

Erityisasiantuntijan viran perustaminen ja täyttölupa

Khall 15.12.2025

2287/01.01.00/2024

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen toiminta alkoi 1.1.2025, kun lakisääteiset työvoimapalvelut siirtyivät valtiolta kuntien vastuulle. Henkilöstö siirtyi valtiolta kunnille liikkeenluovutuksella. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen kuntien yhteistyösopimuksen mukaisesti henkilöstö siirtyi työllisyysalueen vastuukunnan Jämsän palvelukseen. Yhteistoimintasopimuksen kohtien 11. ja 12. mukaan: *Yhteistoiminnan käynnistyessä 1.1.2025 lukien siirtyy valtion henkilöstö ja omaisuus vastuukunnan Jämsän palvelukseen ja vastuulle työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun voimaannapolain (383/2023) mukaisesti. Työllisyysalueen kuntien palveluksessa työllisydenhoitoon liittyvissä tehtävissä työskentelevä henkilöstö ei siirry Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen ja sitä kautta vastuukunnan Jämsän palvelukseen. Vastuukunta perustaa työllisyysalueen virat ja toteaa toimet vastuukunnan hallintosäännön mukaisesti."*

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen kuntien lokakuussa 2023 hyväksymässä järjestämissuunnitelmassa on kuvattu seuraavat periaatteet henkilöstön osalta:

"Työllisyysalueen henkilöstömäärän perusteena ovat tällä hetkellä käytettävissä olevat laskelmat TE-toimistosta siirtyvästä henkilöstömäärästä. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueelle siirtyy TE-toimistosta arviolta 37 henkilötyövuotta (määrässä huomioitu 1 HTV, joka on sisällytetty yleiskustannuksiin). ... Määrät tarkentuvat YT-prosessin edetessä. Tässä vaiheessa suunnittelua palvelutuotanto ja budjetointi perustuu tähän siirtyvään henkilötyövuosien määrään. Mikäli liikkeenluovutushetkellä osa palveluiden toteuttamiseen tarvittavista viroista ei ole täytetty, työllisyysalueen henkilöstömäärää täydennetään tarvittaessa uusilla rekrytoinneilla."

...

Työllisyysalueen organisaatorakenne pyritään pitämään mahdollisimman matalana, ja henkilöstön voimavarat kohdennetaan kuntien toiveiden mukaisesti asiakaspalveluun. Tehtäväkuvat tarkentuvat YT-prosessin aikana."

Työllisyysalueen henkilöstön siirtyneiden henkilöiden ja tehtävien lopullinen määrä oli seuraava:

- 37 siirtynyttä henkilöä
- 7 täyttämättömänä siirtynyttä tehtävää

Siirtyneen henkilöstön virkanimikkeet ja tehtäväkuvaukset on muutettu yhteistoimintaneuvotteluprosessissa ja sen jälkeen vastaamaan lopullisia tehtäviä.

Kaupunginhallitus perusti päätöksellään 18.11.2024 työllisyysalueelle siirtyneiden tehtävien määrän ja palveluntuotantos suunnitelman (itse tuotetut valmennuspalvelut muutoksena aiempaan) perusteella yhteensä 46 vakituista virkaa ja yhden määräaikaisen viran (palveluvelan purkaminen). Vuoden 2025 aikana perustetut virat täytettiin rekrytointien kautta.

Työllisyysalue on organisoitunut ensimmäisen toimintavuoden aikana. Henkilöstöresurssi toteutuu tällä hetkellä seuraavasti:

33 HTV	Toteutuva henkilöasiakaspalvelun resurssi
13,7 HTV	Toteutuva keskitetyn palvelun resurssi
1,9 HTV	Johtaminen ja esihenkilötyö
2,7 HTV	Koordinoinnin resurssi
2,4 HTV	Yrityspalvelun resurssi
2,4 HTV	Maksatuksen ja tiedolla johtamisen resurssi
0,5 HTV	EURES-, muutosturva- ja koulutusneuvonnan resurssi
2,4 HTV	Valmennuspalvelun resurssi
1,0 HTV	Ammatinvalinta- ja uraohjaus
0,8 HTV	Puhelinpalvelu
46,7 HTV	Yhteensä

Yhteistoimintaneuvottelujen aikana keväällä 2025 todettiin, että henkilöstöresurssin riittävyttä seurataan ennen kaikkea esihenkilöresurssin osalta. Toteutettujen henkilöstökyselyiden perusteella esihenkilöresurssi on suurimman osan henkilöstöä kokemuksen mukaisesti riittävä. Kuitenkin työllisyysalueen kahden esihenkilön ylityötuntimäärä on ollut huomattava koko vuoden ajan.

On todettu tarve perustaa vakituinen erityisasiantuntijan virka uutena vakituksena virkana. Erityisasiantuntijan suunniteltuihin tehtäviin kuuluvat mm.

- Työllisyydenhoitoon liittyvien suunnitelmien, ohjelmien ja tavoitteiden valmistelu
- Tilaisuuksien järjestelyt
- Kyselyt
- Päätökset liittyen työnhakija-asiakasprosesseihin sekä asiakaspalautteiden käsittely ja valitusvastineiden laatiminen
- Työllisyysalueen hallintoon liittyvien päätösten valmistelu
- Hankintojen valmistelu
- Työllisyydenhoitoon liittyvien lakimuutosten lausuntojen valmistelu
- Palveluiden kehittämiseen liittyvät tehtävät
- Tiedolla johtamiseen liittyvät tehtävät
- Muut työllisyysalueen toimintaa tukevat valmistelutehtävät

Jämsän hallintosäännön 28 §:n 25 kohdan mukaisesti kaupunginhallitus ”päättää vakinaisten virkojen perustamisesta ja lakkauttamisesta sekä myöntää virkojen ja toimien täyttöluvat siltä osin kuin niitä ei ole henkilöstösuunnitelmassa ja talousarviossa hyväksytty”.

Perustettava virka on huomioitu Jämsän kaupungin vuoden 2026 henkilöstösuunnitelman työllisyysalueen HTV-määrässä ja talousarviossa, mutta näissä suunnitelmissa ei ole mainintaa viran perustamisesta ja täyttöluvasta.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö 28 §

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Jori Reijula

Kaupunginhallitus

1) perustaa erityisasiantuntijan viran ja

2) myöntää sille täyttöluvan toistaiseksi voimassa olevana virkasuhteena
1.1.2026 alkaen.

Päätös