

Palkkatuen myöntämisen linjaukset

EKStyla 16.02.2026 § 13
201/14.07.01/2026

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420 ja
erityisasiantuntija Maria Marjeta p. 044 793 7730

Päätös harkinnanvaraisesta palkkatuesta

Palkkatuki on työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi tarkoitettu tuki, jonka työvoimaviranomainen voi myöntää työnantajalle palkkakustannuksiin. Palkkatuella tuetun työn tarkoituksena on edistää työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille parantamalla hänen ammatillista osaamistaan. Palkkatuella edistetään myös alentuneesti työkykyisen sekä 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen mahdollisuuksia saada työtä ja osallistua työelämään. Työvoimaviranomaisen päätöksiin kuuluu tarkoituksenmukaisuusharkinta. Työvoimaviranomainen voi siis käyttää harkintaa ja katsoa, ettei asiakkaalle myönnetä palvelua tarkoituksenmukaisuusperusteella, vaikka laissa säädetyt muut edellytykset täyttyisivät.

Tarkoituksenmukaisuusharkinnan perusteella tehtyihin kielteisiin päätöksiin asiakkaalla ei ole muutoksenhakuoikeutta. Muutoksenhausta kerrotaan tarkemmin Lain työvoimapalveluiden järjestämisestä luvussa 17. 55 vuotta täyttäneiden työllistämistukeen ei kuulu tarkoituksenmukaisuusharkintaa, vaan tuki myönnetään lain ehtojen täytyessä.

Seuraavassa on esitetty palkkatukeen varattu määräraha 2026 ja sidontatilanne 6.2.2026 kunnittain. Palkkatuen määräraha sisältää myös 55-vuotta täyttäneen työllistämistuen.

Joutsa	palkkatuki 32 066 € sidonta 30 056,30 €
--------	--

Jämsä	palkkatuki 189 775 € sidonta 65 019,97 €
-------	---

Keuruu	palkkatuki 84 685 € sidonta 73 115,44 €
--------	--

Luhanka	palkkatuki 4 686 € sidonta 0 €
---------	-----------------------------------

Multia	palkkatuki 11 160 € sidonta 0 €
--------	------------------------------------

Mänttä-Vilppula	palkkatuki 82 751 € sidonta 12 026,84 €
-----------------	--

Petäjävesi	palkkatuki 34 755 €
------------	---------------------

sidonta 47 577,06 €

Toivakka palkkatuki 17 777 €
sidonta 1 164,83 €

Päätöksiä tehdään kunnan alueen asiakkaiden palvelutarpeen perusteella. Kunnat voivat myöntää lisämäärärahaa kunnan alueen asiakkaiden palvelutarpeen mukaisesti.

Mikäli asiakkaiden palvelutarve koskee sellaisia tukia ja palveluita, joihin ei liity tarkoituksenmukaisuusharkintaa tai jos päätös palvelusta tehdään toisella työllisyysalueella, talousarviovaraus voi ylittyä, ja työvoimaviranomainen laskuttaa kuntia toteutuneiden kustannusten mukaisesti.

Työvoimaviranomainen tekee harkintaa sisältävissä päätöksissä kielteisen päätöksen määrärahaperusteella, vaikka muut lain ehdot täyttyisivät, jos palveluun varattu määräraha on käytetty. Tähän tarkennuksena esitetään, että kielteinen päätös tehdään myös, jos määrärahaa on jäljellä alle viiden tukikuukauden verran. Tällä tavoitellaan asiakkaan kannalta palvelun tarkoituksenmukaisuutta. Määrärahan tilannetta käsitellään mahdollisesti vapautuvien sidontojen osalta työllisyysaluelautakunnassa elokuussa 2026.

Jotta määrärahat kohdentuvat tarkoituksenmukaisesti ja alueen työmarkkinaa ja työllisyyttä vaikuttavasti tukien, on tarpeen tehdä alueellisia painotuksia palveluiden myöntämiseen.

Vaihtelevan työajan sopimukset

Palkkatukea voidaan myöntää, jos työnantaja sitoutuu maksamaan vähintään kyseiseen työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukaista palkkaa tai, jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, tavanomaisen ja kohtuullisen palkan kyseisestä työstä. Palkkatukea ei voida kuitenkaan myöntää, jos tuella palkattavan palkka määräytyisi yksinomaan työn tuloksen perusteella. Palkkatukea ei myöskään myönnetä niin sanoittuihin nollatuntisopimuksiin tai tarvittaessa kutsuttaviin sopimuksiin.

Järjestämislaissa ei ole asetettu palkkatuetulle työlle työn keston tai työajan suhteen vähimmäisvaatimusta. Vaikka laissa ei ole asetettu vähimmäistyöaikaa ja vähimmäiskestoja koskevaa edellytystä, työaika ja kesto tulisi ottaa huomioon tuen myöntämisen tarkoituksenmukaisuutta harkittaessa. Työnantaja voi hakea palkkatukea myös vaihtelevan työajan sopimuksella, mikä asettaa haasteita määrärahaseurannalle. Vaihtelevan työajan sopimus saattaa vaihdella työajan mukaan esimerkiksi 20-40 h/vko. Päätöksellä määrärahaa sidotaan maksimityöajan mukaisesti.

Rajallisen määrärahatilanteen takia ja palkkatuen vaikuttavuuden lisäämiseksi ehdotetaan, että työllisyysalue rajaa palkkatuen myöntämisen minimityötuntien ja sen mukaisen palkan mukaisesti. Työnantajiin ollaan tarvittaessa yhteydessä hakemuksen tullen, jotta työnantaja voi vaikuttaa

hakemuksella siihen, että minkälaista minimitöaikasopimusta on tarjoamassa työttömälle työnhakijalle.

Alentuneesti työkykyisen palkkatuen jatkon keston rajaaminen

Alentuneesti työkykyisten asiakkaiden kohdalla on arvioitava vaikuttaako vamma tai sairaus olennaisesti työllistymiseen. Jos osatyökykyinen voisi työllistyä rajoitteista huolimatta ja alalla on töitä, ei palkkatuelle ole perusteita. Vamman tai sairauden tulee tosiallisesti olla pitkäkestoinen tai parantumaton ja hankaloittaa työllistymistä merkittävästi.

Rajallisen määrärahatilanteen vuoksi ehdotetaan, että vamma/sairaus - perusteisten palkkatukien jatkopäätöksen kesto rajataan 12 kuukauteen 24 kuukauden sijaan. Lisäksi ehdotetaan, että tukijaksoja saman työllistetyn palkkaamiseksi myönnetään samalle työnantajalle ja samaan tehtävään yhtäjaksoisesti korkeintaan kaksi kappaletta (enintään 10 kk + 12 kk). Tätä menettelyä sovellettaisiin myös jo myönnettyjen palkkatukijaksojen jatkopäätöksiin.

60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen palkkatuen keston rajaaminen

Palkkatuella edistetään 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen mahdollisuuksia saada työtä ja osallistua työelämään. 60-vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen (12 kuukautta työttömyyttä 14 kk aikana) palkkaamisen tueksi tarkoitettua palkkatukea myönnettäessä ei arvioida työttömän työnhakijan ammatillisen osaamisen puutteita.

Työvoimaviranomainen voi järjestämislain 89 § mukaan myöntää tukea enintään 24 kuukautta kerrallaan työsuhteen alusta lukien, enintään työsuhteen keston ajaksi. Tuelle voidaan myöntää jatkoa, jos jatkohakemus on saapunut ennen edellisen tukijakson päättymistä.

Rajallisen määrärahatilanteen vuoksi ehdotetaan, että palkkatuen kesto 60-vuotiaan pitkäaikaistyöttömän työllistämiseksi rajataan 12 kuukauden mittaiseksi ja että palkkatuki myönnetään tässä kohderyhmässä vain toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö 30 §

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta päättää, että Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella

1) työvoimaviranomainen tekee harkintaa sisältävissä päätöksissä kielteisen päätöksen määräraha-perusteella, vaikka muut lain ehdot täyttyisivät, jos palveluun varattu määräraha on käytetty. Kielteinen päätös tehdään myös, jos määrärahaa on jäljellä alle viiden tukikuukauden verran. Määrärahan tilannetta käsitellään mahdollisesti vapautuvien sidontojen osalta työllisyysaluelautakunnassa elokuussa 2026.

2) palkkatukea myönnetään vaihtelevan työajan sopimuksissa minimitöytäntien ja sen mukaisen palkan mukaisesti.

3) alentuneesti työkykyisen palkkatukien jatkopäätöksen kesto rajataan 12 kuukauteen 24 kuukauden sijaan. Lisäksi alentuneesti työkykyisille kohdennettua palkkatukea myönnetään yhtäjaksoisesti samalle työnantajalle ja samaan työtehtävään korkeintaan 22 kuukauden ajalle. Tätä menettelyä sovelletaan myös jo myönnettyjen palkkatukijaksojen jatkopäätöksiin.

4) palkkatuen kesto 60-vuotiaan pitkäaikaistyöttömän työllistämiseksi rajataan 12 kuukauden mittaiseksi. Palkkatuki myönnetään tässä kohderyhmässä vain toistaiseksi voimassa oleviin sopimuksiin.

5) Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.