

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset kaudella

Työllisyysalue on aloittanut toimintansa 1.1.2025 alkaen. Työllisyysaluelautakunta aloitti toiminnan valmistelevana elimenä kesäkuussa 2024, ja on toiminut työvoimaviranomaisena vuoden 2025 alusta lähtien. Yhteistyötä sopijakuntien kanssa on tehty ja kehitetty mm. lautakunnassa, ohjausryhmässä ja arjen yhteistyössä sekä tekemällä yhteistyösopimuksia työnvälitys-, valmennus- ja kotoutumiskoulutuspalveluiden osalta.

Palvelut

Muutoshetken tavoitteena oli taata asiakkaille keskeytyksettömät lakisääteiset työvoimapalvelut. Palveluiden toteutumisesta saadaan kattava tilannekuva toisaalta työllisyysalueen omien tilastojen ja toisaalta valtakunnallisten tilastojen valossa.

KEHA-keskus eli Ely-keskusten hallinto- ja kehittämiskeskus KEHA-keskus on vuoden 2025 alusta vastannut työvoimapalveluiden valtakunnallisesta seurannasta ja arvioinnista. KEHA:n laatimat tilastokatsaukset pitävät sisällään keskeisten tilastojen kautta kertynyttä tilannekuvaa työvoimapalveluiden järjestämisestä työllisyysalueilla. Tiedot perustuvat ensi sijassa KEHA-keskuksen Työnvälitystilastoon, KEHA-keskuksen Power BI-raportteihin ja muiden tilastoviranomaisten lähteisiin.

Työllisyysalueet aloittivat toimintansa haastavassa työmarkkinatilanteessa. Tästä kertoo myös KEHA:n laatiman Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen laajennetun tilastoseurannan työllisyystilannetta kuvaavat tilastohavainnot (vajaavuuskeskiarvo tammi-kesäkuu 2025):

- Työnhakijoita: 4387 (vuosimuutos -2,71 %)
- Työttömiä työnhakijoita: 2692 (vuosimuutos +6,45 %)
- Pitkäaikaistyöttömiä: 968 (vuosimuutos +26,54 %)
- Uusia avoimia työpaikkoja: 235 (vuosimuutos -29,43 %)
- Työttömien osuus työvoimasta: 13,2 % (+1,1 %-yksikköä)

Lakisääteisten työvoimapalveluiden toteutumisen osalta Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluetta koskevia havaintoja KEHA:n tilastoseurannassa ovat seuraavat:

- Työnhakijoiden kasvokkaisen kontaktoinnin osuus hieman koko maata alhaisemmalla tasolla
- Työnantajakontaktointin taso laskenut erittäin jyrkästi (-63 %)
 - Sama kehityssuunta ollut nähtävissä lukuisilla työllisyysalueilla
 - Kontaktien osalta tilasto on puutteellinen ja siinä tarkastellaan vain URA-pohjaisia kirjauksia tammi-huhtikuun ajanjaksolta. Tilasto ei myöskään erittele työnantajakontaktien tyyppiä.
- Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus huomattavasti koko maan keskiarvoa korkeammalla tasolla (4. korkein)
- Virta yli 3kk työttömyyteen kääntynyt voimakkaaseen laskuun huhtikuusta alkaen
- Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste matala
- Asiakastyytyväisyys selvästi koko maan keskiarvon yläpuolella (7. korkein)
- Lausuntojen käsittelyaika todella lyhyt. Kesäkuussa peruslausuntojen mediaani 5 päivää. Tavoiteaika 15 päivää.

(Lähde, KEHA-keskus, Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen laajennettu tilastoseuranta, tammi-kesäkuu 2025, tutkija Miika Hakala)

Työllisyysalueen palveluiden näkökulmasta työnantajakontaktien määrän laskua selittävät palkkatukeen ja työpaikkoihin liittyvien yhteydenottojen määrän väheneminen. Palkkatuen osalta ei ole pystytty tekemään uusia myönteisiä tukipäätöksiä vuonna 2025. Uusien avointen työpaikkojen määrän väheneminen on valtakunnallinen ilmiö. Vuosimuutos (01-06/2025) koko maassa oli -23,32 % ja Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella -29,43 %.

Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika arkipäivinä oli työllisyysalueellamme tammi-kesäkuussa 2025 (kuukausikohtainen mediaani) 8 päivää. Koko maassa vastaava aika oli 14 päivää. Syyskuussa alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika on ollut n. 5 päivää ja koko maassa vastaava aika on ollut 8 päivää.

Työvoimapaalveluiden toteutuminen tällä hetkellä:

- Henkilöasiakaspalvelua tarjotaan lähipalveluna jokaisella paikkakunnalla
- Henkilöasiakkaan palveluprosessi toteutuu pääosin lakisääteisessä ajassa
- Valmennuspalvelu, ammatinvalinnan- ja uraohjauspalvelu, muutosturvapalvelut, EURES-palvelut ja kotoutumiskoulutukset ovat käynnistyneet viimeistään helmikuun alusta
- Tukien maksatukset:
 - Starttirahan ja matka- ja yöpymiskorvausavustusten maksatus on reaaliajassa
 - Palkkatukien maksatuksen jono on vaihdellut kevään, kesän ja alkusyksyn aikana 0-4 viikkoa
 - Harkinnanvaraisten kulukorvausten jono, joka oli vuoden alussa n. 1 450 hakemusta, on saatu purettua n. 80 %:sti.

Henkilöstö ja henkilöstöresurssi

Henkilöstö siirtyi liikkeenluovutuksella Jämsän kaupungin palvelukseen 1.1.2025 alkaen. Jämsän kaupungissa käytiin yhteistoimintaneuvottelut, jotka koskivat työllisyysalueen uudelleenjärjestäytymistä.

Yhteistoimintamenettelyjen tavoitteena oli muuttaa tehtäväkuvaukset ja tehtävänimikkeet vastaamaan uutta toimintaympäristöä ja palvelujen järjestämistä. Jämsän kaupunginhallitus totesi yhteistoimintamenettelyt päättyneeksi kokouksessaan 24.3.2025. Liikkeenluovutuksessa siirtyneen henkilöstön virkavelvollisuudet, tehtäväkuvaukset ja tehtävänimikkeet vahvistettiin tarvittavilla virkamääräyksillä ja muilla päätöksillä toukokuussa 2025. Keskitettyjen palvelujen osalta koordinaattorit ovat pääosin päässeet aloittamaan tehtävissään. Hallintosäännön lopulliset päivitykset viranhaltijoiden toimivallan osalta käsiteltiin Jämsän kaupungin valtuustossa syyskuussa 2025.

Jämsän kaupungin henkilöstösuunnitelmaan työllisyysalueelle varattiin vakituksessa virassa työskenteleviä yhteensä 47,8 htv:tta ja määräaikainen resurssi 1 htv:tta. Tästä valmennuspalvelun tuottamiseen omana työnä varattiin 2,4 htv:tta. Tällä hetkellä henkilöstöresurssi toteutuu työllisyysalueella 46,5 htv:n suuruisena 46 työllisyysalueen vakituksessa virassa ja 1 Jämsän kaupungin työllisyyspalveluiden vakituksessa virassa (50 %) ja 1 määräaikaisessa työllisyysalueen virassa. Virkojen ja henkilötyövuosien eri määrä selittyy mm. työaikajärjestelyillä ja sillä, että osa henkilöiden työresurssista kohdentuu Jämsän kaupungin ja Mänttä-Vilppulan kaupungin omaan työhön.

Siirtyneen henkilöstön määrää täydennettiin vuoden vaihteessa rekrytoimalla 1 henkilö vakituisen virkaan työllisyysaluejohtajaksi ja 7 henkilöä vakituisen virkaan niihin tehtäviin, jotka siirtyivät täyttämättömänä. Lisäksi 1 henkilö rekrytoitiin määräaikaiseen tehtävään lisäresurssina palveluvelan purkamiseen ja 1 henkilö Jämsän ja Mänttä-Vilppulan kaupungin yhteiseen virkaan.

Resurssin kohdentumiseen ja henkilöstöön on tullut muutoksia kesän 2025 aikana. Kesän ja alkusyksyn aikana henkilöasiakaspalvelussa on ollut painetta ja asiakasmäärät asiantuntijaa kohtaan ovat kasvaneet. Maksatuksen tehtäviä on järjestelty uudestaan.

Ulkoiset ja sisäiset	TA 2025	TOT 8/2025	TOT 8/2024	TOT% 8/2025	Vertailu ed. vuosi
Liikevaihto	4 563 806	2 102 392		46,07 %	
Liiketoiminnan muut tuotot		190 138			
Tuet ja avustukset	-888 220	-647 817		72,93 %	
Materiaalit ja palvelut	-1 081 768	-390 992		36,14 %	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-6 800	-5 417		79,66 %	
Ostot tilikauden aikana	-6 800	-5 417		79,66 %	
Palvelujen ostot	-1 074 968	-385 575		35,87 %	
Henkilöstökulut	-2 489 318	-1 379 272		55,41 %	
Palkat ja palkkiot	-2 027 295	-1 129 898		55,73 %	
Henkilösivukulut	-462 023	-249 374		53,97 %	
Eläkekulut	-402 014	-214 888		53,45 %	
Muut henkilösivukulut	-60 009	-34 486		57,47 %	
Poistot ja arvonalentumiset					
Suunnitelman mukaiset poistot					
Liiketoiminnan muut kulut	-104 500	-78 720		75,33 %	
Liikelyijäämä (-alijäämä)		-204 271			
Rahoitustuotot ja -kulut		-2 703			
Ylijäämä (alijäämä) ennen satunaisia eriä		-206 974			
Ylijäämä (alijäämä) ennen varauksia		-206 974			
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)		-206 974			

Talousarvion toteutuminen kaudella

Työllisyysalueen liikevaihto ei ole toteutunut ajanjaksoon nähden täysimääräisesti. Tähän vaikuttaa ennen kaikkea palveluvelan käsittelytilanne ja tukien maksatusten toteutuminen palveluiden toteutumisen jälkeen. Lisäksi kuntakohtaisesti laskutettavien palveluiden laskutus toteutuu palkkatuen, yöpymis- ja matkakulukorvausten ja koulutuspalveluiden osalta vasta kolmannen vuosikolmanneksen aikana.

Henkilöstökustannukset ovat toteutuneet tähän mennessä hieman alle arvioidun, mutta loppuvuoden aikana tasopalkkajärjestelmään siirtyminen, 2,5 % yleiskorotukset ja sijaisjärjestelyt tulevat nostamaan henkilöstökustannuksia.

Talousarvion varaus ylittyy ict-kustannusten osalta vuositasolla arviolta 200-prosenttisesti. Kaluston ja tarvikkeiden osalta on jouduttu tekemään jonkin verran ennakoimattomia hankintoja, mutta talousarvion varaus ei ole vielä ylittynyt. Tilojen vuokratulot ovat vuositasolla myös ennakoitua suuremmat. Toistaiseksi näihin lisääntyneisiin kuluihin pystytään todennäköisesti vastaamaan siirroilla työllisyysalueen kustannuspaikkojen sisällä.

Kokonaisuudessaan työllisyysalueen osalta lisätalousarviossa tullaan todennäköisesti esittämään määrärahan määrän vähentämistä. Taustalla on palvelutuotannon ratkaisuja, kun osa palveluista on toteutettu sopijakuntien omana tuotantona. Lisäksi tukien osalta saattaa vapautua määrärahaa Jämsän kaupungin osalta, ellei Jämsässä oteta käyttöön kuntalisää tukemaan työllisyyden tilannetta.

Sidonnat

TE-toimistoissa tehtiin vuoden 2024 aikana sidontoja työllisyysalueiden vuodelle 2025 varattuihin määrärahoihin. Näitä ovat esimerkiksi palkkatuki- ja starttirahajaksot, joiden päätökset tehtiin vuoden 2024 puolella, mutta jotka toteutuvat vuoden 2025 aikana. Näiden sidontojen määrä on ollut suurimman osan työllisyysalueen kunnista osalta suuremmat kuin talousarviossa varatut määrärahat. Nämä kustannukset kirjautuvat työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen mukaisesti jokaisen kunnan kuntakohtaisiksi kustannuksiksi ja ne laskutetaan kunnilta siinä vaiheessa, kun asiakkaat ovat hakeneet maksatusta ja se on maksettu.

Sidontojen määrän takia työllisyysaluelautakunta on joutunut tekemään linjauksia tukien myöntämisen suhteen ainakin keväälle 2025. Tukien sidontojen tilannetta seurataan, ja tarvittaessa asiassa tehdään uusia päätöksiä syksyn aikana. Budjetin ylittymiseen sidontojen osalta pystytään todennäköisesti vastaamaan siirroilla työllisyysalueen kustannuspaikkojen sisällä. Tilannetta seurataan ja sopijakuntia tiedotetaan ajantasaisella tiedolla.

Palveluvelka

Palveluvelalla tarkoitetaan kustannuksia, jotka ovat syntyneet vuoden 2024 tai 2023 aikana toteutuneista palveluista. Työ- ja elinkeinoministeriö on maksanut valtioneuvoston raha-asiainvaliokunnan puoltamana työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaantulon annettua lain (383/2023), jäljempänä voimaantulolain, 6 §:n 3 momentissa ja 11 §:n 2 momentissa tarkoitettua korvauksia kunnille ja työvoimaviranomaisille 30.4.2025 mennessä. Korvaukset on maksettu valtion vuoden 2024 talousarvion momentin 32.30.51 (Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut, siirtomääräraha 2v) määrärahasta, joka on siirtynyt käytettäväksi vuonna 2025.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue on saanut korvauksia seuraavasti:

- korvaus arviomäärärahmomenttien sidonnoista 376 794,70 euroa (arviomäärärahmomenttien sidonnat 454 401,16 euroa)
- Muut sidonnat 461 753,43 euroa
- Lomapalkkavelka 306 388,25 euroa
- Yhteensä 1 144 936,38 euroa

Toisen vuosikolmanneksen osavuositarkastus huomioi valtion korvauksen henkilöstön lomapalkkavelan osalta, tämän korvauksen suuruus oli 306 388,25 euroa. Se kirjattiin tasetilille, josta se siirrettiin tulona työllisyysalueen kustannuspaikan 12000 lomapalkkaa koskeville tileille.

Tukien palveluvelan korvaus kirjattiin tasetilille 1826. Palveluvelkaa on kirjattu tältä tasetililtä sitä mukaa, kun maksuspäätöksiä on käsitelty.

Tavoitteet vuodelle 2025

Hyvinvointia ja turvallisuutta		
Tavoite	Turvalliset asiakaspalvelutilat ja toimintakäytännöt	Toteutuu
Mittari	Pako-ovet asiakaspalveluhuoneissa	
Mittari	Virkailijoilla käytössä hälytysjärjestelmä	
Mittari	Asiakaspalvelun turvaohjeet asiantuntijoille ja sopijakunnille	
Tavoitteen toteutumisen arviointi	Pako-ovet toteutuvat kaikissa asiakaspalveluhuoneissa. Virkailijoiden hälytysjärjestelmä on osassa kunnissa jo toiminnassa ja kaikkien kuntien osalta käyttöönotto on menossa. Asiantuntijoita on ohjeistettu työturvallisuudesta tammikuun alun perehdytyksessä ja tiimitapaamisissa. 2.10. toteutetaan työturvallisuuteen keskittyvä henkilöstöpäivä, jossa päivitetään riskienarviointi.	

Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö			
Tavoite	Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö		Toteutuu
Mittari	Jokaista tehtävää hoitaa vähintään 2-3 henkilöä		
Mittari	Selkeät kokousohjeet ja asialistapohjat		
Mittari	Osallistutaan valtakunnallisen koulutusverkoston tilaisuuksiin, jokainen työntekijä päivittää osaamistaan vähintään 2 kertaa vuodessa	Toteuma 8/2025	Tavoite 12/2025
		49	98
Mittari	Työpaikkakokoukset Jämsässä vähintään 4 kertaa	Toteuma 8/2025	Tavoite 12/2025
		2	4
Mittari	Henkilöstön kiittäminen arjessa vähintään 4 kertaa	Toteuma 8/2025	Tavoite 12/2025
		2	4
Mittari	Ergonomiset työvälineet (näyttö, sähköpöytä, työtuoli, kuulokkeet, näppäimistö, seisonta-alusta) jokaisessa työpisteessä		
Tavoitteen toteutumisen arviointi	Työllisyysalueen toiminnan aloitettua henkilöiden tehtävänkuvauksia ja organisoitumista on suunniteltu niin, että tehtäviä hoitaa 2-3 henkilöä. Kevään jälkeen organisoituminen on edennyt niin, että tämä toteutuu lähes kokonaan. Vuoden aikana on kehitetty kokouskäytäntöjä ja luotu asialistapohjat eri kokouksia varten. Henkilöstö on osallistunut valtakunnallisen koulutusverkoston tilaisuuksiin, mutta asiasta ei ole vielä toteutettu seuranta. Työpaikkakokouksia on toteutunut perehdytyksen aikana tammikuussa ja henkilöstöpäivän yhteydessä 12.5. Henkilöstöä on kiitetty henkilöstöpäivän yhteydessä. Ergonomisia työvälineitä saatiin liikkeenluovutuksella valtiolta ja niiden osalta on tehty lisähankintoja puuttuvilta osin. Työpaikkakokouksia on suunniteltu myös loppuvuodelle niin, että kokonaismäärä on 4-5 kpl.		

Palveleva kaupunki			
Tavoite	Työllisyysalue tuottaa saavutettavaa lähipalvelua		Toteutuu
Mittari	Työllisyysalueen jokaisessa 8 kunnassa saa lähipalvelua ajanvarauksella	Toteuma 8/2025	Tavoite 12/2025
		8	8
Mittari	Henkilöstön yhteystiedot ovat saatavilla kaikkien työllisyysalueen 8 kunnan kotisivuilla	Toteuma 8/2025	Tavoite 12/2025
		8	8
Mittari	Valmennus toteutuu asiakkaiden palvelutarpeiden mukaan lähipalveluna jokaisessa 8 kunnassa	Toteuma 8/2025	Tavoite 12/2025
		8	8
Mittari	Työllisyysalueen jokaisessa 8 kunnassa on luotu työnvälitystä tehostava paikallinen toimintamalli	Toteuma 8/2025	Tavoite 12/2025
		5	8
Tavoitteen toteutumisen arviointi	Työllisyysalueen palvelut toteutuvat lähipalveluna jokaisessa kunnassa. Viestintää on kehitetty jatkuvasti ja paikallisia työnvälityksen toimintamalleja on sovittu ja otettu käyttöön lähes joka kunnassa.		
Työtä, koulutusta ja yrittäjyyttä			
Tavoite	Tehokkaiden lakisääteisten työvoimapalvelujen järjestäminen		Toteutuu
Mittari	Lakisääteisen työvoimapalvelun aikatavoitteet toteutuvat		
Mittari	Kotoutumiskoulutusten jonot (12 kk) lyhenevät	Toteuma 8/2025	Lähtöarvo 12/2024
		1	12
Mittari	Harkinnanvaraisten kulukorvausten maksatusjonon (12 kk) purku	Toteuma 8/2025	Lähtöarvo 12/2024
		9	12
Mittari	Nopeat avustuspäätökset (7 vrk)	Tavoite 12/2025	
		7	
Mittari	Maksatusten aikatavoitteet toteutuvat		
Tavoitteen toteutumisen arviointi	Työllisyysalue aloitti toimintansa tammikuussa 2025 haasteellisessa työmarkkinatilanteessa. Alueella on ollut suhteellisen paljon mm. lomautuksia, mikä aiheuttaa lisäpainetta henkilöasiakaspalveluun. Palvelu toteutuu aikatavoitteissa. Kotoutumiskoulutusten jono on saatu purettua. Harkinnanvaraisten kulukorvausten maksatusjonoa on purettu n. 80 %. Starttirahan maksatus toteutuu reaaliajassa. Palkkatukimaksatus on toteutunut toisella vuosikolmanneksella 0-4 viikon käsittelyajalla.		

Riskienhallinta

Tavoite	Riski	Vaikutus	Tod. Näk	Riskitaso
Operatiiviset riskit	Henkilöstön jaksaminen	3	4	12
Arviointi	Työllisyysalueen henkilöstöä on tänä vuonna kuormittanut kaikkia koskettanut TE-palvelut 2024 -muutos, lomautusten suurehko määrä ja valtiolta siirtynyt palveluvelka. Henkilöstö on kertonut tuntevansa uupumusta ja kuormittuneisuutta etenkin loppukeväällä ja kesällä. Myös sairauspoissaoloja on ollut verrattain paljon, mikä on osaltaan lisännyt työssäolevien kuormitusta sijaistamisen kautta.			
Toimenpide	Riittävän henkilöstömäärän turvaaminen			
Toimenpide	Selkeät toimenkuvat ja vastuun jakaminen			
Toimenpide	Sijaisuusvastuiden jakautuminen tasapuolisesti			
Toimenpide	Tasapuolisesti jakautuvat asiakasmäärät			
Toimenpide	Tilanteiden purku mahdollisimman nopeasti			
Toimenpide	Työn määrälliset tavoitteet luodaan yhdessä henkilöstön kanssa			
Tavoite	Riski	Vaikutus	Tod. Näk	Riskitaso
Taloudelliset riskit	Kunnan valtionosuuden vähentyminen ja sen kautta kuntien työllisyyspalveluiden käyttävissä olevan rahoituksen vähentyminen	3	4	12
Arviointi	Ennakolliset valtionosuuslaskelmat vuodelle 2026 näyttävät siltä, että alueelle palveluihin osoitettu rahoitus on hieman noussut viime vuodesta (n. 135 000 euroa). Työllisyysalueen talousarviota laaditaan 4 639 689 euron kokonaiskehityksen mukaisesti. Tämä on noin 90 % työllisyyspalvelun laskennallisesta valtionosuudesta. Alueen kunnat satsaavat työllisyyspalveluihin myös omin resurssein ja palveluin. Kuntien kokonaistaloustilanne on kuitenkin heikko, minkä takia kokonaiskehitystä ei ole mahdollisuutta kasvattaa merkittävästi, vaikka meneillään olevassa työmarkkinan tilanteessa se olisikin perusteltua.			
Toimenpide	Lakisääteisen työvoimapolitiikan prosessin keventyminen, vuorovaikutus ministeriön kanssa			
Toimenpide	Palvelutarjonnan mukauttaminen rahoitukseen			
Tavoite	Riski	Vaikutus	Tod. Näk	Riskitaso
Operatiiviset riskit	Palveluntuottajat eivät pysty tuottamaan sovittuja palveluita, kotoutumiskoulutus ja valmennuspalvelut	2	2	4
Arviointi	Kunnat ovat pystyneet tuottamaan yhteistyösopimusten kautta sovittuja palveluita eli kotoutumiskoulutusta ja valmennuspalvelua.			
Toimenpide	Palveluiden resurssointia suunnitellaan ja seurataan yhdessä palveluntuottajien kanssa			
Toimenpide	Palveluita suunnitellaan ja kehitetään yhdessä palveluntuottajien kanssa			
Toimenpide	Tarvittaessa etsitään uusia palveluntuottajia			
Tavoite	Riski	Vaikutus	Tod. Näk	Riskitaso
Operatiiviset riskit	Poikkeukselliset olosuhteet ja niistä johtuva työvoimaviranomaisen erityistehtävän täyttäminen	5	3	15
Arviointi	Kahden ensimmäisen vuosikolmanneksen aikana riski ei ole realisoitunut, mutta se on edelleen mahdollinen.			
Toimenpide	Hyvä varautumissuunnittelu			

Tavoite	Riski	Vaikutus	Tod. Näk	Riskitaso
Operatiiviset riskit	Suuri äkillinen rakennemuutostilanne työllisyysalueella	3	4	12
Arviointi	Työmarkkinatilanne on heikko ja lomautuksia on ollut alueella verrattain paljon. Erittäin suuri rakennemuutostilanne ei ole vielä toteutunut, mutta se on edelleen mahdollinen.			
Toimenpide	Henkilöresurssin kohdentaminen rakennemuutoksen kohteena olevan kunnan asiakaspalveluun			
Toimenpide	Lisärahoituksen varmistaminen yhteistyössä valtion kanssa			
Toimenpide	Tiiviin yhteistyön rakentaminen ÄRM-verkostossa			
Tavoite	Riski	Vaikutus	Tod. Näk	Riskitaso
Strategiset riskit	Työvoiman määrän laskeminen alle 20 000 ja velvoite lakisääteisten työvoimapalveluiden järjestämiseen uudelleen	5	5	25
Arviointi	Eteläisen Keski-Suomen työvoiman määrä ei laskenut alle 20 000 vielä vuoden 2024 tarkastelupäivänä, mutta ennusteet näyttävät, että lasku on hyvin todennäköinen lähivuosina.			
Toimenpide	Aktiiviset neuvottelut jo vuoden 2025 aikana			
Toimenpide	Alueen hyvä maine naapurikunnissa			
Toimenpide	Hyvän yhteistyön rakentaminen			
Toimenpide	Kustannustehokkaan rakenteen ja palveluiden luominen			
Toimenpide	Vaikuttavien palveluiden ja toimivan organisaation luominen			
Tavoite	Riski	Vaikutus	Tod. Näk	Riskitaso
Operatiiviset riskit	Valtakunnallisten digijärjestelmien kaatuminen	5	3	15
Arviointi	Valtakunnalliset digijärjestelmät olivat poissa käytöstä viidennen käyttöönoton yhteydessä toukokuussa. Järjestelmissä on ollut hetkellisiä vikatilanteita, mutta ne on saatu korjattua suhteellisen nopeasti.			
Toimenpide	Valtakunnallisten ohjeiden mukaisesti toimiminen			