

5. Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue

Toiminnan kehittäminen ja keskeiset muutokset kaudella

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella työttömien määrä ja työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta ovat nousseet viime vuodesta.

Alueen työllisyystilanne 08/2026:

- Työnhakijoita 4 318 (ed. vuosi 4 178, muutos + 3,4 %)
- Työttömiä työnhakijoita 2 843 (ed. vuosi 2 432, muutos + 16,9 %)
- Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta 14,0 % (ed. vuosi 11,9 %, muutos +2,1 %)
- Pitkäaikaistyöttömiä 1 232 (ed. vuosi 1 091, muutos + 20,9 %)
- Uusia avoimia työpaikkoja 68 (ed. vuosi 100, muutos -32 %)

(Lähde: Työnvälitystilasto)

Työttömien määrä ja työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta ovat kuitenkin parantuneet alkuvuodesta 2026. Eniten työttömiä työnhakijoita oli heinäkuussa, 2 836 hlöä. Korkeimmillaan työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta oli maaliskuussa, 15,8 %.

Jämsässä on ollut vuoden 2026 aikana toukokuuta lukuun ottamatta työllisyysalueen korkein työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta. Korkeimmillaan lukema oli maaliskuussa, 18,1 %. Elokuussa muutos on jo parempaan suuntaan, 15,4 %. Seuraavaksi korkein työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta on elokuussa Joutsassa, 14,9 %.

Huolestuttava piirre työllisyysalueen työttömyyden rakenteessa on paitsi edelleen lisääntynyt pitkäaikaistyöttömien määrä myös korkea ulkomaalaisten työttömien työnhakijoiden osuus ulkomaisesta työvoimasta. Luku on pysynyt koko vuoden 2026 ajan yli 40 %, ollen elokuussa 46,6 %. Luku on suurin kaikista työllisyysalueista tällä hetkellä. Ulkomaalaisten työttömyysprosentti alueella on kuitenkin ollut korkeammalla aikaisempina vuosina: joulukuussa 2023 62,9 %, heinäkuussa 2024 62,6 % ja vielä työllisyysalueen aloittaessa toimintansa tammikuussa 2025 51,5 %.

Alueen kunnista korkein ulkomaalaisten työttömien työnhakijoiden osuus ulkomaisesta työvoimasta on elokuussa 2026 Jämsässä, 69,5 %, seuraavaksi korkein Joutsassa 55,8 % ja kolmanneksi korkein Mänttä-Vilppulassa, 39,2 %. Luhangasta, Multialta ja Toivakasta tietoa ei ole saatavilla kuntakohtaisesti, koska yhteismäärä jää alle 5 henkilön.

Alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osuus alle 25-vuotiaasta työvoimasta on ollut vuoden 2026 aikana korkeimmillaan kesäkuussa, jolloin se oli 25,9 %. Elokuussa luku oli kääntynyt laskuun ollen 22,1 %.

Henkilöstö ja henkilöstöresurssi

Vuoden 2026 henkilöstösuunnitelmassa työllisyysalueen suunniteltu vakituinen henkilöstöresurssi on 49 htv ja määräaikainen henkilöstöresurssi on 0,5 htv. Vakituinen henkilöstöresurssi toteutuu 48,05 htv:n suuruisena. Määräaikaista henkilöstöresurssia ei tällä hetkellä ole. Työllisyysalueella asiantuntijakohtaiset asiakasmäärät ovat tällä hetkellä asiakkaita on keskimäärin 120-130 asiakasta/htv.

Ulkoiset ja sisäiset	TA 2026	TOT 8/2026	TOT 8/2025	TOT% 8/2026	Vertailu ed. vuosi
Liikevaihto	3 594 101	2 396 056	2 102 392	66,67 %	113,97 %
Liiketoiminnan muut tuotot	1 022 656	350 362	190 138	34,26 %	184,27 %
Tuet ja avustukset	-882 656	-341 111	-700 157	38,65 %	48,72 %
Materiaalit ja palvelut	-682 500	-422 821	-410 492	61,95 %	103,00 %
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-10 000	-3 689	-5 417	36,89 %	68,11 %
Ostot tilikauden aikana	-10 000	-3 689	-5 417	36,89 %	68,11 %
Palvelujen ostot	-672 500	-419 131	-405 075	62,32 %	103,47 %
Henkilöstökulut	-2 926 601	-1 896 107	-1 379 272	64,79 %	137,47 %
Palkat ja palkkiot	-2 370 485	-1 549 820	-1 129 898	65,38 %	137,16 %
Henkilösivukulut	-556 116	-346 287	-249 374	62,27 %	138,86 %
Eläkekulut	-475 993	-295 584	-214 888	62,10 %	137,55 %
Muut henkilösivukulut	-80 123	-50 703	-34 486	63,28 %	147,02 %
Poistot ja arvonalentumiset					
Suunnitelman mukaiset poistot					
Liiketoiminnan muut kulut	-125 000	-78 602	-78 720	62,88 %	99,85 %
Liikelylijäämä (-alijäämä)		7 778	-276 110		-2,82 %
Rahoitustuotot ja -kulut					
Ylijäämä (alijäämä) ennen satunaisia eriä		7 778	-276 110		-2,82 %
Ylijäämä (alijäämä) ennen varauksia		7 778	-276 110		-2,82 %
Tilikauden ylijäämä (alijäämä)		7 778	-276 110		-2,82 %

Talousarvion toteutuminen kaudella

Työllisyysalueen liikevaihto toteutuu tällä hetkellä normaalin vuosisyklin mukaisesti. Kuntien kuukausittainen laskutus, joka näkyy liiketoiminnan tuottoina, on toteutunut suunnitellusti. Henkilöstökulut toteutuvat suunnitellusti. Kuntakohtaisten kustannuspaikkojen laskutus on toteutunut suunnitellusti 2 kk välein palveluiden ja maksatuksen mukaisesti. Palveluiden ostoon vaikuttaa asiakkaiden palvelutarve. Tällä hetkellä palveluiden ostojen toteuma on n. 58,9 % talousarvion varauksesta. Materiaalien ja tarvikkeiden osalta hankintoja tehdään tarpeen ilmentyessä, tällä hetkellä talousarvion varauksesta on käytetty n. 37 %.

Tavoitteet vuodelle 2026

Omistajan asettamat tavoitteet

Vahva elinkeinoelämä				
Tavoite	Oikea-aikainen lakisääteinen työvoimapalvelu			Toteutuu osittain
Mittari	Alkuhaastattelut toteutuvat lakisääteisessä ajassa (prosentuaalinen osuus)	Toteuma 8/2026	Lähtöarvo 12/2025	Tavoite 12/2026
		57,7	38	60
Mittari	Suunnitelmien ajantasaisuus (montako prosenttia suunnitelmista on ajantasalla)	Toteuma 8/2026	Lähtöarvo 12/2025	Tavoite 12/2026
		70,4	69,9	75
Mittari	Työvoimapolitiittisen lausunnon käsittelyaika (päivää, laissa 10 päivää)	Toteuma 8/2026	Lähtöarvo 12/2025	Tavoite 12/2026
		9	7	10
Tavoitteen toteutumisen arviointi	Alkuhaastattelujen toteutuminen lakisääteisessä ajassa muutettu prosentuaaliseksi osuudeksi johtuen saatavilla olevista tilastotiedoista. Elokuussa 57,7 % alkuhaastatteluista toteutui lakisääteisessä ajassa, joka on 10 päivää. Valtakunnallisesti sama lukema on 37,3 %. Lakimuutoksen johdosta alkuhaastattelun järjestämisen määräaika muuttui 5:stä 10 päivään. Samoin lakimuutoksesta johtuen työvoimapolitiittisen lausunnon käsittelyaika muuttui 5 päivästä 10 päivään, tavoite päivitetty lakisääteisen 10 päivän mukaiseksi. Lausunnot käsitellään keskimäärin tavoiteajassa. Suunnitelmien ajantasaisuus on noussut.			

Muut tavoitteet

Vahva elinkeinoelämä				
Tavoite	Työn ja työntekijän kohtaaminen - työnantajayhteistyön vahvistaminen ja kansainvälisen rekrytoinnin edistäminen sekä työvoiman liikkuvuuden tukeminen			Toteutuu osittain
Mittari	Osallistuminen kansainvälisen rekrytoinnin tapahtumiin			Tavoite 12/2026
				2
Mittari	Työnantajakontaktien määrä	Toteuma 8/2026	Lähtöarvo 12/2025	Tavoite 12/2026
		390	600	1 000
Tavoitteen toteutumisen arviointi	Työnantajakontakteja on alkuvuoden aikana ollut yhteensä 390 kpl. Kontaktien kirjautumisessa on edelleen ollut alkuvuonna hankaluuksia, mutta tähän on tartuttu tarkentamalla kirjaamiskäytäntöjä. Kansainvälisen palvelun yhteistyöhön on osallistuttu valtakunnallisesti ja alueellisesti. Palveluita on esitelty paikallisissa yrittäjätapaamisissa.			

Tavoite	Työllistymisen tukeminen - yksilölliset valmennuspolut ja työttömyysjaksojen lyhentäminen			Toteutuu osittain
Mittari	Valmennukseen osallistujien määrä	Toteuma 8/2026	Lähtöarvo 12/2025	Tavoite 12/2026
		271	100	200
Mittari	Jatkuvien työttömyysjaksojen kesto viikkoina	Toteuma 8/2026	Lähtöarvo 12/2025	Tavoite 12/2026
		68	63	60
Tavoitteen toteutumisen arviointi	Jatkuvien työttömyysjaksojen kesto viikkoina on noussut 68 viikkoon alkuvuoden aikana. Valmennukseen osallistunut 271 henkilöä alkuvuoden aikana.			
Tavoite	Yhdenvertaisuus ja saavutettavuus – kehitetään heikossa työmarkkina- asemassa olevien palvelua			Toteutuu osittain
Mittari	Kasvokkain toteutettu palvelu	Toteuma 8/2026	Lähtöarvo 12/2025	Tavoite 12/2026
		31	28	38
Mittari	Palkkatukijaksot, +55 työllistämistukijaksot ja Nuoret töihin -rekrytukijaksot	Toteuma 8/2026	Lähtöarvo 12/2025	Tavoite 12/2026
		32	65	65
Tavoitteen toteutumisen arviointi	Kasvokkaisen palvelun määrä on noussut hieman. Mukana luvussa on huomioitu työnhakukeskustelut, täydentävät työnhakukeskustelut ja alkuhaastattelut. Myönteisiä palkkatukipäätöksiä on alkuvuoden aikana tehty alueella yhteensä 19 kpl ja näistä kaksi on 55+ työllistämistukea. Nuoret töihin -tuesta meneillään 13 elokuun loppuun mennessä tehtyjä päätöksiä.			
Tavoite	Joustavat koulutusratkaisut - Oppilaitosyhteistyön edistäminen ja koulutusratkaisuiden etsiminen työelämän tarpeisiin			Toteutuu
Mittari	Työvoimakoulutukseen osallistuneiden määrä	Toteuma 8/2026	Lähtöarvo 12/2025	Tavoite 12/2026
		75	60	100
Tavoitteen toteutumisen arviointi	Elokuussa 2026 Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen työnhakijoista työvoimakoulutuksessa oli 75 henkilöä.			
Tavoite	Tehokas resurssien käyttö - painotus vaikuttavuuteen, kehitetään työllisyysalueen ja kuntien itse tuottamia palveluita			Toteutuu osittain
Mittari	Kehitetyt vaikuttavuuden arvioinnin mittarit ja tilastot	Toteuma 8/2026		Tavoite 12/2026
		3		6
Tavoitteen toteutumisen arviointi	Työllisyysalue on lähtenyt mukaan mittareiden kehittämisen hankkeeseen, mutta työ ei ole vielä valmista. Paikallisia mittareita rakennetaan.			

Tavoite	Tiedolla johtaminen - Power BI -raportoinnin kehittäminen ja hyödyntäminen päätöksenteon tukena			Toteutuu
Mittari	Power BI-raportti työllisyysalueelle luotu	Toteuma 8/2026		Tavoite 12/2026
		1		1
Tavoitteen toteutumisen arviointi	Power BI-raportit on otettu käyttöön esihenkilöille, mutta ei vielä koko henkilöstölle. Henkilöstön raporttien käyttöön ottoa varten luodaan alkusyksyn aikana henkilöstön raporttitasoja. Jyväskylä tuottaa lisäksi julkisen työllisyyskatsausraportin koko Keski-Suomeen, myös Eteläisen Keski-Suomen kuntien osalta.			
Tavoite	Henkilöstön hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen			Toteutuu
Mittari	Henkilöstön työpaikkakokoukset	Toteuma 8/2026	Lähtöarvo 12/2025	Tavoite 12/2026
		3	4	4
Mittari	Henkilöstön osallistuminen koulutuksiin, osallistumiskerrat	Toteuma 8/2026	Lähtöarvo 12/2025	Tavoite 12/2026
		278	50	100
Tavoitteen toteutumisen arviointi	Työpaikkakokouksia on pidetty vuoden aikana 3 kpl. Kolmas oli luonteeltaan yhteisöllisyyttä ja työssä jaksamista tukeva. Henkilöstö on osallistunut koulutuksiin 278 kertaa ja 650 tuntia.			

Riskienhallinta

Tavoite	Riski	Vaikutus	Tod. Näk	Riskitaso
Operatiiviset riskit	Henkilöasiakaspalvelun kuormitusilanteet eri puolilla aluetta	3	4	12
Arviointi	Työnhakijoiden määrä on edelleen korkealla. Eri puolilla aluetta on ollut laajahkoja lomautuksia, jotka kuormittavat asiakaspalvelua. Tilannetta tasataan kiertävän asiantuntijaresurssin avulla. Muutosturvakoulutusten suunnittelussa on kuormitusta.			
Toimenpide	Rekrytoidaan kiertävä työntekijä			
Toimenpide	Työtä tasataan kohdistamalla asiantuntijaresurssia tilanteen mukaan			
Tavoite	Riski	Vaikutus	Tod. Näk	Riskitaso
Operatiiviset riskit	Henkilöstön jaksaminen	3	3	9
Arviointi	Useat lakimuutokset ja asiakkaiden suuri määrä ovat kuormittaneet työllisyysalueella koko vuoden ajan. Työkuormaa jaetaan mahdollisuuksien mukaan ja henkilöstön jaksamista seurataan ja tuetaan.			
Toimenpide	Jatkuva keskustelu arjessa työn tavoitteista			
Toimenpide	Riittävän henkilöstömäärän turvaaminen			
Toimenpide	Selkeät toimenkuvat ja vastuiden jakaminen			
Toimenpide	Sijaisuusvastuiden jakautuminen tasapuolisesti			
Toimenpide	Tasapuolisesti jakautuvat asiakasmäärät			
Toimenpide	Tilanteiden purku mahdollisimman nopeasti			

Tavoite	Riski	Vaikutus	Tod. Näk	Riskitaso
Operatiiviset riskit	Poikkeukselliset olosuhteet ja niistä johtuva työvoimaviranomaisen erityistehtävän täyttäminen	4	3	12
Arviointi	Vastuut erityistehtävän täyttämiseksi on jaettu. Osallistumme valtakunnallisiin valmiusharjoituksiin. Riski ei ole toteutunut 2026 aikana, mutta se on edelleen mahdollinen.			
Toimenpide	Hyvä varautumissuunnittelu			
Tavoite	Riski	Vaikutus	Tod. Näk	Riskitaso
Taloudelliset riskit	Suuri äkillinen rakennemuutostilanne	3	3	9
Arviointi	Ei ole toteutunut vuoden 2026 aikana, mutta on edelleen mahdollinen.			
Toimenpide	Henkilöresurssin kohdentaminen rakennemuutoksen kohteena olevan kunnan asiakaspalveluun			
Tavoite	Riski	Vaikutus	Tod. Näk	Riskitaso
Strategiset riskit	Työvoiman määrän laskeminen alle 20 000 ja velvoite lakisääteisten työvoimapalveluiden järjestämiseen uudelleen	4	4	16
Arviointi	Ei ole toteutunut 2026 aikana, mutta on edelleen mahdollinen.			
Toimenpide	Aktiiviset neuvottelut naapurikuntien kanssa			
Toimenpide	Alueen hyvä maine naapurikunnissa			
Toimenpide	Hyvän yhteistyön rakentaminen			
Toimenpide	Kustannustehokkaan rakenteen ja palveluiden luominen			
Toimenpide	Vaikuttavien palveluiden ja toimivan organisaation vakiinnuttaminen			