Työllisyysaluejohtajan tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen

Khall 15.06.2026
561/01.02.00/2026

Valmistelu kaupunginjohtaja Jori Reijula, puh. 045 847 1133

Kaupungin palkkausjärjestelmän kehittämisen yhteydessä on arvioitu johtavien viranhaltijoiden tehtävien vaativuutta ja palkkauksen tasoa suhteessa tehtävien sisältöön, vastuisiin sekä vertailukelpoisiin tehtäviin.

Arviointiryhmä on käsitellyt työllisyysaluejohtajan tehtäväkohtaista palkkaa osana palkkaharmonisointia ja tehtävien vaativuuden arviointia. Arvioinnissa on huomioitu työllisyysaluejohtajan laaja vastuu työllisyysalueen toiminnan, talouden, henkilöstön ja sidosryhmäyhteistyön johtamisesta sekä vuoden 2025 alusta voimaan tulleen TE-palvelu-uudistuksen myötä merkittävästi laajentunut tehtäväkokonaisuus.

Arviointiryhmä on päätynyt esittämään työllisyysaluejohtajan tehtäväkohtaisen palkan tarkistamista 6 000 e / kk (nyk. 5 688,75 e/kk).

Hallintosäännön mukaan (§ 28) kaupunginhallitus päättää kaupunginjohtajan, konsernipalvelujohtajan, matkailu- ja markkinointijohtajan, kaupunkiympäristöjohtajan, maankäyttöjohtajan, sivistystoimenjohtajan, työllisyysaluejohtajan sekä valitsemiensa muiden viranhaltijoiden palkan perusteista ja suuruudesta.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 28 / kaupunginhallituksen tehtävät ja toimivalta kohta 21.

Ehdotus

Kaupunginjohtaja Jori Reijula

Kaupunginhallitus päättää, että työllisyysaluejohtajan tehtäväkohtainen palkka tarkistetaan 6 000 e/kk.

Tehtäväkohtaisen palkan muutos tulee voimaan 1.6.2026 alkaen.

Päätös