

Valtuustoaloite: Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen Jämsän kaupungissa

Määräaikaisten työsuhteiden käyttö on Suomessa yleistä, ja niiden määrä on lisääntynyt tois-
taiseksi voimassa olevien työsuhteiden kustannuksella. Eniten määräaikaissa työsuhteissa
ovat nuoret ja naiset.

Kokoomuksen johtama hallitus on tehnyt uutta sääntelyä, jonka mukaan työnantaja voisi jat-
kossa solmia määräaikaisen työsuhteen enintään vuoden ajaksi ilman perusteltua syytä. Asi-
antuntijoiden arvioiden ja poliittisten naisjärjestöjen, myös hallituspuolueiden omien järjestöjen,
mukaan tämä lisää merkittävästi raskaus- ja perhevapaasyrjinnän riskiä. Hallitus tunnusti nämä
ongelmat myös omassa esityksessään. Vuoden 2024 väestötutkimuksen mukaan joka neljäs ras-
kaana oleva on kokenut raskaus syrjintää. Tasa-arvovaltuutetun mukaan palkkasyrjintää koske-
vista yhteydenotoista noin 70 prosenttia liittyi syrjintään raskauden tai perhevapaan vuoksi. Ras-
kaussyrjintä Suomessa -tutkimuksen mukaan yleisin raskaus syrjinnän muoto on määräaikaisen
työsuhteen jatkamatta jättäminen.

Julkisella sektorilla määräaikaishuutoja käytetään jo nyt huomattavasti yksityistä sektoria enem-
män. Tilastokeskuksen mukaan julkisella sektorilla määräaikaisten työsuhteiden osuus oli 24,8
prosenttia ja yksityisellä sektorilla 13,0 prosenttia vuonna 2023. Lukumääräisesti määräaikai-
sissa työsuhteissa oli julkisella sektorilla 163 000 ja yksityisellä sektorilla 210 000 palkansaajaa.
Tämä muutos heikentää erityisesti nuorten naisten asemaa työmarkkinoilla ja lisää epävar-
muutta hyvinvointialueen työpaikoilla, joilla henkilöstön pysyvyys, osaamisen kehittäminen ja
työhyvinvointi ovat kriittisiä palveluiden laadulle.

Me allekirjoittaneet valtuutetut esitämme, että Jämsän kaupunki sitoutuu olemaan solmimatta
perusteettomia määräaikaista työsuhteita, vaikka valtakunnallinen lainsäädäntö mahdollistaa
tämän.

Esitämme lisäksi, että Jämsän kaupunki vaikuttaa omistajaohjauksen kautta alueensa julkisiin
työnantajiin, jotta myös nämä sitoutuisivat vastaavaan periaatteeseen. Kun suuret julkiset työn-
antajat toimivat yhdessä, voidaan ehkäistä epävarmojen päätösten lisääntymistä koko pää-
kaupunkiseudulla.

Jämsän kaupungin tulee toimia esimerkkinä vastuullisesta ja yhdenvertaisesta työnantajapoli-
tiikasta, joka tukee henkilöstön hyvinvointia ja vahvistaa työnantajamielikuvaa.

Edellä todetun perusteella esitämme, että:

1. Jämsän kaupunki sitoutuu olemaan ottamatta käyttöön perusteettomia määräaikai-
sia työsuhteita, vaikka laki tämän mahdollistaa.
2. Perusteettomien määräaikaisten työsuhteiden kieltäminen sisällytetään Jämsän kaupun-
gin omistaja- ja henkilöstöstrategioihin.
3. Jämsän Kaupunki vaikuttaa omistajaohjauksen kautta muihin julkisiin työnantajiin,
jotta ne sitoutuvat samaan linjaukseen.

Tämä linjaus tukee tasa-arvoista työelämää, ehkäisee raskaus- ja perhevapaasyrjintää, vahvistaa hyvinvointialueen veto- ja pitovoimaa työnantajana sekä turvaa erityisesti nuorten naisten aseman työmarkkinoilla.

25.5.2026

SDP:n valtuustoryhmä