

ETELÄISEN KESKI-SUOMEN TYÖLLISYYSALUE

Vastuu työnhakijoille ja yrityksille sekä muille työnantajille tarjottavista julkisista työvoimapalveluista siirtyy valtiolta kuntien vastuulle 1.1.2025. Uudistuksen tavoitteena on edistää työllisyyttä ja elinvoimaa tarjoamalla laadukkaita ja alueellisesti vaikuttavia lakisääteisiä työvoimapalveluja. Työvoimapalveluiden järjestäminen ja työvoimapalveluihin liittyvät lakisääteiset tehtävät muodostavat kunnille uuden valtionosuustehtävän.

Joutsa, Jämsä, Keuruu, Luhanka, Multia, Mänttä-Vilppula, Petäjävesi ja Toivakka ovat sopineet yhteistoimintasopimuksella yhteisestä työllisyysalueesta, Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue. Jämsän kaupunki toimii työllisyysalueen vastuukuntana. Muut sopijakunnat ovat siirtäneet järjestämisvastuunsa vastuukunnalle Jämsän kaupungille. Järjestämisvastuussa oleva kunta vastaa kuntalain 8 §:n 2 momentin mukaisesti palveluiden ja muiden toimenpiteiden

1. yhdenvertaisesta saatavuudesta,
2. tarpeen, määrän ja laadun määrittelemisestä,
3. tuottamistavasta,
4. tuottamisen valvonnasta,
5. viranomaiselle kuuluvan toimivallan käyttämisestä.

Yhteistoimintasopimuksen mukaisesti kuntien yhteisenä toimielimenä työllisyyspalveluiden järjestämiseksi toimii Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen lautakunta. Työllisyysaluelautakunta aloitti toiminnan valmistelevana elimenä kesäkuussa 2024, ja on toiminut työvoimaviranomaisena vuoden 2025 alusta lähtien.

Työllisyysalue aloitti toiminnan 2.1.2025, ja palveluiden siirto työllisyysalueelle onnistui tavoitteiden mukaisesti niin, että lakisääteiset palvelut pystyttiin turvaamaan ilman palvelukatkoksia. Ensimmäisen toimintavuoden tavoitteet liittyivät järjestäytymiseen, toiminnan käynnistymiseen ja hyvien toimintatapojen luomiseen.

Yhteistyötä sopijakuntien kanssa tehtiin ja kehitettiin mm. lautakunnassa, ohjausryhmässä ja arjen yhteistyössä sekä tekemällä yhteistyösopimuksia työnvälitys-, valmennus- ja kotoutumiskoulutuspalveluiden osalta.

Työllisyysalueet aloittivat toimintansa haastavassa työmarkkinatilanteessa. Lomautukset kuormittivat henkilöasiakaspalvelua enenevässä määrin loppuvuotta kohti. Muutosturvatilanteita oli erityisesti teollisuuspainotteisilla alueilla. Työnvälitystilastosta käy ilmi, että Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella työttömien määrä on noussut vuoden 2025 tammikuusta joulukuuhun 11,6 % (tammikuu 483 henkilöä, joulukuu 539 henkilöä) ja alle 25-vuotiaiden nuorten työttömyysprosentti (osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta) on noussut joulukuusta 2024 tammikuuhun 2025 9,2 prosenttiyksikköä ollen joulukuussa 2025 28,9 %. Tilanteesta kertoo myös KEHA:n laatiman Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen laajennetun tilastoseurannan työllisyystilannetta kuvaavat tilastohavainnot (vajaavuosikeskiarvo tammi-kesäkuu 2025). Laajennettu tilastoseuranta loppuvuoden 2025 osalta valmistunee keväällä 2026. Alkuvuoden havainnot:

- Työnhakijoita: 4387 (vuosimuutos -2,71 %)
- Työttömiä työnhakijoita: 2692 (vuosimuutos +6,45 %)
- Pitkäaikaistyöttömiä: 968 (vuosimuutos +26,54 %)
- Uusia avoimia työpaikkoja: 235 (vuosimuutos -29,43 %)
- Työttömien osuus työvoimasta: 13,2 % (+1,1 %-yksikköä)
- (Lähde, KEHA-keskus, Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen laajennettu tilastoseuranta, tammi-kesäkuu 2025, tutkija Miika Hakala)

Henkilöstö

Henkilöstö siirtyi liikkeenluovutuksella Jämsän kaupungin palvelukseen 1.1.2025 alkaen. Jämsän kaupungissa käytiin yhteistoimintaneuvottelut, jotka koskivat työllisyysalueen uudelleenjärjestäytymistä.

Yhteistoimintamenettelyjen tavoitteena oli muuttaa tehtäväkuvaukset ja tehtävänimikkeet vastaamaan uutta toimintaympäristöä ja palvelujen järjestämistä. Liikkeenluovutuksessa siirtyneen henkilöstön virkavelvollisuudet, tehtäväkuvaukset ja tehtävänimikkeet vahvistettiin tarvittavilla virkamääräyksillä ja muilla päätöksillä yhteistoimintamenettelyjen jälkeen toukokuussa 2025. Hallintosäännön lopulliset päivitykset viranhaltijoiden toimivallan osalta käsiteltiin Jämsän kaupungin valtuustossa syyskuussa 2025.

TOIMINTAKERTOMUS 2025

Olennaiset tapahtumat toiminnassa ja taloudessa

Työllisyysalue aloitti toimintansa 2.1.2025. Henkilöstö siirtyi kuntien toimipisteisiin 9.1.2025 alkaen ja siitä asti työllisyysalue toteutti asiakkaille lähipalvelua kaikissa alueen kunnissa.

Palvelun toteutuminen

Muutoshetken tavoitteena oli taata asiakkaille keskeytyksettömät lakisääteiset työvoimapalvelut. Palveluiden toteutumisesta saadaan kattava tilannekuva toisaalta työllisyysalueen oman seurannan ja toisaalta valtakunnallisten tilastojen valossa. Palvelun toteutuminen työllisyysalueen näkökulmasta:

- Tukien ja avustusten maksatus toteutui reaaliajassa helmikuun aikana
- Poikkeuksena harkinnanvaraisten kulukorvausten jono, joka oli vuoden alussa n. 1 450 hakemusta. Jono saatiin purettua joulukuun alkuun mennessä.
- Puhelinpalvelun ruuhka purettiin 2 ensimmäisen viikon aikana
- Henkilöasiakaspalvelu toteutui ajanvarauksella lähipalveluna kaikille asiakkaille 9.1. alkaen ja valtiolta siirtynyttä suunnitelmavelkaa saatiin purettua alkuvuoden aikana
- Henkilöasiakkaan palveluprosessi toteutui lakisääteisessä ajassa
- Valmennuspalvelu, ammatinvalinnan- ja uraohjauspalvelu, muutosturvapalvelut, EURES-palvelut ja kotoutumiskoulutukset käynnistyivät viimeistään helmikuun alusta

Lakisääteisten työvoimapalveluiden toteutumisen osalta Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluetta koskevia havaintoja KEHA:n tilastoseurannassa ovat seuraavat:

- Työnhakijoiden kasvokkaisen kontaktoinnin osuus hieman koko maata alhaisemmalla tasolla
- Työnantajakontaktointin taso laskenut erittäin jyrkästi (-63 %)
- Sama kehityssuunta ollut nähtävissä lukuisilla työllisyysalueilla
 - Kontaktien osalta tilasto on puutteellinen ja siinä tarkastellaan vain URA-pohjaisia kirjauksia tammi-huhtikuun ajanjaksolta. Tilasto ei myöskään erittele työnantajakontaktien tyyppiä.
 - Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus huomattavasti koko maan keskiarvoa korkeammalla tasolla (4. korkein)
- Virta yli 3kk työttömyyteen kääntynyt voimakkaaseen laskuun huhtikuusta alkaen
- Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste matala
- Asiakastytytyväisyys selvästi koko maan keskiarvon yläpuolella (7. korkein)
- Lausuntojen käsittelyaika todella lyhyt. Kesäkuussa peruslausuntojen mediaani 5 päivää. Tavoiteaika 15 päivää.

Henkilöstö

Järjestämissuunnitelmaa hyväksyttäessä arvio TE-toimistosta siirtyvästä henkilöstöstä oli 37 HTV:tta, mikä perustui arvioon Keski-Suomen TE-toimistosta siirtyvän henkilöstön määrästä. Määrä täydentyi Pirkanmaan TE-toimistosta siirtyneillä henkilöillä sekä Ely-keskukselta ja KEHA-keskukselta siirtyneillä henkilöillä ollen lopulta 44 HTV:tta.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen järjestämissuunnitelmassa sovittiin, että mikäli liikkeenluovutushetkellä osa palveluiden toteuttamiseen tarvittavista viroista ei ole täytetty, työllisyysalueen henkilöstömäärää täydennetään tarvittaessa uusilla rekrytoinneilla. Henkilöstön siirto ja henkilöstömäärän täydentäminen toteutui seuraavasti:

- 37 Siirtyneitä henkilöitä, joista yksi siirtyi toisen sijaisena.
- 44,0 Siirtyneitä tehtäviä (HTV), joista
- 7,0 täyttämättöminä siirtyneitä (HTV).

Jämsän kaupungin henkilöstösuunnitelmaan työllisyysalueelle varattiin vakituksessa virassa työskentelevien henkilöstöresurssia yhteensä 47,8 htv:tta ja määräaikainen resurssi 1 htv:tta. Valmennuspalvelun tuottamiseen omana työnä varattiin 2,4 htv:tta. Henkilöstöä täydennettiin rekrytoimalla 1 henkilö vakituisen virkaan työllisyysaluejohtajaksi ja 7 henkilöä vakituisen virkaan niihin tehtäviin, jotka siirtyivät täyttämättömänä. Lisäksi 1 henkilö rekrytoitiin määräaikaiseen tehtävään lisäresurssina palveluvelan purkamiseen ja 1 henkilö Jämsän ja Mänttä-Vilppulan kaupungin yhteiseen virkaan (50 % työllisyysalueen osuus), yhteensä 9,5 HTV. Henkilöstöresurssin toteutunut määrä, tilanne 31.12.2025:

- 46 henkilöä vakituksessa virassa
- 2 henkilöä määräaikaisessa virassa

Vuonna 2025 toteutunut HTV-määrä:

- 47,8 Henkilöstösuunnitelmaan 2025 merkitty vakituinen HTV-määrä
- 1,0 Henkilöstösuunnitelmaan 2025 merkitty määräaikainen HTV-määrä
- 44,4 Toteutunut vakituinen työllisyysalueen HTV-resurssi
- 2,76 Toteutunut määräaikainen työllisyysalueen HTV-resurssi

RESURSSIN KOHDENTUMINEN JÄRJESTÄYTYMISEN JÄLKEEN

- 33,46 Toteutuva henkilöasiakaspalvelun HTV-resurssi
- 13,7 Toteutuva keskitetyn palvelun HTV-resurssi, jakautuen:
 - 1,9 Johtaminen
 - 2,7 Koordinoinnin resurssi
 - 2,4 Yrityspalvelun resurssi
 - 2,0 Maksatuksen ja tiedolla johtamisen resurssi
 - 0,5 EURES-, muutosturva- ja koulutusneuvonnan resurssi
 - 2,4 Valmennuspalvelun resurssi
 - 1,0 Ammatinvalinta- ja uraohjaus
 - 0,8 Puhelinpalvelu

Kokonaistalouden tarkastelu

Henkilöstökulut

Henkilöstökulut olivat 2 727 743,91 euroa. Kun tästä vähennetään kunnilta laskutetut ja työllisyysalueelle tulona kirjautuneet

- Jämsän osuus työllisyyspäällikön henkilöstökuluista 8 005,82 euroa
- Mänttä-Vilppulan osuus yhteisen viran henkilöstökuluista 13 215,88 euroa
- Työllisyysalueen tuottaman valmennuspalvelun henkilöstökulut 116 367,81 euroa
- Jämsän sivistyspalveluihin siirtyneen henkilön henkilöstökulut 21 751,15 euroa

työllisyysalueen henkilöstökulujen toteuma on yhteensä 2 568 403,25 euroa eli ne ylittyivät talousarvioon nähden 79 085,25 eurolla. Ylityksen suuruus on 3 % arvioiduista henkilöstömenoista.

Ylitykseen vaikutti se, että talousarvion henkilöstökustannukset perustuivat arvioon TE-toimistosta

siirtyneen henkilöstön keskipalkoista tehtävänkuvittain. Lopulliset siirtyvän henkilöstön kokonaispalkat saatiin Jämsän kaupungille tietoon vasta joulukuussa 2024. Vuonna 2025 henkilöstökuluja nostivat lisäksi tasopalkkajärjestelmään siirtyminen, työllisyysalueen osalta palkkojen harmonisointi sekä 2,5 %:n yleiskorotus.

Asiakkaille myönnettävien tukien sidonnat

TE-toimistoissa tehtiin vuoden 2024 aikana sidontoja työllisyysalueiden vuodelle 2025 varattuihin määrärahoihin. Näitä ovat esimerkiksi palkkatuki- ja starttirahajaksot, joiden päätökset tehtiin vuoden 2024 puolella, mutta jotka toteutuvat vuoden 2025 aikana. Näiden sidontojen määrä oli suurimman osan työllisyysalueen kunnista osalta suuremmat kuin talousarviossa varatut määrärahat. Sidontojen takia työllisyysaluelautakunta joutui tekemään linjauksia tukien myöntämisen suhteen vuodelle 2025. Palkkatukea ja harkinnanvaraista kulukorvausta ei pystytty myöntämään.

Palveluvelan korvaus valtiolta

Palveluvelalla tarkoitetaan kustannuksia, jotka ovat syntyneet vuoden 2024 tai 2023 aikana toteutuneista palveluista. Työ- ja elinkeinoministeriö maksoi valtioneuvoston raha-asiainvaliokunnan puoltamana työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja eräiden siihen liittyvien lakien voimaantulosta annetun lain (383/2023), jäljempänä voimaantulolain, 6 §:n 3 momentissa ja 11 §:n 2 momentissa tarkoitetut korvaukset kunnille ja työvoimaviranomaisille 30.4.2025 mennessä.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue sai korvauksia seuraavasti:

- Korvaus arviomäärärahamenttien sidonnoista 376 794,70 euroa (arviomäärärahamenttien sidonnat 454 401,16 euroa)
- Muut sidonnat 461 753,43 euroa
- Lomapalkkavelka 306 388,25 euroa
- Yhteensä 1 144 936,38 euroa

Jämsän kaupungin kirjanpidossa saatu tukia koskeva korvaus kirjattiin tasetilille 1826, josta on vuoden 2025 aikana maksettu tukia tehtyjen maksatuspäätösten mukaisesti ja seurattu palveluvelan käsittelyn tilannetta kuntakohtaisesti. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen yhteistoimintasopimuksen ja vuodelle 2025 laaditun talousarvion mukaisesti asiakkaille maksettavat tuet ovat kuntakohtaisesti kohdentuvia palveluita.

Tukien palveluvelan korvauksista vapautui käyttämättömänä 269 353,22 euroa. Päätöksen mukaisesti tämä summa jää työvoimaviranomaisille, eikä valtio seuraa vapautunutta rahaa. Korvauksia vapautui, koska osa palkkatukijaksoista jäi toteutumatta, toteutui arvioitua kuluja pienempänä ja lisäksi harkinnanvaraisissa kulukorvauksissa osa hakemuksista oli perusteettomia tai kohdistui samaan ajanjaksoon. Palveluvelkaa vapautui kunnittain seuraavasti:

Joutsa: 41 425,78 euroa

Jämsä: 78 897,46 euroa

Keuruu: 44 937,49 euroa

Luhanka: ei korvauksia

Multia: 4 161,57 euroa

Mänttä-Vilppula: 55 194,46 euroa

Petäjävesi: 27 887,11 euroa

Toivakka: 16 849,35 euroa

Vapautuneet palveluvelan korvaukset esitetään palautettavaksi kunnille tilinpäätöksen valmistuttua. Palautus ei vaikuta työllisyysalueen tulokseen, koska palveluvelan korvausta on käsitelty vastuukunnassa erillisellä tasetilillä.

Lomapalkkavelan korvaus kirjattiin Jämsän tasetilille 2630, mistä se kirjattiin työllisyysalueen kirjanpitoon tulosvaikutteisesti heinäkuulle 2025. Lomapalkkavelan korvauksella on katettu henkilöstökuluja vuonna 2025, eikä tästä korvauksesta synny palautettavaa työllisyysalueen kunnille.

Palveluiden kustannukset

Euromääräisesti suurimmat ylitykset talousarvioon nähden olivat ICT-palveluiden, toimistopalveluiden ja tulkkauspalveluiden kustannukset. Sen sijaan asiantuntijapalvelut, matkustus- ja kuljetuspalvelut sekä sosiaali- ja terveystaloudet toteutuivat arvioitua pienempinä.

Kuntakohtaisesti kohdentuvat palvelut, kustannuspaikat 12100–12800

Kuntakohtaisille kustannuspaikoille kustannukset kohdentuvat asiakkaiden tarpeiden mukaisesti. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella henkilöasiakkaille ja yritysasiakkaille maksettaviin tukiin, työvoimakoulutukseen, valmennuksiin ja asiantuntija-arvioihin varattiin 1 410 220 euroa. Lisätalousarvio laadittiin, koska kokonaisuutena kuntakohtaisesti kohdentuvia palveluita toteutui talousarvioon nähden vähemmän. Toteumaa pienensi myös se, että Keuruu ja Mänttä-Vilppula ovat järjestäneet valmennuspalvelut sekä Joutsa, Jämsä, Keuruu ja Mänttä-Vilppula kotoutumiskoulutukset omana työnä. Kuntakohtaisesti kohdentuvien kustannuspaikkojen toteuma oli lopulta 868 519,63 euroa.

Kuntakohtaisten kustannuspaikkojen tuloksen pitäisi toteutua +/- 0 -tuloksena, koska laskutus perustuu toteutuneisiin kustannuksiin. Vuoden 2025 osalta kustannuspaikalla 12300 Keuruu on kirjautunut 30 euron alijäämä, joka on korjattu tammikuussa 2026. Alijäämä johtui maksatuksen virheestä.

Maksatus, laskutus ja talouden seuranta

Vuoden 2025 aikana luotiin maksatuksen, laskutuksen ja talouden seurannan prosesseja työllisyysalueelle. Kuntakohtaisesti kohdentuvien kustannusten osalta starttirahan käyttöä laskutettiin ensimmäisen kerran huhtikuussa ja sen jälkeen 2 kk jaksoissa. Palkkatuen, yöpymis- ja matkakulukorvausten ja koulutus- ja muiden palveluiden osalta kuntien laskutus toteutui syys-joulukuussa johtuen palveluvelan käsittelytilanteesta ja henkilöstövajeesta maksatuksen ja laskutuksen tehtävissä kesäkuun ja joulukuun välillä. Yhteisten virkojen ja valmennuspalveluiden laskutus toteutui takautuvasti tammikuussa 2026.

Vuonna 2025 työllisyysalueen ajantasaista talouden seurantaa ovat vaikeuttaneet työvoimaviranomaisen valtakunnallisen tukijärjestelmän ja vastuukunnan talouden järjestelmien yhteensovittaminen, valtiolta siirtynyt ja vuoden 2025 aikana purettu tukien palveluvelka sekä laskutuskäytäntöjen muodostaminen työllisyysalueiden ja kuntien välille. Lomapalkkavelan kirjauksista johtuen henkilöstömenojen suuruus loppuvuoden osalta näyttäytyi talouden raportoinnissa liian positiivisena ennen joulukuuta. Joulukuulle lomapalkkavelan muutos kirjautui menopiikkinä.

Kunnille on erittäin tärkeää saada seurata taloutta mahdollisimman ajantasaisesti ja realistisesti. Talouden seurantaa ja prosesseja kehitetään vuodelle 2026.

Työllisyysalueen liikevaihdon muodostuminen

Työllisyysalueen taseyksikön tuloksen tulee olla lähelle +/- 0 €, koska kustannukset jaetaan sopijakuntien kesken. Liikevaihto muodostuu lakisääteisten työvoimapalveluiden järjestämisen kustannuksista ja asiakkaille maksettavista tuista sekä kuntien laskutuksesta perustuen kustannustenjakoon. Muutosturvakoulutusten kustannusten korvaukset haetaan työllisyysrahastosta. Muita tuloja työllisyysalueella ei ole vuonna 2025 ollut.

Työllisyysalueen kuntien välisessä kustannustenjaossa yhteiset kustannukset jaetaan yhteistoimintasopimuksen kustannustenjaon mukaisesti (50 % työvoiman määrä, 50 % laajan työttömyyden määrä). Kuukausittainen laskutus perustuu talousarvion mukaisiin yhteisiin kustannuksiin. Kuntakohtaisesti kohdentuvat kustannukset laskutetaan toteuman mukaisesti.

Valmennuspalveluiden kustannukset ja yhteisten virkojen kustannukset jaetaan kuntien kesken henkilöstökustannuksiin perustuen. Tässä kustannustenjaossa ei päästä täysin +/- 0 euron tarkkuuteen.

Työllisyysalueen kokonaistulos vuodelta 2025 on 941 euroa.

Yhteistoimintasopimuksen mukaisesti "Vuoden lopussa tai viimeistään talousarviovuotta seuraavan vuoden helmikuussa kuntien maksuosuudet ensisijaisesti tasataan vastaamaan toteutuneita kustannuksia. Mikäli taseyksikölle syntyy alijäämää, voidaan sitä lautakunnan esityksestä siirtää seuraaville vuosille katettavaksi. Mahdollinen taseeseen kertynyt ylijäämä voidaan palauttaa jäsenkunnille lautakunnan esityksestä."

Yhteisten kustannusten osalta kuukausilaskutusta tasattiin tammikuussa 2026 lisälaskutuksella. Kun huomioidaan toteutuneet yhteiset kustannukset, toteutuneet kuntakohtaisesti kohdennetut kustannukset ja palveluvelan korvausten palautus, kaikkien alueen kuntien kustannukset lakisääteisistä työvoimapalveluista toteutuivat pienempänä kuin alkuperäinen vuoden 2025 talousarvio.

Selonteko sisäisen valvonnan järjestämisestä

Sisäinen valvonta on järjestetty Jämsän kaupungin sisäisen ohjeistuksen mukaisesti. Työllisyysaluejohtaja vastaa työllisyysaluelautakunnan alaisena Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen toiminnan hallinnon sekä talouden hoidon sisäisen valvonnan järjestämisestä.

Esitys tilikauden tuloksen käsittelystä

Työllisyysalueen tulos 941 euroa siirtyy vuoden 2026 taseen ylijäämä-/alijäämätilille. Palveluvelan korvauksen ylijäämä palautetaan sopijakunnille tilinpäätöksen valmistuttua.

TALOUS JA TALOUSARVION TOTEUTUMINEN 2025

Vuositavoitteiden toteutuminen

Vuosi 2025 on ollut työllisyysalueen järjestäytymisen aikaa. Muutosvaiheen tavoitteena oli taata asiakkaille keskeytymättömät palvelut, ja tässä onnistuttiin.

Hyvinvointia ja turvallisuutta		
Tavoite	Turvalliset asiakaspalvelutilat ja toimintakäytännöt	Toteutuu
Mittari	Pako-ovet asiakaspalveluhuoneissa	
Mittari	Virkailijoilla käytössä hälytysjärjestelmä	
Mittari	Asiakaspalvelun turvaohjeet asiantuntijoille ja sopijakunnille	
Tavoitteen toteutumisen arviointi	Pako-ovet toteutuvat kaikissa asiakaspalveluhuoneissa. Virkailijoiden hälytysjärjestelmä on osassa kunnissa jo toiminnassa ja kaikkien kuntien osalta käyttöönotto on menossa. Asiantuntijoita on ohjeistettu työturvallisuudesta tammikuun alun perehdytyksessä ja tiimitapaamisissa. 2.10. toteutettiin työturvallisuuteen keskittyvä henkilöstöpäivä, jossa	

päivitetään riskienarviointi. Koko työllisyysalueen henkilöstötilaisuudet toteutuivat koko vuoden ajan kahden viikon välein ja tämän lisäksi henkilöasiakaspalvelun tiimitapaamiset kahden viikon välein. Henkilöstön työpaikkaselvitystä tehdään vuoden vaihteessa 2025-2026. Henkilöstön kanssa on oltu tiiviissä vuorovaikutuksessa ja kehittämis ehdotuksiin on reagoitu.

Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö

Tavoite	Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö		Toteutuu
Mittari	Jokaista tehtävää hoitaa vähintään 2-3 henkilöä		
Mittari	Selkeät kokousohjeet ja asialistapohjat		
Mittari	Osallistutaan valtakunnallisen koulutusverkoston tilaisuuksiin, jokainen työntekijä päivittää osaamistaan vähintään 2 kertaa vuodessa	Toteuma 12/2025	Tavoite 12/2025
		98	98
Mittari	Työpaikkakokoukset Jämsässä vähintään 4 kertaa	Toteuma 12/2025	Tavoite 12/2025
		4	4
Mittari	Henkilöstön kiittäminen arjessa vähintään 4 kertaa	Toteuma 12/2025	Tavoite 12/2025
		4	4
Mittari	Ergonomiset työvälineet (näyttö, sähköpöytä, työtuoli, kuulokkeet, näppäimistö, seisonta-alusta) jokaisessa työpisteessä		
Tavoitteen toteutumisen arviointi	Työllisyysalueen toiminnan aloitettua henkilöiden tehtäväkuvauksia ja organisoitumista on suunniteltu niin, että tehtäviä hoitaa 2-3 henkilöä. Kevään jälkeen organisoituminen eteni niin, että tämä toteutuu lähes kokonaan. Vuoden aikana kehitettiin kokouskäytäntöjä ja luotiin asialistapohjat eri kokouksia varten. Henkilöstö osallistui valtakunnallisen koulutusverkoston tilaisuuksiin. Työpaikkakokouksia toteutui vuoden aikana 4 kpl, kaksi keväällä ja kaksi syksyllä. Henkilöstöä on kiitettiin työpaikkakokouksien yhteydessä. Ergonomisia työvälineitä saatiin liikkeenluovutuksella valtiolta ja niiden osalta tehtiin lisähankintoja puuttuvilta osin.		

Palveleva kaupunki

Tavoite	Työllisyysalue tuottaa saavutettavaa lähipalvelua		Toteutuu
Mittari	Työllisyysalueen jokaisessa 8 kunnassa saa lähipalvelua ajanvarauksella	Toteuma 12/2025	Tavoite 12/2025
		8	8
Mittari	Henkilöstön yhteystiedot ovat saatavilla kaikkien työllisyysalueen 8 kunnan kotisivuilla	Toteuma 12/2025	Tavoite 12/2025
		8	8
Mittari	Valmennus toteutuu asiakkaiden palvelutarpeiden mukaan lähipalveluna jokaisessa 8 kunnassa	Toteuma 12/2025	Tavoite 12/2025
		8	8

Mittari	Työllisyysalueen jokaisessa 8 kunnassa on luotu työnvälitystä tehostava paikallinen toimintamalli	Toteuma 12/2025	Tavoite 12/2025
		6	8
Tavoitteen toteutumisen arviointi	Työllisyysalueen palvelut toteutuvat lähipalveluna jokaisessa kunnassa. Viestintää on kehitetty koko vuoden 2025 ajan, ja paikallisia työnvälityksen toimintamalleja on sovittu ja otettu käyttöön lähes joka kunnassa.		
Työtä, koulutusta ja yrittäjyyttä			
Tavoite	Tehokkaiden lakisääteisten työvoimapalvelujen järjestäminen		Toteutuu
Mittari	Lakisääteisen työvoimapalvelun aikatavoitteet toteutuvat		
Mittari	Kotoutumiskoulutusten jonot (12 kk) lyhenevät	Toteuma 12/2025	Lähtöarvo 12/2024
		1	12
Mittari	Harkinnanvaraisten kulukorvausten maksatusjonon (12 kk) purku	Lähtöarvo 12/2024	
		12	
Mittari	Nopeat avustuspäätökset (7 vrk)	Toteuma 12/2025	Tavoite 12/2025
		7	7
Mittari	Maksatusten aikatavoitteet toteutuvat		
Tavoitteen toteutumisen arviointi	Työllisyysalue aloitti toimintansa tammikuussa 2025 haasteellisessa työmarkkinatilanteessa. Alueella oli suhteellisen paljon mm. lomautuksia, mikä aiheutti lisäpainetta henkilöasiakaspalveluun. Työnhakijoiden määrä lisääntyi loppuvuotta kohti. Nuorisotyöttömyyden määrä lisääntyi huomattavasti joulukuulle 2025. Palvelu toteutui pääosin aikatavoitteissa. Kotoutumiskoulutusten jono saatiin purettua. Harkinnanvaraisten kulukorvausten maksatusjono purettiin. Starttirahan maksatus toteutui reaaliajassa. Palkkatukimaksatus on toteutui viimeisellä vuosikolmanneksella 0-3 viikon käsittelyajalla.		

Tavoite	Riski	Vaikutus	Tod. Näk	Riskitaso
Toiminnan laatu	Henkilöstön jaksaminen	3	4	12
Arviointi	Työllisyysalueen henkilöstöä on tänä vuonna kuormittanut kaikkia koskettanut TE-palvelut 2024 -muutos, lomautusten suurehko määrä ja valtiolta siirtynyt palveluvelka. Henkilöstö on kertonut tuntevansa uupumusta ja kuormittuneisuutta etenkin loppukeväällä ja kesällä. Myös sairauspoissaoloja on ollut verrattain paljon, mikä on osaltaan lisännyt työssäolevien kuormitusta sijaistamisen kautta.			
Toimenpide	Riittävän henkilöstömäärän turvaaminen			
Toimenpide	Selkeät toimenkuvat ja vastuun jakaminen			
Toimenpide	Sijaisuusvastuiden jakautuminen tasapuolisesti			
Toimenpide	Tasapuolisesti jakautuvat asiakasmäärät			
Toimenpide	Tilanteiden purku mahdollisimman nopeasti			

Toimenpide	Työn määrälliset tavoitteet luodaan yhdessä henkilöstön kanssa			
Tavoite	Riski	Vaikutus	Tod. Näk	Riskitaso
Talouden tasapaino	Kunnan valtionosuuden vähentyminen ja sen kautta kuntien työllisyydenhoitoon käytettävissä olevan rahoituksen vähentyminen	3	4	12
Arviointi	Laskennalliset TE-palveluihin kohdennetut valtionosuudet kattoivat lakisääteisten työvoimapalveluiden järjestämisen Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella vuonna 2025. Kuitenkaan valtionosuusjärjestelmä ei todellisuudessa kohtele kuntia kokonaisuuden osalta laskennallisella perusteella. Lisäksi alueen kunnat satsaavat työllisyydenhoitoon myös omin resurssein ja palveluin. Kuntien kokonaistaloustilanne on heikko, minkä takia kokonaiskehystä ei ole mahdollisuutta kasvattaa merkittävästi myöskään tulevana vuosina, vaikka nykyisessä työmarkkinan tilanteessa se olisikin perusteltua.			
Toimenpide	Lakisääteisen työvoimapalveluprosessin keventyminen, vuorovaikutus ministeriön kanssa			
Toimenpide	Palvelutarjonnan mukauttaminen rahoitukseen			
Tavoite	Riski	Vaikutus	Tod. Näk	Riskitaso
Toiminnan laatu	Palveluntuottajat eivät pysty tuottamaan sovittuja palveluita, kotoutumiskoulutus ja valmennuspalvelut	1	1	1
Arviointi	Kunnat ovat pystyneet tuottamaan yhteistyösopimusten kautta sovittuja palveluita eli kotoutumiskoulutusta ja valmennuspalvelua.			
Toimenpide	Palveluiden resurssointia suunnitellaan ja seurataan yhdessä palveluntuottajien kanssa			
Toimenpide	Palveluita suunnitellaan ja kehitetään yhdessä palveluntuottajien kanssa			
Toimenpide	Tarvittaessa etsitään uusia palveluntuottajia			
Tavoite	Riski	Vaikutus	Tod. Näk	Riskitaso
Turvallisuus ja jatkuvuus	Poikkeukselliset olosuhteet ja niistä johtuva työvoimaviranomaisen erityistehtävän täyttäminen	5	3	15
Arviointi	Riski ei toteutunut vuonna 2025, mutta se on mahdollinen.			
Toimenpide	Hyvä varautumissuunnittelu			
Tavoite	Riski	Vaikutus	Tod. Näk	Riskitaso
Turvallisuus ja jatkuvuus	Suuri äkillinen rakennemuutostilanne työllisyysalueella	3	4	12
Arviointi	Työmarkkinatilanne on heikko ja lomautuksia on ollut alueella verrattain paljon. Erittäin suuri rakennemuutostilanne ei toteutunut vuonna 2025, mutta jonkin verran irtisanomisia toteutui.			
Toimenpide	Henkilöresurssin kohdentaminen rakennemuutoksen kohteena olevan kunnan asiakaspalveluun			
Toimenpide	Lisärahoituksen varmistaminen yhteistyössä valtion kanssa			
Toimenpide	Tiiviin yhteistyön rakentaminen ÄRM-verkostossa			
Tavoite	Riski	Vaikutus	Tod. Näk	Riskitaso
Turvallisuus ja jatkuvuus	Työvoiman määrän laskeminen alle 20 000 ja velvoite lakisääteisten työvoimapalveluiden järjestämiseen uudelleen	5	5	25
Arviointi	Eteläisen Keski-Suomen työvoiman määrä ei laskenut alle 20 000 vielä vuoden 2024 tarkastelupäivänä eikä vuoden 2025 tarkastelupäivänä (koskien vuotta 2026). Tilastojen valossa työvoiman määrän laskeminen alle 20 000 on erittäin todennäköistä lähivuosina.			

Toimenpide	Aktiiviset neuvottelut jo vuoden 2025 aikana			
Toimenpide	Alueen hyvä maine naapurikunnissa			
Toimenpide	Hyvän yhteistyön rakentaminen			
Toimenpide	Kustannustehokkaan rakenteen ja palveluiden luominen			
Toimenpide	Vaikuttavien palveluiden ja toimivan organisaation luominen			
Tavoite	Riski	Vaikutus	Tod. Näk	Riskitaso
Turvallisuus ja jatkuvuus	Valtakunnallisten digijärjestelmien kaatuminen	5	3	15
Arviointi	Valtakunnalliset digijärjestelmät olivat poissa käytöstä viidennen käyttöönoton yhteydessä toukokuussa. Muuten järjestelmissä on ollut hetkellisiä vikatilanteita, mutta ne on saatu korjattua suhteellisen nopeasti.			
Toimenpide	Valtakunnallisten ohjeiden mukaisesti toimiminen			

Tunnusluvut ja niiden toteutuminen

Tunnusluvut	TP 2024	TA+lta 2025	TP 2025
Valmennusten toteutunut määrä (palvelujaksot)		300	166
Palkkatuki yksityinen (€)		505 220	561 615
Starttiraha (€)		259 000	246 924
Valmennukset ja työvoimakoulutus (€)		543 000	160 770

Käyttötalouden toteutuminen

Ulkoiset ja sisäiset	TA 2025	TA+lta 2025	TP 2025	Ero € Tp-Ta	Tot-%
Liikevaihto	4 563 806	4 563 806	3 366 316	-1 197 490	73,76 %
Liiketoiminnan muut tuotot		-510 924	935 269	1 446 193	-183,05 %
Tuet ja avustukset	-888 220	-824 096	-816 792	7 304	99,11 %
Materiaalit ja palvelut	-1 081 768	-634 968	-634 104	864	99,86 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-6 800	-6 800	-19 614	-12 814	288,45 %
Ostot tilikauden aikana	-6 800	-6 800	-19 614	-12 814	288,45 %
Palvelujen ostot	-1 074 968	-628 168	-614 490	13 678	97,82 %
Henkilöstökulut	-2 489 318	-2 489 318	-2 727 744	-238 426	109,58 %
Palkat ja palkkiot	-2 027 295	-2 027 295	-2 225 177	-197 882	109,76 %
Henkilösivukulut	-462 023	-462 023	-502 567	-40 544	108,78 %
Eläkekulut	-402 014	-402 014	-433 815	-31 801	107,91 %
Muut henkilösivukulut	-60 009	-60 009	-68 752	-8 743	114,57 %
Liiketoiminnan muut kulut	-104 500	-104 500	-119 301	-14 801	114,16 %
Liikeliikäämä (-alijäämä)			3 644	3 644	
Rahoitustuotot ja -kulut			-2 703	-2 703	
Korkokulut			-2 703	-2 703	
Ylijäämä (alijäämä) ennen satunaisia eriä			941	941	
Ylijäämä (alijäämä) ennen varauksia			941	941	
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)			941	941	

Rahoitusosan toteutuminen

RAHOITUSLASKELMA	2025	2024
Toiminnan rahavirta		
Liikeliiketoiminta (-alijäämä)	3 644,03	0
Poistot ja arvonalentumiset	0	0
Rahoitustuotot ja -kulut	-2 703,24	0
Tulorahoituksen korjauserät	0	
	940,79	0
Investointien rahavirta		
Investointimenot	0	0
Rahoitusosuudet investointeihin		
Pysyvien vastaavien hyödykkeiden luovutustulot	0	
Toiminnan ja investointien rahavirta	940,79	0
Rahoituksen rahavirta		
Antolainauksen muutokset	0	0
Lainakannan muutokset	0	0
Pitkäaikaisten lainojen lisäys muilta		
Pitkäaikaisten lainojen vähennys kunnalta		
Pitkäaikaisten lainojen vähennys muilta	0	0
Lyhytaikaisten lainojen muutos kunnalta		
Lyhytaikaisten lainojen muutos muilta	0	
Oman pääoman muutokset		
Muut maksuvalmiuden muutokset	-940,79	0
Vaihto-omaisuuden muutos	0	0
Saamisten muutos kunnalta	-553 794,46	0
Saamisten muutos muilta	-451 187,19	0
Korottomien velkojen muutos kunnalta	10 563,42	0
Korottomien velkojen muutos muilta	993 477,44	0
Rahoituksen rahavirta	-940,79	0
Rahavarojen muutos	0	0
Rahavarojen muutos		
Rahavarat 31.12.		
Rahavarat 1.1.		
Rahavarojen muutos	0	0

TILINPÄÄTÖSLASKELMAT

TULOSLASKELMA, Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue

Ulkoiset ja sisäiset	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Liikevaihto	3 366 316	
Liiketoiminnan muut tuotot	935 269	
Tuet ja avustukset	-816 792	
Materiaalit ja palvelut	-634 104	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-19 614	
Ostot tilikauden aikana	-19 614	
Palvelujen ostot	-614 490	
Henkilöstökulut	-2 727 744	
Palkat ja palkkiot	-2 225 177	
Henkilösivukulut	-502 567	
Eläkekulut	-433 815	
Muut henkilösivukulut	-68 752	
Liiketoiminnan muut kulut	-119 301	
Liikeliikenne (-alijäämä)	3 644	
Rahoitustuotot ja -kulut	-2 703	
Korkokulut	-2 703	
Ylijäämä (alijäämä) ennen satunaisia eriä	941	
Ylijäämä (alijäämä) ennen varauksia	941	
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)	941	

TASE, Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue

TASE	2025	2024
VASTAAVAA		
VAIHTUVAT VASTAAVAT	1 004 981,65	0,00
Saamiset	1 004 981,65	
Lyhytaikaiset saamiset	1 004 981,65	
Myyntisaamiset	424 505,28	
Lainasaamiset	534 294,46	
Muut siirtosaamiset	46 181,91	
VASTAAVAA YHTEENSÄ	1 004 981,65	0,00
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA	940,79	0,00
Peruspääoma	0,00	
Edellisten tilikausien yli-/alijäämä	0,00	
Tilikauden yli-/alijäämä	940,79	
VIERAS PÄÄOMA	1 004 040,86	0,00
Pitkäaikainen	0,00	0,00
Lainat kunnalta	0,00	
Lainat rahoituslaitoksilta	0,00	
Liittymismaksut	0,00	
Lyhytaikainen	1 004 040,86	0,00
Lainat kunnalta	0,00	0,00
Lainat rahoituslaitoksilta	0,00	
Ostovelat	168 849,95	
Muut velat	46 264,01	
Siirtovelat	788 926,90	
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	1 004 981,65	0,00

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT, Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue

TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Tilinpäätöstä laadittaessa noudatetut arvostusperiaatteet ja -menetelmät sekä jaksotusperiaatteet ja -menetelmät

Edellisen tilikauden tietojen vertailukelpoisuus

Tilikausi 2025 oli taseyksikön ensimmäinen toimintavuosi, eikä vertailutietoja siksi ole saatavilla.

TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

TASETTA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oman pääoman muutokset

Oman pääoman erittely	2025	2024
Peruspääoma 1.1.	0	0
Lisäykset	0	
Peruspääoma 31.12.	0	0
Edellisten tilikausien ylijäämä/alijäämä 31.12.	0	0
Tilikauden ylijäämä/alijäämä 31.12.	941	0
Oma pääoma yhteensä	941	0

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät	2025	2024
Siirtyvät korot	0	0
Palkkojen ja henkilösivukulujen jaksotukset	465 124	0
Kuntien eläkevakuutusmaksut	43 188	0
Palkkojen sivukulut kaupungille	0	0
Muut siirtovelat	280 615	0
Lyhytaikaiset siirtovelat yhteensä	788 927	0

HENKILÖSTÖÄ KOSKEVAT LIITETIEDOT

Henkilöstön lukumäärä 31.12.

	2025	2024
Henkilöstön lukumäärä 31.12.	48	0

Henkilöstökulut kirjanpidon mukaan

Henkilöstökulut	2025	2024
Henkilöstökulut tuloslaskelman mukaan	2 727 744	0
Henkilöstökuluja aktivoitu aineellisiin hyödykkeisiin	0	0
Henkilöstökulut yhteensä	2 727 744	0

Tilintarkastajan palkkiot

Ei eroteltu taseyksikön osuutta.