

Jämsän kaupunki	Esityslista	5/2026	1
Kaupunginhallitus	23.03.2026		
Aika	23.03.2026 klo 17:00 -		
Paikka	Virastotalo Koskelo (os. Kenraalintie 12, 42300 Jämsänkoski)		
Käsiteltävät asiat			Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus		
2	Pöytäkirjan tarkastus		
3	Työjärjestyksen hyväksyminen		3
4	Henkilöstökertomus 2025		4
5	Jämsän kaupungin metsäpalvelukumppanin valinta ajanjaksolle 2026 - 2027 sekä mahdollinen optiokausi ajanjaksolle 2028 - 2031		6
6	Jämsän kaupungin puukauppakumppanin valinta ajanjaksolle 2026 - 2028 sekä mahdollinen optiokausi ajanjaksolle 2029 - 2031		9
7	Kaupunginjohtajan ajankohtaiskatsaus		12
8	Kuukausiraportti 2/2026 (Jämsän kaupunki)		13
9	Tilinpäätös ja toimintakertomus 2025		15
10	Keski-Suomen yhdyspintasuunnitelman 2026-2029 hyväksyminen / Strateginen yhteistyösopimus 1.1.2026 alkaen		17
11	Vesuri-ryhmä ry / edustajan ja varaedustajan nimeäminen vuosikokoukseen		20
12	Nimeämispyyntö / Jämsän kaupungin edustajat Keski-Suomen seutukaupunkityöryhmään		22
13	Lausunto Työ- ja elinkeinoministeriölle luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan avointen korkeakouluopintojen aikaista työttömyysturvaoikeutta koskevaksi lainsäädännöksi		23
14	Kelpoisuusehtojen vahvistaminen / hallintosihteerin virka		27
15	Kaupunginvaltuuston päätösten toimeenpano (9.3.2026)		28
16	Pöytäkirjat		30
17	Tilaisuudet ja tiedoksi merkittävät asiat		31

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä
Läsnä	Patronen Ulla	puheenjohtaja
	Paavisto Heikki	1. varapuheenjohtaja
	Pahkala Joonas	2. varapuheenjohtaja
	Jussila Sari	jäsen
	Luoto Aarre	jäsen
	Poti Jorma	jäsen
	Uusipaasto Tarja	jäsen
	Lahtinen Merja	kaupunginvaltuuston puheenjohtaja
	Rantanen Piritta	kaupunginvaltuuston 1.varapuheenjohtaja
Muu	Reitmaa Ismo	kaupunginvaltuuston 2.varapuheenjohtaja
	Jori Reijula	esittelijä
	Vesa Urtti	konsernipalvelujohtaja
	Riitta Uosukainen	pöytäkirjanpitäjä

3

Työjärjestyksen hyväksyminen

Khall 23.03.2026

Jämsän kaupungin hallintosääntö:

- § 147 Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.
- § 148 Toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai puheenjohtajan ehdotuksesta ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätös

4**Henkilöstökertomus 2025**

Khall 23.03.2026

116/01.00.02/2026

Valmistelu henkilöstöpäällikkö Hannele Rahkonen p. 040 571 2088

Henkilöstökertomus vuodelta 2025 tarjoaa kattavan katsauksen Jämsän kaupungin henkilöstöön.

Henkilöstövoimavarojen arviointi on välttämätöntä kaupungin toiminnan suunnittelussa ja ennakoinnissa. Välineenä tässä on vuosittain koottava henkilöstökertomus, joka antaa johdolle ja päättäjille kokonaiskuvan henkilöstövoimavarojen nykytilasta ja kehityssuunnasta. Kertomuksesta selviää henkilöstöresurssit sekä henkilöstön tila esimerkiksi terveyden, työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin suhteen. Jämsän kaupungin henkilöstökertomus on laadittu KT:n julkaisun, ”Suositus henkilöstökertomuksen laadintaan”, pohjalta.

Keskeiset tunnusluvut osoittavat, että Jämsän kaupungin henkilöstömäärä on vähentynyt merkittävästi viime vuosina. Henkilöstöä oli vuonna 2025 649 henkilöä, joista vakinaisia 530, määräaikaista 119. Vuoden alusta kuitenkin siirtyi Valtiolta työllisyysalueen palvelukseen 46 henkilöä. Henkilöstön ikärakenne on huomion arvoinen, sillä vakinaisen henkilöstön keski-ikä on lähes 50 vuotta. Eläköitymisennusteiden mukaan eläköitymistä tapahtuu lähivuosina yhä varsin paljon.

Työhyvinvointi ja työssä jaksaminen ovat olleet keskeisiä painopisteitä. Kaupungissa on panostettu työkykyä edistäviin toimenpiteisiin, kuten työterveyshuoltoyhteistyöhön ja esihenkilöiden kouluttamiseen. Terveysperusteiset poissaolot ovat vähentyneet noin kaksi kalenteripäivää edellisvuoteen verrattuna. Terveysperusteiset poissaolot olivat vuonna 2025 yhteensä 14,13 kalenteripäivää henkilöä kohti, kun vuonna 2024 ne olivat 16,03 kpv.

Työtapaturmat ovat vähentyneet, mutta työpaikkaväkivallan uhka on kasvanut. Työpaikkaväkivaltailmoituksia oli yhteensä 220 vuonna 2025. Vuonna 2024 luku oli 271 ja vuonna 2023 niitä raportoitii 223 kappaletta. Tämä korostaa tarvetta ennakoiville toimenpiteille ja turvallisuuden parantamiselle työpaikoilla.

Jämsän kaupungissa on kehitetty työhyvinvoinnin ja työsuojelun toimintaohjelma ”Jämsäläistä hyvinvointia” (2024–2030), jonka

tavoitteena on turvalliset työolosuhteet ja osallistava toimintakulttuuri. Jämsän kaupungissa työntekijät kokevat työnsä merkitykselliseksi, ja kaupungissa on meneillään useita digitalisaatiota hyödyntäviä kehittämishankkeita.

Yhteistoiminta ja työsuojeluorganisaatio ovat keskeisiä elementtejä henkilöstöpolitiikassa. Jämsän kaupungin henkilöstöjaosto on toiminut aktiivisesti henkilöstöpolitiikan kehittämisessä ja koordinoimisessa. Rekrytointiprosessit ovat myös kehittyneet, ja Kuntarekry-alustaa käytetään tehokkaasti työnhakuprosessien tehostamiseksi.

Henkilöstökertomusta 2025 on käsitelty yhteistyötoimikunnassa 10.3.2026 ja henkilöstöjaostossa 17.3.2026.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 28 / kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Jori Reijula

Kaupunginhallitus merkitsee henkilöstökertomuksen 2025 hyväksyttynä tiedoksi ja lähettää sen edelleen kaupunginvaltuuston tietoon.

Päätös

Liitteet

Numero	Otsikko
Liite1	Henkilöstökertomus 2025

5**Jämsän kaupungin metsäpalvelukumppanin valinta ajanjaksolle 2026 - 2027 sekä mahdollinen optiokausi ajanjaksolle 2028 - 2031**

Khall 23.03.2026

220/02.08.00/2026

Valmistelija: maankäyttöjohtaja Teijo Taipale puh. 040 752 1901

Jämsän kaupunginvaltuusto on 9.6.2025 § 166 hyväksynyt valtuustoaloitteeseen annetun vastauksen, jonka mukaan Maankäyttö- ja elinvoima -tulosalueella (nyk. Maankäyttö ja Yrityspalvelut -tulosalue) oli aloitettu määräaikaisen metsien hoidon kumppanuussopimuksen kilpailuttamisen valmistelu. Tavoitteena oli varmistaa metsänhoitotoimenpiteiden oikea-aikainen ja suunnitelmallinen toteutus sekä vapauttaa tulosalueen niukkoja henkilöstöresursseja muihin tehtäviin. Kumppanuusmallilla pyritään vahvistamaan metsien hoidon pitkäjänteisyyttä ja ennustettavuutta kaupungin strategisten tavoitteiden mukaisesti.

Maankäyttöjohtaja on 30.9.2025 (23/2055 §) päättänyt metsäpalveluiden hankinnan tuen hankkimisesta Tapio Palvelut Oy:ltä.

Tarjouskilpailun valmistelua varten Jämsän kaupunki ja Tapio Palvelut Oy järjestivät markkinavuoropuhelun toimittajatapaamisina 3.11. – 21.11.2025. Markkinavuoropuhelun tarkoituksena oli kartoittaa markkinoiden ratkaisuja, teknisiä vaihtoehtoja ja kustannustasoa ennen tarjouspyynnön laatimista. Ilmoitus markkinavuoropuhelun järjestämisestä julkaistiin Cloudia Tarjouspalvelussa 29.10.2025. Markkinavuoropuheluun osallistuivat Hyötyvuokraus Oy, Versowood Oy, Tilanhoitajat (Skogssällskapet Finland Oy Ab), Metsätoimisto Tuomioho, MHY Päijänne, Conifer Consulting, Stora Enso Oyj, UPM-Kymmene Oyj ja Metsä Group.

Markkinavuoropuhelun perusteella hankintaa valmistellut työryhmä katsoi tarkoituksenmukaiseksi järjestää kaksi erillistä tarjouskilpailua, toinen puukauppakumppanin valitsemiseksi ja toinen metsäpalvelukumppanin hankkimiseksi.

Jämsän kaupungin metsäpalvelukumppanin valintaa koskeva tarjouskilpailu julkaistiin Cloudia Tarjouspalvelussa 11.2.2026. Tarjouspyyntöasiakirjat ovat esityslistan oheisaineistona. Tarjousaineisto on kaupunginhallituksen nähtävänä sähköisessä kokousjärjestelmässä.

Tarjouspalveluun jätetyn pyynnön johdosta määräaika tarjousten jättämiselle jatkettiin 11.3.2026 klo 14.00 saakka.

Määräajassa saatiin neljä (4) tarjousta. Tarjousten avaustilaisuus pidettiin 12.3.2026. Tilaisuudessa tarjoukset avattiin ja laadittiin avauspöytäkirja. Tarjouksen olivat jättäneet Karelwood Oy, Stora Enso Oy, UPM-Kymmene Oy ja Metsä Group.

Tarjousten arviointi

Tarjousten arvioinnin yhteydessä tarjoajien todettiin täyttävän tarjoajien soveltuvuudelle asetetut vaatimukset. Tämän jälkeen arvioitiin tarjousten tarjouspyynnön mukaisuus. Kaikkien tarjousten todettiin olevan tarjouspyynnön mukaisia.

Tarjouspyynnössä tarjousten valintaperusteeksi oli ilmoitettu halvin hinta. Tarjouspyynnössä erikseen määriteltujen palvelun tarjoajaa ja palvelun laatua koskevien tiukkojen vähimmäisvaatimusten vuoksi laadullista arviointia ei ollut sisällytetty tarjousten vertailuperusteisiin.

Julkisuuslain (Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta, 621/1999) 7 §:n 2 mom. mukaan julkista hankintaa koskevat osallistumishakemukset, tarjoukset sekä muut hankintaa koskevat asiakirjat tulevat 1 momentissa tarkoitetuin rajoituksin julkisiksi vasta, kun sopimus on tehty. Päättös on julkinen asian käsittelyn jälkeen.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosäntö 28 § Kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Jori Reijula

Ehdotus annetaan kokouksessa.

Päätös

Liitteet

Numero Otsikko
Liite2 Tarjousten avauspöytäkirja / Metsäpalvelukumppani
1.3.2026-31.12.2028

Oheisaineisto

Otsikko
Tarjouspyynnön kooste / Metsäpalvelukumppani 1.3.2026-31.12.2028
Tarjouspyyntö / Metsäpalvelukumppani 1.3.2026-31.12.2028
Sopimusluonnos / Metsäpalvelukumppani 1.3.2026-31.12.2028
Jämsän kaupungin metsänhoidon periaatteet / Metsäpalvelukumppani
1.3.2026-31.12.2028

Otsikko

Metsäpalveluiden hinnat vertailutaulukko / Metsäpalvelukumppani

1.3.2026-31.12.2028

ESPD / Metsäpalvelukumppani 1.3.2026-31.12.2028

6**Jämsän kaupungin puukauppakumppanin valinta ajanjaksolle 2026 - 2028 sekä mahdollinen optiokausi ajanjaksolle 2029 - 2031**

Khall 23.03.2026

219/02.08.00/2026

Valmistelija: maankäyttöjohtaja Teijo Taipale puh. 040 752 1901

Jämsän kaupunginvaltuusto on 9.6.2025 § 166 hyväksynyt valtuustoaloitteeseen annetun vastauksen, jonka mukaan Maankäyttö- ja elinvoima -tulosalueella (nyk. Maankäyttö ja Yrityspalvelut -tulosalue) oli aloitettu määräaikaisen metsien hoidon kumppanuussopimuksen kilpailuttamisen valmistelu. Tavoitteena oli varmistaa metsänhoitotoimenpiteiden oikea-aikainen ja suunnitelmallinen toteutus sekä vapauttaa tulosalueen niukkoja henkilöstöresursseja muihin tehtäviin. Kumppanuusmallilla pyritään vahvistamaan metsien hoidon pitkäjänteisyyttä ja ennustettavuutta kaupungin strategisten tavoitteiden mukaisesti.

Maankäyttöjohtaja on 30.9.2025 (23/2055 §) päättänyt metsäpalveluiden hankinnan tuen hankkimisesta Tapio Palvelut Oy:ltä.

Tarjouskilpailun valmistelua varten Jämsän kaupunki ja Tapio Palvelut Oy järjestivät markkinavuoropuhelun toimittajatapaamisina 3.11. – 21.11.2025. Markkinavuoropuhelun tarkoituksena oli kartoittaa markkinoiden ratkaisuja, teknisiä vaihtoehtoja ja kustannustasoa ennen tarjouspyynnön laatimista. Ilmoitus markkinavuoropuhelun järjestämisestä julkaistiin Cloudia Tarjouspalvelussa 29.10.2025. Markkinavuoropuheluun osallistuivat Hyötyvuokraus Oy, Versowood Oy, Tilanhoitajat (Skogssällskapet Finland Oy Ab), Metsätoimisto Tuomioho, MHY Päijänne, Conifer Consulting, Stora Enso Oyj, UPM-Kymmene Oyj ja Metsä Group.

Markkinavuoropuhelun perusteella hankintaa valmistellut työryhmä katsoi tarkoituksenmukaiseksi järjestää kaksi erillistä tarjouskilpailua, toinen puukauppakumppanin valitsemiseksi ja toinen metsäpalvelukumppanin hankkimiseksi.

Jämsän kaupungin puukauppakumppanin valintaa koskeva tarjouskilpailu julkaistiin Cloudia Tarjouspalvelussa 11.2.2026. Tarjouspyyntöasiakirjat ovat esityslistan oheisaineistona. Tarjousaineisto on kaupunginhallituksen nähtävänä sähköisessä kokousjärjestelmässä.

Tarjouspalveluun jätetyn pyynnön johdosta määräaikaa tarjousten jättämiselle jatkettiin 11.3.2026 klo 14.00 saakka.

Määräajassa saatiin kaksi (2) tarjousta. Tarjousten avaustilaisuus pidettiin 12.3.2026. Tilaisuudessa tarjoukset avattiin ja laadittiin avauspöytäkirja. Tarjouksen olivat jättäneet Stora Enso Oyj ja UPM-Kymmene Oyj.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö 28 § Kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta

Ehdotus Kaupunginjohtaja Jori Reijula

Ehdotus annetaan kokouksessa.

Päätös

Liitteet

Numero Otsikko
Liite3 Tarjousten avauspöytäkirja / Puukauppakumppani 1.4.2026 - 31.12.2028

Oheisaineisto

Otsikko
Tarjouspyyntö / Puukauppakumppani 1.4.2026 - 31.12.2028
Hankinta-asiakirja / Puukauppakumppani 1.4.2026 - 31.12.2028
Vastuunjakotaulukko hakkuut / Puukauppakumppani 1.4.2026 - 31.12.2028
Sopimusluonnos / Puukauppakumppani 1.4.2026 - 31.12.2028
Luokitellut hakkuut / Maa jäässä (M2) / Puukauppakumppani 1.4.2026 - 31.12.2028
Luokitellut hakkuut / Sula maa, kuivan kauden aika (M2) / Puukauppakumppani 1.4.2026 - 31.12.2028
Luokitellut hakkuut/ Sulan maan aikaan, ei kelirikon (M2) / Puukauppakumppani 1.4.2026 - 31.12.2028
Luokitellut hakkuut / M2 ympärivuotinen / Puukauppakumppani 1.4.2026 - 31.12.2028
Luokitellut hakkuut / Määrittelemätön (M5) / Puukauppakumppani 1.4.2026 - 31.12.2028
Luokitellut hakkuut / Vain kun maa on jäässä (M5) / Puukauppakumppani 1.4.2026 - 31.12.2028
Luokitellut hakkuut / Sula maa, kuivan kauden aikana (M5) / Puukauppakumppani 1.4.2026 - 31.12.2028
Luokitellut hakkuut / Sulanmaan aikaan, ei kelirikon (M5) / Puukauppakumppani 1.4.2026 - 31.12.2028
Luokitellut hakkuut ja määrät / M5 ympärivuotinen/ Puukauppakumppani 1.4.2026 - 31.12.2028

Otsikko

LUKE Keski-Suomi teollisuuspuu hintatilasto 2025/09 /
Puukauppakumppani 1.4.2026 - 31.12.2028

7**Kaupunginjohtajan ajankohtaiskatsaus**

Khall 23.03.2026

Valmistelu kaupunginjohtaja Jori Reijula p. 045 847 1133

Kaupunginjohtaja tiedottaa kaupunginhallitukselle ajankohtaisista asioista.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö § 28: Kaupunginhallitus johtaa kaupunkikonsernia ja kaupungin strategista kehittämistä, elinkeinopolitiikkaa sekä kaupungin taloutta ja hallintoa.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Jori Reijula

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi kaupunginjohtajan katsauksen ajankohtaisiin asioihin.

Päätös

8**Kuukausiraportti 2/2026 (Jämsän kaupunki)**

Khall 23.03.2026

192/02.02.02/2026

Valmistelu konsernipalvelujohtaja Vesa Urtti, puh. 0400 447 383

Vertailu talousarvioon

Tammi-helmikuun ulkoiset toimintatuotot ovat 3,9 milj. euroa, eli painotetun talousarvion mukaiset. Ulkoiset toimintakulut puolestaan ovat 11,8 milj. euroa, kun painotetun talousarvion mukaan ne olisivat 12 milj. euroa. Toimintakate on 0,2 milj. euroa parempi kuin painotettu talousarvio. Verotulot ja valtionosuudet ovat jo tässä vaiheessa vuotta alkaneet jäädä budjetoidusta, nyt ollaan 0,4 miljoonaa euroa jäljessä. Laskelma näyttää 0,9 miljoonan euron ylijäämää, eli 0,3 miljoonaa euroa pienempää ylijäämää kuin painotettu talousarvio.

Vertailu edellisen vuoden toteumaan

Organisaatiossa ei ole nyt tapahtunut muutoksia, kuten uusi taseyksikkö, joka vaikutti vertailtavuuteen viime vuonna. Tuotot ovat toteutuneet tämän vuoden tammi-helmikuussa 0,4 milj. euroa pienempinä kuin viime vuonna ja kulut 0,2 milj. euroa suurempina. Tuottojen lasku johtuu SOTEPE-rakennusten yhtiöittämisestä ja sairaalan tilojen vähentyneestä käytöstä. Ulkoiset vuokratuotot tammi-helmikuulta olivat 0,7 milj. euroa, kun ne viime vuonna tammi-helmikuussa olivat 1,2 milj. euroa. Tässä siten vähitellen kertyy koko vuodelle noin 3 miljoonan euron pudotus vuokratuotoissa. Talousarviossa varauduttu vain 2,1 milj. euron pudotukseen. Kaikkia tuottojen vähennyksiä ei tiedetty talousarvion laadintavaiheessa. Osittain tuottojen vähentymistä paikkaa yhtiöitettyjen rakennusten poistuneet poistot ja käyttökulut sekä tyhjentyneiden tilojen ylläpidon lasku.

Ennuste vuoden lopun tilanteesta

Talousarvion luvut on kk-raportilla pääosin painotettu tilinpäätöslukujen mukaisesti. Työllisyysalueen lukujen painotusta on tehty lisäksi harkinnan mukaan, koska ensimmäinen vuosi ei kaikilta osin lähtenyt käyntiin niin sujuvasti kuin tämä toinen. Ennuste sisältää siis toteuman tammi-helmikuulta (tilanne 18.3.) ja talousarvion 10 kuukaudelta painotettuna. Ennuste näyttää 2,3 miljoonan euron alijäämää. Vähintään tätä tavoitellaan, vaikka useita heikentäviä tekijöitä on ilmaantunut.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö 28 § kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Jori Reijula

Kaupunginhallitus merkitsee kuukausiraportin 2/2026 tiedoksi.

Päätös

Liitteet

Numero Otsikko

Liite4 Kuukausiraportti 2/2026 (Jämsän kaupunki)

9**Tilinpäätös ja toimintakertomus 2025**

Khall 23.03.2026

164/02.02.02/2026

Valmistelu konsernipalvelujohtaja Vesa Urtti, puh. 0400 447 383,
kirjanpito-päälikkö Marjo Lääperi, puh. 040 668 4664

Kunnan tilinpäätöksen laatimisessa on noudatettava kuntalain sekä soveltuvin osin kirjanpitolain ja -asetuksen säännöksiä. Kuntalain 113 §:n mukaan kunnanhallituksen on laadittava tilikaudelta tilinpäätös tilikautta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä. Tilintarkastajien on tarkastettava tilinpäätös toukokuun loppuun mennessä.

Kunnanhallituksen on saatettava tilinpäätös tilintarkastuksen jälkeen valtuuston käsiteltäväksi. Valtuuston on käsiteltävä tilinpäätös kesäkuun loppuun mennessä.

Tilinpäätöksen tulee antaa oikeat ja riittävät tiedot kunnan tuloksesta, taloudellisesta asemasta, rahoituksesta sekä toiminnasta. Tätä varten tarpeelliset lisätiedot ilmoitetaan liitetiedoissa. Tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot, sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus.

Toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys valtuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisesta kunnassa ja kuntakonsernissa. Toimintakertomuksessa on myös annettava tietoja sellaisista kunnan ja kuntakonsernin talouteen liittyvistä olennaisista asioista, jotka eivät käy ilmi kunnan tai kuntakonsernin taseesta, tuloslaskelmasta tai rahoituslaskelmasta. Tällaisia asioita ovat mm. arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä sekä tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja keskeisistä johtopäätöksistä.

Jämsän kaupungin tilinpäätös ja toimintakertomus noudattavat kirjanpitolautakunnan kuntajaoston ohjetta kunnan ja kuntayhtymän tilinpäätösmaalista. Tilinpäätös- ja toimintakertomusluonnos on esityslistan liitteenä. Kuntalain 114 §:n mukaisesti kaupunginhallitus antaa toimintakertomuksen yhteydessä esityksen tilikauden tuloksen käsittelystä.

Emokaupungin osalta tilikauden tulos vuodelta 2025 on liikelaitokset mukaan lukien ylijäämäinen 4 431 840,60 euroa. Ylijäämää tilikaudelta syntyy tilinpäätöksen rahasto- ja varauskirjauksen jälkeen 4 678 451,86 euroa.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö 28 § (kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta)

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Jori Reijula

Kaupunginhallitus päättää

1. käsitellä toimintakertomuksen vuodelta 2025 ja tehdä siihen tarvittavat muutokset,
2. esittää kaupunginvaltuustolle tilikauden tuloksen, 4 431 840,60 euroa käsittelystä seuraavaa
 - tulouttaa investointivarauxiin liittyviä poistoeroja 246.611,26 euroa,
 - ettei konsernirahastoa kartuteta,
 - siirtää tilikauden ylijäämän, 4 678 451,86 euroa, edellisten tilikausien yli-/alijäämätileille,
3. allekirjoittaa tilinpäätöksen vuodelta 2025 ja luovuttaa sen tilintarkastajille ja sen jälkeen valtuuston käsiteltäväksi
4. että tilinpäätökseen voidaan tehdä tarvittaessa pieniä teknisiä korjauksia virkamiestyönä. Tilikauden ylijäämän siirron jälkeen Jämsän kaupungin kumulatiivisen taseen edellisten tilikausien yli-/alijäämä tilin saldo on 2 716 337,40 euroa.

Kaupunginhallitus merkitsee tiedoksi elinvoimaneuvottelukunnan, nuorisovaltuuston, vammaisneuvoston, vanhusneuvoston ja Tammenlehvän Jämsän perinnetoimikunnan toimintakertomukset ja saattaa ne edelleen kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

Päätös**Oheisaineisto****Otsikko**

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2025 (Jämsän kaupunki)
Toimintakertomus 2025 / Tammenlehvän Jämsän perinnetoimikunta
Toimintakertomus 2025 / Vammaisneuvosto
Toimintakertomus 2025 / Nuorisovaltuusto
Toimintakertomus 2025 / Elinvoimaneuvottelukunta
Toimintakertomus / Vanhusneuvosto 2025

10**Keski-Suomen yhdyspintasuunnitelman 2026-2029 hyväksyminen / Strateginen yhteistyösopimus 1.1.2026 alkaen**

Khall 23.03.2026

274/00.04.01/2026

Valmistelu kaupunginjohtaja Jori Reijula, puh. 045 847 1133

Yleistä

Keski-Suomen kunnilla, Keski-Suomen liitolla ja Keski-Suomen hyvinvointialueella oli 31.12.2025 saakka voimassa puitesopimus yhteistyörakenteiden ja toimintatapojen periaatteiksi. Sopimus hyväksyttiin osapuolten valtuustoissa syksyn 2022 aikana. Keski-Suomen hyvinvointialueen aluevaltuustossa sopimus hyväksyttiin 4.10.2022 (89 §).

Sopimus valmisteltiin ja hyväksyttiin ennen hyvinvointialueen toiminnan käynnistymistä. Puitesopimuksella sovittiin tuolloin yhteistyön tekemisen periaatteista, keskisuomalaisesta toimintamallista ja yhteistyölle asetetuista tavoitteista sekä strategisen ja operatiivisen tason yhteistyön rakenteista.

Uuden sopimuksen valmistelu käynnistyi keväällä 2025, jolloin kuntien kanssa sovittiin uutta sopimusta valmistelewan työryhmän perustamisesta.

Työryhmän jäsenet ovat:

Matti Mäkinen, kunnanjohtaja, Hankasalmen kunta

Jarkko Määttänen, kunnanjohtaja, Muuramen kunta

Iiris Asunmaa, kehittämispäällikkö, Jyväskylän kaupunki

Pirjo Peräaho, aluekehitysjohtaja, Keski-Suomen liitto

Lasse Leppä, konsernipalveluiden toimialajohtaja, Keski-Suomen hyvinvointialue

Anna-Liisa Heiskala, yhteiskuntasuhteiden päällikkö, Keski-Suomen hyvinvointialue

Keski-Suomen kuntien, Keski-Suomen liiton ja Keski-Suomen hyvinvointialueen strateginen yhteistyösopimus 1.1.2026 alkaen (jatkossa sopimus) hyväksyttiin osapuolten valtuustoissa marras-joulukuussa 2025. Jämsän kaupunginvaltuusto hyväksyi sopimuksen kokouksessaan 8.12.2025 (66 §).

Sopimuksen lukuun ”7.1 Sopimusasiakirjat” kirjattiin, että strateginen yhteistyösopimus koostuu varsinaisesta yhteistyösopimuksesta sekä sopimusta täydentävästä erikseen tehtävästä yhdyspintasuunnitelmasta,

missä sovitaan toimenpiteet sekä vastuunjako yhteistyösopimuksessa määriteltyjen tavoitteiden edistämiseksi. Sopimuksen mukaan yhdyspintasuunnitelman hyväksyy osapuolten hallitukset helmimaaliskuun 2026 vaihteessa.

Strategista yhteistyösopimusta täydentävä yhdyspintasuunnitelma

Keski-Suomen kuntien, Keski-Suomen liiton ja Keski-Suomen hyvinvointialueen strategista yhteistyösopimusta käsiteltiin kuntien, hyvinvointialueen sekä maakunnan liiton valtuustojen ja virkajohdon yhteisessä strategisen tason foorumissa Sydämellä- tapahtumassa 24.10.2025.

Tapahtuman iltapäivän osiossa käytiin yhteinen keskustelu strategiseen yhteistyösopimukseen valmistelluista yhteisistä tavoitteista sekä koottiin keskustelun ja sähköisen välineen kautta evästyket sopimukseen kirjatun yhdyspintasuunnitelman valmistelua varten. Yhdyspintasuunnitelma täydentää syksyllä 2025 osapuolten valtuustoissa hyväksyttyä strategista yhteistyösopimusta kuvaamalla toimenpiteet, vastuutahot sekä seurannan periaatteet tavoitteiden edistämiseksi.

Keväällä 2025 perustettu valmisteleva työryhmä jatkoi yhdyspintasuunnitelman valmistelua ja suunnitelmaa on esitelty mm. Keski-Suomen kuntajohtajien kokouksessa sekä sivistysjohtajien verkostossa ja hyvinvointialueen johtoryhmässä.

Yhdyspintasuunnitelmaan on kirjattu viisi toimenpidettä. Toimenpiteet sekä niiden seuranta on kuvattu tarkemmin yhdyspintasuunnitelmassa.

Toimenpiteet ovat:

1. Asumisen kehittämisen työryhmä
2. Vuorovaikutuksen sekä ennakollisen yhteistyön lisääminen
3. Tietopohjan sisällön määrittäminen tilannekuvan pohjaksi
4. Yhteinen edunvalvonnan ydinviesti
5. Maakunnallisen valmiusharjoituksen toteuttaminen

Toteutuessaan ja onnistuessaan sovitut toimenpiteet edistävät useampaa tavoitetta. Tämän vuoksi toimenpiteitä ei ole kohdennettu suoraan yksittäisiin sopimuksen tavoitteisiin. Toimenpiteiden etenemistä arvioidaan osana sopimuksen vuosittaista seurantaa. Tarvittaessa suunnitelmaan ja toimenpiteisiin tehdään muutoksia ja esim. säännöllisissä kuntakokouksissa voidaan arvioida uusien toimenpiteiden sopimisesta tavoitteiden edistämiseksi.

Keski-Suomen kuntien, Keski-Suomen liiton ja Keski-Suomen hyvinvointialueen strateginen yhteistyösopimus 1.1.2026 alkaen sekä sitä täydentävä yhdyspintasuunnitelma muodostavat sisällöllisesti hyvinvointialuelain 14 § mukaisen neuvottelukokonaisuuden Keski-Suomessa. Kokonaisuutta on käsitelty yhteisesti 24.10.2025 maakunnan yhteisessä strategisen tason foorumissa Sydämellä -tapahtumassa 24.10.2025 sekä kuntakokouksessa 18.2.2026.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö 28 § / Kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Jori Reijula

Kaupunginhallitus päättää hyväksyä yhdyspintasuunnitelman.

Päätös

Liitteet

Numero	Otsikko
Liite5	Keski-Suomen yhdyspintasuunnitelma 2026-2029 / Strateginen yhteistyösopimus

11**Vesuri-ryhmä ry / edustajan ja varaedustajan nimeäminen vuosikokoukseen**

Khall 23.03.2026

286/00.04.02/2026

Valmistelu kaupunginjohtaja Jori Reijula p. 045 847 1133

Leader Vesuri -ryhmä ry pyytää Jämsän kaupunkia nimeämään edustajan yhdistyksen vuosikokoukseen. Seuraava vuosikokous pidetään tiistaina 28.4.2026 klo 18.

Vesuri-ryhmä ry:n vuosikokousedustaja ja varaedustaja on syytä nimetä kaupunginhallituksen toimikaudelle 1.6.2025-31.5.2027

Leader-ryhmä on rekisteröity yhdistys, joka kannustaa maaseudun asukkaita kehittämään omaa kotiseutuaan, lisäämään sen viihtyisyyttä sekä synnyttämään uusia työpaikkoja ja yrityksiä. Ryhmät laativat alueilleen paikalliset maaseudun kehittämissuunnitelmat, joita ne toteuttavat seitsemän vuotta kestävä ohjelmakauden ajan.

Rahoitus suunnataan paikallisen kehittämisstrategian painopisteiden mukaisesti kehittyville ja vastuullisille elinkeinoille ja yrityksille, vaikuttaville ja viisaille luonto-, ympäristö- ja kulttuuriteoille sekä älykkäille ja vireille kylille ja yhteisöille.

Jämsän kaupunginhallituksen päätöksen mukaisesti Jämsän kaupunki on sitoutunut tukemaan Vesuri-ryhmä ry:n toimintaa ja on myöntänyt vuosittaisen 80 480 € kuntarahoitusosuuden vuosiksi 2021-2027 (2.11.2020 § 275). On tarkoituksenmukaista, että Jämsän kaupunki nimeää vuosikokousedusta- jan ja varaedustajan.

Vuosikokouksessa käsitellään sääntömääräiset asiat ja valitaan Vesuri-ryhmän hallitus. Kaupunginhallitus on kokouksessaan 2.3.2026 tehnyt esityksen yhdistyksen hallituksen jäseneksi ja varajäseneksi.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö § 28 / kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Jori Reijula

Kaupunginhallitus nimeää vuosikokousedustajan ja varaedustajan Vesuri-ryhmä ry:n vuosikokouksiin ajalle 1.6.2025-31.5.2027.

Päätös

Liitteet

Numero	Otsikko
Liite6	Nimeämispyyntö / edustajat Vesuri-ryhmän hallitukseen ja kaupungin edustaja vuosikokoukseen / Vesuri-ryhmä ry

12**Nimeämispyyntö / Jämsän kaupungin edustajat Keski-Suomen seutukaupunkityöryhmään**

Khall 23.03.2026

242/00.04.01/2026

Valmistelu kaupunginjohtaja Jori Reijula p. 045 847 1133

Keuruun kaupunginhallitus on käsitellyt kokouksessaan 2.2.2026 § 40 valtuustoaloitetta koskien seutukaupunkien Jämsä, Saarijärvi, Viitasaari, Äänekoski ja Mänttä-Vilppulan yhteistyötä. Aloitteeseen annetussa vastauksessa kaupunginhallitus päätti perustaa seutukaupunkityöryhmän ja pyytää em. kuntia nimeämään työryhmään 1-2 edustajaa siten, että mukana olisi luottamushenkilöitä ja viranhaltijoita.

Keuruun kaupunginvaltuuston on kokouksessaan 9.2.2026 todennut aloitteen loppuun käsitellyksi.

Vastaava aloite on tehty myös Jämsässä ja todettu kaupunginvaltuuston kokouksessa 9.3.2026 loppuun käsitellyksi. Aloitteeseen annetussa vastauksessa kaupunginhallitus on nähnyt seutukaupunkien yhteistyön hyvänä avauksena esim. luoda uusia vaikuttamisen muotoja. Jämsän kaupunki suhtautuu myönteisesti aloitteessa todettuun yhteistyömalliin ml. työryhmän perustaminen.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 28 / kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Jori Reijula

Kaupunginhallitus nimeää työryhmään
- viranhaltijaedustajaksi kaupunginjohtaja Jori Reijulan ja varalle
konserninpalvelujohtaja Vesa Urtin sekä
- luottamushenkilöedustajan ja varaedustajan.

Päätös**Oheisaineisto****Otsikko**

Nimeämispyyntö / Keski-Suomen seutukaupunkityöryhmä / Keuruun kaupunki

13**Lausunto Työ- ja elinkeinoministeriölle luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan avointen korkeakouluopintojen aikaista työttömyysturva-oikeutta koskevaksi lainsäädännöksi**

Khall 23.03.2026

311/14.07.00/2026

Valmistelu kaupunginjohtaja Jori Reijula, puh. 045 847 1133,
työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti, puh. 044 901 8420

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan avointen korkeakouluopintojen aikaista työttömyysturva-oikeutta koskevaksi lainsäädännöksi.

Ehdotetussa laissa muutettaisiin työttömyysturvalakia (1290/2002), työvoimapalveluiden järjestämisestä annettua lakia (380/2023) ja kotoutumisen edistämisestä annettua lakia (681/2023). Työttömyysturvalakia muutettaisiin siten, että 25 vuotta täyttäneellä työnhakijalla olisi mahdollisuus opiskella rajoituksetta avoimia korkeakouluopintoja työttömyysetuutta menettämättä. Työvoimapalveluiden järjestämisestä annettua lakia ja kotoutumisen edistämisestä annettua lakia muutettaisiin siten, että työttömyysetuudella tuettuina omaehtoisina opintoina ei voisi enää opiskella avoimia korkeakouluopintoja.

Esityksen tavoitteena on helpottaa työttömien työnhakijoiden avointen yliopisto-opintojen ja avointen ammattikorkeakouluopintojen opiskelumahdollisuuksia sekä vähentää työttömyysetuuden saamisen edellytyksiin liittyvää hallinnollista taakkaa. Esityksellä arvioidaan olevan vain vähäisiä taloudellisia vaikutuksia.

Tausta

Pääministeri Petteri Orpon hallitus linjasi syksyn 2025 valtion vuoden 2025 talousarvioesityksen valmistelun yhteydessä tavoitteesta selkeyttää työttömien opiskelumahdollisuuksia ja vähentää työttömyysetuuden saamisen edellytyksiin liittyvää hallinnollista taakkaa.

Hallituksen esitys on valmisteltu työ- ja elinkeinoministeriössä ja sitä on käsitelty työryhmässä, jossa ovat olleet edustettuina työ- ja elinkeinoministeriön lisäksi sosiaali- ja terveysministeriö, valtiovarainministeriö, opetus- ja kulttuuriministeriö sekä keskeiset työelämän järjestöt.

Tavoitteet

Esityksen tavoitteena on helpottaa työttömien työnhakijoiden mahdollisuuksia opiskella avoimia yliopisto-opintoja ja avoimia ammattikorkeakouluopintoja. Ehdotetut muutokset helpottaisivat työttömien työnhakijoiden mahdollisuuksia opiskella avoimia yliopisto-opintoja ja avoimia ammattikorkeakouluopintoja työttömyysturvaoikeutta menettämättä. Työttömyysturvalla opiskelu mahdollistettaisiin yli 25-vuotiaiden osalta nykyistä laajemmin. Muutokset lisääisivät ennakoitavuutta työttömyysturvaoikeuden säilymisestä avointen korkeakouluopintojen aikana sekä vähentäisivät hallinnollista taakkaa, kun viranomainen ei selvittäisi näiden opintojen vaikutusta työnhakijan oikeuteen saada työttömyysetuutta. Työttömyysetuusvaikutukset arvioidaan vähäisiksi.

Jämsä toimii vastuukuntana Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella. Lausuntoon koottiin seuraavat kannanotot:

1. Yleiset kommentit

Uudistus on linjassa elinikäisen oppimisen periaatteiden ja työllisyydenhoidon tavoitteiden kanssa. Korkeakoulutettujen määrän nosto on valtakunnallinen tavoite, lakimuutoksen kautta tähän on mahdollisuus vaikuttaa. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen (jonka vastuukuntana Jämsä toimii) kuntien alueella uudistus voisi vaikuttaa erityisen suotuisasti korkeakoulutettujen määrään, koska alueellamme ei ole korkeakouluja. Laki mahdollistaisi asiakkaille korkeakouluopintojen mahdollisuuden arvioida opiskelun ja alan soveltuvuutta ennen tutkinto-opiskelijaksi hakemista.

2. Huomionne työttömyysturvain muutoksista

Lakimuutos vähentäisi avoimiin korkeakouluopintoihin liittyvien selvityspyyntöjen tekemistä sekä lyhytkestoisten ja työttömyysetuudella tuettujen omaehtoisten opintojen lausuntoja. Riskinä on, että asiakkaat sekoittavat opintoja, joiden vaikutusta työttömyysetuuteen ei tarvitse selvittää, ja niitä, jotka tulee selvittää. Työvoimaviranomaisen näkökulmasta tämä lisää työtä työllisyysasiantuntijoille ja asiakkaille riskiä takaisinperintään. Ehdotamme, että asiakkaiden tulisi jatkossakin ilmoittaa työvoimaviranomaiselle myös avoimista korkeakouluopinnoista, vaikka niiden vaikutusta työttömyysetuuteen ei enää selvitetäisi. Tämä vähentäisi epäselvyyksiä, mitä opintoja tulee selvittää. Työllisyysasiantuntijan tehtäviin kuuluu asiakkaan osaamisen selvittäminen ja uraohjaus. Asiakkaan osaamisen ja urasuunnitelmien kokonaisvaltainen tunnistaminen on oleellista myös työnvälityksen näkökulmasta. Asiakkaan ohjaustyö ei ole mahdollista ilman tätä esim. suunnitelmia päivitettäessä.

Työllisyysasiantuntijan työtä lakimuutos ei vähennä, koska asiakkuus työnhakijana jatkuu. Tehtäviin edelleen kuuluvat esim. suunnitelmien päivittäminen 3 kuukauden välein ja työnhakuvelvollisuuden seuranta,

vaikka asiakas opiskelisi avoimia korkeakouluopintoja. Lakimuutoksen johdosta kuntien työvoimaviranomaisen tehtävään osoitetusta valtion-osuudesta ei tulisi tehdä vähennystä.

Esityksessä on arvioitu, että muutoksen voi olettaa maltillisesti lisäävän kiinnostusta opiskeluun. Mahdollista kuitenkin on, että kiinnostus työttömyysetuudella opiskeluun lisääntyy ennakoitua enemmän, jolloin työnhakijoiksi ilmoittautuu enemmän henkilöitä. Työttömyysetuudella opiskelu on pääsääntöisesti taloudellisesti kannattavampaa kuin opintotuella opiskelu.

3. Huomionne työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain muutoksista

Väylä-opinnot ovat kokoaikaista opiskelua varsinaisen opiskeluryhmän kanssa. Onko kokoaikainen työllistyminen tällöin asiakkaan tavoitteena, jos tavoitteena on saada opiskelupaikka tutkinto-opintoihin?

Olisiko tarkoituksenmukaista jättää Väylä-opinnot ulkopuolelle mahdollisuudesta suorittaa opintoja vapaasti? Tällöin tulisi säilyttää mahdollisuus suorittaa niitä omaehtoisina työttömyysetuudella tuettuina opintoina. Tämä mahdollistaisi työvoimaviranomaiselle myös opintojen soveltuvuuden arvioinnin, esim. soveltuuko opiskeltava ala asiakkaan terveydentilalle.

Jos Väylä-opinnot tulevat olemaan vapaasti suoritettavia, voisiko sen jälkeen puoltaa tutkinto-opintoja omaehtoisina opintoina vai edellyttäisiinkö tällöin vuoden keskeytystä? Huomiona myös, että kotoutujat ovat voineet saada kulukorvausta omaehtoisten opintojen aikana. Jos omaehtoisia opintoja ei enää avoimiin korkeakouluopintoihin myönnettäisi, kulukorvauksen mahdollisuus poistuisi.

4. Huomionne esityksen vaikutuksista ja vaikutusarvioista
Muutos antaa korkeakouluille nykyistä paremmin mahdollisuuden kattaa opintojen järjestämisen kustannuksia. Opintojen maksullisuus voi kuitenkin heikentää pienituloisten asiakkaiden mahdollisuuksia päästä opintoihin, jos yhä suurempi osa asiakkaista tulee opintoihin maksullisten avointen väylien kautta. Onko tarkoituksenmukaista luoda kahdentasoista koulutusjärjestelmää?

Avoimen korkeakoulun opinnot voivat parantaa asiakkaiden työllistymismahdollisuuksia. Koska Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella ei sijaitse korkeakouluja, opinnot avoimen kautta voivat tukea korkeakoulutetun työvoiman saatavuutta alueellamme. Avoimia korkeakouluopintoja on paljon tarjolla etäopintoina.

Kunnat kantavat aiempaa suuremman taloudellisen vastuun työttömyys-turvasta. Riskinä on, että korkeakouluopinnoista kiinnostuneet siirtävät opintojen aloitusta 25 ikävuoteen saakka sekä työttömiksi ilmoittautuvien määrän lisääntyminen ts. opintotuella tapahtuvan opiskelun korvaan-tuminen työttömyysetuudella opiskelulla. Riskinä on myös se, että jotkut asiakkaat irtisanoutua epämieluisasta työstä aloittaakseen opinnot. Irtisanoutuessaan asiakas saa todennäköisesti 45 päivän karenssin ja pystyisi lakimuutoksen jälkeen käytännössä opiskelemaan työttömyys-etuudella avoimissa opinnoissa. Olisiko julkisen talouden kannalta tarkoituksenmukaisempaa helpottaa yrittäjyyden ja työttömyysetuuden yhteensovittamista?

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Jori Reijula

Jämsän kaupunginhallitus hyväksyy liitteenä olevan lausunnon Työ- ja elinkeinoministeriölle ja valtuuttaa kaupunginjohtajan toimittamaan lausunnon lausuntopalveluun.

Päätös

Liitteet

Numero Otsikko

Liite7 Lausunto Työ- ja elinkeinoministeriölle luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan avointen korkeakouluopintojen aikaista työttömyysturva-oikeutta koskevaksi lainsäädännöksi

Oheisaineisto

Otsikko

Lausuntopyyntö luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan avointen korkeakouluopintojen aikaista työttömyysturva-oikeutta koskevaksi lainsäädännöksi / Työ- ja elinkeinoministeriö / 20.2.2026

14**Kelpoisuusehtojen vahvistaminen / hallintosihteerin virka**

Khall 23.03.2026

308/01.01.00/2026

Valmistelu hallintopäällikkö Riitta Uosukainen p. 040 765 0364

Kaupunginhallitus hyväksyi kokouksessaan 1.12.2025 henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2026. Kaupunginvaltuusto on käsitellyt henkilöstösuunnitelman kokouksessaan 8.12.2025.

Henkilöstöjaosto on päättänyt suunnitelman toimeenpanosta 17.12.2025 § 61.

Henkilöstösuunnitelma sisältää täyttöluvan hallintosihteerin viralle. Virkavalintapäätös kuuluu konsernipalvelujohtajan toimivaltaan.

Hallintosäännön mukaan (50 §) viran tai toimen täyttävä viranomainen vahvistaa ao. tehtävän edellyttämät kelpoisuusvaatimukset, ellei erityislainsäädännössä ole muuta säädetty tai määrätty. Mikäli viranhaltijan tai työntekijän työhön ottaminen kuuluu viranhaltijan toimivaltaan, ylempi, monijäseninen toimielin vahvistaa kelpoisuusehdot. Päätös on tehtävä ennen kuin virka tai toimi julistetaan haettavaksi.

Hallintosihteerin viran kelpoisuusvaatimukseksi esitetään soveltuvaa korkeakoulututkintoa.

Viran hakuilmoituksessa täsmennetään muodollista kelpoisuutta täydentäviä, työnantajan asettamia lisävaatimuksia, jotka liittyvät esimerkiksi työkokemukseen ja osaamisalueisiin.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 50

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Jori Reijula

Kaupunginhallitus päättää vahvistaa hallintosihteerin viran kelpoisuusvaatimukseksi soveltuvan korkeakoulututkinnon.

Päätös

15**Kaupunginvaltuuston päätösten toimeenpano (9.3.2026)**

Khall 23.03.2026

260/00.02.00/2026

Valmistelu kaupunginjohtaja Jori Reijula p. 045 847 1133

Kaupunginhallituksen tehtävänä on kaupunginvaltuuston päätösten laillisuusvalvonta ja täytäntöönpano.

Kaupunginvaltuusto on pitänyt kokouksensa 9.3.2026 ja käsitellyt pykälät 1-11. Valtuusto teki päätöksensä seuraavista asioista:

- § 1 Työjärjestyksen hyväksyminen
- § 2 Selvitys / Talousarvion 2025 ylitykset ja alitukset (Jämsän kaupunki)
- § 3 Keskeneräiset valtuustoaloitteet 31.12.2025
- § 4 Kuntalaisaloitteet 2025
- § 5 Valtuustoaloite 17.11.2025 Keski-Suomen seutukaupungit yhdessä - ratkaisuja tulevaisuuden kuntien rakentamiseksi (Lotta Ahola + 20 allekirjoittajaa)
- § 6 Valtuustoaloite 17.3.2025 / Jämsä on säilytettävä tuulivoimaloista vapaana kuntana (Pekka Kataja + neljä allekirjoittajaa)
- § 7 Valtuustoaloite 17.3.2025 /Jämsän kaupungissa kaikesta turhasta hallintobyrokratiasta luovutaan (Kokoomuksen valtuustoryhmä)
- § 8 Valtuustoaloite 17.3.2025 /Yksityinen sairaala- ja Sote-palvelukeskus nykyisen sairaalan tontille (Pekka Kataja + neljä allekirjoittajaa)
- § 9 Valtuustoaloite 17.3.2025 / Tyhjien omistusasuntojen ja talojen mainoskampanja (Markos Koskinen + 10 allekirjoittajaa)
- § 10 Valtuustoaloite 27.5.2024 / Kuoreveden, Längelmäen ja Koskenpään sivupitäjien kehittämissuunnitelmien laatiminen (Aki Lemmetyinen + 30 allekirjoittajaa)
- § 11 Valtuustoaloite

Kaupunginvaltuuston kokouksessa jätettiin seuraava valtuustoaloite:

- Valtuustoaloite 9.3.2026 / Rautatieaseman alueen ja liikenne-yhteyksien kehittämisen käynnistäminen (SDP:n valtuustoryhmä)

Kuntalain 96 §:ssä on todettu valtuuston päätösten laillisuuden valvonnasta seuraavaa: "Jos kunnanhallitus katsoo, että valtuuston päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä taikka että valtuusto on ylittänyt toimivaltansa tai että päätös on muuten lainvastainen, kunnanhallituksen on jätettävä päätös täytäntöön panematta. Asia on viipymättä saatettava valtuuston uudelleen käsiteltäväksi".

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 28 / kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Jori Reijula

Kaupunginhallitus päättää todeta, että kaupunginvaltuuston 9.3.2026 pidetyssä kokouksessa tehdyt päätökset ovat syntyneet laillisessa järjestyksessä ja eivät mene valtuuston toimivaltaa ulommaksi, eivätkä päätökset muutoinkaan ole lain tai asetuksen vastaisia. Valtuuston päätökset päätetään panna täytäntöön.

Kaupunginhallitus päättää, että kaupunginvaltuuston kokouksessa jätettyyn valtuustoaloitteeseen vastauksen valmisteluvastuu on konsernipalveluilla.

Päätös**Liitteet**

Numero	Otsikko
Liite8	Valtuustoaloite 9.3.2026 / Rautatieaseman alueen ja liikenneyhteyksien kehittämisen käynnistäminen (SDP:n valtuustoryhmä)

16**Pöytäkirjat**

Khall 23.03.2026

Maankäyttöjohtaja

02.03.2026 § 12

Hankintapäätös - Kehitystyö Ryhti-järjestelmän vaatimusten toteuttamiseksi suunnittelu- ja kuntatietojärjestelmiin.

03.03.2026 § 13

Työnjohdollinen määräys - kiinteistön 182-4-209-8 luovuttaminen

Matkailu- ja markkinointijohtaja

11.03.2026 § 1

Visit Himos-Jämsän luontomatkailun tuotteistuksen toimittajan valinta (Lulu – Lumovoimaa luonnosta -hanke)

Kaupunginjohtaja

17.03.2026 § 7

Rahaliikennettä koskevien tositteiden tarkastajat ja hyväksyjät v. 2026 / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue

17.03.2026 § 8

Sivutoimi-ilmoitus / maankäyttöjohtaja

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Jori Reijula

Kaupunginhallitus merkitsee päätökset tiedoksi ja toteaa, että otto-oikeutta ei käytetä.

Päätös

17

Tilaisuudet ja tiedoksi merkittävät asiat

Khall 23.03.2026

Päätös