilppulan, Petäjäveden ja Toivakan yhteisellä sopimuksella vastuukuntamallin mukaisesti. Vastuukuntana toimii Jämsän kaupunki. Sopimus on kuntalain 8 §:n tarkoittama sopimus lakisääteisestä yhteistoiminnasta, jolla edellä mainitut kaupungit ja kunnat sopivat työvoimapalveluiden järjestämistä koskevan lain (380/2023) mukaisten työvoimapalveluiden järjestämisestä. Julkisilla työvoimapalveluilla turvataan osaavan työvoiman saatavuutta ja työtä hakevien mahdollisuuksia saada työtä sekä edistetään uuden yritystoiminnan syntymistä, yritysten toimintaedellytyksiä ja työelämän laatua.

Vastuukuntana Jämsän kaupunki vastaa kuntalain 8 §:n mukaisesti järjestettävien palveluiden ja muiden toimenpiteiden

1. yhdenvertaisesta saatavuudesta;
2. tarpeen, määrän, ja laadun määrittämisestä;
3. tuottamistavasta;
4. tuottamisen valvonnasta;
5. viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.

Kuntien yhteisenä toimielimenä työllisyyspalveluiden järjestämiseksi toimii Jämsän kaupungin konsernipalveluiden toimialaan kuuluva Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen lautakunta. Lautakunta vastaa työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (380/2023) määriteltävistä työvoimaviranomaisen tehtävistä 1.1.2025 alkaen.

Päätösvaltaa lautakunnassa käyttävät sopijakuntien nimeämät 12 jäsentä. Jämsän kaupungilla on kolme (3) paikkaa. Lautakuntapaikat muutoin määräytyvät työvoiman määrän perusteella niin, että kun työvoima on - 6000 tai yli, kunta nimeää 3 jäsentä - 2000–5999, kunta nimeää 2 jäsentä - alle 2000, kunta nimeää 1 jäsenen.

Yhteistoimintasopimuksen laatimishetkellä Mänttä-Vilppula ja Keuruu nimeävät kumpikin kaksi jäsentä. Muut sopijakunnat Joutsa, Luhanka, Multia, Petäjävesi ja Toivakka nimeävät jokainen yhden jäsenen. Kullakin jäsenellä on henkilökohtainen varajäsen. Työvoimamäärää vastaava jäsenmäärä tarkistetaan valtuustokauden alussa toimielimen nimeämisen yhteydessä. Työvoimamäärän huomioon otetaan Tilastokeskuksen työssäkäyntitilaston 18–64-vuotiaan työvoiman määrä. Lautakunnan kokoonpanoa muodostettaessa tulee huomioida tasa-arvolain (tasa-arvolaki 8.8.1986/609) säännösten noudattaminen. Lähtökohtana tulisi olla, että kukin kunta ehdottaa sekä naista että miestä. Lautakunnan toimikausi on valtuustokausi.

Lautakunnan puheenjohtajana toimii Jämsän kaupungin edustaja, jonka valitsee Jämsän kaupunginvaltuusto. Varapuheenjohtajan nimeää vuorollaan kahden vuoden välein muut sopijakunnat kunnan nimen mukaan aakkosittain kiertävässä järjestyksessä.

## **Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan toimivalta ja tehtävät**

Työvoimapalveluiden järjestämisestä ja muista työvoimapalveluihin liittyvistä lakisääteisistä tehtävistä säädetään työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (380/2023). Lautakunta toimii alueen työvoimaviranomaisena. Lautakunnan tehtävänä on vastata siitä, että lain 380/2023 mukaisia työvoimapalveluiden järjestämiseen liittyviä velvoitteita noudatetaan. Mikäli työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa määritetyt työvoimapalveluiden järjestämiseen liittyvät tehtävät lainsäädännössä muuttuvat, vastaa lautakunta säädetystä tehtävistä uusien säännösten mukaisesti.

Lautakunta johtaa ja kehittää alaistaan toimintaa ja vastaa palvelujen tuloksellisesta järjestämisestä. Lautakunta seuraa ja arvioi palvelujen vaikuttavuutta ja varaa asukkaille ja käyttäjille mahdollisuuden osallistua palveluiden suunnitteluun ja kehittämiseen. Lautakunta edustaa työllisyysaluetta ja käyttää puheoikeutta toimivaltaansa kuuluvissa asioissa.

Ratkaisuvalta:

- 1) Päättää laissa työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) 13 § 2 momentissa tarkoitettua viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä ja sen siirtämisestä noudattaen kuntalain 54 §:ssä säädettyä.
- 2) Päättää kotouttamislaissa (681/2023) työvoimaviranomaiselle säädettyjen palvelujen järjestämisestä sekä työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023) ja -asetuksen (1389/2022) sekä työttömyysturvalain (1290/2002) mukaisesta tehtävistä (lausuntojen antaminen).
- 3) Hyväksyy vuosittain toimintasuunnitelman yhteisen työllisyysalueen työllisyyspalveluiden järjestämisestä.
- 4) Valmistelee ja hyväksyy yhteisen työllisyysalueen talousarvion ja tilinpäätöksen esitettäväksi vastuukunnan talousarvion laadinta- ja hyväksymisprosessien mukaisesti.
- 5) Valmistelee mahdolliset muutokset yhteistoimintasopimukseen.
- 6) Seuraa, arvioi, ohjaa ja kehittää työllisyysalueen toimintaa ja sen vaikuttavuutta toimintasuunnitelman tavoitteiden mukaisesti yhteistyössä ohjausryhmän kanssa. Toiminnan ja sen vaikuttavuuden seuranta tehdään valtakunnallisesti, maakunnallisesti, alueellisesti sekä kunnittain
- 7) Hyväksyy muut merkittävät hankintasopimukset ja yhteistoimintasopimukset ja kehittää yhteistyötä palveluiden järjestämisessä, tuottamisessa ja organisoinnissa muiden kuntien, viranomaisten, koulutuksenjärjestäjien sekä yhteisöjen kanssa.
- 8) Vahvistaa lakisääteistä toimintaa ohjaavat strategiset linjaukset.
- 9) Valvoo, että toimintaa johdetaan tarkoituksenmukaisesti, tehokkaasti ja taloudellisesti.
- 10) Antaa toimivaltaansa kuuluvista asioista lausuntoja.
- 11) Seuraa vuosittain sisäisen valvonnan ja riskien hallinnan toteutumisen.
- 12) Päättää **työvoimaviranomaiselle** työllisyyspalvelulaissa ja kotouttamislaissa säädetyt toimivallan edelleen siirtämisestä alaiselleen viranomaiselle.

13) Toimii työvoimapalvelujen ja kotoutumisen edistämisen valtakunnallisen tietovarannon yhteisrekisterinpitäjänä noudattaen valtion kehittämis- ja hallintokeskuksen sekä Jämsän kaupungin määrittelemiä teknisiä ja tietoturvaan liittyviä vaatimuksia.

14) Vastaa asiakirjojen käsittelyyn liittyvistä velvollisuuksista oman toimintansa osalta.

15) Ratkaisee muut hallintosäännössä lautakunnille määrätty asiat.

Lautakunnan esittelijänä toimii työllisyysalueen johtaja.

## **Työllisyysaluelautakunnan alaisten viranhaltijoiden toimivalta**

**Lisäyksenä hallintosääntöön työllisyysalueen kaikkien viranhaltijoiden toimivalta kokonaisuudessaan uutena tekstinä**

### **Työllisyysaluejohtaja:**

Toimii Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan esittelijänä.

Sen lisäksi, mitä tulosaluejohtajan yleiseen toimivaltaan hallintosäännössä määrätään, työllisyysaluejohtaja

1. toimii yhteistoiminta-alueen johtajana;
2. toimii lautakunnan tehtäväalueesta muodostuvan vastuualueen vastuualuejohtajana;
3. päättää palkkatuki- ja starttirahalinjauksista tai muiden myönnettävien tukien linjauksista työllisyyslautakunnan määrittelemien periaatteiden mukaisesti;
4. vastaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan toteuttamisesta tehtäväalueella;
5. huolehtii yhteydenpidosta yhteistoiminta-alueen kuntien kanssa;
6. vastaa tehtäväalueensa ja sen kehittämisen edellyttämistä ohjaus- ja seurantajärjestelmistä, kumppanuuksista, sidosryhmäyhteistyöstä ja edunvalvonnasta; ja
7. toimii työllisyyspäällikön ja keskitettyjen palveluiden viranhaltijoiden esihenkilönä;
8. päättää valtakunnallisen asiakastietojärjestelmään myönnettävistä käyttöoikeuksista;
9. antaa lausunnot ja vastineet työvoimaviranomaisen puolesta;
10. edustaa työvoimaviranomaista tiedon saanti- ja luovutusasioissa (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 115§, 116§, 120§)
11. edustaa työvoimaviranomaista valtakunnallisissa tietojärjestelmäpalveluihin liittyvissä asioissa (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 120§, 121§)
12. päättää muutosturvakoulutuksen järjestämisestä sekä koulutusoikeuden lakkaamisesta (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 68§, 69 §, 71§, 72§)
13. vastaa muutosturvan ja muutosturvakoulutuksen toteuttamisen toimeenpanemisesta (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 140§, 141§)
14. tekee hallintopäätöksen tai muun päätöksen tai ratkaisun asiassa asiakkaan etua, oikeutta tai velvollisuutta koskevasta asiasta, joka perustuu lakiin työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023); lakiin työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023); lakiin kotoutumisen edistämisestä (681/2023) tai työttömyysturvalakiin (1290/2002);

Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä / tukiin liittyvät päätökset:

- Henkilöasiakas, työnantaja
- Tukien myöntö- ja epäämispäätös, myöntöpäätösten keskeyttämis- ja lopettamispäätös

- Tukien maksatuksen myöntö- ja epäämispäätös, maksatuksen keskeyttämis- ja lopettamispäätös
  - Tukien ja korvausten takaisinperintä
15. toimii muutoksenhakuprosessissa viranhaltijoiden hallintopäätöksistä tehtyjen oikaisuvaatimusten ratkaisijana tai toimittaa valituksen ja työvoimaviranomaisena antamansa lausunnon sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakunnalle. Allekirjoittaa hallinto-oikeudelle annettavan lausunnon hallintopäätöksen valitusasiaan.
  16. päättää oikeudesta tilastotietoihin ja määräraharaportteihin
  17. päättää tukien ja korvausten takaisin perinnästä;
  18. edustaa työvoimaviranomaista valtakunnallisissa tietojärjestelmäpalveluihin tallennettavissa tiedoissa (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 121§);
  19. käyttää puheoikeutta toimivaltaansa kuuluvissa asioissa;

### **Työllisyyspäällikkö:**

Sen lisäksi, mitä tulosyksikön esihenkilön yleiseen toimivaltaan hallintosäännössä määrätään, työllisyyspäällikkö

1. toimii tulosyksiköidensä esihenkilönä ja vastaa niiden palveluiden toimivuudesta, kehittämisestä ja asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta;
2. vastaa osaltaan siitä, että työllisyysalueen kuntien välinen yhteistyö sekä yhteistyö muiden organisaatioyksiköiden välillä on toimivaa ja tuloksellista;
3. huolehtii toiminta-, talous-, ja käyttösuunnitelmien, toimintakertomuksen sekä muiden tarpeellisten suunnitelmien valmistelusta ja antamisesta;
4. vastaa yksikön riskien tunnistamisesta, arvioinnista, riskienhallinnan toimenpiteiden toteuttamisesta ja toimivuudesta sekä raportoi kaupunginhallituksen antamien ohjeiden mukaisesti;
5. vastaa osaltaan tietoturvallisuudesta sekä siitä, että palveluyksikön toiminnassa toteutuvat tietosuojaa koskevat vaatimukset;
6. päättää valtakunnallisen asiakastietojärjestelmään myönnettävistä käyttöoikeuksista
7. edustaa työvoimaviranomaista tiedon saanti- ja luovutusasioissa (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 115§, 116§, 120§)
8. päättää muutosturvakoulutuksen järjestämisestä sekä koulutusoikeuden lakkaamisesta (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 68§, 69 §, 71§, 72§)
9. vastaa muutosturvan ja muutosturvakoulutuksen toteuttamisen toimeenpanemisesta (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 140§, 141§)
10. tekee hallintopäätöksen tai muun päätöksen tai ratkaisun tehtävänkuvansa kuuluvassa asiassa asiakkaan etua, oikeutta tai velvollisuutta koskevasta asiasta, joka perustuu lakiin työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023); lakiin työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023); lakiin kotoutumisen edistämisestä (681/2023) tai työttömyysturvalakiin (1290/2002);

Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä / tukiin liittyvät päätökset:

- Henkilöasiakas, työnantaja
- Tukien myöntö- ja epäämispäätös, myöntöpäätösten keskeyttämis- ja lopettamispäätös

- Tukien maksatuksen myöntö- ja epäämispäätös, maksatuksen keskeyttämis- ja lopettamispäätös
  - Tukien ja korvausten takaisinperintä
11. toimii muutoksenhakuprosessissa viranhaltijoiden hallintopäätöksistä tehtyjen oikaisuvaatimusten ratkaisijana tai toimittaa valituksen ja työvoimaviranomaisena antamansa lausunnon sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakunnalle. Allekirjoittaa hallinto-oikeudelle annettavan lausunnon hallintopäätöksen valitusasiaan.
  12. päättää oikeudesta tilastotietoihin ja määräraharaportteihin
  13. päättää tukien ja korvausten takaisin perinnästä
  14. päättää valtakunnallisen asiakastietojärjestelmään myönnettävistä käyttöoikeuksista;
  15. edustaa työvoimaviranomaista valtakunnallisissa tietojärjestelmäpalveluihin tallennettavissa tiedoissa (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 121§)

### **Erityisasiantuntija**

1. tekee hallintopäätöksen tai muun päätöksen tai ratkaisun tehtävänkuvaansa kuuluvassa asiassa asiakkaan etua, oikeutta tai velvollisuutta koskevasta asiasta, joka perustuu lakiin työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023); lakiin työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023); lakiin kotoutumisen edistämisestä (681/2023) tai työttömyysturvalakiin (1290/2002);

Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä / tukiin liittyvät päätökset:

- Henkilöasiakas, työnantaja
  - Tukien myöntö- ja epäämispäätös, myöntöpäätösten keskeyttämis- ja lopettamispäätös
  - Tukien maksatuksen myöntö- ja epäämispäätös, maksatuksen keskeyttämis- ja lopettamispäätös
  - Tukien ja korvausten takaisinperintä
2. toimii muutoksenhakuprosessissa hallintopäätöksistä tehtyjen oikaisuvaatimusten ratkaisijana tai toimittaa valituksen ja työvoimaviranomaisena antamansa lausunnon sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakunnalle. Toimii hallinto-oikeudelle annettavan lausunnon esittelijänä hallintopäätöksen valitusasiassa (valtakunnallisessa yleisessä avustusjärjestelmässä);
  3. päättää tukien ja korvausten takaisin perinnästä
  4. edustaa työvoimaviranomaista valtakunnallisissa tietojärjestelmäpalveluihin tallennettavissa tiedoissa (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 121§)
  5. Päättää oikeudesta tilastotietoihin ja määräraharaportteihin
  6. vastaa maksatuspäätösten täsmäytysraporttien laatimisesta ja toimittamisesta Jämsän kaupungin taloushallintoon

### **Työllisyysasiantuntija (koulutuspalvelut ja kotoutumiskoulutusten koordinointi)**

Vastaa asiakkaiden palvelutarvetta edellyttävien koulutusten ja valmennusten suunnittelusta, hankintaan/kilpailutukseen liittyvien tietojen keräämisestä ja sen valmistelusta. Lisäksi hän tiedottaa hankituista ja sovitusta koulutuksista ja valmennuksista sisäisesti organisaatiossa ja asiakkaille.

Tekee hallintopäätöksen tai muun päätöksen tai ratkaisun tehtävänkuvaansa kuuluvassa tehtävänkuvaansa kuuluvassa asiassa asiakkaan etua, oikeutta tai velvollisuutta koskevasta asiasta, joka perustuu lakiin työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023); lakiin työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023); lakiin kotoutumisen edistämisestä (681/2023).

Edellä kuvatuissa asioissa päättää tehtävänkuvaansa kuuluvassa asiassa:

1. työvoimakoulutuksen opiskelijavalinnasta;
2. valmistelee työvoimakoulutuksen keskeyttämisestä työvoimapalveluista annetun lain 65 §:n mukaisissa tilanteissa annettavan päätöksen (asiakkaan kuuleminen);
3. Tukien ja korvausten maksamisesta ja takaisinperinnästä työvoimapalveluista annetun lain 15 luvun mukaisesti omaan tehtävänkuvaansa kuuluvissa asioissa
4. kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023) 2 luvun 27–32a §: mukaiseen työvoimakoulutukseen ohjaamisesta ja omaehtoisen opiskelun tukemisesta laissa, säädettyjen edellytysten mukaisesti
5. sopii opiskelusta työllistymissuunnitelmassa (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 75 §), seuraa opintojen etenemistä ja päättää työttömyysetuutta koskevan oikeuden lakkaamisesta (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 78 §) sekä tiedottaa työnhakijaa tietojenantovelvollisuudesta (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 79 §)
6. ilmoittaa koulutuspalvelujen tuottajalle opiskelijoiden nimet ja henkilötunnukset (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 80 §)
7. päättää työhön tai palveluun hakeutumisesta aiheutuvien kustannusten korvaamisesta, palveluun osallistumisesta aiheutuvien kustannusten korvaamisesta ja kulukorvauksen määrästä (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 102 §, 103 §, 104 §).
8. edustaa työvoimaviranomaista tiedon saanti- ja luovutusasioissa (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 115 §, 116 §, 117 §, 118 §)
9. edustaa työvoimaviranomaista valtakunnallisissa tietojärjestelmäpalveluihin tallennettavissa tiedoissa (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 121 §)

### **Työllisyysasiantuntija (muutosturvapalvelut)**

Vastaa asiakkaiden palvelutarvetta edellyttävien koulutusten ja valmennusten suunnittelusta, hankintaan/kilpailutukseen liittyvien tietojen keräämisestä ja sen valmistelusta. Lisäksi hän tiedottaa hankituista koulutuksista ja valmennuksista sisäisesti organisaatiossa ja asiakkaille.

Tekee hallintopäätöksen tai muun päätöksen tai ratkaisun tehtävänkuvaansa kuuluvassa tehtävänkuvaansa kuuluvassa asiassa asiakkaan etua, oikeutta tai velvollisuutta koskevasta asiasta, joka perustuu lakiin työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023); lakiin työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023); lakiin kotoutumisen edistämisestä (681/2023).

1. päättää muutosturvakoulutusten yleisistä edellytyksistä, koulutuksen järjestämisestä ja koulutuksen lakkauttamisesta (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 68§, 71§, 72§)
2. vastaa muutosturvan ja muutosturvakoulutuksen toteuttamisesta (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 140 §, 141 §)

**Työllisyysasiantuntija, työkykykoordinaattori, työllisyys- ja kotoutumisasiantuntija ja kotoutumisen asiantuntija (henkilöasiakas-, valmennus ja työnantaja- ja yritysasiakaspalvelu):**

Työllisyysasiantuntija, työkykykoordinaattori, työllisyys- ja kotoutumisasiantuntija ja kotoutumisen asiantuntija vastaavat henkilöasiakkaiden ja työnantaja- ja yritysasiakkaiden liittyvistä palveluista.

Päättää sellaisista työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa (380/2023), työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaantulosta annetussa laissa (383/2023), työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetussa laissa (381/2023), työttömyysturvalaissa (1290/2002), kotoutumisen edistämisestä annetussa laissa (681/2023) ja näiden nojalla annetuissa asetuksissa työvoimaviranomaiselle säädetyistä luonnollisen henkilön tai työnantajan oikeuksista, velvollisuuksista ja etuuksista, joita ei ole säädetty tai määrätty työllisyysaluelautakunnan toimivaltaan.

Vastaa tai päättää:

1. Henkilö- ja työnantaja- ja yritysasiakkaiden työvoimapalveluiden järjestämisedellytysten tukemisesta ja neuvonnasta
2. vastaa työnhakijan informoinnista ja tarjolla olevista palveluista ja etuuksista
3. Työhaun käynnistämisestä ja työnhakijan rekisteröimisestä
4. Työhaun päättämisestä
5. Palvelutarpeen arvion laatimisesta ja kannanotosta palvelutarpeeseen ja siihen perustuvan työllistymissuunnitelman laatimisesta tai työllistymissuunnitelman korvaavan suunnitelman laatimisesta
6. Tarvittavien työnhakukeskustelujen järjestämisestä ja palvelutarpeen selvittämiseksi tarvittavien lausuntojen ja selvitysten hankkimisesta
7. Työllistymissuunnitelman hyväksymisestä
8. Työnhakuvelvollisuuden asettamisesta ja siihen liittyvistä poikkeuksista työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain 5 luvun mukaisesti.
9. Asiakkaan ohjaamisesta työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain mukaiseen valmennukseen tai kokeiluun
10. Valmennuksen tai kokeilun keskeyttämisestä työvoimapalveluista annetun lain 59 §:n mukaisissa tilanteissa
11. Työvoimakoulutuksen opiskelijavalinnasta
12. Työnhakijan omaehtoisen opiskelun tukemisesta työttömyysetuudella työvoimapalveluista annetun lain 9 luvun edellytysten mukaisesti
13. Työnantajalle työvoimapalveluista annetun lain 10 luvun nojalla myönnettäviä tukia koskevien päätösten valmistelu ml. kannanotto palvelutarpeesta.
14. Henkilöasiakkaalle myönnettäviä tukia ja korvauksia koskevien päätösten valmistelu työvoimapalveluista annetun lain 11 luvun mukaisesti ml. kannanotto palvelutarpeesta.
15. Harkinnanvaraisen kulukorvauksen myöntöpäätös
16. Julkisen työvoimapalvelun epäamisestä lain työvoimapalveluiden järjestämisestä 142 §:n mukaisissa tilanteissa
17. Työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023) 3–6 §:ien tarkoittamaan monialaiseen palvelutarpeen arviointiin ohjaamisesta ja monialaisen työllistymissuunnitelman laatimisesta sekä monialaisen työllistymissuunnitelman tarkistamisesta sekä monilaisen tuen asiakkuuden päättämisestä saman lain 8 §:n edellytysten mukaisesti

18. Kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023) 14–15 §:ssä tarkoitettavaan osaamisen ja kotoutumisen tai monialaisen kotoutumisen palvelutarpeen arviointiin ohjaamisesta ja monialaisen työllistymissuunnitelman laatimisesta sekä monialaisen työllistymissuunnitelman tarkistamisesta sekä monilaisen tuen asiakkuuden päättämisestä saman lain 8 §:n edellytysten mukaisesti
19. Kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023) 2 luvun mukaiseen kotoutumissuunnitelman laatimiseen liittyvistä työvoimaviranomaisen toimivaltaan kuuluvista asioista
20. Kotoutumisen edistämisestä annetun lain (681/2023) 2 luvun 27–32a §: mukaiseen työvoimakoulutukseen ohjaamisesta ja omaehtoisen opiskelun tukemisesta laissa, säädettyjen edellytysten mukaisesti
21. Työttömyysturvalain mukaisen työvoimapolitiittisen lausunnon antamisen edellytysten tarkistaminen, selvityspyyntöjen tekeminen ja lausunnon antaminen
22. vastaa työnhakijan seuraamusjärjestelmän toteuttamisesta
23. päättää työpaikkailmoituksen vastaanottamisesta, sisällön oikeudellisuudesta sekä ilmoituksen poistamisesta (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 49 §)
24. vastaa ja päättää tieto- ja neuvontapalvelusta, asiantuntija-arvioinneista, ammatinvalinnan ohjauksesta ja uraohjauksesta, valmennuksesta, kokeiluista, työkokeilusopimuksista, valmennuksen ja kokeilun keskeyttämisestä, valmennuksen ja kokeilun vakuutusturvasta (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 50 §, 51 §, 52 §, 53 §, 54 §, 57 §, 59 §, 60 §)
25. vastaa työnvälityksestä ja työnhakijoiden esittelyistä ja tiedotteista työnantajille (43 §)

### **Työllisyysasiantuntija (EURES-palvelut)**

Sen lisäksi mitä työllisyysasiantuntijan toimivaltaan hallintosäännössä määrätään, EURES-asiantuntija käyttää toimivaltaansa kansainvälisessä työnvälityksessä järjestämislain (380/2023) 42 § ja julkisista työvoimapalveluista olevan asetuksen (385/2024) 2 luvun mukaisesti.

### **Ammatinvalinnan psykologi**

Psykologi vastaa ammatinvalintaan ja urasuunnitteluun liittyvistä psykologipalvelun palveluprosessista sovittaa sitä yhteen asiakkaan laajemman työnhakija-asiakkuuteen liittyvän palveluprosessin kanssa. Psykologi ei ole esihenkilöasemassa. Psykologi päättää tehtävänsuhteensa kuuluvassa asiassa asiakkaan etua, oikeutta tai velvollisuutta koskevasta asiasta, joka perustuu lakiin työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023); lakiin työllistymisen monialaisesta edistämisestä (381/2023); lakiin kotoutumisen edistämisestä (681/2023)

1. Palvelutarpeen arvion laatimisesta ja kannanotosta palvelutarpeeseen ja siihen perustuvan työllistymissuunnitelman laatimisesta tai työllistymissuunnitelman korvaavan suunnitelman laatimisesta
2. Tarvittavien työnhakukeskustelujen järjestämisestä ja palvelutarpeen selvittämiseksi tarvittavien lausuntojen ja selvitysten hankkimisesta
3. Asiakkaan ohjaamisesta työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain mukaiseen valmennukseen tai kokeiluun
4. Valmennuksen tai kokeilun keskeyttämisestä lain työvoimapalveluiden järjestämisestä 59 §:n mukaisissa tilanteissa

5. Henkilöasiakkaalle myönnettäviä tukia ja korvauksia koskevista asioista työvoimapalveluista annetun lain 11 luvun mukaisesti
6. Työllistymisen monialaisesta edistämisestä annetun lain (381/2023) 3–6 §:ien tarkoittamaan monialaiseen palvelutarpeen arviointiin ohjaamisesta ja monialaisen työllistymissuunnitelman laatimisesta sekä monialaisen työllistymissuunnitelman tarkistamisesta sekä monilaisen tuen asiakkuuden päättämisestä saman lain 8 §:n edellytysten mukaisesti

#### **Talous- ja maksatusasiantuntija**

1. Talous- ja maksatusasiantuntija päättää tehtävänkuvaansa kuuluvassa asiassa asiakkaan etua, oikeutta tai velvollisuutta koskevasta asiasta, joka perustuu lakiin työvoimapalveluiden järjestämisestä (380/2023) tukien ja korvausten maksamisesta ja takaisinperinnästä työvoimapalveluista annetun lain 15 luvun mukaisesti omaan tehtävänkuvaansa kuuluvissa asioissa.
  - Toimii maksatuspäätöksen valmistelijana ja vastaa maksatusprosessista, tarkastaa maksutietojen oikeellisuuden
  - Starttirahan maksatuspäätökset, maksatuksen lopettamispäätökset