

## **TYM-koordinaattorin nimeäminen**

EKStyla 19.11.2025 § 53  
2748/01.01.01/2025

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

Työllistymisen monialaisesta edistämisestä annettu laki (381/2023) tuli voimaan 1.1.2025 ja se korvaa monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain (935/2022). Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallissa (käytetään myös lyhennettä TYM) työvoimaviranomainen, hyvinvointialue ja Kansaneläkelaitos yhdessä arvioivat työttömän monialaisen palvelutarpeen, suunnittelevat ja yhteensovittavat työttömien työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelut kokonaisuuksiksi sekä vastaavat työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta.

Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoinnista annettu valtioneuvoston asetus (388/2024) määrittää tarkemmin työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin johtoryhmän asettamisesta, kokoonpanosta ja tehtävistä, yhteistyösopimuksen sisällöstä sekä monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia johtavan henkilön ja tämän varahenkilön nimeämisestä ja tehtävistä.

### **Johtoryhmän asettaminen ja kokoonpano**

Valtioneuvoston asetus (388/2024) määrittää johtoryhmän asettamisesta ja kokoonpanosta sekä organisointia johtavan henkilön että tämän varahenkilön nimeämisestä ja tehtävistä.

Johtoryhmän jäseninä ovat kunkin johtoryhmän toimialueelle kuuluvan hyvinvointialueen ja työvoimaviranomaisen sekä Kansaneläkelaitoksen nimeämät henkilöt. Hyvinvointialueen, työvoimaviranomaisen ja Kansaneläkelaitoksen on nimettävä jäsenet ja näille henkilökohtaiset varajäsenet jokaiseen johtoryhmään, jonka toimialueeseen ne kuuluvat.

Työvoimaviranomainen nimeää johtoryhmän puheenjohtajan ja hyvinvointialue varapuheenjohtajan.

Johtoryhmän toimialueen työvoimaviranomainen asettaa johtoryhmän viideksi vuodeksi kerrallaan.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta on asettanut johtoryhmän kokouksessaan 19.3.2025 (§ 16) ja todennut organisaatioiden nimeämät johtoryhmän jäsenet.

### **Johtoryhmän tehtävät**

Johtoryhmän tehtävänä on asettaa vuosittain toimialueensa tavoitteet. Tavoitteiden asettamisessa on otettava huomioon työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain (380/2023) 21 §:ssä tarkoitetut työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet.

Lisäksi johtoryhmän tehtävänä on mm. asettaa puitteet yhteistoimintamallin organisointia johtavan henkilön tehtäville ja tukea johtavaa henkilöä näiden tehtävien hoitamisessa.

### **Sopimus monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoinnista**

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella työllisyysalueen, hyvinvointialueiden ja Kelan välille on laadittu sopimus monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoinnista. Sopimus määrittää työttömille tarjottavan työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin järjestämisen Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta hyväksyi sopimuksen em. kokouksessa 19.3.2025 (§ 16).

### **TYM-koordinaattori**

Johtoryhmän toimialueen työvoimaviranomainen nimeää henkilön, joka johtaa monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisointia ja verkostoa johtoryhmän asettamissa puitteissa ja toimii johtoryhmässä esittelijänä. Johtoryhmän on hyväksyttävä johtava henkilö ennen heidän nimeämistään.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen TYM-valmistelussa on katsottu, että kyse on koordinaattorin tehtävästä.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen TYM-johtoryhmä kokoontui 24.10.2025, ja työllisyysaluejohtajan ja työllisyyspäällikön esityksen mukaisesti johtoryhmä hyväksyi työllisyysasiantuntija Marjaana Seelbachin alueen TYM-koordinaattoriksi. Marjaana Seelbachilla on katsottu olevan tehtävään vaaditut taidot ja kattava kokemus monialaisen tuen yhteistoimintamallin asiantuntijan tehtävistä.

Johtavan henkilön tehtävänä on johtoryhmän asettamissa puitteissa johtaa yhteistoimintamallin verkoston organisointia ja vastata johtoryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelusta ja esittelystä johtoryhmälle sekä yhteistyökäytäntöjen ja asiakasprosessien kehittämisestä. TYM-koordinaattorin tehtävät on kuvattu liitteessä.

Jämsän kaupunki toimii organisointia johtavan henkilön hallinnollisena työnantajana ja hänen virkasuhteeseensa sovelletaan Jämsän kaupungin käytänteitä. Tällä hetkellä TYM-koordinaattori hoitaa tehtäväänsä osatehtävänä, päätehtävä on henkilöasiakaspalvelun työllisyysasiantuntijan tehtävät.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö 30 §

Työllistymistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamallin organisoinnista annettu valtioneuvoston asetus (388/2024)

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta nimeää työllisyysalueen TYM-koordinaattorin tehtävään työllisyysasiantuntija Marjaana Seelbachin.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.