

Varhaiskasvatuspäällikön virkavaali

Sivla 23.04.2026 § 47
396/01.01.01/2026

Valmistelija sivistystoimenjohtaja Leena Kilpeläinen, puh. 0400 542 062

Varhaiskasvatuspäällikön virka on ollut haettavana ajalla 25.2. – 12.3.2026. Virkakuulutus on ollut nähtävillä kaupungin verkkosivuilla, Kuntrekryssä ja Työmarkkinatorilla. Hakemukset on tullut jättää Kuntarekryn kautta.

Sivistyslautakunta valitsi kokouksessaan 29.1.2026 §9 edustajikseen haastatteluryhmään puheenjohtaja Aku Kinnusen ja varapuheenjohtaja Mikko Tilkustenmäen. Haastatteluryhmään kuuluivat lisäksi sivistystoimenjohtaja Leena Kilpeläinen ja varhaiskasvatusjohtaja Maija Jääskeläinen

Suomen perustuslain 125 §:n mukaan yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Hallituksen esityksen perustelujen mukaan taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen tai työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja. Kyvyllä viitataan yleisesti tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilö ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viranhoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Julkisen viran hakijoiden taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto edellyttävät edellä mainittujen ominaisuuksien vertailua hakijoiden kesken. Virkaan valittaessa valitsijan tulee siten myös kunnallisissa viroissa varsinaisten kelpoisuusehtojen täyttämisen lisäksi kiinnittää huomiota taidon, kyvyn ja koetellun kansalaiskunnan vertailuun hakijoiden kesken.

Laki kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta 5 § säättää, että ”Sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta.”

Varhaiskasvatuslaki ei määrittele varhaiskasvatuksen hallinnollisen johdon kelpoisuutta. Jämsän kaupungin hallintosäännön 50 § säädetään kelpoisuusvaatimuksista seuraavaa:

Viran tai toimen täyttävä viranomaisen vahvistaa ao. tehtävän edellyttämät kelpoisuusvaatimukset, ellei erityislainsäädännössä ole muuta säädetty tai määrätty. Mikäli viranhaltijan tai työntekijän työhön ottaminen kuuluu viranhaltijan toimivaltaan, ylempi, monijäseninen toimielin vahvistaa kelpoisuusehdot. Päätös on tehtävä ennen kuin virka tai toimi julistetaan haettavaksi. Viran, johon kaupunginvaltuusto valitsee viranhaltijan, kelpoisuusehdot määrittelee kuitenkin kaupunginhallitus.

Sivistyslautakunta määritteli kokouksessaan 29.1.2026 § 8 viran kelpoisuusvaatimukseksi soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon sekä varhaiskasvatuslain (540/2018, 31 §) mukaisen päiväkodin johtajan kelpoisuuden.

Kelpoisuuden ohella hakuilmoituksen mukaisesti edellytetään hyviä vuorovaikutus- ja johtamistaitoja sekä kehittämismyönteistä ja ratkaisukeskeistä työtettä. Valittavalta henkilöltä odotetaan varhaiskasvatuksen ja esiopetuksen lainsäädännön, pedagogiikan ja palvelujärjestelmän tuntemusta. Aiempi kokemus vastaavista tehtävistä tai varhaiskasvatusyksikköjen johtamisesta katsotaan eduksi. Lisäksi arvostetaan kokemusta julkishallinnosta ja talousosaamista.

Määräaikaan mennessä saapui 10 hakemusta, joista kahdeksalla oli vaadittava kelpoisuus. Kelpoisuuden omaavat hakijat:

KM Tiina Aihos-Määttä, Jyväskylä

KM Anniina Järvenpää, Helsinki

Sosionomi (YAMK) Sari Koivisto, Jyväskylä

KM Katri Lehtinen, Padasjoki

KM Tiina Linne, Tuusula

KM Katja Määttänen, Jyväskylä

KM Meeri Silen, Lempäälä

KM Juuli Vainio, Jyväskylä

Kelpoisuuden omaavat hakijat on arvioitu pisteyttämällä muodollisen kelpoisuuden ja työkokemuksen perusteella. Huolellisesti ja tasapuolisesti tehty hakijoiden ansiovertailu on osa virkavalintapäätöksen perustelua. Lopullinen ratkaisu perustuu kokonaisarvioon.

Hakemusten sekä koulutuksesta ja kokemuksesta tehdyn ansiovertailun perusteella kelpoisuusvaatimuksen täyttävistä hakijoista kutsuttiin haastatteluun KM Tiina Aihos-Määttä, KM Anniina Järvenpää, sosionomi (YAMK) Sari Koivisto, KM Tiina Linne ja KM Katja Määttänen. Anniina Järvenpää vetäytyi hakuprosessista haastattelukutsun jälkeen.

Virkahaastattelut pidettiin 24.3. ja 27.3.2026. Haastatteluilla selvitettiin mm. virkakuulutuksessa määriteltyjä osa-alueita. Haastattelussa avusti Eezy Personel OY:n seniorikonsultti Ilpo Niemelä. Haastattelussa käytettiin strukturoitua haastattelurunkoa. Haastattelut pisteytettiin, vertailtiin ja kokonaisarvioitiin.

Koulutuksesta ja kokemuksesta tehdyn ansiovertailun, haastatteluista tehdyn vertailun ja näistä tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella haastatteluryhmä päätti yksimielisesti lähettää henkilöarviointeihin sosionomi (YAMK) Sari Koivisto ja KM Tiina Linne. Henkilöarvioinneista vastasi Eezy Personel.

Henkilöarvioinnin tulosten valmistumisen jälkeen haastatteluryhmä on kokoontunut 14.4.2026 ja tehnyt kokonaisarviointiin perustuvan esityksen.

Haastatteluryhmä toteaa yksimielisesti hakemusasiakirjoihin, haastatteluihin ja henkilöarviointiin perustuvan kokonaisarvioinnin perusteella, että sosionomi (YAMK) Sari Koivistolla on parhaat edellytykset hoitaa varhaiskasvatuspäällikön virkaa.

Varalle ei esitetä valittavaksi ketään.

Henkilöstön valintaan liittyvät arvioinnit ovat salassa pidettäviä: Laki viranomaisten toiminnan julkisuudesta / 1999/621 § 24, kohta 29.

Yhteenveto hakijoista ja hakemukset (kelpoiset ja ei-kelpoiset) liitteineen ovat nähtävissä sivistyslautakunnan kokousaineistossa.

Viranhakuilmoitus on esityslistan liitteenä.

Varhaiskasvatusjohtaja Maija Jääskeläinen esitteli kokouksessa hakijoista tehdyn vertailun.

Seniorikonsultti Ilpo Niemelä selvitti kokouksessa henkilöarvioinnin kokonaisuutta, sen osa-alueita, toteutusta ja johtopäätelmiä tuloksista.

Toimielimen suorittama vaali on enemmistövaali, joka voidaan vaadittaessa suorittaa suljettuna. Jos valinnasta ollaan yksimielisiä, niin vaali voidaan suorittaa ilman varsinaista vaalitoimitusta. Lopullisessa virkavaalissa ovat mukana kaikki kelpoisuusehdot täyttävät hakijat.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö 52 §: Lautakunnat päättävät tulosaluejohtajien valinnasta.

Ehdotus

Sivistystoimenjohtaja Leena Kilpeläinen

1. Sivistyslautakunta suorittaa virkavaalin varhaiskasvatuspäällikön valitsemiseksi.
2. Sivistyslautakunta valitsee seliteosassa todetuin perusteluin varhaiskasvatuspäällikön virkaan sosionomi (YAMK) Sari Koiviston 1.8.2026 alkaen.
Valinta on ehdollinen seuraavasti ja palvelussuhteessa noudatetaan seuraavia ehtoja:
 - 2.1. Valitun tulee 14 vrk:n kuluessa valintapäätöksen vastaanottamisesta ilmoittaa kirjallisesti viran vastaanottamisesta. Ilmoitus toimitetaan kirjaamo(at)jamsa.fi
 - 2.2. Valinta on ehdollinen kunnes valittu esittää hyväksyttävän lääkärintodistuksen ja rikosrekisterilain 6.2 §:n mukaisen rikosrekisteriotteen. Todistus ja ote tulee esittää sivistystoimenjohtajalle 30 pv:n kuluessa valintapäätöksen vastaanottamisesta.
 - 2.3. Viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.
 - 2.4. Palkkaus ja virkasuhteen ehdot ovat KVTES:n mukaiset ja määritellään virkamääräyksessä. Tehtäväkohtainen palkka (palkkaryhmien ulkopuolinen) on 5 079,57 € kuukaudessa.
 - 2.5. Virkaan valitun edellytetään osallistuvan palvelussuhteen alussa

Jämsän kaupungin työterveyshuollon suorittamaan työhöntulotarkastukseen sisältäen huumausainetestauksen.

3. Sivistyslautakunta päättää, ettei varalle valita ketään.

4. Sivistyslautakunta delegoi virkavaalin vahvistamisen sivistystoimenjohtajalle.

5. Sivistyslautakunta onnittelee varhaiskasvatuspäällikön virkaan valittua Sari Koivistoa ja toivottaa menestystä viranhoitoon.

6. Tämä pykälä tarkastetaan kokouksessa.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Nuorisovaltuuston edustaja Maria Isomäki poistui klo 15.59.