

Lakimuutokset 2026

Joutsa, Jämsä, Keuruu, Luhanka, Multia,
Mänttä-Vilppula, Petäjävesi, Toivakka

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue



Lakimuutokset 2026 alussa

- Työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalvelujen kehittäminen (Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä)
 - [Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain muuttamisesta | 733/2025 | Suomen säädöskokoelma | Finlex](#)
- Työttömyysturvalain muutokset
 - [Laki työttömyysturvalain muuttamisesta | 793/2025 | Suomen säädöskokoelma | Finlex](#)
- Toimeentulotukilaki
- Kuntouttavan työtoiminnan lain muutos
 - [Laki kuntouttavasta työtoiminnasta annetun lain muuttamisesta | 1420/2025 | Suomen säädöskokoelma | Finlex](#)
- Yleistuki
- Nuorten rekrytointituki
- Tulorekisteritietojen tiedonsaantioikeus
- Työsopimuslaki, vaikutus työsuhteen päättymissyyntä arviointiin
 - [Laki työsopimuslain 7 luvun muuttamisesta | 1390/2025 | Suomen säädöskokoelma | Finlex](#)

Välitämme. Työniloa!



**Työnhakijan palveluprosessin
ja työnvälityspalvelujen
kehittäminen (Laki
työvoimapalveluiden
järjestämisestä)**

Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 733/2025

Lakimuutoksilla tavoitellaan sääntelyn keventämistä, nopeampaa työllistymistä, asiakasprosessin selkeyttämistä sekä työvoimaviranomaisen harkintavallan lisäämistä, jotta rajallisia resursseja voitaisiin käyttää tarkoituksenmukaisemmin ja asiakaslähtöisemmin.

- Alkukartoituksen ja henkilökohtaisen kohtaamisen merkitys korostuu. Alkuhaastattelun määräaika pidennetään 5 arkipäivästä 10 arkipäivään. Alkuhaastattelu tulee lähtökohtaisesti järjestää työvoimaviranomaisen palvelupisteessä.

Voimaan 1.1.2026

- Alkuhaastattelussa työvoimaviranomainen ohjaa työnhakijaa työnhakuprofiilin laatimiseen ja julkaisemiseen määräajassa (15 arkipäivän kuluessa työnhaun alkamisesta). Jos työnhakija ei tee profiilia, työvoimaviranomainen tekee sen. Jatkossa työnhakuprofiileja voivat tarkastella laajemmin myös yksityiset työnvälitysyrietykset.

Voimaan 1.9.2026

Välitämme. Työniloa!



Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 733/2025

Työnhakukeskustelut ja täydentävät työnhakukeskustelut

- Työnhakukeskustelut järjestetään alkuhaastattelusta lukien kolmen kuukauden välein kaikille työttömille työnhakijoille, työttömyysuhan alaisille työnhakijoille ja työnhakijoille, joiden työaika on työsopimuksen mukaan enintään 80 prosenttia kokoaikaisen työntekijän työajasta. Työnhakukeskustelut järjestetään tarpeen mukaan, ei kaavamaisesti.
- Täydentävien työnhakukeskustelujen järjestäminen perustuu entistä vahvemmin työnhakijan palvelutarpeeseen. Esim. varusmiespalveluksen, siviilipalveluksen, perhevapaan, työn aloittaminen kolmen kk:n sisään.
- Työvoimakoulutuksessa, työkokeilussa, palkkatuetussa työssä tai kuntoutuksessa olevalle henkilölle, joka opiskelee työttömyysetuudella tuettuna, järjestetään työnhakukeskustelu kuukautta ennen sen arvioitua päättymistä.
- Viranomaisen antaman informoinnin merkitys korostuu. Tällä pyritään tukemaan koko työnhaun ajan työnhakijan tietoisuutta ja hänen velvollisuuksistaan, työnhaun edellytyksistä, työnhausta ja palveluista.

Voimaan 1.1.2026

Välitämme. Työniloa!



Laki työvoimapalveluiden järjestämisestä 733/2025

Työhaun velvollisuutta lisätään ja työnvälitystä vahvistetaan:

- Työtarjoukset ovat velvoittavia heti työttömyyden alusta lähtien.
 - Työtarjous-termistä luovutaan. Jatkossa puhutaan työpaikkojen osoittamisesta haettavaksi.
- Sovitellun työttömyysetuuden saajalta voidaan aina edellyttää kokopäivätyön hakemista tai osallistumista TE-palveluiden toimintaan osa-aikaisen työnteon rinnalla.

Työnhakuvelvollisuuden määrittelyä selkeytetään:

- Työvoimaviranomaisella on mahdollisuus alentaa haettavien työmahdollisuuksien määrää, jos se arvioi, ettei haettavissa ole neljää sellaista työmahdollisuutta, joihin työnhakija voisi työllistyä. Arviossa otetaan huomioon työnhakijan työkokemus, koulutus ja muu osaaminen, työkyky ja mahdollinen työttömyysturvalaissa tarkoitettu ammattitaitosuoja.
- Työnhakuvelvollisuutta ei voisi enää täyttää julkaisemalla työnhakuprofiilin.
- Hakemalla yksilöityä työvoimaviranomaisen osoittamaa työpaikkaa ei voi täyttää työnhakuvelvollisuutta, vaan työnhakijan on haettava kyseistä työvoimaviranomaisen osoittamaa työpaikkaa, vaikka olisi jo täyttänyt työnhakuvelvollisuutensa.

Voimaan 1.1.2026

Välitämme. Työniloa!



Työttömyysturvalain muutos

Muutos työttömyysturvalakiin (TTL 2 a luku, 9 ja 10 §:t)

- Tavoitteena on selkeyttää työttömyysturvaseuraamuksia ja tehostaa työttömyysetuuden menettämisen ohjaavalla vaikutuksella työnhakijoiden työnhakua, osallistumista heille järjestettävään palveluprosessiin sekä osallistumista työnhakua ja työllistymisen edistämistä tukeviin muihin palveluihin.
- Jatkossa ensimmäisestä TTL:n mukaisesta laiminlyönnistä tulee 7 päivän korvaukseton määräaika (ns. karenssi), 12 kk aikana toistuva menettely johtaa kuuden (6) viikon työssäolovelvoitteeseen.
- Työssäolovelvoitteella tarkoitetaan työttömyysturvalain mukaista seuraamusta, joka asetetaan työttömälle työnhakijalle, jos tämä toistuvasti laiminlyö työhakuun tai työllistymistä edistäviin palveluihin liittyviä velvoitteita.
- Käytännössä työssäolovelvoite merkitsee, että työnhakija menettää oikeuden työttömyysetuuteen toistaiseksi ja palautuu vasta, kun henkilö on ollut määräajan työssä, opiskellut päätoimisesti, työllistynyt yritystoiminnassa tai osallistunut laissa lueteltuihin palveluihin.
- Muutoskokonaisuuden toimeenpanoon liittyen otetaan käyttöön työnhakijalle lähetettävä tekstiviestimuistutus. Muistutus lähetetään ennen työvoimaviranomaisen kanssa järjestettäviä tapaamisia sekä työnhakijalta edellytettyjen toimien määräajan päättymisen lähestyessä.

Muutokset tulevat voimaan 1.3.2026

Välitämme. Työniloa!



Työttömyysturvalain muutos: 2 luku Etuuden saamisen yleiset työvoimapoliittiset edellytykset

- 10 §. Opiskelu.
 - Yliopistossa suoritettavan jatkotutkinnon päätoimisuutta arvioitaessa otettaisiin huomioon kaikki opintokokonaisuuteen kuuluvat suoritukset, myös väitöskirjatyön vaatima työmäärä.
- 13 §. Ammatillisia valmiuksia antavaa koulutusta vailla olevan nuoren oikeus työttömyysetuuteen
 - Uudessa 13 a §:ssä säädettäisiin siitä, mitä opiskelupaikkoja hakemalla hakuvelvollisuutta voi täyttää. Hakuvelvollisuutta voisi täyttää nykyistä laajemmin mm. päätoimiset opinnot kansanopistossa, ammatillisen perustutkinnon osan suorittaminen tai tutkintokoulutukseen valmentava koulutus.
 - Käytännössä muutos tarkoittaisi sitä, että samalla kun hakuvelvollisuutta voisi 13 a §:n nojalla täyttää nykyistä laajemmin, kaikki hakuvelvollisuutta täyttävät opinnot olisivat 13 §:n 2 momentin perusteella samalla sellaisia, että myös opintojen keskeyttäminen ilman pätevää syytä johtaisi työttömyysturvaoikeuden menettämiseen.

Muutokset voimaan 1.1.2026

Välitämme. Työniloa!



Kuntouttavan työtoiminnan laki

Muutokset kuntouttavasta työtoiminnasta annettuun lakiin

- Jatkossa aktivointisuunnitelmia laaditaan vain toimeentulotukea saaville työttömille.
- Työttömyysetuuteen oikeutettujen työttömien osalta kuntouttavaan työtoimintaan ohjautumisen perusteena on monialainen työllistymissuunnitelma.
- Muutoksen tavoitteena on keventää aktivointisuunnitteluun liittyviä viranomaistehtäviä sekä purkaa aktivointisuunnitelman ja monialaisen työllistymissuunnitelman välisiä päällekkäisyyksiä. Lisäksi muutoksen tavoitteena on kohdentaa kuntouttavan työtoiminnan palvelua tarkoituksenmukaisemmin niille, jotka siitä eniten hyötyvät.

Muutokset voimaan 1.1.2026

Välitämme. Työniloa!



Kuntouttavan työtoiminnan lain muutosten jatkovalmistelu

Kuntouttavan työtoiminnan lakia on tarkoitus muuttaa kahdessa vaiheessa:

1. HE Aktivointisuunnittelusta luopumiseksi työmarkkinatukea työttömyysetuutena saavien osalta on edennyt eduskuntakäsittelyyn syyskaudella 2025.
 2. STM on asettanut sosiaalipalveluiden uudistamiseksi työryhmän ja sille alatyöryhmän, jonka tehtävänä valmistella ehdotus sosiaalihuollon työllistymistä edistävien palvelujen uudistamiseksi. Työryhmän ja alatyöryhmän toimikausi on 15.8.2025–31.1.2026.
- TEM osallistuu valmisteluihin, myös jatkovalmistelut nivotaan yhteen.
 - Työryhmän annettua ehdotuksensa STM:n valmistelu jatkuisi HE-valmisteluna, jonka osana kuntouttavan työtoiminnan laki kumottaisiin.

Muutosehdotukset annettaisiin budjettilakina syksyllä 2026 ja muutokset tulisivat voimaan aikaisintaan vuonna 2027.

Välitämme. Työniloa!



Toimeentulotukilaki

Toimeentulotukilain muutos

- Toimeentulotuen hakijalle säädetään aiempaa vahvempi velvoite hakea ensisijaisia etuuksia.
- Toimeentulotuen perusosaa alennetaan 50 %, jos asiakas ei kuukauden sisällä hänelle annetusta määräajasta huolimatta hae niitä ensisijaisia etuuksia, joihin hänellä todennäköisesti on oikeus. Ennen perusosan alentamista asiakkaalle varataan mahdollisuus antaa selvityksensä syistä, joiden vuoksi perusosaa ei pitäisi alentaa tai se olisi kohtuutonta.
- Kokoaikatyön hakemisen velvoittavuutta lisätään. Nykytilanteeseen nähden kokoaikatyön hakijaksi
- ilmoittautumisen velvoitetta tiukennetaan siten, että se koskee muun muassa
 - alle 30 t/vk työskenteleviä henkilöitä
 - opiskelijoita, jotka eivät saa elantoaan opiskelijan ensisijaisista etuuksista, kuten opintotuesta tai kuntoutusrahasta
 - yrittäjiä, jotka eivät saa yritystoiminnastaan tuloja vähintään työmarkkinatuen verran
 - henkilöitä, joilla on merkittäviä puutteita elämänhallinnassa mutta joita ei ole todettu työkyvyttömäksi
 - henkilöitä, jotka hoitavat kotona yli 3-vuotiasta lasta ilman kotihoidon tukea.
- Jos asiakas ei kehotuksesta huolimatta ilmoittaudu kuukauden sisällä työllisyyspalveluihin kokoaikatyön hakijaksi, Kela voi alentaa toimeentulotuen perusosaa 50 prosentilla.
- Perusosaa voidaan alentaa myös silloin, jos asiakkaalle myönnetyn työttömyystuen maksu keskeytyy hänelle määrätyn sanktion vuoksi. Asiakkaan toimeentulotuen perusosaa alennetaan 20 prosentilla ensimmäiseltä kuukaudesta ja jatkossa 40 prosentilla siihen saakka, kunnes työttömyystuen maksu jatkuu.

Muutos voimaan 1.2.2026

Välitämme. Työniloa!



Toimeentulotukilain muutos

Kuntien toimeentulotuen rahoitusosuus

- Nuorten syrjäytymisen ehkäisemiseksi kuntien rahoitusosuus perustoimeentulotuesta nostetaan 50 prosentista 100 prosenttiin niiden 18– 24-vuotiaiden toimeentulotuen saajien osalta, joiden perheessä ei asu muun ikäisiä henkilöitä.
- Rahoitus korvataan kunnille täysimääräisesti. Rahoitusosuuden noston tavoitteena on kannustaa kuntia nuorten työllistämiseen mahdollisimman nopeasti, jotta tukikaudet jäisivät mahdollisimman lyhyiksi.

Muutos tulee voimaan vuoden 2027 alusta.

Välitämme. Työniloa!



Nuorten rekrytointituki

Nuorten rekrytointituki

- Nuorten rekrytointituen eli työllistymisasetelin tavoitteena on tukea nuorten työllistymistä yksityisille työmarkkinoille alentamalla määräaikaisesti rekrytoinnin kustannuksia.
- Nuorten rekrytointituki on valtionavustusta. Valtakunnallisesti valtionavustuksen suuruus on 30 M€.
- Kuopion työllisyysalueen nuorten rekrytointituen kohderyhmää on n. 1400 nuorta.
- Laskennallinen osuutemme valtionavustuksesta on 1 227 000 euroa.
- Valtionavustuksen myöntämisen edellytyksenä on, että työtön nuori on 18–29-vuotias ja että hän on ollut työttömänä vähintään kuusi (6) kuukautta sopimuksen tekohetkeä välittömästi edeltäneiden seitsemän (7) kuukauden aikana.
- Poikkeuksena ovat nuoret, jotka ovat suorittaneet vain peruskoulun oppimäärän. Heidän osaltaan edellytyksenä on vähintään kolmen (3) kuukauden työttömyys.
- Arviointi rekrytointituen saajista ja myöntäminen yrityksille tapahtuu työllisyysalueilla.
- Työllistymisasetelin kattaa 50 % palkkakuluista. Kulut voivat olla 6 kuukauden tukijaksolla enintään 9 000 €, eli 1 500 €/kuukausi.
- Työsopimuksen tulee olla vähintään 6 kk:n mittainen. Jos työllistäminen keskeytyy, avustus maksetaan toteutuneelta ajalta.
- Valtionavustuksella ei voi kattaa työnantajan sivukuluja, tulospalkkioita tai ylityökorvauksia.
- Avustus ei ole palkkatukea ja se huomioidaan työnantajan de minimis-kertymässä

Välitämme. Työniloa!



Yleistuki

Yleistuki

- Osa sosiaalityurvauudistusta
- Yleistuki korvaa peruspäivärahan ja työmarkkinatuen, suuruudeltaan nykyisen työmarkkinatuen, työttömän peruspäivärahan ja ansiopäivärahan perusosan tasoinen
- Kohderyhmä: Työttömät työnhakijat:
 - joilla ei oikeutta ansiopäivärahaan tai ansiopäivärahan enimmäisaika täyttynyt
- Etuus on tarveharkintainen ja henkilökohtainen
- Työttömyyden peruste säilyy tuen lähtökohtana
- Palveluprosessin näkökulma
 - Asiakas on edelleen työnhakija TE-palveluissa
- Lakiin kirjattuna:
 - yleistuen saajille järjestettävät työnhakukeskustelut
 - velvollisuudet ja seuraamukset pitkälti nykylogiikan mukaisesti
- Korostaa aktiivista palveluohjausta ja työnhaun edistymisen seuranta

Voimaan 1.5.2026

Välitämme. Työniloa!



Yleistuki ja työttömän työnhakijan aktivointijakso

- Aktivointijakso kytkeytyy jatkossa yleistuen saamiseen
 - Alle 25-vuotias työnhakija osallistuu aktivointijaksolle saatuaan yleistukea 8 kuukautta ja 25 vuotta täyttänyt saatuaan yleistukea 1,5 vuoden ajan.
- Työnhakukeskustelujen rooli vahvistuu korostaen palveluiden ja etuuden vahvempaa kytkentää
- Työtön työnhakija:
 - Osallistuu säännöllisiin työnhakukeskusteluihin ja etenee henkilökohtaisen työllistymissuunnitelman mukaisesti
 - Palveluprosessiin kuuluvia tapaamisia järjestetään lähtökohtaisesti paikan päällä työvoimaviranomaisen toimipisteessä.
 - Velvoitteiden laiminlyönti voi johtaa yleistuen seuraamuksiin (nykylogiikan mukaisesti)
 - Etuuden nimi muuttuu, mutta työnhaun velvoitteet säilyvät ennallaan
- Aktivointi voi toteutua mm.:
 - työnhakuna ja työn vastaanottamisena, palveluina (koulutus, valmennus, kuntoutus)
- Vaikutus työllisyysalueen toimintaan
 - Palvelu- ja työprosessien tarkastelu
 - Muutoksesta tiedottaminen

Välitämme. Työniloa!



Tulorekisteri

Tulorekisterilainsäädännön valmistelu

- Kuntien tulorekisterin tiedonsaantioikeuden laajentamiseen liittyvää lainsäädäntöesitystä valmistellaan tällä hetkellä TEM:ssä.
- Alustavan tiedon mukaan lausuntokierros toteutettaisiin 12/25 – 2/26 ja lainsäädäntö tulisi voimaan 11/26.
- Tulorekisteritiedon käyttötarkoitukseksi työvoimaviranomaiselle on arvioitu ja tunnistettu muun muassa seuraavia tilanteita:
 - Tulorekisteritietojen hyödyntäminen palveluiden ja palvelupolkujen toimivuuden ja vaikutuksien seurannassa.
 - Työvoimapalvelujen tuloksellisuuden laskennassa (esim. tulosperusteiset hankinnat)
 - Palvelutarpeen arvioinnissa sekä asiakkaan segmentoinnissa ja palveluohjauksessa.
- Myös mahdollisuutta tulorekisteritiedon käyttämiseen työttömyysturva-asioiden käsittelyn nopeuttamiseksi ja tarkkuuden parantamiseksi on esitetty lain valmistelijoille (esim. työssäolovelvoitteen purkamiseen liittyvät tilanteet).

Välitämme. Työniloa!



**Työsopimuslaki,
Vaikutus työsuhteen
päättymissyyn
arviointiin**

Työsopimuslaki, Vaikutus työsuhteen päättymissyyn arviointiin

Työntekijän henkilöön liittyvät irtisanomisperusteet

- Työnantaja saa irtisanoa toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen työntekijän henkilöön liittyvästä asiallisesta syystä. Irtisanomiseen eivät saa vaikuttaa syrjivät syyt. Työsuhteen voi 1.1.2026 alkaen irtisanoa kevyemmin perustein, jos työntekijä rikkoo työsuhteesta johtuvia velvollisuuksiaan. Irtisanomisperusteiden täyttymistä arvioidaan edelleen kokonaisharkinnalla, eikä irtisanomista saa tehdä vähäisistä tai syrjivästä syystä kuten esimerkiksi työntekijän työsopimukseen liittyvien velvoitteiden rikkominen tai laiminlyönti.

Taloudelliset ja tuotannolliset irtisanomisperusteet

- Työnantaja saa irtisanoa toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen, jos tarjolla oleva työ on taloudellisista, tuotannollisista tai työnantajan toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä vähentynyt olennaisesti ja pysyvästi. Irtisanomisen syyn tulee olla asiallinen ja painava. Työsopimusta ei saa irtisanoa, jos työntekijä on sijoitettavissa tai koulutettavissa toisiin tehtäviin 4 §:ssä säädetyllä tavalla.

Välitämme. Työniloa!

