

Kaupungin rekrytointituen myöntämisen ehdot 2026

Khall 12.01.2026

18/14.07.01/2026

Valmistelu työllisyyspäällikkö Eeva Heininen, puh 040 564 2999

Jämsässä oli marraskuun 2025 lopussa 1 269 työtöntä, joka oli 15,8 % työvoimasta. Työttömyyden olleessa koko Keski-Suomessa samaan aikaan 14 %. Työttömyys on Jämsässä lähes kolme prosenttiyksikköä korkeampi kuin edellisenä vuonna samaan aikaan. Työttömistä 124 henkilöä oli alle 25-vuotiaita ja 538 henkilöä yli vuoden työttömänä olleita (edellisenä vuonna 404 henkilöä). Vuonna 2024 työttömiä oli keskimäärin 1073 (12,9 %).

Jämsän kaupungin rekrytointituen ja -bonuksen tavoitteena on edistää jämsäläisten työnhakijoiden työllistymistä madaltamalla työnantajan rekrytointikynnystä. Rekrytointituki palkitsee työnantajaa pitkäjänteisestä rekrytoinnista ja sitoutumisesta, ottaen erityisesti huomioon vaikeasti työllistyvät henkilöt. Työnantajalle Jämsän kaupungin rekrytointituki on kevyt, ennakoitava ja riskiä jakava kannustin rekrytointiin. Kaupungille rekrytointituki tarjoaa tehokkaan välineen vahvistaa elinvoimaa ja vähentää pitkittyneen työttömyyden kustannuksia.

Rekrytointituen avulla vaikeassa työmarkkina-asemassa olevien työttömien työnhakijoiden eteneminen työelämään nopeutuu ja työnhakuun liittyvät jaksot lyhenevät. Rekrytointituella palkattujen henkilöiden työssäoloehdon kertyminen pienentää kaupungin rahoitusvastuuta työttömyysturvasta. Työnantajien rekrytointihalukkuus kasvaa ja Jämsän elinkeinopohja vahvistuu.

Jämsän kaupunki voi myöntää rekrytointitukea Jämsän seudulla toimivalle työnantajalle (yritys, yhdistys, säätiö, seurakunta), joka työllistää jämsäläisen työnhakijan vähintään 6 kuukauden ja 85 prosentin työaikaiseen työsuhteeseen. Rekrytointitukea haetaan sähköisen järjestelmän kautta (eJämsä). Rekrytointitukea myönnetään 800 € kuukaudessa 6 kuukauden ajan ja sen lisäksi työnantajalle voidaan maksaa rekrytointibonus 2 200 € kertakorvauksena, mikäli työsuhde on kestänyt 12 kuukauden ajan vähintään 85% työajalla.

Tuki on tarkoitettu erikseen määriteltujen kohderyhmien työllistämiseen. Tuki kohdennetaan alueella haasteellisessa työmarkkina-asemassa oleviin henkilöihin, kuten nuoriin alle 30-vuotiaisiin työnhakijoihin, maahanmuuttajiin ja pitkäaikaistyöttömiin. Tukimuodon kohdentaminen vaikeassa työmarkkina-asemassa oleviin perustuu lainmukaiseen positiiviseen erityiskohteluun (Yhdenvertaisuuslaki 12 § 2 mom., Kuntalaki 7 §).

Rekrytointituki myönnetään määrärahan puitteissa harkinnanvaraisesti. Työllistämisyksikön budjetti sisältää 150 000 euroa määrärahaa

rekrytointilisän organisointiin ja työnantajalle maksettaviin tukiin. Määräraha riittää lähes 20 henkilön työllistämisen tukemiseen. Jämsän kaupungin rekrytointituen ja -bonuksen lisäksi työllistymisen tukien kokonaisuus rakentuu kolmesta muusta tukimuodosta. Näitä ovat palkkatuki, työllistämistuki 55 vuotta täyttäneille ja vuodelle 2026 tulossa oleva nuorten työllistymisaseteli. Eri tukimuodot täydentävät toisiaan.

Työnantajien rekrytointituen hyödyntämistä heikossa työmarkkina- asemassa olevien työllistämiseen tullaan seuraamaan vuoden 2026 aikana. Kerätyn tiedon perusteella voidaan arvioida ja tarkentaa tarvittaessa tuen myöntämisen kriteerejä.

Toimivalta, johon päätös perustuu: Hallintosääntö 28 §

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Jori Reijula

Kaupunginhallitus hyväksyy rekrytointituen ja -bonuksen myöntämisen periaatteet.

Päätös