

Jämsän kaupungin rekrytointituki ja rekrytointibonus

Rekrytointituen ja -bonuksen tavoitteena on edistää jämsäläisten työttömien työnhakijoiden työllistymistä madaltamalla työnantajan rekrytointikynnystä. Rekrytointitukea myönnetään määrärahan puitteissa harkinnanvaraisesti.

- Rekrytointitukea maksetaan 800 € kuukaudessa korkeintaan 6 kuukauden ajan
- Rekrytointibonusta maksetaan 2200 €, mikäli työsuhde on kestänyt 12 kuukauden ajan ja vähintään 85 % työajalla. Työsuhteen voimassaoloaika lasketaan rekrytointilisän alusta alkaen

Työnantajaa koskevat ehdot

- Rekrytointitukea voidaan myöntää Jämsän seudulla toimivalle rekisteröidylle yritykselle, yhdistykselle, säätiölle tai seurakunnalle
- Työnantajalla on oltava edellytykset toimia laadukkaana työnantajana ja organisaation palveluksessa tulee olla työnjohdollisissa tehtävissä vähintään yksi henkilö, jonka työllistämiseksi työnantaja ei ole saanut tukea (palkkatuki, rekrytuki jne). Myös yrittäjä itse voidaan katsoa tällaiseksi henkilöksi
- Työnantaja ei ole saanut laiminlyödä verojen ja lakisääteisten maksujen maksamista
- Tuki ei saa johtaa siihen, että työnantaja irtisanoo, lomauttaa tai osa-aikaistaa muita työntekijöitään. Rekrytointilisää voidaan myöntää, jos työnantaja on tarjonnut työsopimuslain mukaisesti työtä työntekijöilleen, jotka on irtisanottu tai lomautettu taloudellisista tai tuotannollisista syistä sekä työntekijöilleen, jotka tekevät osa-aikatyötä. Irtisanomiset ja lomautukset eivät ole esteenä lisän myöntämiselle, jos työnantajalla ei ole velvollisuutta tarjota työtä irtisanomalleen tai lomauttamalleen työntekijöille
- Elinkeino toimintaa harjoittavalle työnantajalle lisä myönnetään De minimis-tukena

Työsuhdetta koskevat ehdot

- Työsuhteesta laaditaan kirjallinen työsopimus
- Työllistettävälle henkilölle maksetaan kyseiseen työsuhteeseen sovellettavaa työehtosopimuksen mukaista palkkaa, tai jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, tavanomaista ja kohtuullista palkkaa kyseisestä työstä
- Työsuhteessa tulee olla vähintään 85 % työaika ja pituus vähintään 6 kuukautta
- Rekrytointitukea voidaan myöntää myös oppisopimuskoulutukseen
- Rekrytointitukea myönnetään vain uuteen työsuhteeseen, eikä sitä voida myöntää tilanteessa, jossa työntekijä on ollut työsuhteessa samaan työnantajaan edeltävän kolmen vuoden aikana
- Rekrytointitukea voidaan myöntää saman henkilön palkkaamiseen vain kerran

Tuella palkattavaa henkilöä koskevat ehdot

- Rekrytointitukea voidaan myöntää työnantajalle, joka työllistää jämsäläisen vaikeasti työllistyvän työttömän työnhakijan. Vaikea työmarkkina-asema voi johtua esimerkiksi vanhentuneesta ammatillisesta osaamisesta, iästä, pitkäaikaistyöttömyydestä, puutteellisesta kielitaidosta tai terveydellisistä rajoitteista

Hakemista koskevat ehdot

- Rekrytointituki haetaan sähköisen järjestelmän (eJämsä) kautta
- Rekrytointituki tulee olla myönnettynä ennen työsuhteen alkua
- Hakemukseen liitetään verovelkatodistus ja työntekijän suostumus tietojen käsittelyyn-lomake allekirjoitettuna

Rekrytointitukea ei myönnetä

- julkisoikeudellisille työnantajille
- jos työnantaja saa palkkauskululuihin muuta tukea
- jos työnantaja on olennaisesti laiminlyönyt velvollisuuksiaan suorittaa veroja tai lakisääteisiä maksuja
- jos palkka määräytyy yksinomaan työn tuloksen perusteella (provisio-, urakkapalkka, palkkiopalkka)

Päätöksenteko ja maksatus

- Rekrytointilisän ja rekrytointipalkkion myöntämisestä päättävät työllisyyspalveluiden viranhaltijat
- Rekrytointilisä maksetaan jälkikäteen yhden-kolmen (1-3) kuukauden jaksoissa hakemuksessa ilmoitetulle pankkitilille, kun työnantaja on toimittanut palkkalaskelmat kyseiseltä ajanjaksolta
- Ensimmäisen maksatuksen yhteydessä työnantajan tulee toimittaa myös allekirjoitettu työsopimuskopio liitteenä
- Rekrytointibonus maksetaan kertapalkkiona, kun työnantaja on liittänyt palkkalaskelmat myös jälkimmäisen 6 kuukauden ajalta järjestelmään. Palkkalaskelmat tulee toimittaa 30 päivän kuluessa siitä, kun 12 kuukauden työsuhde on kulunut
- Mikäli henkilö, jonka työllistämiseen liittyviin kuluihin rekrytointituki on myönnetty, ei aloita työtä, keskeyttää työn tai hänet irtisanotaan, on siitä ilmoitettava välittömästi työllisyyspalveluihin
- Virheellisten tietojen perusteella myönnetty tuki voidaan periä takaisin
- Jos työllistettävä ei työllisty tukijakson jälkeen kyseisen työnantajan palvelukseen suoraan, antaa työnantaja jakson lopuksi työllistettävälle ja Jämsän kaupungin työllisyyspalveluille arvionsa siitä, millaista tukea tai koulutusta työnhakija tarvitsee työllistyäkseen avoimille työmarkkinoille. Raportointi tehdään työllisyyspalveluiden osoittamalla tavalla