

Työllisyysalueen ennakkomateriaali yhteistyö- ja seurantakeskusteluun 2026

Tilannekatsaus ja arviointi työllisyyden edistämisen valtakunnallisten tavoitteiden toimeenpanosta alueella

Keskeisimmät tulokset ja ratkaisut, haasteet, kehittämiskohteet, yhteistyön toimivuus, tulevaisuuden näkymät sekä muut nostot

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue

Joutsa, **Jämsä**, Keuruu, Luhanka, Multia, Mänttä-Vilppula, Petäjävesi, Toivakka



TAVOITE: Yhdenvertaiset ja tasavertaiset palvelut molemmilla kansalliskielillä

Keskeisimmät tulokset ja ratkaisut	Haasteet ja kehittämiskohteet	Yhteistyön toimivuus	Tulevaisuuden näkymät
<p>ASIOINTI Toimipisteissä pystyy asioimaan esteettömästi. Etäyhteydet ovat mahdollisia asiakastarpeen ja tilanteen mukaan. Lähipalvelu tarjotaan kaikissa kunnissa sekä henkilöasiakkaille että yritys- tai työnantaja-asiakkaille. Yrityskäyntejä toteutetaan koko alueella.</p>	<p>Osan alueen asiakkaista huonot digitaidot ovat jonkin verran haasteena sähköisten palveluiden kehittämisessä. Digipalveluiden käyttämiseksi tarvitaan paljon tukea. Alueella tehdään kuitenkin kehittämistyötä sähköisten alustojen osalta, viimeisin ratkaisu on ollut Nuoret töihin –rekrytointituen hakeminen sähköisesti.</p>	<p>Eri kunnissa on hyvin erilaiset aulapalveluresurssit ja toimitilat. Asiakaspalvelun ratkaisut on tehtävä toimipaikkakohtaisesti. Kunnat ovat olleet hyviä kumppaneita toimipaikkoihin liittyvässä yhteistyössä.</p>	<p>Digitaalisen alustan kehittäminen työnhakutaitojen vahvistamiseksi on harkinnassa mahdollisesti hankkeen kautta.</p>
<p>ASIOINTI ERI KIELILLÄ Suomen ja ruotsin kielellä voi asioida lähipalvelussa jokaisessa työllisyysalueen toimipisteessä.</p> <p>Vieraskielisten asiakkaiden palveluissa tulkkipalvelut ovat käytössä tarpeen mukaan. Asiakasryhmiä keskitetään tarvittaessa henkilöstön kielitaidon mukaan myös muilla kielillä, mm. englanti, venäjä ja espanja.</p>	<p>Tulkkauksen käytössä ei ole ongelmia. Palveluntarjoajilta on tullut tarjouksia tekoälykäännökseen perustuvista palveluista. Näitä ei ole alueella haluttu ottaa käyttöön, koska alueellamme ei ole palveluluokku-tyyppistä asiointia, jossa tästä voisi olla eniten hyötyä. Palvelun toimivuutta on myös kyseenalaistettu, koska viranomaisasiointinissa pitäisi kuitenkin ottaa tapaamisen loppuun tulkki varmistamaan, että käännös on ollut oikeasisältöinen ja kaikki ovat ymmärtäneet asiat.</p>	<p>Yhteistyö kuntien kotoutumispalveluiden kanssa on tiivistä. Työllisyysalueen ja osan sopijakuntien kanssa yhteisten virkojen tehtävänä hoidetaan myös työvoiman ulkopuolisten kotoutujien kotoutumissuunnitelmat. Käytäntö on toimiva ja se vastaa pienten kuntien tarpeeseen.</p>	<p>Alueella on jonkin verran työperäistä maahanmuuttoa teollisuuden yrityksiin sekä tähän liittyvää perheiden yhdistämistä. Maahanmuuttoon liittyvän lainsäädännön ja tulkkipalvelun käytön osaaminen henkilöstön keskuudessa on tunnustettu tärkeäksi asiaksi myös tulevaisuudessa.</p>
<p>VIESTINTÄ Työllisyysalueen palveluista viestitään kaikkien kuntien nettisivuilla. Palvelut on koottu laajimmin vastuukunnan Jämsän nettisivuille.</p> <p>Sivustoilla on vuoden 2025 aikana otettu käyttöön myös käännöspalveluita.</p> <p>Palveluista viestitään aktiivisesti kaikissa kuntien viestintäkanavissa.</p>	<p>Kuntien sivustoja on viime vuosina aktiivisesti kehitetty saavutettaviksi. Jämsän verkkosivustolla on kiinnitetty huomiota saavutettavuuteen ja helppokäyttöisyyteen. Kielen selkeyteen on panostettu, ja sisällöt on pyritty esittämään ymmärrettävässä ja johdonmukaisessa muodossa. Linkkitekstit kertovat selkeästi, mihin sisältöön ne johtavat. Kuville on lisätty tekstivastineet, ja sivuston kontrastit täyttävät selkeyden vaatimukset. Sivusto on navigoitavissa näppäimistöä käyttäen. Sivustolla ei ole videoita, joten niihin liittyviä saavutettavuushaasteita ei ole.</p>	<p>Kunnissa on hyvin vaihtelevat viestinnän henkilöstöresurssit. Tämä on otettu huomioon viestinnän yhteistyötä suunniteltaessa. Työllisyysalueella toimitaan yhteistyössä jokaisen kunnan tarpeita ja toiveita kuunnellen.</p>	<p>Lomakkeet ovat tällä hetkellä PDF-muodossa, eikä niiden saavutettavuus ole vielä kaikilta osin täydellinen. Tähän on kuitenkin tulossa Jämsän verkkosivujen järjestelmäpäivityksen yhteydessä ratkaisu, mikä parantaa lomakkeiden saavutettavuutta jatkossa.</p>
<p>TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVÄT PALVELUT Työllistämistä edistäviä palveluita tarjotaan kaikille asiakasryhmille. Tukea ei ole painotettu niin, että mikään asiakasryhmä rajautuisi pois (koskee myös eri alojen yrityksiä ja työnantajia). Lakisääteisiä valmennuksia tarjotaan henkilökohtaisesti räätälöitynä lähipalveluna kaikissa kunnissa. Ammatinvalinta- ja uraohjausta tarjotaan psykologin palveluna ja tarvittaessa lähipalveluna kaikissa kunnissa. Työkykykoordinaattorin palvelut ovat saatavilla lähipalveluna kaikissa kunnissa. Valmennuspalvelua pystytään toteuttamaan suomen, ruotsin ja englannin kielellä ja tarvittaessa tulkin tai venäjää puhuvan työllisyysasiantuntijan avustuksella.</p>	<p>Eri kieliryhmien osalta asiakasmäärät ovat hyvin pieniä. Ryhmämuotoiset palvelut toimivat vain niissä tilanteissa, joissa ryhmän täyttymisestä on varmuus.</p> <p>Ketterän ja joustavan oman valmennuspalvelutuotannon kautta paikallisiin tarpeisiin voidaan kehittää räätälöityjä palveluita eri asiakasryhmille.</p>	<p>Sopijakuntien yhteistyön ja omien palveluiden kautta pystytään tukemaan paikallisesti työllistymistä edistävien palveluiden suunnittelua ja toteuttamista. Työllisyysalueella toimii ohjausryhmä, jonka kautta erilaisia tarpeita voidaan nostaa esille.</p>	<p>Työllistymistä edistävien palveluiden toteutuksia ja mahdollisuuksia pyritään kehittämään jatkossakin asiakastarpeiden mukaisesti koko alueella.</p>

TAVOITTEET: Nostetaan matalan työllisyysasteen ryhmien työllisyyttä ja tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla

Keskeisimmät tulokset ja ratkaisut	Haasteet ja kehittämiskohteet	Yhteistyön toimivuus	Tulevaisuuden näkymät
<p>TYÖNHAUN ALKUPALVELU JA OIKEA-AIKAINEN TYÖVOIMAPALVELU Asiakkaiden kontaktointi työnhaun alkaessa on erittäin nopeaa.</p> <p>Valmennuspalveluita tarjotaan aktiivisesti työnhaun alussa, ja työnhaun asiakirjat käydään näyttämässä vastuuasiantuntijalle tai valmentajille.</p> <p>Vuodelle 2026 laaditun työllisyysohjelman yhtenä keskeisenä tavoitteena on oikea-aikainen lakisääteinen työvoimapalvelu. Asiakkaiden palveluntarvearviot pidetään ajan tasalla ja suunnitelmissa otetaan kantaa palveluihin ja jatkosuunnitelmaan ja tavoitteisiin. Asiakasohjausta tehdään palvelutarpeen mukaan, esim. terveydenhuolto ja eläkeselvittelyt.</p> <p>Järjestämissuunnitelman mukaisesti alueella on suunnattu mahdollisimman paljon henkilöstöresurssia asiakaspalveluun. Asiakasmäärä tällä hetkellä on noin 140 asiakasta / asiantuntija.</p>	<p>Alueen työmarkkinatilanne on ollut haasteellinen vuoden 2025 ja 2026 alun aikana. Alueella oli maaliskuussa 2766 työtöntä työnhakijaa ja 221 avointa työpaikkaa. Työpaikkojen vähyys haastaa työväilytystä. Samoin haasteena on ollut voimakas pitkäaikaistyöttömyyden kasvu erityisesti vanhemmissa ikäryhmissä. Rakennetyöttömyys on ollut jo lähtökohtaisesti korkealla tasolla. Muuhun maahan verrattuna ukrainalaisten suhteellinen määrä alueella on suurempi, heistä osa on ohjautunut työelämään, mutta 382 on työttömänä tai palveluissa (4.5.2026). Nuorten työttömyysprosentti on kasvanut vuoden 2025 lopussa, mutta pienissä kunnissa ryhmän asiakasmäärät henkilöittäin eivät ole suuria.</p> <p>Oikea-aikaisen palvelun toteuttamiseksi tarvitaan paitsi lakisääteisen palvelun toteutumista mittaavia tilastoja, myös palveluiden vaikuttavuuden mittaamista erilaisissa asiakkaan tilanteissa.</p>	<p>Osa alueen kunnista tuottaa lakisääteisen valmennuspalvelun itse perustuen sopimukseen työllisyysalueen kanssa. Yhteistyö valmennuspalveluihin ohjauksessa toimii jo ensimmäisen toimintavuoden jälkeen hyvin, ja sitä kehitetään edelleen.</p> <p>Ryhmävalmennusten tarpeita pyritään tunnistamaan ja valmennuksia kehitetään tarpeiden mukaan yhteistyössä sopijakuntien kanssa.</p> <p>Yhteistyössä kehitetään myös verkkovalmennuksia, joskin ne eivät kokemuksen mukaan yleensä palvele tällä alueella haastavimmassa työmarkkina-asemassa olevia.</p>	<p>Hyviä käytänteitä alkupalveluun kehitetään edelleen.</p> <p>Palveluiden kehittämisessä ja palveluohjauksessa pyritään resurssitehokkuuteen.</p> <p>Tiedolla johtaminen tulee jatkossa olemaan merkittävämpi osa palvelusuunnittelua, kunhan työkaluja tähän saadaan kehitettyä.</p>
<p>TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVÄT PALVELUT Lakisääteisiä valmennuksia tarjotaan henkilökohtaisesti räätälöitynä lähipalveluna kaikissa kunnissa. Valmennuspalvelua pystytään toteuttamaan suomen, ruotsin ja englannin kielellä ja tarvittaessa tulkin avustuksella.</p> <p>Ammatinvalinta- ja uraohjausta tarjotaan psykologin palveluna ja tarvittaessa lähipalveluna kaikissa kunnissa.</p> <p>Työkykykoordinaattorin palvelut ovat saatavilla lähipalveluna kaikissa kunnissa.</p> <p>Työkokeilumahdollisuuksia etsitään yritys- ja työnantajapalvelussa. Valmentajat sparraavat asiakkaita tarvittaessa työkokeilun tai palkkatukijakson alussa jalkautuen yrityksiin.</p> <p>Työvoimakoulutuksia järjestetty lähikoulutuksina Jämsässä, Keuruulla ja Mänttä-Vilppulassa. Lisäksi alueen kunnista osallistutaan aktiivisesti työvoimakoulutuksiin ainakin Jyväskylässä ja Tampereella sekä verkossa.</p> <p>Kotoutumiskoulutuksiin on tarjolla riittävästi, ja vuoden mittainen asiakasjono saatiin purettua kuukaudessa vuoden 2025 alussa.</p>	<p>Vuoden 2025 aikana matalan työllisyysasteen ryhmien työllisyys ei ole noussut ja etuusmenot eivät ole pienenneet.</p> <p>Palveluiden vaikuttavuudesta tarvittaisiin tarkempaa tietoa, kuin mitä tämänhetkisillä mittareilla on saatavilla. Työllisyysalue on mukana kahdessa vaikuttavuuden mittaamista kehittävässä hankkeessa ja kehittämistä tehdään myös omana työnä.</p> <p>Julkisten resurssien väheneminen ohjaa työllisyysalueita palveluntarvearvion tekemisen ja sen kirjaamisen käytäntöjen kehittämiseen sekä palvelujen tarjoamiseen tarpeeseen oikea-aikaisesti. Tämä on työllisyysasiantuntijoiden perusammattitaidon kehittämistä.</p> <p>Kotoutumispalveluita haastaa se, että tulijamäärät ovat pieniä eikä kotoutumisryhmiä (tämänhetkisiä ukrainalaisasiakkaiden ryhmiä lukuun ottamatta) saada helposti täyteen. Kuitenkin asiakaskunta hyötyisi eniten suomen kielen lähiopetuksesta.</p>	<p>Kotoutumispalveluiden saatavuuden varmistamiseksi työllisyysalueella pyritään joustavaan yhteistyöhön ja ketteriin ratkaisuihin kotoutumisen tukemiseksi.</p> <p>Koulutussuunnittelussa on tehty tiivistä yhteistyötä sopijakuntien, yritysten ja oppilaitosten kanssa alojen koulutustarpeiden tunnistamiseksi.</p>	<p>Digitaalisen alustan kehittäminen työnhakutaitojen vahvistamiseksi on harkinnassa mahdollisesti hankkeen avulla.</p> <p>Työllisyysalueella on otettu käyttöön asiakastietojärjestelmän tunnisteita asiakkaiden palveluntarpeiden tunnistamiseksi, riittäväksi resursoinniksi ja palvelun kohdentamiseksi.</p> <p>Maahanmuuttajien kotoutuminen alueen kuntiin on elinvoiman kannalta erittäin tärkeää, ja alueella tehdään yhteistyötä kuntien kanssa riittävien kotoutumispalveluiden takaamiseksi.</p> <p>Kuntien palvelunjärjestämisen kannustamiseksi olisi tärkeää palauttaa käytäntö, jossa kunnilla ei olisi työttömyysturvavastuuta palveluiden aikana.</p>

TAVOITTEET: Nostetaan matalan työllisyysasteen ryhmien työllisyyttä ja tuetaan työnhakijan nopeaa työllistymistä vaikuttavilla ja etuusmenoja vähentävillä palveluilla

Keskeisimmät tulokset ja ratkaisut	Haasteet ja kehittämiskohteet	Yhteistyön toimivuus	Tulevaisuuden näkymät
YRITYS- JA TYÖNANTAJAPALVELUT ks. dia 6			
TUET Starttirahalla tuettu usean eri ryhmän yrittäjyyden alkupolkua: ukrainalaisia, nuoria ja yli 55-vuotiaita. 2026 tehtyjä päätöksiä alueellamme 24 kpl. Palkkatukia 2026 myönnetty 10 kpl, joista kaksi 55+ työllistämistukea. Yhteensä palkkatukia toteutuksessa (4.5.2026) 18, joista viisi on oppisopimusperusteisia. Nuoret töihin -rekrytointitukipäätöksiä/sopimuksia tehty 5 kpl (4.5.2026) ja ne kohdentuvat puoleen alueen kunnista. Nuorten työllistymistä tuetaan myös kesätyöllistämisen kampanjoilla. Ukrainalaisten ja nuorten työllistymisen edistämistä on tuettu harkinnanvaraisella kulukorvauksella. Matkakustannuskorvauksilla on tuettu työnhakua kotikunnan ja työllisyysalueen ulkopuolelle. Kuntien omat rekrytointituet (ent. kuntalisät) ovat käytössä osassa kunnista.	Kuntatalous on todella heikossa tilanteessa osasta kunnista, koska VOS-järjestelmä ei vastaa nykyistä palvelunjärjestämistä. Palkkatuet ja starttiraha ovat kalliita tukia kunnille, varsinkin kun ne eivät nykyisellään kerrytä työssäoloa. Pienissä kunnissa työllistymistä edistävien palveluiden kokonaisbudjetti vuodelle saattaa olla saman verran kuin yksi 55+ työllistämistuki. Kunnat ovat kehittäneet omia rekrytointitukia niille kohderyhmille, jotka kyseisen kunnan alueella ovat kaikkein vaikeimmin työllistyviä. Tilanteessa, jossa asiakas palaa työllistymisjakson jälkeen työttömyyteen, kuntien kannalta kunnan oma rekrytointituki on tehokkaammin etuusmenoja vähentävä palvelu, koska se täyttää työssäoloa. Kunnat ovat kehittäneet omia rekrytointitukia vuodelle 2026.	Työllisyysalueen ja sopijakuntien välinen yhteistyö starttirahaprosessissa on hyvin tiivis, ja kunnasta saadaan näkemystä paikallisen yrityscentän toimintaedellytyksistä.	Toistaiseksi kaikki alueen kunnat toimivat itsenäisesti kuntien rekrytointilisten osalta. Palkkatuen resursointia on alueella jonkin verran rajoitettu aiempaan verrattuna, ja näin todennäköisesti tullaan tekemään myös tulevaisuudessa. Tukien budjetoinnin osalta käydään keskustelua siitä, mikä on kuntien talouden kannalta mahdollista. Selvää vaikuttavuuden tilastotietoa esimerkiksi palkkatuesta ei lakimuutosten jälkeen ole vielä saatavilla, ja se haastaa päätöksentekoa. Tiedolla johtamisen työkaluja ja vaikuttavuuden mittareita kehitetään myös tukien osalta.
VERKOSTOYHTEISTYÖ HAASTAVASSA TYÖMARKKINATILANTEESSA OLEVIEN PALVELUISSA Nuorten osalta työllisyysalueella toimitaan tiiviissä yhteistyössä sopijakuntien ja hyvinvointialueiden nuorten palveluiden kanssa. Työttömien terveystalvuuksia ja kuntoutuspalveluita kehitetään aktiivisesti hyvinvointialueiden ja Kelan kanssa. TYM-palvelulle on luotu omat tavoitteensa esimerkiksi läpivirtaavuuden ja kriteerien osalta. Työkyvyn tuen tiimejä on saatu toimimaan lähes joka puolella aluetta, tässä on huomattavissa eroja kuntien ja hyvinvointialueiden välillä, koska hyvinvointialueiden resursseja on leikattu.	Arjessa ammatillaiset Kelassa, hyvinvointialueella ja työllisyysalueella tekevät parhaansa asiakkaiden tilanteiden edistämiseksi. Kaikkien julkisten palveluiden rajut leikkaukset ovat ajaneet heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevat todella ahtaalle, eikä riittävästi sopivia palveluita tunnu löytyvän miltään taholta. Tämä koskee alueellamme erittäin isoa osaa asiakkaista. Erilaisten tunnisteiden käyttöönotolla pyritään tuomaan erilaisia asiakasryhmiä ja niiden suuruutta esille vuoden 2026 aikana. Työelämän muutokset ja avustavan työn poistuminen julkiselta ja yksityiseltä sektorilta sekä tuetun työllistämisen rahoitusmuutokset ovat aiheuttaneet sen, että suuri osa työvoimasta ei ole erilaisista syistä päässeet kiinnittymään työelämään (rakennetyöttömyys). Palveluiden ketjuttaminen ei ratkaise tilannetta, jos sopivaa työtä ei ole yhteiskunnassa tarjolla. Tällainen tilanne koskee usein asiakkaita, joiden palvelutarvetta yritetään ratkaista verkostoissa.	Yhteistyötä tehdään hyvässä hengessä, ja kaikki yhteistyötahot tekevät omalta osaltaan parhaansa vaikeassa tilanteessa.	Jos alueella olisi matalan kynnyksen suorittavan työn työpaikkoja esimerkiksi 1000 kpl, jokainen työpaikka saataisiin täytettyä työnhakijoiden joukosta ja alueen työllisyys helpottaisi. Tämän eteen tehdään töitä, mutta koska näin ei vielä ole, tarvittaisiin instrumentti ja esimerkiksi EU-hankerahoitusta toimivan välityömarkkinan synnyttämiseksi ja tukemiseksi. Tukea pitäisi pystyä suuntaamaan työllistämisen tukena erityisiin ja työnantajille. Työn tekeminen on Suomessa niin kallista, että kynnys sellaisen henkilön palkkaamiseen, jonka työn tuottavuudesta ei ole varmuutta, on valtavan suuri. Viimeisimpiä lakimuutoksia on perusteltu sillä, että miksi julkisilla varoilla pitäisi tukea työtä, joka ei ole kannattavaa? Voisiko kysymyksen kääntää niin, että miten voisimme tukea työllistymistä julkisin varoin niin, että se hyödyttää yhteiskuntaa?

Tuetaan ammatillista, alueellista ja kansainvälistä liikkuvuutta työvoimapula-aloille

Keskeisimmät tulokset ja ratkaisut	Haasteet ja kehittämiskohteet	Yhteistyön toimivuus	Tulevaisuuden näkymät
<p>Työnvälityksessä tehdään aktiivisesti myös muuta viestintää asiakkaiden suuntaan ehdokasasettelujen ja työtarjousten lisäksi. Asiakasviestintää tukemaan on kehitetty PowerBI-ratkaisu, jolla pystytään viestimään sähköpostitse massaviestein halutuille kohderyhmille.</p> <p>Matkakustannuskorvauksilla on tuettu työnhakua kotikunnan ja työllisyysalueen ulkopuolelle. Tuki on ollut aktiivisessa käytössä.</p> <p>EURES-työ käynnissä koko työllisyysalueella. 2025-2026 tehty 26 kpl työnhakijoiden neuvontaa ja ohjausta, 2 kpl työnantajan tiedottamista ja ohjausta, järjestetty 1 oma tapahtuma, osallistuttu EURES-verkoston tapahtumiin, luotu omia yhteistyöverkostoja niin Keski-Suomeen kuin Pirkanmaalle, valmistettu toimintaohjeet ja ohjattu asiantuntijoita työssä. EURES-tiimi osallistumassa tuleviin työllisyysalueen rekryointitapahtumiin.</p> <p>TMS-tukea on markkinoitu aktiivisesti sekä henkilöasiakkaille että työnantajille.</p>	<p>Alueella ei tällä hetkellä ole näyttäytynyt selkeitä työvoimapula-aloja. Aikaisemmin tällainen on ollut hoitoala, minkä takia työvoimakoulutuksena on jo vuosia peräkkäin tarjottu hoiva-avustajan ja lähihoitajan koulutusta. Tällä hetkellä hoitoalalla on lisääntyvää työttömyyttä. Alueella on paljon metalliteollisuutta, ja isojen metalliyritysten kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä alan kiinnostavuuden ja oppilaitosyhteistyön lisäämiseksi. Metsäala on myös iso työllistäjä, mutta metsänhoitoyhdistys Keski-Suomen päätös teettää metsänhoitotyötä jatkossa yrityksillä tulee muuttamaan varsinkin metsurien työtä enemmän yrittäjyyden suuntaan.</p>	<p>Asiantuntijoiden työresurssi ei tällä hetkellä riitä siihen, että työtarjouksia alueella auki oleviin työpaikkoihin tehtäisiin toisten työllisyysalueiden henkilöasiakkaille. Muilla työllisyysalueilla sijaitseviin työmahdollisuuksiin on tehty jonkin verran työtarjouksia. Tällä hetkellä työnvälityksessä avointen työpaikkailmoitusten lisäksi käytetyin toimintamalli on ehdokasasettelut.</p>	<p>Työvoimapula-alojen ennustettavuus on varmaankin tulevaisuudessa epävarmempaa kuin se on ollut tähän asti. Syitä tähän ovat nopeasti muuttuva työelämä ja sen tarpeet sekä maailmanpoliittinen kenttä, maailmantaloustilanne ja muut globaalit ilmiöt.</p> <p>Elinvoimakeskukset voisivat tukea työllisyysalueiden yhteistyötä työnvälityksessä järjestämällä kerran kuukaudessa tai kahdessa kaikille työllisyysasiantuntijoille avoimia työnvälitystilaisuuksia, joissa esiteltäisiin alueella haussa olevia työmahdollisuuksia. Tällöin asiantuntijoiden olisi helpompi tehdä osuvia työtarjouksia muualla sijaitseviin työpaikkoihin oman alueen asiakkaille, mikä tukisi työvoiman liikkuvuutta ja julkisen työvoimapalvelun toimivuutta. Tällaisesta toimintamallista hyötyisivät ennen kaikkea suuria rekryointeja tekevät alat sekä erityisosaamista vaativat alat, kuten maanpuolustusteollisuus ja</p>

Vahvistetaan alueen elinvoimaa yhteistyössä alueen muiden toimijoiden kanssa

Keskeisimmät tulokset ja ratkaisut	Haasteet ja kehittämiskohteet	Yhteistyön toimivuus	Tulevaisuuden näkymät
<p>TYÖNVÄLITYS JA YRITYSTEN JA TYÖNANTAJIEN TUKEMINEN Yritys- ja työnantajapalveluita tarjotaan sekä työllisyysalueen että kuntien palveluna. Yrityskäynnit ja palvelutarvekartoitukset ja työkokeilu- ja työmahdollisuuksien etsiminen on toiminnan keskiössä.</p> <p>Työvälistystä on tehty henkilöasiakaspalvelun ja työnantaja-yritysasiantuntijoiden yhteistyönä sekä yhteistyössä kuntien työllisyys- ja yritystoimijoiden kanssa.</p> <p>Yhteisenä toimintamallina on yritysten kontaktointi, ehdokashaut ja nopea reagointi - sopivia työntekijöitä etsitään pienissä tiimeissä.</p> <p>Alueella on ollut enenevässä määrin lomautuksia ja irtisanomisia muutostilanteisiin liittyen. Muutostilanteet on hoidettu huolellisesti sekä työnantajaa että irtisanottuja tukien.</p>	<p>Alueella oli maaliskuussa 2766 työtöntä työnhakijaa ja 221 avointa työpaikkaa. Kasvun mahdollistaminen ja työmahdollisuuksien syntyminen alueelle ovat edellytyksenä työttömyystilanteen helpottamiselle.</p> <p>Kehittämiskohteena yritys- ja työnantajapalveluissa ovat mm. uusien yrittäjien valmennus, sparraus ja systemaattinen seuranta ja tuki (esim. ulkomaalaistaustaiset ja nuoret yrittäjät) sekä rekrytoinnin tuen palveluiden tuotteistaminen yritys- ja työnantaja-asiakkaiden suuntaan.</p> <p>Yritysten sijoittumista, kasvua ja työnantajataitoja tuetaan kuntien yrityspalveluilla.</p> <p>Alueen yrityspalveluiden kokonaisuudesta ei tällä hetkellä ole saatavilla tilastotietoa. Mahdollisuuksia yhteiseen järjestelmään selvitetään.</p> <p>Yritysten sijoittumisessa ja elinvoimapaalvelussa kunnat ovat myös kilpailijoita keskenään, mikä joiltain osin haastaa yhteistyön rakentamista.</p>	<p>Yrityspalvelun ja työvälistyksen tukemiseksi alueella on kehitetty paikallisia toimintamalleja työllisyysalueen ja kuntien työntekijöiden yhteistyöhön. Toimintamallit on saatu alulle vuoden 2025 aikana ja niitä kehitetään edelleen vuonna 2026.</p> <p>Yhteistyö kuntien elinvoiman, kunnanjohtajien, kehitysyritysten, oppilaitosten ym. välillä on kehittynyt kuntakohtaisesti tarpeiden mukaan. Yhteistyön toimintamallien muutokset ja kehittäminen on helppoa ja ketterää, kun yhteyshenkilöt tulleet tutuiksi.</p>	<p>Alueen yrityksistä suurin osa on pk- ja mikroyrityksiä. Näiden kasvun tukeminen on yksi tärkeä tekijä työpaikkojen syntymiseen. Tämä on tunnistettu, ja se on otettu osaksi alueen kuntien strategioita.</p> <p>Alueella on jonkin verran tyhjiä liiketiloja, ja kaikki kunnat tekevät töitä suurempien työllistäjien sijoittumiseksi kuntien alueelle.</p> <p>Kasvupotentiaalia alueella on ainakin matkailussa, kulttuurissa, metalli-, puu- ja muussa teollisuudessa sekä maanpuolustus- ja ilmailutuotannossa.</p>

Jämsän kaupunki

Paattilantie 2

42100 Jämsä

kirjaamo@jamsa.fi

LINKKI: Työllisyyspalvelut - Jämsän kaupunki

Satu Soutolahti

Työllisyysaluejohtaja

satu.soutolahti@jamsa.fi

p. 044 9018420

Eeva Heininen

Työllisyyspäällikkö

eeva.heininen@jamsa.fi

p. 040 5642999

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue

Joutsa, Jämsä, Keuruu, Luhanka, Multia,
Mänttä-Vilppula, Petäjävesi, Toivakka

Välitämme. Työniloa!