

5. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset kaudella

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella työttömien määrä ja työttömyen työnhakijoiden osuus työvoimasta ovat nousseet viime vuodesta.

Alueen työllisyystilanne 01-12/2025 (vuosikeskiarvo, vuosimuutos):

- Työnhakijoita 4 400 (-0,7 %)
- Työttömiä työnhakijoita 2 700 (+7,4 %)
- Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta 13,1 % (+1,1 %-yksikköä)
- Pitkäaikaistyöttömiä 1 000 (+28,6 %)
- Uusia avoimia työpaikkoja 200 (-29,8 %)

Viime vuoden lukujen osalta sekä kaikkien työnhakijoiden että työttömien työnhakijoiden määrän vuosimuutos ohittaa koko maan keskiarvon loppuvuodesta 2025. Erityisesti ulkomaalaisten työttömien työnhakijoiden osuus vastaavasta työvoimasta on selvästi koko maan keskiarvon yläpuolella. Myös alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osuus vastaavasta työvoimasta on koko maan keskiarvon yläpuolella koko tarkastelujakson ajan, mutta kuitenkin vähemmän, kuin ulkomaalaisten osalta. Työttömissä työnhakijoissa korostuu selvästi vanhemmat ikäryhmät. Laajan työttömyyden vuosimuutos pysytteli pitkään vuonna 2025 selvästi koko maan keskiarvon alapuolella, nousten kuitenkin sen tasolle loppuvuodesta. (Lähde: KEHA-keskus, Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen laajennettu tilastoseuranta, 01-12/2025, tutkija Miika Hakala)

Alueen työllisyystilanne 03/2026:

- Työnhakijoita 4 831
- Työttömiä työnhakijoita 3 200 (03/2026)
- Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta 15,8 % (03/2026)
- Pitkäaikaistyöttömiä 1 194
- Uusia avoimia työpaikkoja 221

(Lähde: Työnvälitystilasto)

Lukuihin vaikuttavat yritysten rekrytointikyvyn lisäksi Kelan toimintamalleja ja toimeentulotukea koskevat lakimuutokset, joiden myötä toimeentulotukea saavia asiakkaita on tullut lisää työnhakijoiksi. Alueella on myös paljon lomautuksia. Työllisyysalueella asiantuntijakohtaiset asiakasmäärät ovat nousseet hieman viime vuodesta, tällä hetkellä asiakkaita on keskimäärin 133 asiakasta/htv. Asiantuntijoittain asiakasmäärät vaihtelevat noin 110-160 asiakkaan välillä /htv.

Lakisääteiset työvoimapalvelut toteutuvat tällä hetkellä ilman merkittäviä poikkeuksia. Viime vuotta koskevassa koko vuoden tarkastelussa palvelusuunnitelmien ajantasaisuus oli selvästi korkeammalla tasolla, kuin koko maassa keskimäärin. Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika oli selvästi koko maan keskiarvoa lyhyempi. Useina kuukausina mediaanin osalta puolet koko maan keskiarvosta, joinakin kuukausina vielä sitäkin lyhyempi. Asiakastytyväisyyden keskiarvo kaikkina kuukausina koko maan keskiarvon yläpuolella. Työvoimapolitiittisten lausuntojen käsittelyaika keskimäärin oli hieman koko maan keskiarvoa lyhyempi.

- Henkilöasiakaspalvelua ja yritys- ja työnantajapalvelu toteutuvat ajanvarauksella lähipalveluna alueen jokaisessa kunnassa
- Henkilöasiakkaan palveluprosessi toteutuu pääosin lakisääteisessä ajassa
- Valmennuspalvelu, ammatinvalinnan- ja uraohjauspalvelu, muutosturvapalvelut, EURES-palvelut ja kotoutumiskoulutukset toteutuvat hyvässä aikataulussa eikä palveluihin ole merkittäviä jonoja
- Starttirahojen ja palkkatuen maksatus on toteutunut aikataulussa.
- Harkinnanvaraisen kulukorvauksen osalta viivettä aiheutti ensimmäisellä neljänneksellä prosessin

tarkentaminen toteutuneiden koulutuspäivien osalta. Osallistujalistat tai todistukset oppilaitoksilta saadaan viiveellä. Toukokuussa maksatuksessa ollaan aikataulussa, prosessi on alkanut sujuvoitua ja osa asiakkaista on siirtynyt sähköisen asiointijärjestelmän käyttämiseen. Tämä on vaatinut henkilöasiakaspuolella ja maksatuksessa toistuvaa ohjausta.

Henkilöstö ja henkilöstöresurssi

Vuoden 2026 henkilöstösuunnitelmassa työllisyysalueen suunniteltu vakituinen henkilöstöresurssi on 49 htv ja määräaikainen henkilöstöresurssi on 0,5 htv. Vakituinen henkilöstöresurssi toteutuu 47,65 htv:n suuruisena ja toukokuun lopussa eläköitymisen tilalle toteutetun rekrytoinnin jälkeen 48,65 htv:n suuruisena. Määräaikaista henkilöstöresurssia ei tällä hetkellä ole.

Ulkoiset ja sisäiset	TA 2026	TOT 4/2026	TOT 4/2025	TOT% 4/2026	Vertailu ed. vuosi
Liikevaihto	3 594 101	1 198 028	1 051 196	41,67 %	-28,77 %
Liiketoiminnan muut tuotot	1 022 656	128 241	111 169	12,54 %	-32,55 %
Tuet ja avustukset	-882 656	-128 428	-445 589	17,14 %	-78,39 %
Materiaalit ja palvelut	-682 500	-177 652	-182 586	26,47 %	-55,98 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-10 000	-2 184	-4 707	22,68 %	-58,12 %
Ostot tilikauden aikana	-10 000	-2 184	-4 707	22,68 %	-58,12 %
Palvelujen ostot	-672 500	-175 468	-177 879	26,53 %	-55,95 %
Henkilöstökulut	-2 926 601	-854 723	-780 174	36,74 %	-22,04 %
Palkat ja palkkiot	-2 370 485	-696 955	-639 253	37,14 %	-22,09 %
Henkilösivukulut	-556 116	-157 768	-140 922	35,06 %	-21,81 %
Eläkekulut	-475 993	-134 928	-121 465	34,91 %	-22,68 %
Muut henkilösivukulut	-80 123	-22 839	-19 456	35,99 %	-16,39 %
Poistot ja arvonalentumiset					
Suunnitelman mukaiset poistot					
Liiketoiminnan muut kulut	-125 000	-41 348	-40 081	39,78 %	-36,84 %
Liikelylijäämä (-alijäämä)		124 118	-286 065		-161,10 %
Rahoitustuotot ja -kulut					
Ylijäämä (alijäämä) ennen satunaisia eriä		124 118	-286 065		-161,10 %
Ylijäämä (alijäämä) ennen varauksia		124 118	-286 065		-161,10 %
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)		124 118	-286 065		-161,10 %

Talousarvion toteutuminen kaudella

Työllisyysalueen liikevaihto toteutuu tällä hetkellä normaalin vuosisyklin mukaisesti. Kuntien kuukausittainen laskutus, joka näkyy liiketoiminnan tuottoina, on toteutunut suunnitellusti. Henkilöstökulut toteutuvat suunnitellusti. Kuntakohtaisten kustannuspaikkojen laskutus on toteutunut suunnitellusti 2 kk välein palveluiden ja maksatuksen toteutumisen mukaisesti. Palveluiden ostoon vaikuttaa asiakkaiden palvelutarve. Tällä hetkellä palveluiden ostojen toteuma on n. 27 % talousarvion varauksesta. Materiaalien ja tarvikkeiden osalta hankintoja tehdään tarpeen ilmentyessä, tällä hetkellä talousarvion varauksesta on käytetty n. 23 %.

Tavoitteet vuodelle 2026

Hyvinvointia ja turvallisuutta				
Tavoite	Työn ja työntekijän kohtaaminen - työnantajayhteistyön vahvistaminen ja kansainvälisen rekrytoinnin edistäminen sekä työvoiman liikkuvuuden tukeminen			Toteutuu osittain
Mittari	Osallistuminen kansainvälisen rekrytoinnin tapahtumiin			Tavoite 12/2026 2
Mittari	Työnantajakontaktien määrä	Toteuma 4/2026 200	Lähtöarvo 12/2025 600	Tavoite 12/2026 1 000
Tavoitteen toteutumisen arviointi	Työnantajakontakteista ei tällä hetkellä ole käytettävissä tilastotietoa. Annettu arvio alkuvuodesta hyvin alakanttiin. Kansainvälisen rekrytoinnin tapahtumiin ei vielä ole osallistuttu.			
Hyvinvoiva ja osaava henkilöstö				
Tavoite	Oikea-aikainen lakisääteinen työvoimapalvelu			Toteutuu osittain
Mittari	Alkuhaastattelut toteutuvat lakisääteisessä ajassa	Toteuma 4/2026 8	Lähtöarvo 12/2025 5	Tavoite 12/2026 5
Mittari	Suunnitelmien ajantasaisuus	Toteuma 4/2026 71,3	Lähtöarvo 12/2025 69,9	Tavoite 12/2026 75
Mittari	Työvoimapolitiittisen lausunnon käsittelyaika	Toteuma 4/2026 10,5	Lähtöarvo 12/2025 7	Tavoite 12/2026 5
Tavoitteen toteutumisen arviointi	Alkuhaastattelut toteutuvat lakisääteisessä ajassa. Suunnitelmien ajantasaisuus ja työvoimapolitiittisen lausunnon käsittelyaika ovat tällä hetkellä huonompia kuin tavoite.			
Palveleva kaupunki				
Tavoite	Yhdenvertaisuus ja saavutettavuus – kehitetään heikossa työmarkkina-alueella olevien palvelua			Toteutuu osittain
Mittari	Kasvokkain toteutettu palvelu		Lähtöarvo 12/2025 28	Tavoite 12/2026 38
Mittari	Palkkatukijaksot		Lähtöarvo 12/2025 65	Tavoite 12/2026 65

Tavoitteen toteutumisen arviointi Kasvokkaisesta palvelusta ei ole tällä hetkellä saatavilla tilastotietoa, syy on valtakunnallinen. Myönteisiä palkkatukipäätöksiä on alkuvuoden aikana tehty alueella yhteensä 11 kpl. Toukokuussa 2026 alueella on menossa yhteensä 19 palkkatukijaksoa.

Työtä, koulutusta ja yrittäjyyttä

Tavoite	Työllistymisen tukeminen - yksilölliset valmennuspolut ja työttömyysjaksojen lyhentäminen			Toteutuu osittain
Mittari	Valmennukseen osallistujien määrä	Toteuma 4/2026	Lähtöarvo 12/2025	Tavoite 12/2026
		34	100	200
Mittari	Jatkuvien työttömyysjaksojen kesto viikkoina	Toteuma 4/2026	Lähtöarvo 12/2025	Tavoite 12/2026
		66	63	60
Tavoitteen toteutumisen arviointi	Jatkuvien työttömyysjaksojen kesto viikkoina on noussut 66 viikkoon alkuvuoden aikana. Kesän kausityö helpottanee tilannetta. Valmennuksen on aloittanut alkuvuoden aikana yhteensä 34 asiakasta. Valmennuksen resurssi toteutuu tällä hetkellä vajaalla resurssilla poisolon vuoksi.			