

Yhteistyötoimikunnan nimeäminen 1.6.2025-31.5.2027

Khall 16.06.2025 § 185
1674/00.00.01/2023

Valmistelu hallintopäällikkö Riitta Uosukainen p. 040 765 0364

Yhteistoiminnasta ja yhteistoimintamenettelystä on säädetty laissa työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnassa kunnissa (449/2007). Lain tarkoitus on työnantajan ja henkilöstön välisen yhteistoiminnan edistäminen, henkilöstön vaikutusmahdollisuuksien turvaaminen sekä kunnallisen palvelutuotannon tuloksellisuuden ja henkilöstön työelämän laadun edistäminen. Yhteistyötoimikunta käsittelee myös työsuojelu- ja työhyvinvointiasiat.

Yhteistoiminnan osapuolia ovat Jämsän kaupunki työnantajana ja sen palveluksessa oleva henkilöstö. Jokaisessa kunnassa pitää olla yhteistointaelin. Lakiin ei ole otettu tarkempia määräyksiä yhteistointaelimen koosta.

Jämsän kaupungissa yhteistyötoimikuntaan kuuluvat työnantajan edustajina kaupunginjohtaja, konsernipalvelujohtaja, henkilöstöpäällikkö sekä kolme (3) kaupunginhallituksen edustajaa. Työntekijöiden edustajina toimivat kuusi (6) pääluottamusmiestä ja työsuojeluvaltuutettu.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 28 / kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta
Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Jori Reijula

Kaupunginhallitus nimeää yhteistyötoimikuntaan kolme (3) kaupunginhallituksen edustajaa toimikautensa ajaksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Kaupunginhallituksen edustajiksi nimettiin
- Ulla Patronen,
- Antti Lähdesmäki ja
- Matti Similä.