



MUUALLAKIN VOI ASUA, MUTTA MIKSI?

Henkilöstösuunnitelma TA2026
ja TASU 2027-2029

JÄMSÄ

Henkilöstösuunnitelman ajoitus

- Hensun palautus viimeistään 31.10.2025
- Yhteistyötoimikunta vk 47
- Kaupunginhallitus 1.12.2025
- Kaupunginvaltuusto 8.12.2025
- Sivistyslautakunta 6.11.2025

Sivistystoimiala henkilöstön määrään ja / tai rakenteeseen vaikuttavat muutokset /koonti tulosalueista

✓ Lainsäädäntövelvoitteet

- KOTO2024 – kotoutumislain uudistus
 - ✓ Palvelutarpeen vakiintumattomuus
 - ✓ Julkisen talouden tasapainottaminen/hallituksen budjettiriihi syksy 2025: velvoitteiden ja kotoutumisen rahoituksen vähentäminen
- Taiteen perusopetuksen lakiuudistus (vuodesta 2027 alkaen) – onko vaikutuksia rahoitukseen ja saavutettavuuteen?
- Perusopetuksen osaamistakuu (vuodesta 2027 alkaen)
- Oppimisen tuen uudistus, perusopetus 0,122 tuntia/oppilas/viikko
- Lukiossa oppimisen uudistus lisää erityisopetuksen tarvetta, huomioidaan 1.8.2026 alkaen
- Varhaiskasvatuslain muutos 2030; ammattirakenteen muutos

✓ Palvelutarpeiden muutokset

- Väestörakenteen muutokset
 - ✓ Kasvatus ja opetus: lasten ja nuorten ikäluokkien pientyminen
 - Muutokset suuria; onnistuminen suunnittelussa edellyttää esihenkilöiden tiivistä yhteistyötä
 - Lähipalveluperiaate vaikuttaa kustannusrakenteeseen
 - ✓ Kasvatus ja opetus; yksilöllisten palvelutarpeiden muutokset
 - ✓ Elämänlaatupalvelut: seniori-ikäluokan kasvu
 - ✓ Kotoutujat – jatko-opintomahdollisuudet ja työllistyminen

Sivistystoimiala henkilöstön määrään vaikuttavat muutokset /koonti tulosalueista

- **Talousohjelma**
 - Palvelutarpeiden pientyminen perustuu väestön vähenemiseen
- **Julkisen talouden tasapainottamisohjelma**
 - Pientää avustuksia ja vähentää hanketoimintaa
 - Avustusten suuruuden arviointi vuoden 2025 tasolla
- **Digitalisaatio ja tekoäly**
 - opetuksen ja kasvatuksen tekoälyohjeistukseen on varauma; digitalisaation mahdollisuudet virtaviivaistaa toimintaa
- **Eläköitymiset, joita voidaan hyödyntää osin**
- **Esihenkilövaihdosten osalta varattu resurssia perehdyttämisen**
- **Perusopetuksessa, lukiokoulutuksessa ja musiikkiopistossa**
 - vakanssien täyttämisen yhteydessä arvioidaan virka / opetusvelvollisuuden täyttyminen - tuntiopettajuus
 - Palvelutarpeista johtuvat muutokset henkilöstörakenteeseen; pilotoidaan v. 2026 pienimuotoisesti perusopetuksen määräaikaaisessa ohjaajaresurssissa koulunkäynninohjaaja -> kasvatusohjaaja

Varhaiskasvatus - henkilöstön määrään vaikuttavat muutokset vuonna 2026

- Varhaiskasvatuksessa on tapahtunut muutoksia alkuperäiseen v. 2025 henkilöstösuunnitelmaan nähden: palvelutarve ei vähentynyt ennakoidusti; oppimisen tuen uudistus lisäsi henkilöstöresurssia. Näiden vaikutus + 2 htv. Tämän lisäksi ennakoidettomia sijaistarpeita.
- Eläköitymiset; yhteensä 6, vakanssit täytetään, ei vaikutusta henkilöstön määrään
- Talousohjelma; palvelun tarve (Halli, Koivulinna). Talousohjelman mukainen henkilöstövähennys ei toteutunut täysimääräisenä vuonna 2025. Tämä vaikuttaa vuoden 2025 henkilöstösuunnitelman toteutumiseen kokonaisuutena 1,2 htv. Hallin päiväkotia muutetaan 2-ryhmäiseksi 1.8.2026 alkaen ja Koivulinnan viides ryhmä lakkaa, mutta Korven koululla 2 esiopetusryhmää 1.8.2026. Vaikutus Koivulinnan päiväkotia - 0,84 htv ja Hallin päiväkotia -1,26 htv.
- Varautuminen perehdytykseen; varhaiskasvatuksen hallinnon tehtävien osalta. Vaikutus 0,67 htv lisäys
- Uuden päiväkodin aloitus ja määräaikainen alueiden esihenkilötyön lisäresurssi ja tehtävien uudelleen järjestely, vaikutus 0,72 htv lisäys
- Sijaisresurssin varaus päiväkoteihin, vaikutus 1 htv lisäys
- Yhteisvaikutus + 1,5 htv

Perusopetus ja lukiokoulutus - henkilöstön määrään vaikuttavat muutokset vuonna 2026

- Perusopetuksen henkilöstösuunnitelmassa on v. 2025 osalta virhe: vaikutus + 5,0 htv.
- Neljä eläköitymistä vuoden 2026 aikana hallinnon tehtävissä, perehdytykseen varattu yhteensä 1,0 htv, yhden vakanssin osalta vähennys -0,4 htv verrattuna vuoteen 2025. Yhden tehtävän osalta uudelleenjärjestelyjä.
- Talousohjelma, sarjaisuuden väheneminen vuoteen 2025 verrattuna (-3,6 htv) lähinnä määräaikaissäissä
- Oppimisen tuen lakimuutos 1.8.2025 lähtien, vaikutusta perusopetuksen ja lukiokoulutuksen henkilötyövuosiin, lisäys 3,4 htv
- Uudelleen arvioidaan tet-viikkojen vaikutukset henkilöstökustannuksissa 1.8.2026 alkaen.
- Kiusaamisen ja väkivallan ehkäisyn toimintamallia perusopetuksen kehitetään omarahoitteisena toimintana 31.7.2026 asti (1 htv); jatko arvioidaan erikseen.
- Hanketoimintaan lisätty 0,5 htv uinninopetuksen kehittämishanketta varten
- Koulunkäynninohjaajien kesäaikaisen työn kohdentuminen varhaiskasvatukseen huomioitu määrärahaesityksessä.
- Ei määrällisenä -muutoksena pilotoidaan kasvatusohjaajan tehtävää 1.8.2026 alkaen määräaikaisestä koulunkäynninohjaajaresurssista.
- Yhteisvaikutus + 1,9.

Elämänlaatupalvelut ja hallinto - henkilöstön määrään vaikuttavat muutokset vuonna 2026

- Elämänlaatupalveluissa on tapahtunut v. 2025 alkuperäiseen henkilöstösuunnitelmaan nähden muutoksia, jotka ovat lisänneet henkilöstöresurssia ja jotka ovat nähtävillä v. 2025 toisessa talousarviomuutosesityksessä. Kotoutumispalveluiden ja koulunuorisotyön resurssilisäykset ovat olleet noin +4,2 htv.
- Elämänlaatupalveluissa vakituisten työntekijöiden lisäys vuodelle 2026 on 6 htv vuoteen 2025 verrattuna. Määräaikaississa on huomioitu kotoutumiskoulutuksen henkilöstöresurssit sekä koulunuorisotyön hankkeen jatkuminen.
- Kotoutumispalveluissa esitetään suunnittelijaopettajan määräaikaisen viran vakinaistamista 1.1.2026 alkaen. Virkaan esitetään yhdistettävän myös opistojen apulaisrehtorin tehtävät.
- Kotoutumiskoulutuksen palvelutarpeen vuoksi määräaikaissia opettajia tarvitaan vuodelle 2026 yhteensä 5,68 htv.
- Palvelutarpeen muutos opistopalveluissa: Lasten lukumäärän väheneminen vaikuttaa esimerkiksi muskariryhmien lukumäärään musiikkiopistossa. Vuosittainen opetustuntimäärä suhteutetaan palvelutarpeeseen sekä valtionosuuden laskennalliseen tuntimäärään.
- Etsivä nuorisotyö ja nuorten työpajatoiminta vakiinnutetaan. Järjestellään nuorisotyötä uudella tavalla painottuen ehkäisevään nuorisotyöhön. Tämä muutos lisää vakinaisten henkilötyövuosia 5:llä vuodelle 2026.
- Avustusten pienentyminen ja tasevarojen loppuminen pienentää koulunuorisotyöresurssia lv. 2025-2026 verrattuna. Kahden henkilön työpanos 0,6 htv syksyllä 2026 jaetaan useamman koulun kesken.
- Kirjastojärjestelmän uudistamisen vaatima työpanos huomioidaan palveluaikapäätöksessä.

Sivistystoimiala – arvio henkilöstön määrän kehittymisestä TA2026

SIVISTYSTOIMI		TP2024	TA2025	TA2026	TS2027	TS2028	TS2029
sivistystoimi	vakinaiset	330,34	375,46	370,21	368,61	365,9	363,26
	määräaikaiset	101,06	51,49	51,62	41,12	35,85	31,87
sis. määräaikaisiin	hankkeet	19,37	14,5	7,1	7,1	5,9	5,9
	yhteensä	431,4	426,95	421,83	409,73	401,75	395,13
hallinto	vakinaiset	2	2	2	2	2	2
	määräaikaiset	0	0	0	0	0	0
	yht.	2	2	2	2	2	2
varhaiskasvatus	vakinaiset	126,08	154,53	154,55	153,14	152,31	152,31
	määräaikaiset	48,37	9	9,8	10	10	9,5
sis. määräaikaisiin	hankkeet	6,63	2,5	1,5	1,5	1,5	1,5
	yht.	174,45	163,53	164,35	163,14	162,31	161,81
perusopetus ja lukiok.	vakinaiset	154,14	172,65	178,94	180,12	178,24	175,60
	määräaikaiset	43,64	30,57	31,56	25,12	19,85	16,37
sis. määräaikaisiin	hankkeet	11,04	5,4	4,9	4,9	4,4	4,4
vak. ja ma.	yht.	200,78	203,22	210,5	205,24	198,09	191,97
lukiokoulutus	vakinaiset	17,67	17,52				
tulosalue yhd. perop . kanssa	määräaikaiset	1,22	1,17				
sis. määräaikaisiin	hankkeet	0,6	0				
	yht.	18,89	18,69	0	0	0	0
elämänlaatu.	vakinaiset	27,46	28,76	34,72	33,35	33,35	33,35
	määräaikaiset	7,83	10,75	10,26	6	6	6
sis. määräaikaisiin	hankkeet	1,7	6,6	1,2	1,2	0	0
	yht.	35,28	39,51	44,98	39,35	39,35	39,35

Sivistystoimiala – arvio henkilöstön määrän kehittämisestä 2026 / koonti

- Vuonna 2026 sivistystoimialan henkilöstön määrään vaikuttavat

Varhaiskasvatuksessa

- Hallin ja Koivulinnan päiväkotien palveluntarpeesta johtuen talousohjelmassa ja TA2025 arvioidut henkilöstövähennykset eivät toteudu täysimääräisinä. Eläköitymiset huomioidaan/perehdytys sekä määräaikaisten hanketyöntekijöiden vähentyminen. Uuden päiväkodin aloitus ja esihenkilötyön ja tehtävien uudelleen järjestelyt. Oppimisen tuen uudistuksen vaikutukset.

Perusopetuksessa ja lukiokoulutuksessa

- Sarjaisuuden väheneminen vuoteen 2025 verrattuna, oppimisen tuen uudistuksen vaikutukset, talousohjelman mukainen tuntijaon asteittainen muutos valtakunnalliseen minimiin, henkilöstön eläköitymisestä johtuvat järjestelyt, lukiokoulutuksessa ICT-järjestelmätuen varmistaminen 1.8.2026 alkaen. Uudelleen arvioidaan tet-viikkojen vaikutukset henkilöstökustannuksissa 1.8.2026 alkaen. Ei määrällisenä -muutoksena pilotoidaan kasvatusohjaajan tehtävää 1.8.2026 alkaen määräaikaisesta koulunkäynninohjaajaresurssista.

Elämänlaatu palveluissa

- Etsivän nuorisotyön ohjaajien ja starttivalmentajien vakanssien vakinaistaminen (sisältäen nuorisotyön uudelleen järjestelyn ennaltaehkäisevään suuntaan). Kotoutumiskoulutuksen suunnittelijaopettajan vakanssin vakinaistaminen ja tehtävään lisätään opistojen apulaisrehtorin tehtävät. Kirjastojärjestelmän uudistamisen vaatima työpanos huomioidaan palveluaikapäätöksessä.

Sivistystoimiala – arvio henkilöstön määrän kehittymisestä 2027-2029 / koonti

- Vuonna **2027** sivistystoimialan henkilöstön määrään vaikuttavat

Varhaiskasvatuksessa

Palveluntarpeen vähenemisen ennakointi, - 1,7 htv verrattuna vuoteen 2026

V. 2026 varatut rinnakkaistyöskentelyt eläköitymisistä johtuen vähenevät mutta eivät kokonaisuudessaan v. 2027 arvioitujen eläköitymisten vuoksi.

Perusopetuksessa ja lukiokoulutuksessa

Perusopetuksen sarjaisuuden väheneminen verrattuna talousarviovuoteen 2026 on suunnitteluvuonna 2027 -3,8. Oppimisen tuen uudistus puolestaan lisää resurssitarvetta, perusopetuksen tuntijaon muutos valtakunnalliseen minimiin, henkilöstön eläköitymisestä johtuvat järjestelyt perusopetuksessa ja lukiokoulutuksessa, perusopetuksen apulaisrehtorin vakanssin lakkauttaminen. V. 2026 kohdentuvat eläköitymisistä johtuvat rinnakkaistyöskentelyt vähentyvät mutta eivät kokonaisuudessaan poistu.

Elämänlaatupalveluissa

Tehtävien uudelleen järjestelyt eläköitymisten vuoksi. Kotoutumiskoulutusten ryhmien arvioidaan vähentyvän. Varauma määräaikaissa 2 htv.

- Vuosina **2028-2029** sivistystoimialan henkilöstön määrään vaikuttavat

Varhaiskasvatuksen palveluntarpeen muutokset vuoteen 2027 verrattuna - 0,83 htv ja v. 2029 – 0,5 htv. Perusopetuksen sarjaisuuden vähenemisten arvioidaan olevan suunnitteluvuonna 2028 -4,2 verrattuna vuoteen 2027 ja suunnitteluvuonna 2029 -3,8 verrattuna vuoteen 2028. Oppimisen tuen uudistus puolestaan lisää resurssitarvetta. Perusopetuksen sarjaisuudet jatkavat vähenemistään myös vuosina 2030-2031. Lisäksi perusopetuksessa, lukiokoulutuksessa sekä elämänlaatupalveluissa henkilöstön eläköitymisestä johtuvat muutokset sekä mahdolliset nimikemuutokset, perusopetuksen apulaisrehtorin vakanssin lakkauttaminen (vakanssi muutetaan luokanopettajan viraksi; vähentää määräaikaishenkilöitä)

Hallinto – arvio henkilöstön määrän kehittämisestä – TA2026

SIVISTYSTOIMI		TP2024	TA2025	TA2026	TS2027	TS2028	TS2029
hallinto	vakinaiset	2	2	2	2	2	2
	määräaikaiset	0	0	0	0	0	0
	yht.	2	2	2	2	2	2

Varhaiskasvatus – arvio henkilöstön määrän kehittymisestä TA2026

SIVISTYSTOIMI		TP2024	TA2025	TA2026	TS2027	TS2028	TS2029
varhaiskasvatus	vakinaiset	126,08	154,53	154,55	153,14	152,31	152,31
	määräaikaiset	48,37	9	9,8	10	10	9,5
sis. määräaikaisiin	hankkeet	6,63	2,5	1,5	1,5	1,5	1,5
	yht.	174,45	163,53	164,35	163,14	162,31	161,81

- 2026
 - Hallin ja Koivulinnan päiväkotien palveluntarpeesta johtuen suunnitellut henkilöstövähennykset eivät toteudu täysimääräisinä, tarve vuodelle 2026 yhteensä 2,91 htv
 - Varaus uuden esihenkilön ja toimistosihteerin perehdytykseen 0,67 htv
 - Määräaikaisissa hanketyöntekijöiden vähentyminen, - 1 htv; varhaiskasvatuksen esihenkilötyön lisäresurssi ja tehtävien uudelleen järjestely sekä uuden päiväkodin aloitus 0,8 htv, sijaistarpeen lisäys 1 htv
- 2027
 - Ennakoitu palveluntarpeen vähentymistä (talousohjelma), vaikutus -1,74 htv
 - Varaus uuden esihenkilön perehdytykseen 0,33 htv
- 2028
 - Ennakoitu palveluntarpeen vähentymistä, vaikutus - 0,83 htv

Perusopetus ja lukiokoulutus – arvio henkilöstön määrän kehittymisestä TA2026

SIVISTYSTOIMI		TP2024	TA2025	TA2026	TS2027	TS2028	TS2029
perusopetus ja lukiok.	vakinaiset	154,14	172,65	178,94	180,12	178,24	175,60
	määräaikaiset	43,64	30,57	31,56	25,12	19,85	16,37
sis. määräaikaisiin	hankkeet	11,04	5,4	4,9	4,9	4,4	4,4
vak. ja ma.	yht.	200,78	203,22	210,5	205,24	198,09	191,97
lukiokoulutus	vakinaiset	17,67	17,52				
tulosalue yhd. perop . kanssa	määräaikaiset	1,22	1,17				
sis. määräaikaisiin	hankkeet	0,6	0				
	yht.	18,89	18,69	0	0	0	0

- 2026
 - Perusopetuksen sarjaisuuden väheneminen vuoteen 2025 verrattuna (-3,6 htv)
 - Oppimisen tuen uudistus (+3,4 htv)
 - Talousohjelman mukainen tuntijaon muutos vaiheittain valtakunnalliseen minimiin
 - Perusopetuksen hallinnon henkilöiden eläköitymisestä johtuvat järjestelyt, ml. perehdytys (+ 1 htv)
 - Haetaan vakinaista täyttölupaa lukion järjestelmätyöntekijälle (0,7 htv) 1.8.2026 lähtien. Ennen vakanssin vakinaista täyttämistä selvitetään sisäisten resurssien käyttö
 - Hallinnon työntekijän eläköityminen 1.8.2026 alkaen (-0,4 htv); tehtävien uudelleen järjestelyä
- 2027
 - Sarjaisuuden väheneminen vuoteen 2026 verrattuna (-3,8 htv)
 - Oppimisen tuen uudistus, vaikutukset arvioidaan myöhemmin
 - Henkilöstön eläköitymisestä johtuvat järjestelyt
 - Talousohjelman mukainen tuntijaon muutos vaiheittain valtakunnalliseen minimiin
 - Apulaisrehtorin viran lakkaaminen 1.8.2027.
- 2028
 - Sarjaisuuden väheneminen vuoteen 2027 verrattuna (-4,2 htv)
 - Oppimisen tuen uudistus, vaikutukset arvioidaan myöhemmin
 - Henkilöstön eläköitymisestä johtuvat järjestelyt
 - Talousohjelman mukainen tuntijaon muutos vaiheittain valtakunnalliseen minimiin
 - Apulaisrehtorin viran lakkaaminen 1.8.2028 , muutetaan luokanopettajan viraksi 1.8.2028 alkaen: Johtamisjärjestelymuutoksen hyväksymisen yhteydessä todettu, ettei ole vaikutusta palvelussuhdeturvaan. Muutetussa virassa työskentelevä korvaa esim. määräaikaisen.
- 2029
 - Sarjaisuuden väheneminen vuoteen 2028 verrattuna (-3,8 htv)
 - Oppimisen tuen uudistus, vaikutukset arvioidaan myöhemmin
 - Henkilöstön eläköitymisestä johtuvat järjestelyt

Elämänlaatupalvelut – arvio henkilöstön määrän kehitymisestä TA2026

SIVISTYSTOIMI		TP2024	TA2025	TA2026	TS2027	TS2028	TS2029
elämänlaatu.	vakinaiset	27,46	28,76	34,72	33,35	33,35	33,35
	määräaikaiset	7,83	10,75	10,26	6	6	6
sis. määräaikaisiin	hankkeet	1,7	6,6	1,2	1,2	0	0
	yht.	35,28	39,51	44,98	39,35	39,35	39,35

- 2026
 - Työväenopisto/kotoutuminen ehdotetaan määräaikaisen suunnittelijaopettajan viran vakinaistamista 1.1.2026 alkaen, virkaan ehdotetaan yhdistettävän myös opistojen apulaisrehtorin tehtävät, vaikutus 1 htv lisäys vakinaisiin
 - Etsivä nuorisotyö ja nuorten työpajatoiminta vakiinnutetaan. Vakiinnuttaminen lisää henkilötyövuosia 5:llä vuodelle 2026; samanaikaisesti järjestellään nuorisotyötä uudella tavalla painottuen ehkäisevään nuorisotyöhön.
 - Kotoutumiskoulutuksen uudet ja jatkavat ryhmät huomioitu määräaikaisissa (5,68 htv)
- 2027
 - Tehtävien uudelleen järjestelyjä eläköitymisten johdosta
 - Kotoutuminen: arvioidaan, että kotoutumiskoulutuksessa toimii kaksi ryhmää
- 2028-2029
 - Mahdolliset eläköitymiset huomioidaan tulosalueen henkilöstösuunnittelussa (mahdolliset vakanssi- ja nimikemuutokset)

Eläköitymiset koonti

- V. 2026 yhteensä 7 henkilöä ja kaikki vakanssit täytetään. Kaksi vakanssia täytetään sisäisin järjestelyin (perusopetuksen ja lukiokoulutuksen johtamisjärjestelyn muutos), yhtä vakanssia koskee nimikemuutos ja yksi virka on täytetty jo vuonna 2025.
- V. 2027-2029 yhteensä 35 henkilöä, joista 19 vakanssia arvioidaan täytettävän. Neljän vakanssin osalta arviointi voidaan tehdä vasta myöhemmin. Kaksi vakanssia arvioidaan täytettävän määräaikaikaisina. Kymmenen virkaopettajan vakanssien osalta tulee arvioitavaksi virkasuhteen muutos virkasuhteen kaltaiseksi palvelussuhteeksi. Tällöin vakanssit muuttuisivat tuntiopettajan vakansseiksi. Kolme nimikemuutosta. Vuosien 2027-2029 arviointiin sisältyy huomattavia epävarmuustekijöitä.

Sivistystoimiala vuodelle 2026 esitettävät nimikemuutokset

Vakanssi Nimike	Uusi nimike	Palvelussuhteen lajin muutos Toimi, virka
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	Varhaiskasvatuksen sosionomi	1.1.2026 alkaen, toimi
Varhaiskasvatusjohtaja	Varhaiskasvatuspäällikkö	1.12.2026 alkaen, virka
Varhaiskasvatuksen lastenhoitaja	Varhaiskasvatuksen sosionomi	1.8.2026 alkaen, toimi
Toimistosihtööri	Varhaiskasvatuksen palveluohjaaja	1.12.2026 alkaen, virka

Täyttölupaprosessi

Henkilöstösuunnitelma

- Henkilöstösuunnitelma pitää sisällään kaikki vakanssit ja vaadittavat resurssit, jotka varataan ko. vuoden toimintaa varten. Talousarvioon on varattu ja myönnetty henkilöstösuunnitelman mukaiset määrärahat.

Täyttölupaa ei haeta

- Henkilöstösuunnitelmassa oleva vakanssi vapautuu (eläköityminen, irtisanoutuminen tms.)

Täyttölupa haetaan

- Uusi vakanssi, jota ei ole esitetty henkilöstösuunnitelmassa (uusi mitoitusperuste/velvoite) ja talousarvioissa euroja ei ole varattu.
- Vakanssin sisältöä muutetaan siten, että se on luonteeltaan uusi.

Pääsääntö

- Talousarviossa varatuissa euroissa on pysyttävä.

Sivistystoimiala täyttöluvat 2026 koonti

Nimike	Tulosalue	Mistä alkaen	peruste
Varhaiskasvatuksen palveluohjaaja, virka, määräaikainen 3v.	Varhaiskasvatus	1.8.2026	Varhaiskasvatuksen lähiesihenkilötyön tukeminen tehtäviä uudelleen järjestelemällä. Järjestelyn toimivuutta arvioidaan kunkin toimintakauden jälkeen.
Päiväkodin johtaja, osa-aikainen, määräaikainen virka,	Varhaiskasvatus	1.2. - 31.7.2026	Uuden päiväkodin aloitus, määräaikaisen, alle 1v viran perustaa varhaiskasvatusjohtaja
Järjestelmätukihenkilö (osa-aikainen maks. 70 %)	Perusopetus ja lukiokoulutus	1.8.2026	Nyt määräaikainen, lukion ICT-järjestelmien ylläpito, YO-kirjoitusten tekninen toimeenpano ja muut tehtävät. Ennen vakanssin vakinaista täyttämistä selvitetään sisäisten resurssien käyttö. Osa-aikaisuusprosentti arvioidaan erikseen.
Työväenopiston suunnittelijaopettaja, opistojen apulaisrehtori, virka	Elämänlaatupalvelut	1.1.2026	Esitetään vakinaistamista, tehtävänkuvan muutos, vakanssi täytetty vuonna 2025 määräaikaisesti
Etsivän nuorisotyön ohjaaja 3 kpl ja starttivalmentaja 2 kpl	Elämänlaatupalvelut	1.1.2026	Palvelu on kotiutettu työvalmennussäätiö Avitukselta 1.1.2025. Nuorisotyötä järjestellään uudella tavalla painottuen ehkäisevään nuorisotyöhön. Yhden vakanssin nimike muuttuu 1.1.2027 alkaen kouluvalmentajaksi.
Toimistosihteerä, virka	Perusopetus	1.11.2026	Virkatehtäviä järjestellään uudelleen kts. aiempi kohta palveluohjaajan määräaikainen virka. Huomioidaan konsernipalveluiden tulevien vuosien eläköitymisistä johtuvat siirtymät ja tehtävät. Osa-aikaisuus / kokoaikaisuus ratkaistaan myöhemmin.



Koulutussuunnitelma vuodelle 2026

Sivistystoimi

JÄMSÄ

Sivistystoimiala - Koulutussuunnitelma 2026

Painopistealue	Koulutus	Ammattiryhmät, joihin kehittäminen kohdistuu
Muutosvalmius - osaamisen jatkuva kehittäminen koulutuksella ja muilla keinoilla ketterästi ja pitkäjänteisemmin	Tulosalueetasoiset suunnitelmat Kriisiviestinnän koulutus Valmiusharjoitukset	Ko. tulosalueen henkilöstöt koulutuksen mukaan Sivistystoimen esihenkilöt Sivistystoimialan valmiusjohtoryhmä ja muut harjoitukseen määrätyt
Asiakaskokemus - asiakaskokemuksen ja palvelun kehittäminen	Vuorovaikutustaidot Avekki-koulutus	Eri tulosalueiden henkilöstö
Digiosaaminen	Tekoälyn hyödyntäminen - osaamisen vahvistaminen Digitaidot Järjestelmien vaatimat koulutukset	Koko henkilöstö
Muu koulutus	Ensiapukoulutukset	Koko henkilöstö

Varhaiskasvatus koulutussuunnitelma v. 2026

Painopistealue	Koulutus	Ammattiryhmät, joihin kehittäminen kohdistuu
Muutosvalmius - osaamisen jatkuva kehittäminen koulutuksella ja muilla keinoilla ketterästi ja pitkäjänteisemmin	Liikuntakasvatus; liikkumisen ilo toiminnallisuus Nepsy-lasten kanssa toimiminen	Koko varhaiskasvatuksen henkilöstö
Asiakaskokemus - asiakaskokemuksen ja palvelun kehittäminen	Vuorovaikutustaidot AVEKKI-päivityskoulutukset	Koko varhaiskasvatuksen henkilöstö
Digiosaaminen	Digitaitojen vahvistaminen; Tekoälykoulutukset	Koko varhaiskasvatuksen henkilöstö
Muu koulutus	Ensiapukoulutukset	Koko varhaiskasvatuksen henkilöstö tarpeen mukaan

Perusopetuksen ja lukiokoulutuksen koulutussuunnitelma 2026

Painopistealue	Koulutus	Ammattiryhmät, joihin kehittäminen kohdistuu
Muutosvalmius - osaamisen jatkuva kehittäminen koulutuksella ja muilla keinoilla ketterästi ja pitkäjänteisemmin	Maahanmuuttajataustaisten oppilaiden ohjaus ja opetus Oppimisen tuen muutokset	Opettajat, ohjaajat Opettajat
Asiakaskokemus - asiakaskokemuksen ja palvelun kehittäminen	Opetussuunnitelman toteuttaminen ja oppilasarviointi erityisesti Wilman merkinnät.	Opettajat
Digiosaaminen	TVT taitojen ylläpitäminen, uudet oppimisympäristöt Office 365 osaaminen, Abitti2-koulutus Tekoälykoulutus	Opettajat, ohjaajat Oppilaille, opettajat, ohjaajat
Muu koulutus	Erasmus+ -vaihtohankkeiden esittely Ensiapukoulutus, AVEKKI-koulutus.	Henkilöstö, lukion opiskelijat ja huoltajat

Elämänlaatupalvelut koulutussuunnitelma v. 2026

Painopistealue	Koulutus	Ammattiryhmät, joihin kehittäminen kohdistuu
Muutosvalmius - osaamisen jatkuva kehittäminen koulutuksella ja muilla keinoilla ketterästi ja pitkäjänteisemmin	Elinikäisen oppimisen pedagogiikka Työyhteisökoulutus Ympäristövastuullisuuskoulutus Työnohjaus	Opisto- ja kotoutumispalvelut Raitin ja nuorisopalvelujen henkilöstö Koko elämänlaatupalvelujen henkilöstö Koko elämänlaatupalvelujen henkilöstö
Asiakaskokemus - asiakaskokemuksen ja palvelun kehittäminen	Ammattitaitoa sekä verkostoitumismahdollisuuksia ja kohtaamistaitoja lisäävät koulutukset, seminaarit ja tapahtumat	Koko elämänlaatupalvelujen henkilöstö
Digiosaaminen	Uuden kirjastojärjestelmän käyttäjäkoulutus Tietotekniikan hyödyntäminen opetuksessa Työssä tarvittavien ohjelmien koulutukset Tekoälykoulutukset	Kirjastopalvelujen henkilökunta Opisto- sekä kotoutumispalvelut Koko elämänlaatupalvelujen henkilöstö
Muu koulutus	Ensiapukoulutus Avekki-koulutus	Koko elämänlaatupalvelujen henkilöstö