
Aika 16.02.2026 klo 13:00 - 15:20

Paikka Jokivarren puukoulu, kokoushuone Lydia (os. Kelhänkatu 8B, 42100 Jämsä)

Käsiteltyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 9	Työjärjestyksen hyväksyminen	4
§ 10	Työllisyysaluejohtajan ajankohtaiskatsaus	5
§ 11	Työllisyyspalveluja koskevat lakimuutokset 2026	6
§ 12	Työllisyysalueen käyttösuunnitelma 2026	9
§ 13	Palkkatuen myöntämisen linjaukset	11
§ 14	Starttirahan myöntämisen linjaukset	15
§ 15	Nuorten rekrytointituki 2026-2027 / työllisyysalue	19
§ 16	Lausunnon antaminen Työ- ja elinkeinoministeriölle arviomuistiosta "Työvoimapalveluiden kehittämistarpeiden arviointi kuntoutuksen työtoiminnan uudistamisen yhteydessä"	24
§ 17	Tilinpäätös ja toimintakertomus 2025 / työllisyysalue	26

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Peltonen Tuula Jatkola Jussi Koivunen Piia Lampinen Seppo Parviainen Kari Rannikko Auli Salminen Ilkka Valvanne Sakari Klinga Timo Erkkilä Ville	puheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen varajäsen	poistui klo 14.40
Poissa	Liukkonen Jarmo Kokko Pauliina Kuismin Raakel Vaissi Juho Eeva Heininen		
Muu	Satu Soutolahti Riitta Uosukainen	esittelijä pöytäkirjanpitäjä	

Käsitellyt asiat
9 - 17

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
Todettiin

Allekirjoitukset

Tuula Peltonen
puheenjohtaja

Riitta Uosukainen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan sähköinen tarkastaminen 20.2.2026

Jussi Jatkola
pöytäkirjantarkastaja

Sakari Valvanne
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja yleisesti nähtävänä

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävillä kaupungin verkkosivuilla www.jamsa.fi 23.2.2026 alkaen.

Työjärjestyksen hyväksyminen

EKStyla 16.02.2026 § 9

Jämsän kaupungin hallintosääntö:

- § 147 Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.
- § 148 Toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai puheenjohtajan ehdotuksesta ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätös

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta hyväksyi työjärjestyksen seuraavilla muutoksilla:

lisälista-asiana käsiteltiin

- 11 § Tilinpäätös ja toimintakertomus 2025 / työllisyysalue.

Merkittiin, että pöytäkirjanpitäjänä toimi hallintopäällikkö Riitta Uosukainen.

Työllisyysaluejohtajan ajankohtaiskatsaus

EKStyla 16.02.2026 § 10

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

Työllisyysaluejohtaja tiedottaa Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen lautakunnalle ajankohtaisista asioista.

- Työllisyysohjelman tilanne

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 30 / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta merkitsee tiedoksi työllisyysaluejohtajan katsauksen ajankohtaisiin asioihin.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Työllisyyspalveluja koskevat lakimuutokset 2026EKStyla 16.02.2026 § 11
199/14.07.00/2026

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

Vuoden 2026 alusta alkaen on tullut ja tulossa vaihteittain voimaan useita työllisyyspalveluja koskevia lakimuutoksia, joilla on merkittäviä vaikutuksia työvoimapalvelujen järjestämiseen, palveluprosesseihin sekä asiakasmääriin Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella. Alla on koottu keskeisimmät valmisteilla olevat uudistukset ja niiden vaikutukset työllisyysalueen toimintaan.

Työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalvelujen kehittäminen

Esityksen tavoitteena on keventää työvoimapalveluiden lakisääteistä palveluprosessia ja mahdollistaa resurssien tarkoituksenmukaisempi ja asiakaslähtöisempi käyttö. Virkailijoille annetaan enemmän harkintavaltaa ja painopistettä siirretään yksilölliseen työllistymisen edistämiseen.

Laki tuli pääosin voimaan 1.1.2026. Palvelualustaa ja työnhakuprofiileja koskevat säännökset tulevat voimaan 1.9.2026. Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan esityksen mukaan osa työnhaun voimassaoloa ja seuraamusjärjestelmää koskevista muutoksista tulee voimaan 1.3.2026. Sama koskee työvoimapalvelujen järjestämislain muutoksia koskien työnhaun voimassaolon päättymistä (28 §) ja työnhaun käynnistämisestä uudelleen (29 §:n 2 momentti).

Keskeisiä muutoksia ovat mm. alkuhaastattelun määrääjän pidentäminen nykyisestä viidestä päivästä kymmeneen arkipäivään, työnhakukeskustelujen järjestäminen kolmen kuukauden välein sekä täydentävien keskustelujen aiempaa vahvempi tarveharkinta. Työnhakijat veloitetaan laatimaan ja julkaisemaan työnhakuprofiili palvelualustalla 15 arkipäivän kuluessa työnhaun alkamisesta. Työtarjoukset ovat velvoittavia heti työttömyyden alusta alkaen, eikä työnhakuvelvollisuutta voi enää täyttää pelkästään työnhakuprofiilin julkaisemisella.

Työttömyysturvalain seuraamusjärjestelmän muutos

Työttömyysturvan seuraamusjärjestelmää selkeytetään ja tehostetaan. Ensimmäisestä laiminlyönnistä seuraa 7 päivän korvaukseton määräaika. Toistuva laiminlyönti 12 kuukauden aikana johtaa kuuden viikon työssäolovelvoitteeseen. Lakimuutokset tulevat voimaan 1.3.2026.

Toimeentulotukilain muutos

Toimeentulotukilain muutoksella laajennetaan perustoimeentulotuen hakijoiden velvollisuutta ilmoittautua työttömäksi kokoaikatyön hakijaksi koskemaan mm. opiskelijoita, yrittäjiä ja osa-aikatyöntekijöitä. Mikäli velvoitetta ei noudateta, Kelalla olisi mahdollisuus alentaa perusosaa enintään 50 prosentilla kuukaudeksi kerrallaan.

Arvion mukaan uudistus ohjaisi Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueelle alkuvaiheessa korkeintaan muutamia satoja asiakkaita. Uudistukseen ei ole osoitettu lisärahoitusta. Lakimuutokset tulevat voimaan pääosin 1.2.2026.

Lisäksi kuntien rahoitusosuus 18–24-vuotiaiden yksin asuvien nuorten perustoimeentulotuesta nostetaan 100 prosenttiin vuoden 2027 alusta alkaen, kuitenkin siten, että rahoitus korvataan kunnille täysimääräisesti.

Kuntouttavaa työtoimintaa koskeva lakimuutos

Aktivointisuunnitelmia laaditaan jatkossa vain toimeentulotukea saaville työttömille. Työttömyysetuuteen oikeutettujen osalta kuntouttavaan työtoimintaan ohjaus perustuu monialaiseen työllistymissuunnitelmaan. Muutoksen tavoitteena on keventää hallinnollista työtä ja purkaa päällekkäisyyksiä. Laki tuli voimaan 1.1.2026.

Kuntouttavan työtoiminnan sääntelyyn on tulossa myös laajempi kokonaisuudistus, jonka valmistelu jatkuu vuoden 2026 aikana. Mahdolliset laajemmat muutokset tulisivat voimaan aikaisintaan vuonna 2027.

Yleistuki

Yleistuki korvaa Kelan maksaman työmarkkinatuen ja peruspäivärahan ja on tarveharkintainen etuus. Yleistukeen sisältyy aktivointijakso, jonka tarkoituksena on ehkäistä työttömyyden pitkittymistä. Yleistukilainsäädäntö tulee voimaan 1.5.2026.

Nuorten rekrytointituki

Tammikuun 2026 loppuun mennessä työllisyysalueille oli haussa valtionavustus nuorten työllistämiseksi rekrytointituen avulla. Tuki kohdistuu 18–29-vuotiaisiin työttömiin nuoriin, jotka ovat olleet työttömänä vähintään 6 kuukautta (perusasteen varassa olevilla 3 kuukautta). Tuki kattaa 50 % palkkakuluista enintään 9 000 euroa kuuden kuukauden ajalta. Asetus on tullut voimaan 1.1.2026 ja se on voimassa vuoden 2027 loppuun saakka.

Tulorekisteri

Valmistelussa on kuntien ja työvoimaviranomaisten tulorekisterin tiedonsaantioikeuden laajentaminen. Lausuntokierros ajoittuu ajalle

12/2025–2/2026 ja lainsäädännön on tarkoitus tulla voimaan vuoden 2027 alusta.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö 30 §

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta merkitsee katsauksen lakimuutoksiin tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 1 Lakimuutokset 2026 tammikuu / työllisyysalue

Liite 2 Lakimuutokset 2026 maaliskuu / työllisyysalue

Liite 3 Lakimuutokset 2026 KOONTI / työllisyysalue

Työllisyysalueen käyttösuunnitelma 2026EKStyla 16.02.2026 § 12
3/02.02.00/2026

Valmistelija työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti, p . 044 901 8420

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen talous ja taloudenpito ovat osa vastuukunnan talousarviota, taloussuunnittelua ja kirjanpitoa. Näissä työllisyysalueen talous on omana taseyksikkönään.

Työllisyysalueen tehtävien hoito rahoitetaan sitä varten kohdennetuilla valtionosuuksilla sekä sopijakuntien työllisyyteen mahdollisesti osoittamilla taloudellisilla lisäresursseilla. Talousarvioon tehtävistä muutoksista päättää vastuukunnan valtuusto.

Kaupunginvaltuusto hyväksyy talousarviokirjan avulla talousarvion tulosalueittain vuositasona. Jämsän kaupunginvaltuusto hyväksyi (8.12.2025 § 63) vuoden 2026 talousarvion ja taloussuunnitelman vuosille 2026-2028.

Toimielimet ohjaavat ja seuraavat palvelu- ja viranomaistoimintaa talousarviojärjestelmän mukaisesti käyttösuunnitelmien ja niiden toteutumisvertailujen avulla.

Käyttösuunnitelmilla toimielimet voivat jakaa määrärahat ja tuloarviot osamäärärahoiksi ja osatuloarvioiksi ja asettaa toimielimiä sitovia tavoitteita (operatiiviset tavoitteet).

Talousarvio on työllisyysalueen osalta valmisteltu sellaisella tarkkuudella, että käyttösuunnitelma on syntynyt talousarviota tehtäessä. Talousarvion käyttösuunnitelman hyväksyvällä toimielimellä on oikeus antaa käyttösuunnitelmassa alaisiaan velvoittavia ohjeita toiminnallisista tavoitteista ja niiden toteuttamiseen tarvittavista osamäärärahoista.

Toimielimet hyväksyvät käyttösuunnitelman tulosityksikkötasolla. Liitteen käyttösuunnitelmassa on kuvattu työllisyysalueen osalta kaupunginvaltuuston hyväksymien tulosaluekohtaisten määrärahojen jako kustannuspaikoille.

Lautakunta asettaa tarvittaessa tarkennetut toiminnalliset ja taloudelliset tulostavoitteet työllisyysohjelmassa.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen talousarviomenot ovat 4,6 milj. €. Talousarviomenot koostuvat keskitettyjen palvelujen ja henkilöasiakaspalvelujen laskennallisesti jaettavista kustannuksista, 3,59 milj. €, sekä kuntakohtaisesti kohdentuvista kustannuksista, 1,02 milj. €.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö 30 § ja 69 §

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta hyväksyy työllisyysalueen käyttösuunnitelman 2026 esityksen mukaisesti.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Numero	Otsikko
Liite 4	Täytäntöönpano-ohjeet / talousarvio 2026
Liite 5	Käyttösuunnitelma 2026 / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue

Palkkatuen myöntämisen linjaukset

EKStyla 16.02.2026 § 13
201/14.07.01/2026

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420 ja
erityisasiantuntija Maria Marjeta p. 044 793 7730

Päätös harkinnanvaraisesta palkkatuesta

Palkkatuki on työttömän työnhakijan työllistymisen edistämiseksi tarkoitettu tuki, jonka työvoimaviranomainen voi myöntää työnantajalle palkkakustannuksiin. Palkkatuella tuetun työn tarkoituksena on edistää työttömän työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille parantamalla hänen ammatillista osaamistaan. Palkkatuella edistetään myös alentuneesti työkykyisen sekä 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen mahdollisuuksia saada työtä ja osallistua työelämään. Työvoimaviranomaisen päätöksiin kuuluu tarkoituksenmukaisuusharkinta. Työvoimaviranomainen voi siis käyttää harkintaa ja katsoa, ettei asiakkaalle myönnetä palvelua tarkoituksenmukaisuusperusteella, vaikka laissa säädetyt muut edellytykset täyttyisivät.

Tarkoituksenmukaisuusharkinnan perusteella tehtyihin kielteisiin päätöksiin asiakkaalla ei ole muutoksenhakuoikeutta. Muutoksenhausta kerrotaan tarkemmin Lain työvoimapalveluiden järjestämisestä luvussa 17. 55 vuotta täyttäneiden työllistämistukeen ei kuulu tarkoituksenmukaisuusharkintaa, vaan tuki myönnetään lain ehtojen täytyessä.

Seuraavassa on esitetty palkkatukeen varattu määräraha 2026 ja sidontatilanne 6.2.2026 kunnittain. Palkkatuen määräraha sisältää myös 55-vuotta täyttäneen työllistämistuen.

Joutsa	palkkatuki 32 066 € sidonta 30 056,30 €
Jämsä	palkkatuki 189 775 € sidonta 65 019,97 €
Keuruu	palkkatuki 84 685 € sidonta 73 115,44 €
Luhanka	palkkatuki 4 686 € sidonta 0 €

Multia	palkkatuki 11 160 € sidonta 0 €
--------	------------------------------------

Mänttä-Vilppula	palkkatuki 82 751 € sidonta 12 026,84 €
-----------------	--

Petäjävesi	palkkatuki 34 755 € sidonta 47 577,06 €
------------	--

Toivakka	palkkatuki 17 777 € sidonta 1 164,83 €
----------	---

Päätöksiä tehdään kunnan alueen asiakkaiden palvelutarpeen perusteella. Kunnat voivat myöntää lisämäärärahaa kunnan alueen asiakkaiden palvelutarpeen mukaisesti.

Mikäli asiakkaiden palvelutarve koskee sellaisia tukia ja palveluita, joihin ei liity tarkoituksenmukaisuusharkintaa tai jos päätös palvelusta tehdään toisella työllisyysalueella, talousarviovaraus voi ylittyä, ja työvoimaviranomainen laskuttaa kuntia toteutuneiden kustannusten mukaisesti.

Työvoimaviranomainen tekee harkintaa sisältävissä päätöksissä kielteisen päätöksen määrärahaperusteella, vaikka muut lain ehdot täyttyisivät, jos palveluun varattu määräraha on käytetty. Tähän tarkennuksena esitetään, että kielteinen päätös tehdään myös, jos määrärahaa on jäljellä alle viiden tukikuukauden verran. Tällä tavoitellaan asiakkaan kannalta palvelun tarkoituksenmukaisuutta. Määrärahan tilannetta käsitellään mahdollisesti vapautuvien sidontojen osalta työllisyysaluelautakunnassa elokuussa 2026.

Jotta määrärahat kohdentuvat tarkoituksenmukaisesti ja alueen työmarkkinaa ja työllisyyttä vaikuttavasti tukien, on tarpeen tehdä alueellisia painotuksia palveluiden myöntämiseen.

Vaihtelevan työajan sopimukset

Palkkatukea voidaan myöntää, jos työnantaja sitoutuu maksamaan vähintään kyseiseen työsuhteeseen sovellettavan työehtosopimuksen mukaista palkkaa tai, jollei sovellettavaa työehtosopimusta ole, tavanomaisen ja kohtuullisen palkan kyseisestä työstä. Palkkatukea ei voida kuitenkaan myöntää, jos tuella palkattavan palkka määräytyisi yksinomaan työn tuloksen perusteella. Palkkatukea ei myöskään myönnetä niin sanoittuihin nollatuntisopimuksiin tai tarvittaessa kutsuttaviin sopimuksiin.

Järjestämislaissa ei ole asetettu palkkatuetulle työlle työn keston tai työajan suhteen vähimmäisvaatimusta. Vaikka laissa ei ole asetettu vähimmäistyöaikaa ja vähimmäiskestoja koskevaa edellytystä, työaika ja kesto tulisi ottaa huomioon tuen myöntämisen tarkoituksenmukaisuutta harkittaessa. Työnantaja voi hakea palkkatukea myös vaihtelevan työajan sopimuksella, mikä asettaa haasteita määrärahaseurannalle. Vaihtelevan työajan sopimus saattaa vaihdella työajan mukaan esimerkiksi 20-40 h/vko. Päätöksellä määrärahaa sidotaan maksimityöajan mukaisesti.

Rajallisen määrärahatilanteen takia ja palkkatuen vaikuttavuuden lisäämiseksi ehdotetaan, että työllisyysalue rajaa palkkatuen myöntämisen minimityötuntien ja sen mukaisen palkan mukaisesti. Työnantajiin ollaan tarvittaessa yhteydessä hakemuksen tullen, jotta työnantaja voi vaikuttaa hakemuksella siihen, että minkälaista minimityöaikasopimusta on tarjoamassa työttömälle työnhakijalle.

Alentuneesti työkykyisen palkkatuen jatkon keston rajaaminen

Alentuneesti työkykyisten asiakkaiden kohdalla on arvioitava vaikuttaako vamma tai sairaus olennaisesti työllistymiseen. Jos osatyökykyinen voisi työllistyä rajoitteista huolimatta ja alalla on töitä, ei palkkatuelle ole perusteita. Vamman tai sairauden tulee tosiasiallisesti olla pitkäkestoinen tai parantumaton ja hankaloittaa työllistymistä merkittävästi.

Rajallisen määrärahatilanteen vuoksi ehdotetaan, että vamma/sairaus - perusteisten palkkatukien jatkopäätöksen kesto rajataan 12 kuukauteen 24 kuukauden sijaan. Lisäksi ehdotetaan, että tukijaksoja saman työllistetyn palkkaamiseksi myönnetään samalle työnantajalle ja samaan tehtävään yhtäjaksoisesti korkeintaan kaksi kappaletta (enintään 10 kk + 12 kk). Tätä menettelyä sovellettaisiin myös jo myönnettyjen palkkatukijaksojen jatkopäätöksiin.

60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen palkkatuen keston rajaaminen

Palkkatuella edistetään 60 vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen mahdollisuuksia saada työtä ja osallistua työelämään. 60-vuotta täyttäneen pitkään työttömänä olleen (12 kuukautta työttömyyttä 14 kk aikana) palkkaamisen tueksi tarkoitettua palkkatukea myönnettäessä ei arvioida työttömän työnhakijan ammatillisen osaamisen puutteita.

Työvoimaviranomainen voi järjestämislain 89 § mukaan myöntää tukea enintään 24 kuukautta kerrallaan työsuhteen alusta lukien, enintään työsuhteen keston ajaksi. Tuelle voidaan myöntää jatkoa, jos jatkohakemus on saapunut ennen edellisen tukijakson päättymistä.

Rajallisen määrärahatilanteen vuoksi ehdotetaan, että palkkatuen kesto 60-vuotiaan pitkäaikaistyöttömän työllistämiseksi rajataan 12 kuukauden mittaiseksi ja että palkkatuki myönnetään tässä kohderyhmässä vain toistaiseksi voimassa oleviin työsuhteisiin.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö 30 §

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta päättää, että Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella

1) työvoimaviranomainen tekee harkintaa sisältävissä päätöksissä kielteisen päätöksen määrärahaperusteella, vaikka muut lain ehdot täyttyisivät, jos palveluun varattu määräraha on käytetty. Kielteinen päätös tehdään myös, jos määrärahaa on jäljellä alle viiden tukikuukauden verran. Määrärahan tilannetta käsitellään mahdollisesti vapautuvien sidontojen osalta työllisyysaluelautakunnassa elokuussa 2026.

2) palkkatukea myönnetään vaihtelevan työajan sopimuksissa minimityötuntien ja sen mukaisen palkan mukaisesti.

3) alentuneesti työkykyisen palkkatukien jatkopäätöksen kesto rajataan 12 kuukauteen 24 kuukauden sijaan. Lisäksi alentuneesti työkykyisille kohdennettua palkkatukea myönnetään yhtäjaksoisesti samalle työnantajalle ja samaan työtehtävään korkeintaan 22 kuukauden ajalle. Tätä menettelyä sovelletaan myös jo myönnettyjen palkkatukijaksojen jatkopäätöksiin.

4) palkkatuen kesto 60-vuotiaan pitkäaikaistyöttömän työllistämiseksi rajataan 12 kuukauden mittaiseksi. Palkkatuki myönnetään tässä kohderyhmässä vain toistaiseksi voimassa oleviin sopimuksiin.

5) Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Starttirahan myöntämisen linjaukset

EKStyla 16.02.2026 § 14
202/14.07.01/2026

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420 ja
erityisasiantuntija Maria Marjeta p. 044 793 7730

Starttiraha on tarkoitettu turvaamaan yrittäjäksi ryhtyvän toimeentuloa yritystoiminnan alkuvaiheessa. Starttiraha myönnetään aluksi kuudeksi kuukaudeksi ja starttirahalle voidaan myöntää jatkoa siten, että starttirahajaksojen yhteenlaskettu kesto on enintään 12 kuukautta.

Starttirahan määrä on päivää kohti työttömyysturvalain 6 luvun 1 §:n 1 momentissa tarkoitetun peruspäivärahan suuruinen (37,21 €/pv) Starttirahaa maksetaan viideltä päiväältä kalenteriviikossa. Kuuden kuukauden starttirahajakson kustannusarvio on siten enintään 5 000 euroa.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella keskitettyihin palveluihin ja henkilöasiakaspalveluihin on varattu vuoden 2026 talousarviossa yhteensä 3 594 101 euroa ja kuntakohtaisesti kohdentuviin palveluihin on varattu yhteensä 1 022 655 euroa. Starttiraha kuuluu lautakunnan päätöksen (10.12.2025/§ 61) mukaisesti kuntakohtaisesti kohdentuviin palveluihin. Käytettävissä olevaan määrärahaan vaikuttavat myös ennen vuotta 2026 tehdyt myönteiset tukipäätökset, jotka sitovat vuoden 2026 määrärahaa. Starttirahaan varattujen määrärahojen tilanne 6.2.2026 oli:

Joutsa starttiraha 23 828 €
 sidonta 4 874,51 €

Jämsä starttiraha 140 987 €
 sidonta 67 528,89 €

Keuruu starttiraha 62 914 €
 sidonta 31 070,35 €

Luhanka starttiraha 3 481 €
 sidonta 0 €

Multia starttiraha 8 291 €
 sidonta 4 874,51 €

Mänttä-Vilppula starttiraha 61 478 €

sidonta 0 €

Petäjävesi starttiraha 25 820 €
sidonta 2 344,23 €

Toivakka starttiraha 13 207 €
sidonta 4 874,51 €

Päätöksiä tehdään kunnan alueen asiakkaiden palvelutarpeen perusteella. Kunnat voivat myöntää lisämäärärahaa kunnan alueen asiakkaiden palvelutarpeen mukaisesti.

Työvoimaviranomainen tekee harkintaa sisältävissä päätöksissä kielteisen päätöksen määrärahaperusteella, vaikka muut lain ehdot täyttyisivät, jos palveluun varattu määräraha on käytetty.

Starttirahan jatkoon myöntäminen

Rajallisessa määrärahatilanteessa starttirahan käyttö tulisi priorisoida alueen työmarkkinaa ja työllisyyttä vaikuttavasti tukien mahdollisimman monen uuden aloittavan yrittäjän tueksi, ja siten painottaa myöntämään tuki vain ensimmäiselle kuuden kuukauden jaksolle.

Starttirahan maksatus ja yritystoimintaan liittymätön ansiotulo

Starttirahan hakijalla saattaa olla muuta kuin omaan yritystoimintaan liittyvää ansiotuloa. Muu ansiotulo vaikuttaa starttirahan määrään, mikäli ansiotulo kohdentuu starttirahajaksolle (laki työvoimapalveluiden järjestämisestä § 101). Tuloina ei kuitenkaan oteta huomioon työttömyysturvalain 4 luvun 7 §:ssä tarkoitettuja etuoikeutettuja tuloja.

Starttirahan maksatusta voidaan tarkastella joko muun ansiotulon **ansaintakauden** tai muun **ansiotulon maksupäivän** perusteella.

Starttirahan maksatuspäätösten valmistelun yhteydessä on havaittu tarve täsmentää lautakunnan 20.8.2025 tekemää päätöstä (20.08.2025 § 39).

Ansaintakauteen perustuva tarkastelutapa ei sovellu sellaisenaan tilanteeseen, jossa starttirahayrittäjä saa tuloja takautuvasti yhdellä kertaa useammalta kuukaudesta. Maksatuspäätöksen valmistelussa tulee nykymuotoilulla suorittaa perusteetta maksetun etuuden takaisinperintä tai vähennys kuittausmenettelyllä kultakin kuukaudesta erikseen. Tämä aiheuttaa ylimääräistä työtä ja turhia viivästyksiä starttirahan maksuun.

Starttirahan maksamiseen esitetään seuraavaa linjausta:

Ensimmäisen starttirahakuukauden osalta tarkastellaan yritystoimintaan liittymätöntä tuloa ansaintakauden mukaisesti siten, että ennen starttirahakuukauden alkua ansaittu tulo ei vaikuta starttirahan maksuun ensimmäisen starttirahakuukauden maksatuksen osalta. Tällaisia tuloja voivat olla muun muassa työttömyysetuus tai palkkatulo, jonka ansaintakausi on ennen starttirahakautta, mutta maksupäivä on ensimmäisen starttirahakuukauden aikana. Tämä on menettelytapana asiakaslähtöinen, ja tukee starttirahan myöntämisen tarkoituksenmukaisuutta.

Tämän jälkeen starttirahan maksatuksessa sovelletaan maksupäiväperusteista tarkastelua. Toisesta starttirahakuukaudesta alkaen starttirahan saajan yritystoimintaan liittymättömät tulot vähennetään starttirahan määrästä sen maksatusjakson osalta, jolloin tulo on maksettu saajalle riippumatta siitä, milloin tulo on ansaittu. Tällaisia tuloja voivat olla muun muassa ansiotulo muusta kuin yritystoiminnasta tehdystä työstä, muut kuin etuoikeutetut tulot starttirahakuukauden aikana tai pitkällä viiveellä maksetut ansiotulot kuten esimerkiksi Teosto-maksut tai muut palkkiot.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö 30 §

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta päättää, että Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella

1) priorisoidaan starttirahan myöntäminen vain ensimmäiseen kuuden kuukauden jaksoon.

2) ensimmäisen starttirahakuukauden aikana tarkastellaan yritystoimintaan liittymättömän ansiotulon osalta ansaintakautta. Mikäli asiakas ei pysty esittämään selkeää ansaintakautta, tarkastellaan yritystoimintaan liittymättömän ansiotulon osalta maksupäivää. Myöhempien starttirahakuukausien aikana tarkastellaan yritystoimintaan liittymättömän ansiotulon osalta maksupäivää.

3) Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Keskustelun aikana esittelijä muutti ehdotustaan. Muutettu ehdotus:

1) Ensimmäisen starttirahakuukauden aikana tarkastellaan

yrittäjätoimintaan liittymättömän ansiotulon osalta ansaintakautta. Mikäli asiakas ei pysty esittämään selkeää ansaintakautta, tarkastellaan yrittäjätoimintaan liittymättömän ansiotulon osalta maksupäivää. Myöhempien startti-rahakuukausien aikana tarkastellaan yrittäjätoimintaan liittymättömän ansiotulon osalta maksupäivää.

2) Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.

Seppo Lampinen poistui klo 14.40 asian käsittelyn jälkeen.

Nuorten rekrytointituki 2026-2027 / työllisyysalue

EKStyla 16.02.2026 § 15
205/14.07.01/2026

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420 ja
erityisasiantuntija Maria Marjeta p. 044 793 7730

Nuorten työllistämisseteli

Uudenmaan elinvoimakeskus on 6.2.2026 myöntänyt Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueelle 204 146 euroa nuorten työllistymisen edistämiseen rekrytointituella. Avustuksen määrä perustuu 31.8.2025 työttömänä olleiden nuorten määrään ja arvioon työllistettävien nuorten määrästä työllisyysalueella. Avustus on myönnetty laskennallisen enimmäismäärän mukaisena.

Avustuksen käyttötarkoitus ja ehdot

Avustuksen tarkoituksena on kattaa kustannuksia, jotka aiheutuvat työvoimaviranomaiselle työttömän nuoren työllistämiseen käytettävästä rekrytointituesta. Työvoimaviranomainen edelleen välittää avustusta yrityksille ainoastaan alle 30-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden palkkakustannusten maksamiseen. Tuen täytyy kohdentua yrityksiin, jotka sitoutuvat kohderyhmään kuuluvan nuoren työllistämiseen vähintään kuudeksi kuukaudeksi. Rahoitusta ei voida käyttää järjestöjen, yhdistysten tai julkisen sektorin palkkakustannuksiin. Tukea voidaan kuitenkin myöntää, jos esimerkiksi yhdistyksen toiminta on taloudellista toimintaa. Avustuksella voidaan tukea alle 30-vuotiaista työtöntä henkilöä, joka on

- ollut työttömänä vähintään kuusi kuukautta sopimuksen tekohetkeä välittömästi edeltäneiden seitsemän kuukauden aikana tai
- suorittanut vain perusopetuksen oppimäärän ja on ollut työttömänä vähintään kolme kuukautta sopimuksen tekohetkellä.

Myönnettyä valtionavustusta saa käyttää työttömän nuoren työllistämiseksi edellyttäen, että

1. työvoimaviranomainen tekee työllistämistä koskevan sopimuksen tukea käyttävän yrityksen kanssa
2. työvoimaviranomainen sitoutuu maksamaan yritykselle 50 prosenttia nuoren työllistämisestä aiheutuneista palkkakustannuksista kuuden kuukauden ajalta, kuitenkin enintään 1 500 euroa kuukaudelta
3. yritys sitoutuu työllistämään työttömän nuoren vähintään kuuden kuukauden ajaksi

4. yritystä ja työsuhdetta koskevat edellytykset täyttyvät
5. yrityksen saama tuki työllistämiseen on vähämerkityksistä tukea ja noudattaa Euroopan unionin sääntelyä
6. työvoimaviranomainen vastaa tukea koskevien edellytysten täyttymisestä sekä tietojen säilyttämisestä ja toimittamisesta unionin tason keskusrekisteriin.

Hyväksyttävät kustannukset

Avustusta voidaan myöntää kustannuksista, jotka aiheutuvat työvoimaviranomaiselle avustuksen myöntämisaikajohdan ja 30.6.2027 välisenä aikana yrityksessä toteutuneesta työllistämisestä, josta työvoimaviranomainen on sopinut yrityksen kanssa. Tukikelpoisina kustannuksina pidetään 50 prosenttia työllistävän yrityksen toteutuneista palkkakustannuksista kuuden kuukauden ajalta. Palkkakustannuksiksi luetaan työntekijälle työajan tai urakan suorittamisen perusteella maksettava ennakonpidätyksen alainen palkka. Avustuksen määrä on kuitenkin enintään 1 500 euroa kuukaudessa yhtä työllistettävää henkilöä kohden.

Maksatuksen hakeminen

Työllisyysalue hakee avustuksen maksatusta KEHA-keskukselta päätöksen asiointipalvelussa. Avustus maksetaan enintään neljässä erässä avustuksen saajan ilmoittamalle tilille. Maksatusta haetaan jälkikäteen toteutuneiden kustannusten perusteella.

- Hakemus voidaan jättää ajalta 1.1.–30.4.2026,
- hakemus voidaan jättää ajalta 1.5.–31.8.2026,
- hakemus voidaan jättää ajalta 1.9.–31.12.2026
- ja viimeinen hakemus jätetään ajalta 1.1.–30.6.2027.

Avustuksen viimeinen erä on haettava maksuun viimeistään 30.9.2027. Avustus maksetaan jälkikäteen avustuksen saajan osoittamien menojen mukaan, yhdessä tai useammassa erässä. Avustuksen maksamisen edellytyksenä on, että menot on osoitettu avustuksen saajalle. Avustuksen saaja laatii hankkeesta loppuraportin, mikä liitetään viimeiseen maksatushakemukseen.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen tarkennukset ja linjaukset

Työllisyysalueelle myönnetyllä avustuksella pystytään työllistämään noin 34 nuorta 6 kk tukijaksolle, jos arvioitu palkka on noin 2000 euroa /kk ja jos tuen määrä 6 kk aikana on noin 6000 euroa. Tämä on noin 14,5 % kohderyhmästä.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella nuorten työllistämistuen myöntämisessä esitetään otettavaksi huomioon seuraavat alueelliset myöntämisen ehdot:

- työllisyysalue käyttää rekrytointituesta nimeä Nuoret töihin - rekrytointituki
- tuki voidaan myöntää nuoren työllistämiseen, jos hänen kotikuntansa on Joutsa, Jämsä, Keuruu, Luhanka, Multia, Mänttä-Vilppula, Petäjävesi tai Toivakka
- nuoren tulee olla työtön työnhakija tuen hakemishetkellä. Jos työnhaku ei ole ollut voimassa kuutta kuukautta, niin työttömyyden kesto tulee kuitenkin luotettavasti todeta.
- työnantajan toimipaikka voi sijaita Eteläisen Keski-Suomen ulkopuolella
- tuki voidaan myöntää myös oppisopimukseen
- työ voi olla osittain etänä tehtävää työtä
- samalle työnantajalle voidaan myöntää tuki useamman nuoren työllistämiseen, mutta ei enempää kuin organisaation palveluksessa olevia työntekijöitä ilman tukea palkkakustannuksiin (kilpailuasetelma)
- tuki voidaan myöntää kolmannen sektorin toimijalle, joka harjoittaa taloudellista toimintaa
- työajan tulee olla vähintään 25 h/vko
- tukea voi hakea vain sähköisesti eJämsä -sivuston kautta
- tukea ei myönnetä, jos tuen hakijalla on verovelkaa

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö 30 §

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue lautakunta päättää

1) nuorten työllistämiseen tarkoitettu rekrytointituesta alueellisesti käytettäväksi nimeä Nuoret töihin -rekrytointituki.

2) Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella tuen myöntämisessä huomioitavaksi seuraavat ehdot:

- tuki voidaan myöntää nuoren työllistämiseen, jos hänen kotikuntansa on

Joutsa, Jämsä, Keuruu, Luhanka, Multia, Mänttä-Vilppula, Petäjävesi tai Toivakka

- nuoren tulee olla työtön työnhakija tuen hakemishetkellä. Jos työnhaku ei ole ollut voimassa kuutta kuukautta, niin työttömyyden kesto tulee kuitenkin luotettavasti todeta.
- työnantajan toimipaikka voi sijaita Eteläisen Keski-Suomen ulkopuolella
- tuki voidaan myöntää myös oppisopimukseen
- työ voi olla osittain etänä tehtävää työtä
- samalle työnantajalle voidaan myöntää tuki useamman nuoren työllistämiseen, mutta ei enempää kuin organisaation palveluksessa olevia työntekijöitä ilman tukea palkkakustannuksiin (kilpailuasetelma)
- tuki voidaan myöntää kolmannen sektorin toimijalle, joka harjoittaa taloudellista toimintaa
- työajan tulee olla vähintään 25 h/vko
- tukea voi hakea vain sähköisesti eJämsä -sivuston kautta
- tukea ei myönnetä, jos tuen hakijalla on verovelkaa

3) valtuuttaa erityisasiantuntijan ja työllisyyspäällikön tekemään päätöksen nuorten työllistämiseen tarkoitetun rekrytointituen myöntämisestä,

4) valtuuttaa erityisasiantuntijan ja työllisyyspäällikön tekemään työllistämistä koskevan sopimuksen tukea käyttävän yrityksen kanssa,

5) valtuuttaa erityisasiantuntijan ja työllisyyspäällikön tarkastamaan ja tarvittaessa päättämään nuorten työllistämiseen tarkoitetun rekrytointituen maksatuksen, ja

6) valtuuttaa työllisyysaluejohtajan, työllisyyspäällikön ja erityisasiantuntijan hakemaan avustuksen maksatuksen KEHA-keskukselta

7) hyväksyä tukea hakevan yrityksen ja työvoimaviranomaisen välisen sopimuspohjan ja valtuuttaa työllisyysaluejohtajan tekemään sopimuspohjaan teknisiä ja ulkoasullisia muutoksia.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Numero	Otsikko
Liite 6	Hakemus ja suunnitelma nuorten työllistämissetelin käytöstä / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue
Liite 7	Nuorten rekrytointituen päätöksen oikaisuvaatimusohje / työllisyysalue

Numero	Otsikko
Liite 8	Avustuspäätös / Nuorten työllistämisen edistäminen rekrytointituella / Elinvoimakeskus / 6.2.2026
Liite 9	LUONNOS Sopimuspohja Nuoret töihin -rekrytointituki / työllisyysalue

Lausunnon antaminen Työ- ja elinkeinoministeriölle arviomuistiosta "Työvoimapalveluiden kehittämistarpeiden arviointi kuntouttavan työtoiminnan uudistamisen yhteydessä"

EKStyla 16.02.2026 § 16
206/14.07.00/2026

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420,
työllisyyspäällikkö Eeva Heininen p. 040 564 2999

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoa arviomuistiossa esitetyistä kehittämisehdotuksista työvoimapalveluiden kehittämiseksi.

Tausta

Pääministeri Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelmaan sisältyy kirjaus kuntouttavasta työtoiminnasta. Kevään 2025 puoliväliriihessä hallitus linjasi edelleen, että sosiaalihuollon työllistymistä ja työ- ja toimintakykyä edistäviä palveluita uudistetaan kokonaisuutena siten, että siirretään kuntouttava työtoiminta ja sen resurssit kuntiin ja kehitetään palvelua vahvemmin työllistymistä edistäväksi. Tähän liittyvä sosiaalinen kuntoutus säilytetään hyvinvointialueilla. Nykymuotoinen kuntouttava työtoiminta on yksi sosiaalihuollon työllistymistä ja työ- ja toimintakykyä edistävästä palveluista eikä sitä voida sellaisenaan siirtää kuntiin.

Kuntouttava työtoiminta on sosiaalihuoltolain (1301/2014) mukainen sosiaalipalvelu, jonka järjestämisestä on vuoden 2023 alusta vastannut hyvinvointialue. Se on myös työttömyysturvalaissa tarkoitettu työllistymistä edistävä palvelu. Kuty-lain 8 §:n mukaan kuntouttavaa työtoimintaa on järjestettävä asiakkaalle silloin, jos hänen työ- ja toimintakykynsä eivät mahdollista työtä tai osallistumista työvoimapalveluihin. Kuntouttava työtoiminta on siten julkisiin työvoimapalveluihin nähden toissijainen toimenpide.

Työ- ja elinkeinoministeriössä on osana hallitusohjelmakirjauksen ja puoliväliriihen kirjauksen toimeenpanoa varten on valmisteltu arviomuistio työvoimapalveluiden kehittämistarpeista. Arviomuistion tavoitteena on selvittää edellytyksiä matalan kynnyksen työvoimapalvelun toteuttamiselle.

Muistiossa tarkastellaan heikossa työmarkkina-asemassa oleville tarjottavien palveluiden nykyistä valikoimaa, kuitenkin keskittyen työvoimaviranomaisen toimivallassa olevien palvelujen mahdollisuuksia vastata kohderyhmän palvelutarpeisiin.

Muistion viidessä kehittämis ehdotuksessa esitetään nykytilan pohjalta toimia, joilla heikossa työmarkkina-asemassa olevien työllistymistä voitaisiin edistää ilman merkittävää uutta sääntelyä. Ehdotukset liittyvät nykyisten työvoimapalveluiden toimeenpanon kehittämiseen, minkä lisäksi tuodaan esille palvelukokonaisuuksien nykyistä laajempi hyödyntäminen. Työvoimapalvelujen järjestämis lain mukaiset kokeilun ja valmennusten osalta ehdotetaan sääntelyn tarkentamista. Lisäksi kehittämis ehdotuksissa tarkastellaan yhteistyön rakentamista ja kehittämistä niin viranomaisten kesken kuin viranomaisten ja työllisyyden edistämisen ekosysteemin toimijoiden välillä.

Kehittämis ehdotuksia pyydetään:

- uravalmennuksen räätälöinnistä
- työhönvalmennuksen menetelmien monipuolistamisesta
- työllistymissuunnitelmasta palvelukokonaisuutena
- sääntelyn tarkentamista koskevista ehdotuksista
- alueellisten yhteistyösopimusten edistämisestä, sekä
- muita näkemyksiä, kommentteja ja ehdotuksia

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen lausunnossa korostetaan eri kehittämisvaihtoehdoissa lisärahoituksen tarvetta palveluiden kehittämisen mahdollistamiseksi. Samoin korostetaan tarvetta selkeille kirjauksille vastuista työllisyysalueiden ja hyvinvointialueiden välisessä yhteistyössä.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö 30 §

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta hyväksyy liitteenä olevan lausunnon arviomuistiosta Työ- ja elinkeinoministeriölle ja valtuuttaa työllisyysaluejohtajan toimittamaan lausunnon lausuntopalveluun.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 10 Lausunto Työ- ja elinkeinoministeriölle arviomuistiosta /
työllisyysalue

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2025 / työllisyysalue

EKStyla 16.02.2026 § 17
164/02.02.02/2026

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

Jämsän kaupunginvaltuusto on kokouksessaan 9.12.2024 § 51 hyväksynyt talousarvion vuodelle 2025 ja taloussuunnitelman vuosille 2025 – 2028 sekä kokouksessaan 17.11.2025 § 56 toisen lisätalousarvion, jossa käsiteltiin muutosta myös työllisyysalueen osalta.

Kaupungin taloudessa ja toiminnassa on noudatettava hyväksyttyä talousarviota siihen tehtyine muutoksineen.

Kaupunginhallitus on käsitellyt talousarvion täytäntöönpano-ohjeet 16.12.2024 § 256.

Kuntalain 69 §:n mukaan on kunnan laadittava toimintakertomus. Toimintakertomuksessa selvitetään, kuinka vuosittain talousarviossa asetetut toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet on saavutettu. Talouspalvelut kokoa koko kaupungin toimintakertomuksen.

Työllisyysalueen toimintakertomus on täydennetty Opiferus-järjestelmään, jossa toimintakertomus kootaan. Työllisyysalueen toimintakertomus on laadittu taseyksikkötasolla. Toimintakertomuksessa esitellään talousarviovuonna 2025 tapahtuneet keskeiset asiat ja otetaan kantaa tavoitteiden toteutumiseen ja riskienhallintaan.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö 30 §

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta

1) merkitsee tiedoksi ja hyväksyy omalta osaltaan vuoden 2025 tilinpäätöksen,

2) hyväksyy työllisyysalueen toimintakertomuksen 2025 ja esittää edelleen sen hyväksymistä kaupunginhallitukselle ja -valtuustolle ja

3) valtuuttaa työllisyysaluejohtajan tekemään tarvittavat tarkennukset ja korjaukset toimintakertomukseen

4) hyväksyy raportoinnin sisäisestä valvonnasta.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 11 Tilinpäätös ja toimintakertomus 2025 / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue

Liite 12 Selonteko sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä 2025 / työllisyysalue

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 9, § 10, § 11, § 12, § 16, § 17

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 13, § 14, § 15**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Jämsän kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta.

Kirjaamon yhteystiedot:

Jämsän kaupunki

Paattilantie 2

42100 Jämsä

kirjaamo(at)jamsa.fi

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9–15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Jämsän kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on 23.2.2026 viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä.

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty xx.xx.xxxx.

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty xx.xx.xxxx.