

Henkilöstökertomus 2025

Khall 23.03.2026

116/01.00.02/2026

Valmistelu henkilöstöpäällikkö Hannele Rahkonen p. 040 571 2088

Henkilöstökertomus vuodelta 2025 tarjoaa kattavan katsauksen Jämsän kaupungin henkilöstöön.

Henkilöstövoimavarojen arviointi on välttämätöntä kaupungin toiminnan suunnittelussa ja ennakoinnissa. Välineenä tässä on vuosittain koottava henkilöstökertomus, joka antaa johdolle ja päättäjille kokonaiskuvan henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta. Kertomuksesta selviää henkilöstöresurssit sekä henkilöstön tila esimerkiksi terveyden, työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin suhteen. Jämsän kaupungin henkilöstökertomus on laadittu KT:n julkaisun, ”Suositus henkilöstökertomuksen laadintaan”, pohjalta.

Keskeiset tunnusluvut osoittavat, että Jämsän kaupungin henkilöstömäärä on vähentynyt merkittävästi viime vuosina. Henkilöstöä oli vuonna 2025 649 henkilöä, joista vakinaisia 530, määräaikaista 119. Vuoden alusta kuitenkin siirtyi Valtiolta työllisyysalueen palvelukseen 46 henkilöä. Henkilöstön ikärakenne on huomion arvoinen, sillä vakinaisen henkilöstön keski-ikä on lähes 50 vuotta. Eläköitymisennusteiden mukaan eläköitymistä tapahtuu lähivuosina yhä varsin paljon.

Työhyvinvointi ja työssä jaksaminen ovat olleet keskeisiä painopisteitä. Kaupungissa on panostettu työkykyä edistäviin toimenpiteisiin, kuten työterveyshuoltoyhteistyöhön ja esihenkilöiden kouluttamiseen. Terveysperusteiset poissaolot ovat vähentyneet noin kaksi kalenteripäivää edellisvuoteen verrattuna. Terveysperusteiset poissaolot olivat vuonna 2025 yhteensä 14,13 kalenteripäivää henkilöä kohti, kun vuonna 2024 ne olivat 16,03 kpv.

Työtapaturmat ovat vähentyneet, mutta työpaikkaväkivallan uhka on kasvanut. Työpaikkaväkivaltailmoituksia oli yhteensä 220 vuonna 2025. Vuonna 2024 luku oli 271 ja vuonna 2023 niitä raportoitii 223 kappaletta. Tämä korostaa tarvetta ennakoiville toimenpiteille ja turvallisuuden parantamiselle työpaikoilla.

Jämsän kaupungissa on kehitetty työhyvinvoinnin ja työsuojelun toimintaohjelma ”Jämsäläistä hyvinvointia” (2024–2030), jonka tavoitteena on turvalliset työolosuhteet ja osallistava toimintakulttuuri. Jämsän kaupungissa työntekijät kokevat työnsä merkitykselliseksi, ja kaupungissa on meneillään useita digitalisaatiota hyödyntäviä kehittämishankkeita.

Yhteistoiminta ja työsuojeluorganisaatio ovat keskeisiä elementtejä henkilöstöpolitiikassa. Jämsän kaupungin henkilöstöjaosto on toiminut aktiivisesti henkilöstöpolitiikan kehittämisessä ja koordinoimisessa. Rekrytointiprosessit ovat myös kehittyneet, ja Kuntarekry-alustaa käytetään tehokkaasti työnhakuprosessien tehostamiseksi.

Henkilöstökertomusta 2025 on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 10.3.2026 ja henkilöstöjaostossa 17.3.2026.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 28 / kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Jori Reijula

Kaupunginhallitus merkitsee henkilöstökertomuksen 2025 hyväksyttynä tiedoksi ja lähettää sen edelleen kaupunginvaltuuston tietoon.

Päätös