

HAKEMUS

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue hakee avustusta ensisijaisesti kohderyhmälle alle 30-vuotiaat työttömät nuoret, joiden työttömyys on kestänyt vähintään kuusi kuukautta edeltävän seitsemän kuukauden aikana.

Nuorisotyöttömyyden luvut Eteläisen Keski-Suomen alueella ovat hälyttävät. Työnvälitystilaston mukaan nuorten työttömien määrä on noussut vuoden 2025 tammikuusta joulukuuhun 11,6 % (tammikuu 483 henkilöä, joulukuu 539 henkilöä) ja alle 25-vuotiaiden nuorten työttömyysprosentti (osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta) on noussut joulukuusta 2024 tammikuuhun 2025 9,2 prosenttiyksikköä ollen joulukuussa 28,9 %. Tietoalusta MYLLYN raporttien mukaan alle 30-vuotiaiden rakennetyöttömyys kasvoi 58,5 % tammikuusta joulukuuhun 2025 ja esimerkiksi pitkäaikaistyöttömien osalta henkilömäärä kasvoi 60:lla, muutoksen ollen 83,3 %. Kohderyhmän työllistymistä tuetaan avustuksella niin, että aktiivisen tiedotuskampanjoinnin ja työmahdollisuuksien etsinnän avulla ensisijaisesta kohderyhmästä (alle 30-vuotiaat 6 kk työttömänä olleet) 29 % tai laajennetusta kohderyhmästä (alle 30-vuotiaat 6 kk työttömänä olleet ja peruskouluttamattomat 3 kk työttömänä olleet) 26 % saadaan työllistettyä työllistymisasetelin avulla.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen kokonaisrahoitus vuodelle 2026 on 4,6 miljoonaa euroa, josta yhteiset kustannukset ovat 3,59 miljoonaa euroa ja kuntakohtaisesti kohdentuviin palveluihin on varattu 1,02 miljoonaa euroa. Palkkatukeen varattu kokonaismääräraha on 457 654,44 euroa, mikä pitää sisällään myös 55+ työllistämistuen. Aiheuttamisperiaatteen kustannukset jaetaan kunnille kohdistaen toteutuneiden kustannusten mukaisesti. Pienemmissä kunnissa yksikin subjektiivisesti myönnettävä 55+ työllistämistuki ylittää koko palkkatukeen varatun määrärahan, ja siten nuorten työllistämisen tukeen ei välttämättä siten ole varoja kaikissa kunnissa. Alueella on edelleen myös valtiolta siirtynyttä palkkatuen sidontavelkaa, ennen työllisyysaluetta tehdyistä päätöksistä, jotka sitovat palkkatukeen 2026 varattua määrärahaa. Nuorten työllistämisasetelille on selkeä tarve.

Työllistämisaseteli mahdollistaa onnistumisia monella eri tasolla: lisää nuorten työllistymisen mahdollisuuksia ja ennaltaehkäisee syrjäytymistä työelämästä sekä madaltaa työnantajien rekrytointiriskiä haasteellisessa taloustilanteessa.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue on kartoittanut työllisyysasiantuntijoilleen kohdentamalla kyselyllä alle 29-vuotiaiden työllistymisen haasteita. Kyselyssä ilmeni, että asiantuntijoiden arvion mukaan motivoituneista hakijoista 18,7 % on työllistymisen haasteena osaamisen tai koulutuksen puute. Työkokemuksen puute on syynä 29,1 %:lle hakijoista sille, että työmarkkinat eivät ota vastaan. Lisäksi kyselyn mukaan noin 10 %:lla nuorista työllistymisen haasteena on elämäntilanteen kokonaisuus tai se, että nuorella on neuropsykologisia/mielenterveyden haasteita.

Tavoitteena on työllistämisasetelin avulla saada mahdollisimman moni kriteerit täyttävä nuori aktivoitumaan löytämään itse mahdollinen työntekijä työllistämisasetelin avulla esimerkiksi valmennuspalveluiden ja oman työllisyysasiantuntijan tukemana. Tavoitteena on saada mahdollisimman moni nuori töihin, mutta myös saada nuori uskomaan itseensä ja olemaan aktiivinen toimija jatkossa, mikäli työ on määräaikainen. Työllistämisasetelin avulla nuori voi saada ensimmäisen työpaikan ja siten arvokasta työkokemusta ennen kuin työttömyys pitkittyy.

Myös tärkeänä ryhmänä nousee esiin erityisesti pitkäaikaistyöttömyyden uhan alla tai siellä jo olevat kohderyhmän yli 25-vuotiaat nuoret, joilla saattaa olla koulutus, mutta ei työkokemusta. Alueellamme on paljon myös ammattikouluttamattomia nuoria. Työllistämisasetelin myötä nuori saattaa päästä kiinni lyhyempikestoiseenkin oppisopimuskoulutukseen, mikä voi johtaa suorittamaan ammatilliset opinnot loppuun. Työllistämisaseteli mahdollistaa myös oppisopimuskoulutusta aloille, jossa on kohtaanto-ongelmia osaavan työvoiman saamisessa.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue

Joutsa, Jämsä, Keuruu, Luhanka, Multia, Mänttä-Vilppula, Petäjävesi, Toivakka

Suunnitelma nuorten työllistämissetelin käyttämisestä 2026-2027

30.1.2026

Välitämme. Työniloa!



Sisällys

1.	Kohderyhmä ja avustuksen tarve	3
2.	Tavoitteet ja vaikuttavuuden arviointi	5
3.	Toimenpiteet	6
4.	Organisointi	6
5.	Prosessikuvaus	7
6.	Muu palvelutarjonta yrityksille	8
7.	Yhteistyö	9
8.	Haettava valtionavustuksen määrä perustuen arvioon alueen työttömien nuorten ja yritysten tuen tarpeesta	9

1. Kohderyhmä ja avustuksen tarve

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue hakee avustusta ensisijaisesti kohderyhmälle alle 30-vuotiaat työttömät nuoret, joiden työttömyys on kestänyt vähintään kuusi kuukautta edeltävän seitsemän kuukauden aikana.

Alle 30-vuotiaita nuoria, joiden työttömyys on 31.8.2025 tilanteen mukaan kestänyt vähintään 6kk, on ollut alueella 204 henkilöä. Nuorisotyöttömyys on kasvanut tästä hälyttävän paljon joulukuulle 2025. Vain perusasteen koulutuksen suorittaneita alle 30-vuotiaita nuoria, joiden työttömyys on kestänyt 3-6 kk on ollut 29 henkilöä. Joulukuun 2025 tilanteen mukaan lukemat ovat 233 henkilöä (työtön v. 6 kk) ja 21 henkilöä (ammattikouluttamaton 3-6 kk työtön). (Tilastokeskus, työnvälitystilasto)

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue muodostuu kahdeksasta kunnasta. Vastuukuntana toimii Jämsän kaupunki. Kolmen suurimman kunnan (Jämsä, Keuruu, Mänttä-Vilppula) suurin toimiala on teollisuus, mutta matkailu- ja kulttuuriala myös korostuu. Pienemmissä kunnissa toimialat vaihtelevat ja painottuvat esim. metsätalouteen tai rakentamiseen. Työpaikkojen omavaraisuus vaihtelee ja pienemmistä kunnista pendelöidään isompiin kuntiin. Alueella on vuonna 2025 ollut paljon lomautuksia.

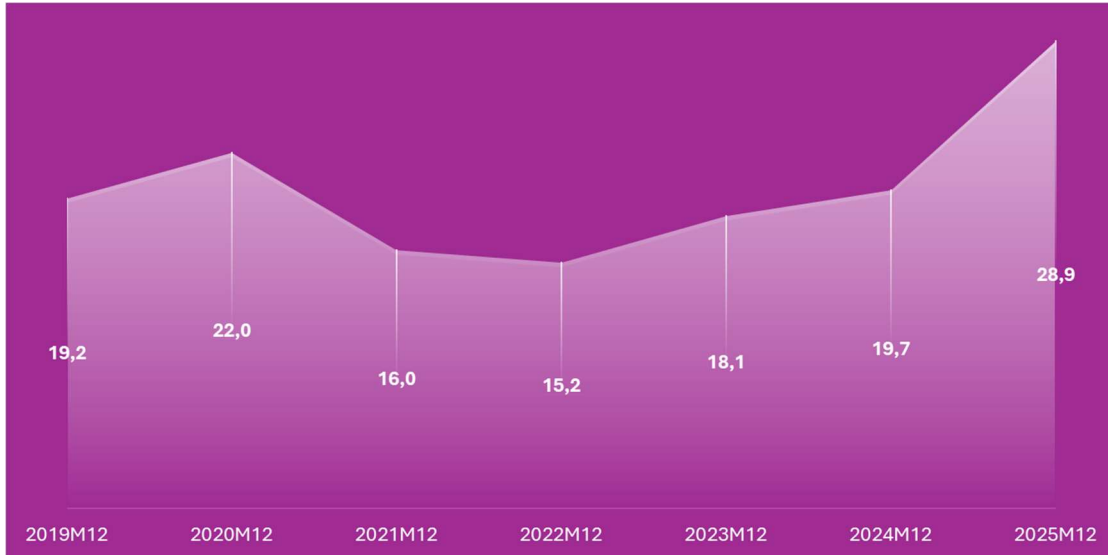
Vaikka työvoiman ikäjakauma painottuu yli 30-vuotiaisiin ja erityisesti yli 55-vuotiaisiin, ja nuorten työttömyyden kehitys on huolestuttavalla tasolla. Työvoiman määrä on alueella reilu 20 000. Työnvälitystilaston mukaan joulukuussa 2025 työttömiä työnhakijoita oli alueella yhteensä 2769 (pl. kokoaikaisesti lomautetut), joista alle 30-vuotiaita 539 ja heistä yli 27 viikkoa (yli 6kk) työttöminä olleita nuoria oli 233. Nuorista 113 henkilöä oli vain peruskoulun käyneitä ja heistä 80 henkilöllä työttömyyden kesto oli vähintään kolme kuukautta. Seuraavassa taulukossa on kuvattu nuorten alle 30-vuotiaiden määrän kehitystä 2022-2025, tarkasteluajankohtana joulukuu.

Taulukko 1 Nuorten työttömien alle 30-vuotiaiden määrä kunnittain 2022-2025 joulukuu (Tilastokeskus, työnvälitystilasto)

	172 JOUTSA	182 JÄMSÄ	249 KEURUU	435 LUHANKA	495 MULTIA	508 MÄNTTÄ-VILPPULA	592 PETÄJÄVESI	850 TOIVAKKA	Yhteensä
2025 Joulukuu	34	245	103	...	5	97	36	17	537
2024 Joulukuu	21	212	82	...	8	81	24	15	443
2023 Joulukuu	31	209	85	...	...	76	32	9	442
2022 Joulukuu	20	228	70	...	8	70	27	11	434

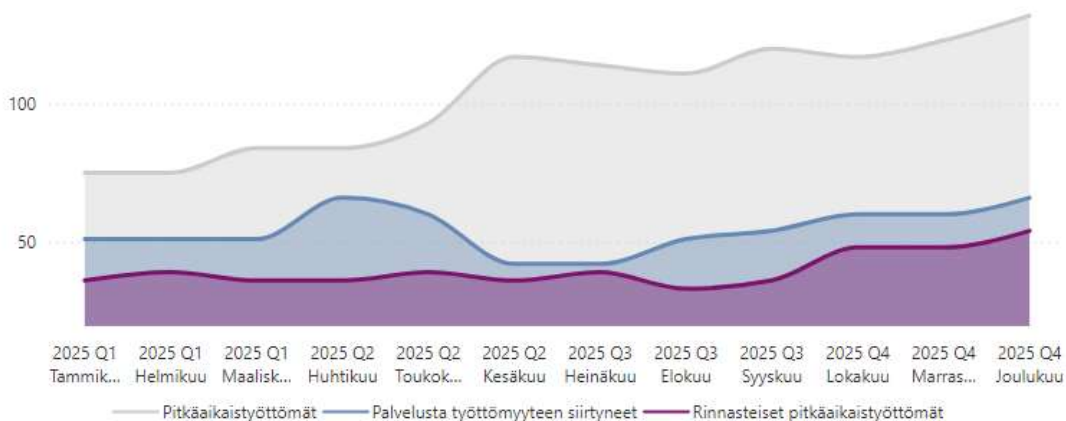
Vuodesta 2022 määrä on kasvanut 23,7 %. Alle 25-vuotiaiden nuorten työttömyysprosentti (osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta) on noussut joulukuusta 2024 tammikuuhun 2025 9,2 prosenttiyksikköä ollen joulukuussa 28,9 %.

Taulukko 2 Alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta kk:n lopussa Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella joulukuussa 2019-2025 (Tilastokeskus, työnvälitystilasto)



Myilly-raporttien mukaan joulukuussa 2025 alle 30-vuotiaiden pitkäaikaistyöttömien määrä oli 132, palvelusta työttömyyteen siirtyneiden määrä 66 ja rinnasteiset pitkäaikaistyöttömien määrä 52 henkilöä (taulukko 3). Nuorten rakennetyöttömyyden määrä on ollut nousussa vuoden 2025 ajan, ja tämän kehityksen katkaisemiseen tarvitaan palveluita, kuten nuorten työllistymiseteliä.

Taulukko 3 Alle 30-vuotiaiden rakennetyöttömien määrän kehitys vuonna 2025 Eteläisen Keski-Suomen kunnissa, sis. pitkäaikaistyöttömät (työtön yli 12 kk), palvelusta työttömyyteen siirtyneet ja rinnasteiset pitkäaikaistyöttömät (työtön 12 kk 16 kk aikana) (Tietoalusta MYLLY, TEPA työnhakijamäärien ja jaksojen seuranta)



Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen kokonaisrahoitus on 4,6 miljoonaa euroa, josta yleiset kustannukset 3,59 miljoonaa euroa ja kuntakohtaisesti kohdentuviin palveluihin 1,02 miljoonaa euroa. Palkkatukeen varattu kokonaismääräraha on 457 654,44 euroa, mikä pitää sisällään myös 55+ työllistämistuen. Aiheuttamisperiaatteen kustannukset jaetaan kunnille kohdistuen toteutuneiden kustannusten mukaisesti. Pienemmissä kunnissa yksikin subjektiivisesti myönnettävä 55+ työllistämistuki

ylittää koko palkkatukeen varatun määrärahan ja siten nuorten työllistämisen tukeen ei siten ole varoja. Alueella on edelleen myös valtiolta siirtynyttä palkkatuen sidontavelkaa, ennen työllisyysaluetta tehdyistä päätöksistä, jotka sitovat palkkatukeen 2026 varattua määrärahaa. Nuorten työllistämissetelille on selkeä tarve myös rahoituksen puolesta.

2. Tavoitteet ja vaikuttavuuden arviointi

Työllistämisseteli mahdollistaa yksilön kannalta onnistumisia monella eri tasolla: lisää nuorten työllistymisen mahdollisuuksia ja ennaltaehkäisee syrjäytymistä työelämästä sekä madaltaa työnantajien rekrytointiriskiä haasteellisessa taloustilanteessa. Alueen kannalta tavoitteena on vastata mahdollisimman vaikuttavasti ja nopeasti kasvaneeseen nuorten työttömyyteen.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue on kartoittanut työllisyysasiantuntijoilleen kohdentamalla kyselyllä alle 29-vuotiaiden työllistymisen haasteita. Kyselyssä ilmeni, että asiantuntijoiden arvion mukaan motivoituneista hakijoista 18,7 % on työllistymisen haasteena osaamisen tai koulutuksen puute. Työkokemuksen puute on syynä 29,1 %:lle hakijoista sille, että työmarkkinat eivät ota vastaan. Lisäksi kyselyn mukaan noin 10 %:lla nuorista työllistymisen haasteena on elämäntilanteen kokonaisuus tai se, että nuorella on neuropsykologisia tai mielenterveyden haasteita. Usein mielekkään tekemisen mahdollistuminen ja yhteiskuntaan liittyminen työtä tekemällä parantaa yksilön tilannetta kokonaisuudessaan.

Tavoitteena on työllistämissetelin avulla saada mahdollisimman moni kriteerit täyttävä nuori aktivoitumaan löytämään itse mahdollinen työntekijä työllistämissetelin avulla esimerkiksi valmennuspalveluiden ja oman työllisyysasiantuntijan tukemana. Tavoitteena on tietenkin saada mahdollisimman moni nuori töihin, mutta myös saada nuori uskomaan itseensä ja olemaan aktiivinen toimija myös jatkossa, mikäli työ on määräaikainen. Työllistämissetelin avulla nuori voi saada ensimmäisen työpaikan ja arvokasta työkokemusta ennen kuin työttömyys pitkittyy.

Työllistämissetelin avulla tuettaisiin sekä pitkäaikaistyöttömiä tai sen uhan alla olevia kohderyhmän yli 25-vuotiaita nuoria, joilla saattaa olla koulutus, mutta ei työkokemusta. Toinen tärkeä kohderyhmä on ammattikouluttamattomat nuoret. Työllistämissetelin myötä nuori saattaa päästä kiinni lyhyempikestoiseenkin oppisopimuskoulutukseen, mikä voi johtaa suorittamaan ammatilliset opinnot loppuun. Työllistämisseteli mahdollistaa myös oppisopimuskoulutusta aloille, jossa on kohtaanto-ongelmia osaavan työvoiman saamisessa.

Nuorten työllistämisseteli tulisi olemaan erittäin tärkeä kohdennetun ryhmän palvelu työllisyysalueen kuntien elinvoiman ja pitovoiman vahvistamisessa kiinnittäen nuoria paikallisiin yrityksiin. Osa työllisyysalueen kunnista myöntää kuntalisää tai tukee nuorten kesätyöllistämistä, mutta nämä palvelut eivät ole päällekkäisiä nuorten työllistämissetelin kanssa. Kesätyöllistämisen tuet kohdentuvat yleensä nuoremmille eli 14-18-vuotiaille. Työllistämissetelin avulla työllisyysalueen nuoria on mahdollista auttaa työllistymään alueellisesti tasavertaisesti ja tarpeeksi vaikuttavasti vaikeassa nuorisotyöttömyyden tilanteessa. Kuntalisän tai palkkatuen määräraha on kuntakohtainen ja pienissä kunnissa hyvin rajallinen.

Yhteistyötä tehdään eri sidosryhmäverkoissa, jotta tietoisuus työllistämissetelistä tavoittaa alueen nuoret, nuorten parissa työskentelevät, työnantajat, kehittämissyhtiöt ja oppilaitokset. Työllistämissetelin käyttöaika on rajallinen, joten tiedottaminen on tärkeää. Tiedottaminen aloitetaan välittömästi, kun rahoitus on

työllisyysalueelle myönnetty. Toimijoiden yhteistyöllä varmistetaan siitä, että nuorten palvelut muodostavat vaihteittaisen palvelupolun, jonka tavoitteena on kiinnittyminen työhön tai opiskeluun (esim. etsivän tuki, työpaja, työkokeilu, työllistyminen avustuksen tuella, pysyvä työllistyminen tai opiskelu).

Vaikuttavuutta tullaan seuraamaan perustamalla asiantuntijan työmarkkinatorille asiakasryhmätunniste nuorten työllistämisseteliä varten. Tunnisteen avulla voidaan välittää työtä kohderyhmälle esimerkiksi ehdokasasettelun kautta. Tunnisteen avulla voidaan myös koota tilastollista seuranta (esimerkiksi toimiala, oppisopimus, työsuhteen kesto, osa-aikainen/kokoaikainen työ ja tilanne tukiajan jälkeen). Vaikuttavuutta ja erityisesti laadullisia vaikutuksia, arvioidaan myös nuorelta ja työnantajalta palautelomakkeella kerättävän palautteen perusteella.

3. Toimenpiteet

Toimenpiteet, joilla mahdollistetaan työllistymissetelin käyttö:

- Talouden seurannan perustaminen ja jako kohderyhmän määrän perusteella kunnittain (työllisyysaluejohtaja, työllisyyspäällikkö)
- Sähköisen hakuprosessin valmiudet: eJämsä (on jo valmis)
- Sopimuspuhjan tekeminen ja asianhallintaan liittyvät toimet (työllisyysaluejohtaja, työllisyyspäällikkö, erityisasiantuntija)
- Markkinoinnin ja tiedottamisen suunnittelu ja toteutus yhtenäisenä niin työllisyysalueen infokanavissa kuin kaikissa työllisyysalueen kunnissa (viestintäasiantuntija, kaikki työllisyysasiantuntijat, kuntien toimijat)
 - infotilaisuudet verkostossa toimiville helmikuussa, suunnitelma olemassa
 - aktiivinen viestintä mediassa, suunnitelma olemassa
- Palveluprosessin työnjako ja vastuut
 - työmahdollisuuksien etsiminen (yritysasiantuntijat, valmentajat, kuntien paikalliset toimijat ja yrityspalvelut)
 - nuorten aktivointi (työllisyysasiantuntijat)
 - ehdokasasettelut (yritysasiantuntijat)
 - tuen hakemisen ohjeet (erityisasiantuntija, viestintäasiantuntija)
 - tukihakemusten käsittely ja sopimusten tekeminen (erityisasiantuntija)
 - maksatushakemusten käsittely ja maksatus (erityisasiantuntija)
 - palautteen kerääminen ja onnistumisen kokemusten vahvistaminen (vastuuasiantuntijat, valmentajat)

4. Organisointi

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue vastaa työllistämisen setelin koko prosessin koordinoinnista kokonaisuudessaan. Työllisyysalue markkinoi työllistämissetelistä kohderyhmälle sekä yrityksille. Yhteistyökumppaneille tiedottaminen lisää palvelun tunnettuutta ja mahdollistaa laajemmin kohderyhmän tavoittamisen. Työllisyysalue toteuttaa myöntämis- maksatusprosessin suunnittelun, valmistelun, toteutuksen ja palvelun seurannan.

Työllisyysalueen henkilöasiakaspalvelu, erityisesti nuorten tiimi ja yritysasiantuntija tekevät tiivistä yhteistyötä, jotta nuoren ja työnantaja kohtaavat mahdollisimman nopeasti. Tässä apuna on lisäksi asiakasryhmätunnisteet. Kuntien omat työntekijät, kehittämissyhtiöt ja valmennuspalvelut ovat tärkeitä

yhteistyökumppaneita kohtaannon toteuttamisessa ja tiedon välittämisessä. Työllistämisseteliä markkinoidaan monikanavaisesti.

5. Prosessikuvaus

Haku-, myöntämis- ja maksatusprosessi:

- Aktiivinen tiedottaminen
- Nuorten ja työnantajien kohtaaminen, oikea-aikainen neuvonta
- Työmahdollisuuksien kartoittaminen
- Työnantaja lähettää sähköisen hakemuksen eJämsä -palvelussa, hakeminen on työnantajalle helppoa ja selkeää
- Tarkistetaan työnhakijan edellytysten täyttyminen
- Tarkistetaan työnantajaa ja työsuhdetta koskevien sopimuskriteerien täyttyminen järjestämislain 83 § 3 mom. ja 84 §:ssä säädettyjen edellytykset mukaisesti
- Työnantajan tulee sitoutua työllistämään nuori vähintään kuuden kuukauden ajaksi
- Työvoimaviranomainen tekee työllistämistä koskevan sopimuksen valtionavustuslain 7 §:n3 momentin mukaisesti tukea käyttävän yrityksen kanssa
- Työvoimaviranomainen sitoutuu maksamaan yritykselle 50 prosenttia työttömän nuoren työllistämisestä aiheutuneista järjestämislain 85 §:ssä tarkoitetuista palkkakustannuksista kuuden kuukauden ajalta, kuitenkin enintään 1 500 euroa kuukaudelta
- Yrityksen saama avustus työllistämiseen on Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen 107 ja 108 artiklan soveltamisesta tiettyihin valtion monialaisen tuen muotoihin annetun neuvoston asetuksen (EU) 2015/1588 2 artiklan nojalla annettujen Euroopan komission vähämerkityksisiä tukia koskevien asetusten mukainen
- Työvoimaviranomainen vastaa avustusta koskevien edellytysten täyttymisestä sekä tietojen säilyttämisestä ja toimittamisesta Euroopan unionin keskusrekisteriin ja yrityspalvelujen asiakastietojärjestelmästä annetussa laissa (293/2017) tarkoitetun asiakastietojärjestelmän yhteydessä toimivaan yritystutkirekisteriin. Jämsän käyttää asiakirjahallinnassa ja arkistoinnissa Dynasty-järjestelmää.
- Työnhakija voi aloittaa työn sopimuksessa määritettynä ajankohtana työllistämissetelin sopimuksen allekirjoittamisen jälkeen
- Työnantaja hakee maksatuksen eJämsä-palvelussa kuukausittain palkkatositteella, työ sopimus tulee toimittaa viimeistään ensimmäisen maksatushakemuksen liitteenä
- Tehdään maksuosoitus Jämsän kaupungin taloushallintoon, jonka jälkeen lasku etenee normaalin asiattarkastuksen ja hyväksynnän kautta maksuun työnantajan osoittamalle tilille
- Yrityksen ja työllistetyn nuoren kontaktointi jälkikäteen ja palautelomakkeiden kerääminen
- Työllistämissetelin myöntämisen, maksamisen sekä palautteiden seuranta ja tilastointi
- Työllisyysalue hakee avustuksen maksatusta KEHA-keskukselta neljässä maksatusjaksossa kirjanpidon toteuman mukaisesti. Viimeisen maksatusjakson maksatuksen hakemisen määräpäivä 30.9.2027.
- Valtionavustukselle perustetaan oma kustannuspaikka työllistämisseteliin liittyvien kustannusten seuraamista varten. Jämsän kaupunki toimii vastuukuntana tuen maksajana ja hakee valtionavustuksen maksatusta

- Viimeisen maksatushakemuksen yhteydessä työvoimaviranomainen toimittaa KEHA-keskukselle selvityksen valtionavustuksen käytöstä
- Tukien ilmoittaminen valtiontukirekisteriin, EU de minimis -rekisteriin sekä verottajan vuosi-ilmoituksen tekeminen

6. Muu palvelutarjonta yrityksille

Työllisyysalueen arvion mukaan muu palvelutarjonta ei aiheuta päällekkäisyyttä työllistämissetelin kanssa. Vaikka kohderyhmällä on mahdollisuus myös esimerkiksi palkkatukeen tai työnantajalla mahdollisuus osassa kunnista myös kuntalisään, tukien myöntämisessä käytetään tarkoituksenmukaisuusharkintaa. Järjestämislain mukaisten tukien määrärahatilanne työllisyysalueen kunnissa on vaihteleva. Kuntalisä ei ole käytössä kaikissa kunnissa. Työvoimaviranomainen huolehtii siitä, että työllistämisseteli ei aiheuta kilpailuetua markkinoilla. Nuorten työllistämisseteli on kohderyhmän nuorille ensisijainen palvelu suhteessa kuntalisään tai palkkatukeen niin pitkään, kuin mahdollisesti myönnetty rahoitus riittäisi.

Palkkatuki

Palkkatuki on työttömän työnhakijan lähtökohdista myönnettävä harkinnanvarainen tuki, jota työnantaja voi hakea. Palkkatukeen ei ole subjektiivista oikeutta työnhakijalla tai työnantajalla. Palkkatukihakemuksesta annetaan päätös. Vuonna 2026 palkkatuen myöntämisen painopisteet Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella ovat työttömän työnhakijan työllistyminen avoimille työmarkkinoille ammatillista osaamista parantamalla, toistaiseksi voimassa olevat työsopimukset sekä oppisopimuskoulutus. Työnantajina kohdennetaan mikro- tai pk-yrityksiä. Palkkatuen myöntämisessä käytetään tarkoituksenmukaisuusharkintaa. Palkkatukea voidaan myöntää kunkin kunnan palveluun varatun määrärahan puitteissa.

Kuntalisä

Työllisyysalueen kunnista vain Jämsä on tehnyt päätöksen vuonna 2026 myönnettävästä kuntalisästä. Kuntalisä on tarkoitettu esimerkiksi Jämsässä heikossa työmarkkina-asemassa olevien työttömien työnhakijoiden työllistämisen tueksi. Kuntalisää ei voi saada samanaikaisesti palkkatuen tai nuorten työllistämissetelin kanssa. Muissa kunnissa kuntalisiä on mahdollisesti suunnitteilla. Nuorten työllistymiseen tarkoitettu avustus mahdollistaisi kuntalisän kohdentamista esimerkiksi maahanmuuttajien, osatyökykyisten ja yli 30-vuotiaiden pitkäaikaistyöttömien työllistymisen tukemiseen. Näitä kohderyhmiä alueella on myös suhteellisesti paljon.

Kesätyöseteli

Kunnissa on vaihtelevasti käytössä kesätyöseteli, joka pääasiassa mahdollista eri kohderyhmän eli alaikäisten lyhytaikaisen työllistämisen tuen työnantajalle.

Muut palvelut yrityksille ja työnhakijoille

Työllisyysalue vastaa järjestämislain mukaisista lakisääteisistä palveluista. Työllisyysalueen palveluiden lisäksi kunnat voivat itse vaikuttaa asukkaidensa ja yritysten kohdennettuihin palveluihin. Keuruu ja Mänttä-Vilppula tuottavat yhteistyösopimuksen perusteella lakisääteiset valmennuspalvelut. Lisäksi Keuruu, Mänttä-Vilppula ja Joutsa tuottavat kotoutumiskoulutukset työnhakijoille. Kunnissa on myös työnhakijoita tukevia hankkeiden tuottamia palveluita.

Kuntien omia palveluita alueella ovat muun muassa:

- kuntien omat valmennuspalvelut työnhakijoille ja yrityksille
- sijoittumispalvelut yrityksille
- muu yritysneuvonta, elinvoimapaalvelut ja kehittämissyhtiöt
- työnvälitystä tukevat palvelut, ohjaus ja neuvonta
- nuorten työpajat ym. kunnan oma työllistämistoiminta
- ennaltaehkäisevät palvelut kuten nuorten työnhakutaitojen vahvistaminen
- eläkeselvittelyt ja työkykykoordinaattorin palvelut
- kotoutumista tukevat palvelut ja suomen kielen kurssit

7. Yhteistyö

Työllistämissetelin tehokkaaseen käyttöön päästään tiiviillä yhteistyöllä sopijakuntien toimijoiden kanssa ja paikallisten yhteistyöverkostojen sisällä. Parhaaseen vaikutukseen nuorten osalta pyritään palveluiden jatkuvuuden ja osittaisen päällekkäisyyden avulla. Esimerkkinä tästä:

- Nuori tulee etsivän nuorisotyön piiriin
- Nuori ohjataan nuorten työpajalle, kontakti etsivän nuorisotyöntekijään säilyy pajaosallistumisen aikana
- Aloitetaan työnhaku ja yhteistyö työllisyyspalveluiden asiantuntijan kanssa
- Nuori aloittaa yksilöllisen työnhaku- tai uravalmennuksen, toimitaan ”saattaen vaihtaan” -periaatteella etsivän nuorisotyöntekijän ja valmentajan välillä
- Nuorelle etsitään valtion avustuksen kautta tuettu työpaikka, mahdollisesti lyhyt työkokeilujakso alkuun
- Kontakti valmentajaan säilyy tuetun työllistymisen jakson alussa, valmentaja tukee sekä nuorta että työnantajaa vahvistaen onnistumisen kokemuksia
- Palvelujakson päätyttyä kerätään palaute, jonka kautta pyritään vahvistamaan nuoren positiivista kokemusta työelämästä
- Tavoitteena se, että nuori kiinnittyy pysyvään työsuhteeseen tai pääsee opiskelemaan

8. Haettava valtionavustuksen määrä perustuen arvioon alueen työttömien nuorten ja yritysten tuen tarpeesta

Hakemuksella haettava valtionavustuksen määrä: 408 000 €

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue hakee tukea puolet enemmän kuin tilastollinen laskennallinen osuus olisi elokuun 2025 tilanteen mukaan ollut. Haettava avustuksen määrä perustuu arvioon alueen työttömien nuorten ja yritysten tuen tarpeesta. Arvio haettavalla avustuksella järjestettävien tukijaksojen määrästä on n. 68 kpl 6 kuukautta kestävää jaksoa (keskipalkka n. 2000 €/kk, tuen määrä 6 kk aikana n. 6000 €). Tällä tukimäärällä pystyttäisiin aktivoimaan 6kk työttömänä olleesta kohderyhmästä arviolta 29 %.

Perustelut alueen työttömien nuorten ja yritysten tuen tarpeesta

- Nuorten työttömien määrä ja nuorten rakennetyöttömien määrän hälyttävä nousu alueella vuoden 2025 aikana, haetaan suuremmalla avustuksen määrällä edes jonkinlaista vaikuttavuutta tilanteeseen
- Pitkään jatkuneen heikon taloustilanteen vuoksi varsinkin pk-yritykset, joita alueella on suhteessa eniten, epäröivät rekrytoida, vaikka tarvetta työntekijälle saattaisi olla. Avointen työpaikkojen keskimääräinen määrä on laskenut vuodesta 2024 vuoteen 2025.
- Pienemmissä kunnissa osaavan työvoiman saatavuus on ajoittain heikkoa ja olisi tärkeää, että paikkakunnalla tai naapurikunnassa jo olevat työttömät nuoret saisivat mahdollisuuden työllistyä
- Alueen palkkatukeen varattu rahoitus ei tule kaikilla paikkakunnilla riittämään siihen, että nuoria saataisiin työllistymään tuetusti vaikuttavasti suhteessa nuorisotyöttömyyden kasvaneeseen määrään

Tilastolähteet

Suomen virallinen tilasto (SVT): Työnvälitystilasto [verkkojulkaisu]. Helsinki: Tilastokeskus [Viitattu: 29.1.2026]. Saantitapa: <https://stat.fi/tilasto/tyonv>

KEHA-keskus: *Tietoalusta Mylly* [verkkojulkaisu viranomaiskäyttöön]. [Viitattu: 29.1.2026]. <https://www.keha-keskus.fi/tehtavat-ja-palvelut/digitalisaatio-ja-tieto/tietoalusta-mylly>