

6 ETELÄISEN KESKI-SUOMEN TYÖLLISYYSALUE

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Toiminnan kuvaus

Työvoimapalveluiden järjestäminen ja työvoimapalveluihin liittyvät lakisääteiset tehtävät ovat muodostaneet kunnille uuden valtiosuustehtävän 1.1.2025 alkaen. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue, vastuukuntana Jämsä, vastaa työvoimapalvelujen järjestämisestä Joutsassa, Jämsässä, Keuruulla, Luhangassa, Multialla, Mänttä-Vilppulassa, Petäjävedellä ja Toivakassa. Tavoitteena on edistää työllisyyttä ja elinvoimaa tarjoamalla laadukkaita ja vaikuttavia lakisääteisiä työvoimapalveluja. Työllisyysaluelautakunta aloitti toiminnan valmistelevana elimenä kesäkuussa 2024, ja on toiminut työvoimaviranomaisena vuoden 2025 alusta lähtien.

Työllisyysalue aloitti toiminnan 2.1.2025 ja palveluiden siirto työllisyysalueelle onnistui tavoitteiden mukaisesti niin, että lakisääteiset palvelut on pystytty turvaamaan ilman palvelukatkoksia. Vuosi 2026 on toiminnan vakiinnuttamisen ja kehittämisen vuosi. Työllisyysalue vahvistaa paikallista toimintamallia, yhdenvertaisia palveluja ja kuntien, työnantajien ja koulutustoimijoiden yhteistyötä tavoitteena vakaa ja vaikuttava toiminta.

Tavoitteet vuodelle 2026

Ensimmäisen toimintavuoden tavoitteiden mittarit liittyvät toiminnan käynnistymiseen ja hyvin toimintatapojen luomiseen. Mittarit tarkentuvat vuodesta 2026 alkaen koskemaan myös asiakaspalvelun tilastollista tarkastelua.

Työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet

Valtioneuvosto vahvisti yleisistunnossaan 19.12.2024 seuraavat työllisyyden edistämisen valtakunnalliset tavoitteet vuosille 2025–2027, tavoitteet ovat tulleet voimaan 1.1.2025:

1. Taataan yhdenvertaiset ja tasa-arvoiset palvelut kaikille asiakkaille molemmilla kansalliskielillä
2. Nostetaan matalan työllisyysasteen asiakasryhmien työllisyyttä
3. Tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla
4. Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille
5. Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen toiminnan tavoitteet vuodelle 2026

- Oikea-aikainen lakisääteinen työvoimapalvelu
- Työllistymisen tukeminen - yksilölliset valmennuspolut ja työttömyysjaksojen lyhentäminen
- Työn ja työntekijän kohtaaminen - työnantajayhteistyön vahvistaminen ja kansainvälisen rekrytoinnin edistäminen sekä työvoiman liikkuvuuden tukeminen
- Yhdenvertaisuus ja saavutettavuus – kehitetään heikossa työmarkkina-asemassa olevien palvelua
- Joustavat koulutusratkaisut - Oppilaitosyhteistyön edistäminen ja koulutusratkaisuiden etsiminen työelämän tarpeisiin
- Tehokas resurssien käyttö - painotus vaikuttavuuteen, kehitetään työllisyysalueen ja kuntien itse tuottamia palveluita
- Tiedolla johtaminen - Power BI -raportoinnin kehittäminen ja hyödyntäminen päätöksenteon tukena
- Henkilöstön hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen

Hyvinvoiva ja turvallinen kaupunki			
Tavoite	Yhdenvertaisuus ja saavutettavuus – kehitetään heikossa työmarkkina-asemassa olevien palvelua		
Mittari	Kasvokkain toteutettu palvelu	Lähtöarvo 12/2025	Tavoite 12/2026
		28	38
Mittari	Palkkatukijaksot	Lähtöarvo 12/2025	Tavoite 12/2026
		65	65
Hyvinvoiva ja turvallinen kaupunki, Vahva elinkeinoelämä			
Tavoite	Joustavat koulutusratkaisut - Oppilaitosyhteistyön edistäminen ja koulutusratkaisuiden etsiminen työelämän tarpeisiin		
Mittari	Työvoimakoulutukseen osallistuneiden määrä	Lähtöarvo 12/2025	Tavoite 12/2026
		60	100
Tavoite	Tehokas resurssien käyttö - painotus vaikuttavuuteen, kehitetään työllisyysalueen ja kuntien itse tuottamia palveluita		
Mittari	Kehitetyt vaikuttavuuden arvioinnin mittarit ja tilastot		Tavoite 12/2026
			6
Tavoite	Tiedolla johtaminen - Power BI -raportoinnin kehittäminen ja hyödyntäminen päätöksenteon tukena		
Mittari	Power BI-raportti työllisyysalueelle luotu		Tavoite 12/2026
			1
Pito- ja vetovoimainen kuntatyönantaja			
Tavoite	Henkilöstön hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen		
Mittari	Henkilöstön työpaikkakokoukset	Lähtöarvo 12/2025	Tavoite 12/2026
		4	4
Mittari	Henkilöstön osallistuminen koulutuksiin, osallistumiskerrat	Lähtöarvo 12/2025	Tavoite 12/2026
		50	100
Vahva elinkeinoelämä			
Tavoite	Työn ja työntekijän kohtaaminen - työnantajayhteistyön vahvistaminen ja kansainvälisen rekrytoinnin edistäminen sekä työvoiman liikkuvuuden tukeminen		
Mittari	Osallistuminen kansainvälisen rekrytoinnin tapahtumiin		Tavoite 12/2026
			2
Mittari	Työnantajakontaktien määrä	Lähtöarvo 12/2025	Tavoite 12/2026

		600	1 000
Tavoite	Työllistymisen tukeminen - yksilölliset valmennuspolut ja työttömyysjaksojen lyhentäminen		
Mittari	Valmennukseen osallistujien määrä	Lähtöarvo 12/2025	Tavoite 12/2026
		100	200
Mittari	Jatkuvien työttömyysjaksojen kesto viikkoina	Lähtöarvo 12/2025	Tavoite 12/2026
		63	60
Tavoite	Oikea-aikainen lakisääteinen työvoimapalvelu		
Mittari	Alkuhaastattelut toteutuvat lakisääteisessä ajassa	Lähtöarvo 12/2025	Tavoite 12/2026
		5	5
Mittari	Suunnitelmien ajantasaisuus	Lähtöarvo 12/2025	Tavoite 12/2026
		69,9	75
Mittari	Työvoimapoliittisen lausunnon käsittelyaika	Lähtöarvo 12/2025	Tavoite 12/2026
		7	5

Toiminnan ja talouden kehittäminen suunnitelmavuosina 2026 - 2028

Työllisyysalueen toimintaa ja taloutta kehitetään tiiviissä yhteistyössä työllisyysalueen kuntien kanssa. Uudistuksen valtakunnallisten tavoitteiden ja kuntien välisen yhteistoimintasopimuksen mukaisesti työllisyysalueen toimintaa ja palveluita kehitetään vastaamaan tehokkaasti ja vaikuttavasti paikallisten työmarkkinoiden tarpeisiin. Työllisyyden hoidon ja työllisyyspalveluiden mittareita ja tiedolla johtamisen työkaluja kehitetään vuoden 2026 aikana.

Tunnusluvut ja määrärahat

Tunnusluvut	TP 2024	TA+LTA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Valmennusten toteutunut määrä (palvelujaksot)		300	300	300	300
Palkkatuki yksityinen (€)		505 220	457 655	457 655	457 655
Starttiraha (€)		259 000	340 001	340 001	340 001
Valmennukset ja työvoimakoulutus (€)		543 000	225 000	225 000	225 000

Tuloslaskelma

Ulkoiset ja sisäiset	TP 2024	TA+lta 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
Liikevaihto		4 563 806	3 594 101	3 706 776	3 755 406
Liiketoiminnan muut tuotot			1 022 656	1 022 656	1 022 656
Tuet ja avustukset		-888 220	-882 656	-882 656	-882 656
Materiaalit ja palvelut		-1 081 768	-682 500	-682 500	-682 500
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		-6 800	-10 000	-10 000	-10 000
Ostot tilikauden aikana		-6 800	-10 000	-10 000	-10 000
Palvelujen ostot		-1 074 968	-672 500	-672 500	-672 500
Henkilöstökulut		-2 489 318	-2 926 601	-3 039 276	-3 087 906
Palkat ja palkkiot		-2 027 295	-2 370 485	-2 461 748	-2 501 136
Henkilösivukulut		-462 023	-556 116	-577 528	-586 770
Eläkekulut		-402 014	-475 993	-494 320	-502 229
Muut henkilösivukulut		-60 009	-80 123	-83 208	-84 541
Poistot ja arvonalentumiset					
Suunnitelman mukaiset poistot					
Liiketoiminnan muut kulut		-104 500	-125 000	-125 000	-125 000
Liikelylijäämä (-alijäämä)			0		
Rahoitustuotot ja -kulut					
Ylijäämä (alijäämä) ennen satunaisia eriä			0		
Ylijäämä (alijäämä) ennen varauksia			0		
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)			0		

Rahoituslaskelma

Riskienhallinta

Työllisyysalueen kannalta todennäköisin ja vaikutukseltaan suurin riski on alueen yhteen lasketun työvoiman määrän laskeminen alle 20 000. Tämä tulee todennäköisesti tapahtumaan joko vuoden 2024 tai viimeistään 2025 laskentapäivänä, ja lakisääteiset työvoimapalvelut joudutaan järjestämään uudelleen lain työvoimapalveluiden järjestämisestä luvun kaksi mukaisesti. Samoin todennäköinen ja vaikutukseltaan merkittävä riski on valtionosuuksien ja tätä kautta työllisyysalueen rahoituksen pieneneminen. Muut tässä arvioidut riskit liittyvät operatiivisen toiminnan järjestämiseen.

Operatiiviset riskit

Riski	Vaikutus	Tod. Näk	Riskitaso
Henkilöasiakaspalvelun kuormitustilanteet eri puolilla aluetta	3	4	12
Toimenpide Rekrytoidaan kiertävä työntekijä			
Toimenpide Työtä tasataan kohdistamalla asiantuntijaresurssia tilanteen mukaan			
Riski	Vaikutus	Tod. Näk	Riskitaso
Henkilöstön jaksaminen	3	3	9
Toimenpide Jatkuva keskustelu arjessa työn tavoitteista			
Toimenpide Riittävän henkilöstömäärän turvaaminen			
Toimenpide Selkeät toimenkuvat ja vastuiden jakaminen			
Toimenpide Sijaisuusvastuiden jakautuminen tasapuolisesti			
Toimenpide Tasapuolisesti jakautuvat asiakasmäärät			
Toimenpide Tilanteiden purku mahdollisimman nopeasti			
Riski	Vaikutus	Tod. Näk	Riskitaso
Poikkeukselliset olosuhteet ja niistä johtuva työvoimaviranomaisen erityistehtävän täyttäminen	4	3	12
Toimenpide Hyvä varautumissuunnittelu			

Strategiset riskit

Riski	Vaikutus	Tod. Näk	Riskitaso
Työvoiman määrän laskeminen alle 20 000 ja velvoite lakisääteisten työvoimapalveluiden järjestämiseen uudelleen	4	4	16
Toimenpide Aktiiviset neuvottelut naapurikuntien kanssa			
Toimenpide Alueen hyvä maine naapurikunnissa			
Toimenpide Hyvän yhteistyön rakentaminen			
Toimenpide Kustannustehokkaan rakenteen ja palveluiden luominen			
Toimenpide Vaikuttavien palveluiden ja toimivan organisaation vakiinnuttaminen			

Taloudelliset riskit

Riski	Vaikutus	Tod. Näk	Riskitaso
Suuri äkillinen rakennemuutostilanne	3	3	9

Toimenpide	Henkilöresurssin kohdentaminen rakennemuutoksen kohteena olevan kunnan asiakaspalveluun
------------	---