Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta

28.10.2026

Aika 28.10.2026 klo 12:00 -

Paikka Lemettilän tila, os. Siltatie 23, 41900 Petäjävesi

Käsiteltävät asiat

		Sivu
1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	
2	Pöytäkirjan tarkastus	
3	Työjärjestyksen hyväksyminen	3
4	Työllisyysaluejohtajan ajankohtaiskatsaus	4
5	Työvoimapalveluiden järjestämisen tilastokatsaus (tammi-elokuu 2026)	5
6	Osavuosikatsaus 1-8/2026 / työllisyysalue	9
7	Talousarvio 2027 ja taloussuunnitelma vuosille 2028 - 2029 / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue	12
8	Viranhaltijoiden päätökset	16
9	Tilaisuudet ja tiedoksi merkittävät asiat	17

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	
Läsnä	Peltonen Tuula	puheenjohtaja	12:00 -
	Liukkonen Jarmo	varapuheenjohtaja	12:00 -
	Jatkola Jussi	jäsen	12:00 -
	Koivunen Piia	jäsen	12:00 -
	Kokko Pauliina	jäsen	12:00 -
	Kuismin Raakel	jäsen	12:00 -
	Lampinen Seppo	jäsen	12:00 -
	Parviainen Kari	jäsen	12:00 -
	Rannikko Auli	jäsen	12:00 -
	Salminen Ilkka	jäsen	12:00 -
	Vaissi Juho	jäsen	12:00 -
	Valvanne Sakari	jäsen	12:00 -
Muu	Satu Soutolahti	esittelijä	12:00 -
	Eeva Heininen	pöytäkirjanpitäjä	12:00 -

3
Työjärjestyksen hyväksyminen

EKStyla 28.10.2026

Jämsän kaupungin hallintosääntö:

- § 147 Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimielin toisin päätä.
- § 148 Toimielin voi esittelijän ehdotuksesta tai puheenjohtajan ehdotuksesta ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätös

4
Työllisyysaluejohtajan ajankohtaiskatsaus

EKStyla 28.10.2026

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

Työllisyysaluejohtaja tiedottaa Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen lautakunnalle ajankohtaisista asioista.

- Yleiskuva työllisyyden kehittymisestä
- Keskustelu tukien ja korvausten ensi vuoden linjauksista
- Keskustelu kustannustenjaon perusteista 2027
- Katsaus työllisyysalueen tulevien vuosien kustannuksiin, henkilöstökustannusten nousu tulee pysähtymään, eläköityminen
- Keskustelu työllisyysohjelman tavoitteista vuodelle 2027
- Työvoimapalveluiden yhteiskehittäminen sopijakuntien kanssa, yleiskatsaus
- Huomiot palveluiden raportoinnista palveluluokille

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 30 / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta merkitsee tiedoksi työllisyysaluejohtajan katsauksen ajankohtaisiin asioihin.

Päätös

5
Työvoimapalveluiden järjestämisen tilastokatsaus (tammi-elokuu 2026)

EKStyla 28.10.2026
695/14.07.00/2026

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

KEHA-keskuksen kolmannesvuosittain julkaistavat tilastokatsaukset pitävät sisällään keskeisten tilastojen kautta kertynyttä tilannekuvaa työvoimapalveluiden järjestämisestä työllisyysalueella. Tiedot perustuvat ensi sijassa KEHA-keskuksen Työnvälitystilastoon, KEHA-keskuksen PBI-raportteihin ja muiden tilastoviranomaisten lähteisiin. KEHA-keskus toimittaa katsaukset tarkastelun kohteena olevan työllisyysalueen kirjaamoihin ja työllisyysjohtajille sekä KEHA-keskukselle ilmoitetuille yhteyshenkilöille. Lisäksi KEHA-keskus laatii lakisääteisen asiantuntija-arvion jokaisesta 45 työllisyysalueesta. Asiantuntija-arviot käsitellään elinvoimakeskusten järjestämissä alueellisissa yhteistyö- ja seurantakeskusteluissa. Lisäksi KEHA-keskus julkaisee valtakunnallista vertailutietoa sisältävän valtakunnallisen tilastokatsauksen kaikkien saataville mm. Työmarkkinatori-sivustolla.

Tilastokatsauksia laaditaan kolme kertaa vuodessa:
1. Tammi–huhtikuun tiedot → toimitus touko-kesäkuun aikana
2. Tammi–elokuun tiedot → toimitus syys-lokakuun aikana
3. Koko vuoden tiedot → toimitus tammikuun lopussa
Tilastokatsaukset pohjautuvat erilaisiin KEHA-keskuksen käytössä oleviin ja lähtökohtaisesti julkisista lähteistä kerättyyn tilastolliseen dataan ja kuvaavat alueen työllisyyspalveluiden kehitystä neljästä näkökulmasta. Tilastokatsaus sisältää seuraavat osa-alueet:

- Työllisyysalueen yleiskuva
- Työvoima ja työttömyyden rakenne: mm. työttömien ja pitkäaikaistyöttömien tilanne ja virrat 3kk ja 12kk työttömyyteen
- Työnantajat ja työpaikat: mm. uudet avoimet työpaikat
- Työvoimapalveluiden järjestäminen: mm. palvelusuunnitelmien ajantasaisuus, alkuhaastatteluiden järjestämiseen kulunut aika
- Työvoimapalveluiden käyttö: mm. aktivointiaste ja palveluiden käyttö

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen tilastokatsaus 01-08/2026

KEHA-keskuksen tutkija Miika Hakala on laatinut Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueelle tilastokatsauksen alkuvuoden 2026 toiminnasta ja tuloksista. Katsauksessa tarkastellaan asiakaspalvelun toteutumista,

asiakastyytyväisyyttä, lausuntokäsittelyn tehokkuutta sekä alueellista työllisyyskehitystä.

Keskeiset havainnot työnhausta ja työttömyydestä
Työttömyystilanne on jatkunut haastavana vuoden 2026 aikana. Työttömyys kasvaa valtakunnallista keskiarvoa nopeammin, pitkäaikaistyöttömyys lisääntyy ja avoimien työpaikkojen määrä vähenee. Kehitys kasvattaa kuntien työttömyysetuuksien rahoitusvastuuta (vuosimuutos +20,8 %, koko maa +23,0 %). .
Työttömiä työnhakijoita oli tammi–elokuussa keskimäärin 3 000, mikä on 11,7 % enemmän kuin vuotta aiemmin (koko maa +6,4 %). Kaikkien työnhakijoiden määrä oli keskimäärin 4 600, kasvua +5,5 % (koko maa +2,3 %). Työttömien työnhakijoiden osuus työvoimasta nousi 14,6 %:iin (koko maa 12,5 %). Osuus kasvoi edellisvuodesta 1,6 %-yksikköä (koko maa +0,6 %-yksikköä).

Ulkomaalaisten työttömien työnhakijoiden osuus vastaavasta työvoimasta oli 44,7 % (koko maa 23,8 %), mikä oli valtakunnan korkein osuus. Osuus kuitenkin laski 1,0 prosenttiyksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna (koko maa −1,7 prosenttiyksikköä).

Alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osuus samanikäisestä työvoimasta oli 23,8 % (koko maa 17,5 %), mikä oli valtakunnan neljänneksi korkein osuus. Osuus kasvoi 1,9 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna (koko maa +2,2 %-yksikköä). Työttömien työnhakijoiden ikärakenteessa korostuivat erityisesti 55–64-vuotiaat.

Pitkäaikaistyöttömien määrä kasvoi 21,6 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna (koko maa +17,7 %). Pitkäaikaistyöttömiä oli keskimäärin 1 200, ja heidän osuutensa kaikista työttömistä työnhakijoista nousi 40,4 %:iin (koko maa 41,3 %). Osuus kasvoi 3,3 %-yksikköä edellisvuodesta (koko maa +4,0 %-yksikköä). Työttömyysjaksojen keskimääräinen kesto piteni 67 viikkoon (koko maa 72 viikkoa).

Prosenttivirta yli kolmen kuukauden työttömyyteen oli 43,1 % (koko maa 54,4 %). Osuus laski 5,4 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna (koko maa -1,5 %-yksikköä). Virta yli 12 kuukauden työttömyyteen nousi 20,1 %:iin (koko maa 20,7 %). Osuus kasvoi 5,9 %-yksikköä edellisvuodesta (koko maa +2,2 prosenttiyksikköä), mikä kertoo työttömyyden pitkittymisen haasteista.).

Laajan työttömyyden määrä kasvoi 6,9 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna (koko maa +4,2 %). Laajan työttömyyden piirissä

oli keskimäärin 3 600 henkilöä. Alueen työttömyyskehitys on jatkunut valtakunnallista keskiarvoa heikompana.

Työvoiman kysyntä on edelleen vähentynyt. Uusia avoimia työpaikkoja ilmoitettiin keskimäärin 140 kuukaudessa, mikä on 35,0 % vähemmän kuin vuotta aiemmin (koko maa -11,9 %).

Keskeiset havainnot palveluiden järjestämisestä

Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus on pysynyt selvästi koko maan keskiarvoa korkeammalla tasolla. Ajantasaisten palvelusuunnitelmien osuus vaihteli 68,6–72,1 %:n välillä (koko maan vaihteluväli 56,3–60,7 %).

Kasvokkaisten tapaamisten osuus oli valtakunnallista tasoa alhaisempi. Työnhakijakontakteista toteutettiin kasvokkain 31,9 % (koko maa 40,4 %). Kasvokkaisten tapaamisten määrä väheni 16,3 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Kaikkien lakisääteisten työnhakijakontaktien määrä väheni 14,4 %.

Alkuhaastattelujen järjestämiseen kulunut mediaaniaika vaihteli 7–11 arkipäivän välillä (koko maa 10–15 arkipäivää). Alueen alkuhaastattelut toteutuivat siten keskimäärin valtakunnallista tasoa nopeammin.

Asiakastyytyväisyys säilyi hyvällä tasolla. Työnhakija-asiakkaiden kokonaistyytyväisyyden keskiarvo oli 3,95 (koko maa 3,70). Myös suositteluindeksi oli valtakunnallista keskiarvoa korkeampi: 16,94 (koko maa 4,67). Asiakaspalautteissa kiitosta saivat erityisesti palveluiden ystävällisyys, asiantuntevuus ja nopea reagointi. Kehittämistarpeita tunnistettiin palvelun sujuvuudessa. Viranomaisviestinnän sävy koettiin syyllistäväksi.

Yleinen aktivointiaste laski 16,9 %:iin (koko maa 17,2 %), laskua -3,6 %-yksikköä edellisvuoteen verrattuna. Pitkäaikaistyöttömien aktivointiaste oli 4,0 % (koko maa 5,8 %), mikä oli valtakunnan neljänneksi matalin.

Aktivointiasteeseen laskettavissa palveluissa aloittaneiden määrä kuitenkin kasvoi 10,8 % (koko maa 14,3 %) edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna.

Kolme kuukautta palvelun päättymisen jälkeen palkkaa saaneiden osuus nousi 16,6 %:iin (koko maa 19,2 %), kasvua +0,4 prosenttiyksikköä%) edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna.

Johtopäätökset

Toiminnassa korostuu edelleen asiakaslähtöisyys, palvelusuunnitelmien hyvä ajantasaisuus, alkuhaastattelujen nopea toteutuminen ja valtakunnallista tasoa korkeampi asiakastyytyväisyys.

Alueen työmarkkinatilanne on heikentynyt ja pitkäaikaistyöttömyyden kasvu, nuorten ja ulkomaalaisten korkea työttömyys sekä avoimien työpaikkojen vähentyminen vaikeuttavat työllistymistä.

Keskeistä on vahvistaa työnantajayhteistyötä ja kohdentaa palveluita erityisesti niille asiakasryhmille, joiden työllistymisen esteet ovat suurimmat.

Työttömyyslukujen kehitystä on tärkeää seurata palveluiden suunnittelun tukena, mutta ne eivät yksin kuvaa työllisyysalueen toiminnan vaikuttavuutta. Työllistymistuloksiin vaikuttavat merkittävästi myös yleinen taloustilanne, alueellinen työvoiman kysyntä ja työmarkkinoiden rakenteelliset tekijät.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 30 / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Työllisyysaluelautakunta merkitsee tiedoksi Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen työvoimapalveluiden järjestämisen tilastokatsauksen ajalta 1-8 2026.

Päätös

Liitteet

Numero	Otsikko
Liite 1	Työvoimapalveluiden tilastokatsaus (tammi-elokuu 2026) / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue

6
Osavuosikatsaus 1-8/2026 / työllisyysalue

EKStyla 28.10.2026
192/02.02.02/2026

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

Työllisyysalueen vuoden 2026 talousarvion täytäntöönpanossa ja toteutuksessa on noudatettava Jämsän kaupunginvaltuuston 8.12.2025 hyväksymää talousarviota, voimassa olevaa strategiaa, hallintosäännön määräyksiä, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjetta ja muita taloudenhoitoa ja henkilöstöhallintoa koskevia ohjeita sekä kaupunginhallituksen kokouksessaan 15.12.2025 §:ssä 315 hyväksymiä talousarvion täytäntöönpano-ohjeita.

Kaupunginhallituksen alaisten toimielinten tulee vuoden 2026 aikana seurata toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumista mm. kolmessa osavuosikatsauksessa.

Talouden toteutuminen ja poikkeamat
Työllisyysalueen liikevaihto on toteutunut ajalla 1.1.-31.8.2026 66,67 %:sti.

Työllisyysalueen liikevaihto toteutuu tällä hetkellä normaalin vuosisyklin mukaisesti. Kuntien kuukausittainen laskutus, joka näkyy liiketoiminnan tuottoina, on toteutunut suunnitellusti. Henkilöstökulut toteutuvat suunnitellusti. Kuntakohtaisten kustannuspaikkojen laskutus on toteutunut suunnitellusti 2 kk välein palveluiden ja maksatuksen toteutumisen mukaisesti. Palveluiden ostoon vaikuttaa asiakkaiden palvelutarve. Tällä hetkellä palveluiden ostojen toteuma on n. 58,9 % talousarvion varauksesta. Materiaalien ja tarvikkeiden osalta hankintoja tehdään tarpeen ilmentyessä, tällä hetkellä talousarvion varauksesta on käytetty n. 37 %.

Palveluiden toteutuminen
Lakisääteiset työvoimapalvelut toteutuvat tällä hetkellä ilman merkittäviä poikkeuksia.

Lakisääteiset työvoimapalvelut toteutuvat tällä hetkellä ilman merkittäviä poikkeuksia. Alkuhaastattelujen toteutuminen lakisääteisessä ajassa muutettu prosentuaaliseksi osuudeksi johtuen saatavilla olevista tilastotiedoista. Elokuussa 57,7 % alkuhaastatteluista toteutui lakisääteisessä ajassa, joka on 10 päivää. Valtakunnallisesti sama lukema on 37,3 %. Laki muutoksen johdosta alkuhaastattelun järjestämisen

määräaika muuttui 5:stä 10 päivään. Samoin lakimuutoksesta johtuen työvoimapoliittisen lausunnon käsittelyaika muuttui 5 päivästä 10 päivään, tavoite päivitetty lakisääteisen 10 päivän mukaiseksi. Lausunnot käsitellään keskimäärin tavoiteajassa. Suunnitelmien ajantasaisuus on noussut.

Työnantajakontakteja on alkuvuoden aikana ollut yhteensä 390 kpl. Kontaktien kirjautumisessa on edelleen ollut alkuvuonna hankaluuksia, mutta tähän on tartuttu tarkentamalla kirjaamiskäytäntöjä. Kansainvälisen palvelun yhteistyöhön on osallistuttu valtakunnallisesti ja alueellisesti. Palveluita on esitelty paikallisissa yrittäjätapaamisissa.

Kasvokkaisen palvelun määrä on noussut hieman. Mukana luvussa on huomioitu työnhakukeskustelut, täydentävät työnhakukeskustelut ja alkuhaastattelut. Myönteisiä palkkatukipäätöksiä on alkuvuoden aikana tehty alueella yhteensä 19 kpl ja näistä kaksi on 55+ työllistämistukea. Nuoret töihin -tuesta meneillään 13 elokuun loppuun mennessä tehtyjä päätöksiä.

Huolestuttava piirre työllisyysalueen työttömyyden rakenteessa on paitsi edelleen lisääntynyt pitkäaikais työttömien määrä myös korkea ulkomaalaisten työttömien työnhakijoiden osuus ulkomaisesta työvoimasta. Luku on pysynyt koko vuoden 2026 ajan yli 40 %, ollen elokuussa 46,6 %.

Henkilöstö ja henkilöstöresurssi
Vuoden 2026 henkilöstösuunnitelmassa työllisyysalueen suunniteltu vakituinen henkilöstöresurssi on 49 htv ja määräaikainen henkilöstöresurssi on 0,5 htv. Vakituinen henkilöstöresurssi toteutuu 48,05 htv:n suurui sena. Määräaikaista henkilöstöresurssia ei tällä hetkellä ole. Työllisyysalueella asiantuntijakohtaiset asiakas määrät ovat tällä hetkellä asiakkaita on keskimäärin 120-130 asiakasta/htv.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 30 / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta merkitsee osaltaan tiedoksi työllisyysalueen talouden toteuman 01-08 2026.

Päätös

Oheisaineisto

Otsikko
Osavuosikatsaus 1-8/2026 / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue

7
Talousarvio 2027 ja taloussuunnitelma vuosille 2028 - 2029 / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue

EKStyla 28.10.2026
521/02.02.00/2026

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue, vastuukuntana Jämsä, vastaa työvoimapalvelujen järjestämisestä Joutsassa, Jämsässä, Keuruulla, Luhangassa, Multialla, Mänttä-Vilppulassa, Petäjävedellä ja Toivakassa. Tavoitteena on edistää työllisyyttä ja elinvoimaa tarjoamalla laadukkaita ja vaikuttavia lakisääteisiä työvoimapalveluja.

Tavoitteet vuodelle 2027

- Oikea-aikainen lakisääteinen työvoimapalvelu
- Työllistymisen tukeminen – yksilölliset valmennuspolut ja työttömyysjaksojen lyhentäminen
- Kohtaannon parantaminen – työnantajayhteistyön vahvistaminen ja kansainvälisen rekrytoinnin edistäminen sekä työvoiman liikkuvuuden tukeminen
- Tiedolla johtamisen ja Power BI -raportoinnin kehittäminen ja hyödyntäminen päätöksenteon tukena
- Oppilaitosyhteistyön edistäminen ja koulutusratkaisuiden etsiminen työelämän tarpeisiin
- Henkilöstön hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen
- Yhdenvertaisuus ja saavutettavuus – kehitetään heikossa työmarkkina-asemassa olevien palvelua
- Tehokas resurssien käyttö – painotus vaikuttavuuteen, kehitetään työllisyysalueen ja kuntien itse tuottamia palveluita
- Työllisyysalueen kustannusten kasvun hillitseminen ja kustannustenjaon läpinäkyvyyden ja kuntakohtaisen kustannusseurannan kehittäminen

Työllisyysalueen talousarvioprosessi

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen talous ja taloudenpito ovat osa vastuukunnan talousarviota, taloussuunnittelua ja kirjanpitoa. Näissä työllisyysalueen talous on omana vastuualueenaan. Työllisyysalueen tehtävien hoito rahoitetaan sitä varten kohdennetuilla valtionosuuksilla sekä sopijakuntien työllisyyteen mahdollisesti osoittamilla taloudellisilla lisäresursseilla.Talousarvioon tehtävistä muutoksista päättää vastuukunnan valtuusto.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueesta tehdyn kuntien välisen sopimuksen mukaisesti työllisyysaluelautakunta on pyytänyt työllisyysalueen kuntia antamaan lausuntonsa talousarvioluonnoksesta vuodelle 2027. Lausunto on pyydetty toimittamaan Jämsän kaupungille 16.10.2026 mennessä. Kuntien lausunnoissa esiin tuotiin mm. työllisyysalueen kustannusten kasvun hillitseminen, palvelujen vaikuttavuuden ja mitattavuuden parantaminen, henkilöasiakkaiden yksilöllisten palvelupolkujen ja aktiivisen työnantajayhteistyön vahvistaminen, palvelujen alueellisen yhdenvertaisuuden ja kustannustenjaon läpinäkyvyyden varmistaminen sekä TYPO-avustusten tarkoituksenmukainen ja vaikuttava kohdentaminen kuntien yhteistyötä hyödyntäen.

Työllisyysalueen talousarvioesitys vuodelle 2027

Vuosi 2027 on toiminnan kehittämisen ja palveluiden ja yhteistyön vaikuttavuuden vahvistamisen vuosi. Työllisyysalue vahvistaa paikallista toimintamallia, yhdenvertaisia palveluja ja kuntien, työnantajien ja koulutustoimijoiden yhteistyötä tavoitteena vakaa ja vaikuttava toiminta.

Työllisyysaluelautakunnan vastuualueena ovat lakisääteiset työvoimapalvelut. Työllisyysalueen talous jakautuu kahdelle pääkustannuspaikalle, jotka ovat keskitetyt palvelut (kustannuspaikka 12000) ja henkilöasiakaspalvelut (kustannuspaikka 12050). Kuntakohtaisesti kohdentuvat kustannukset kirjataan kuntakohtaisille kustannuspaikoille (kustannuspaikat 12100-12800).

Henkilöstökustannuksiin sisältyvät valmennuspalvelun kustannukset 135 000 euroa, jotka eivät kohdennu Keuruulle ja Mänttä-Vilppulaan ja jotka jätetään huomioimatta näiden kuntien laskutuksessa.

Talousarvion henkilöstöresurssi pitää sisällään yhteensä 48,4 HTV:ta, josta arviolta 14,8 HTV:ta kohdentuu keskitettyihin palveluihin ja 33,6 HTV:ta henkilöasiakaspalveluihin.

Ehdotus työllisyysalueen talousarvioksi 2027

Keskitetyt palvelut
Henkilöstökustannukset 960 880 euroa
Palvelujen ostot 549 000 euroa
Aineet, tarvikkeet, tavarat 11 000 euroa
Muut toimintakulut 115 000 euroa
Yhteensä 1 635 880 euroa

Henkilöasiakaspalvelut
Henkilöstökustannukset 2 000 811 euroa
Palvelujen ostot 48 000 euroa
Yhteensä 2 048 811 euroa

Kuntakohtaisesti kohdentuvat palvelut
Palvelujen ostot 139 998 euroa
Avustukset 998 129 euroa
Yhteensä 1 138 127 euroa

Toimintakulut yhteensä 4 822 819 euroa

Sunnitelmavuodet 2028-2029 toteutuvat olettavasti saman suuruisina. Palveluiden osalta ei tällä hetkellä ole tiedossa kustannusvaikutteisia muutoksia. Henkilöstökulut kääntyvät oletettavasti laskuun vuodesta 2028 alkaen, mikäli eläköitymisen vuoksi vapautuvia virkoja ei ole tarpeen täyttää.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 30 / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta hyväksyy talousarvioesityksen 2027 ja taloussuunnitelman 2028-2029 ja esittää ne hyväksyttäväksi kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle.

Päätös

Liitteet

Numero	Otsikko
Liite 2	Talousarvio 2027 ja taloussuunnitelma vuosille 2028-2029 / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue
Liite 3	Talousarviovertailu HKE tileittäin ja kustannuspaikoittain / työllisyysalue
Liite 4	Suunnitelmavuodet 2027-2029 / talousarvio 2027 / työllisyysalue
Liite 5	Lausunto talousarviosta 2027 / työllisyysalue / Joutsa
Liite 6	Lausunto talousarviosta 2027 / työllisyysalue / Keuruu
Liite 7	Lausunto talousarviosta 2027 / työllisyysalue / Toivakka

Numero	Otsikko
Liite 8	Lausunto talousarviosta 2027 / työllisyysalue / Multia
Liite 9	Lausunto talousarviosta 2027 / työllisyysalue / Petäjävesi
Liite 10	Lausunto talousarviosta 2027 / työllisyysalue / Luhanka
Liite 11	Lausunto talousarviosta 2027 / työllisyysalue / Mänttä-Vilppula

8
Viranhaltijoiden päätökset

EKStyla 28.10.2026

Työllisyysaluejohtaja

26.08.2026 § 18	+55 muutosturvakoulutuksen hankinta/ Jyväskylän yliopisto
26.08.2026 § 19	+55 muutosturvakoulutuksen hankinta / Helsingin yliopiston koulutus- ja kehittämispalvelut HY+
15.09.2026 § 21	+55 muutosturvakoulutuksen hankinta /Rastor-instituutti
23.09.2026 § 23	+55 muutosturvakoulutuksen hankinta /Cimson koulutuspalvelut
08.10.2026 § 24	+55 muutosturvakoulutuksen hankinta /Turun kesäyliopisto
16.10.2026 § 25	+55 muutosturvakoulutuksen hankinta /Novatron Oy

Ehdotus — Työllisyysaluejohtaja

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta merkitsee päätökset tiedoksi ja toteaa, että otto-oikeutta ei käytetä.

Päätös

9
Tilaisuudet ja tiedoksi merkittävät asiat

EKStyla 28.10.2026

Menneet tilaisuudet:

- Työ ja elinkeinoministeriön ja Kuntaliiton edustajat tutustuivat Jämsän ja Keuruun kotoutumispalveluihin ja -koulutukseen 7.9.2026.
- Paneelikeskustelu “Miten Suomi muuttuu työperäisen maahanmuuton myötä?”, joka on osa työ- ja elinkeinoministeriön, Sitran ja valtiovarainministeriön koordinoimaa Kansallisia dialogeja työelämän huomisesta ja työperäisestä maahanmuutosta järjestettiin 21.9.2026.
- KEHA:n järjestämä Kun digipalvelut häiriintyvät – työvoimapalvelujen digiturvapäivä Tampereella, työllisyyspäällikkö Eeva Heininen osallistui 7.10.2026.
- KEHA:n ja työvoimaviranomaisten yhteinen valmiusharjoitus 8.10.2026.
- Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti tapasi yhdessä Jämsän kaupungin matkailu- ja markkinointijohtaja Ulla Haggrénin kanssa työministeri Matias Marttisen Himoksella 21.10.2026.

Tulevat tilaisuudet:

- Valtakunnallinen työllisyysfoorumi Oulussa 4. –5.11.2026, osallistujat työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti, työllisyyspäällikkö Eeva Heininen ja erityisasiantuntijat Maria Marjeta ja Hannele Vuorimies.
- Työministeri Matias Marttinen on kutsunut työllisyysaluejohtajat Helsinkiin 17.11.2026, Satu Soutolahti osallistuu
- Tietojärjestelmien yhteyskehittämisen verkostopäivä Tampere 17.11.2026, osallistujat työllisyysasiantuntijat Matleena Oksanen ja Sanna Oikari
- A-TMT opastajaverkoston livepäivää vietetään tiistaina 1.12.2026 Tampereella, osallistujat työllisyysasiantuntijat Matleena Oksanen ja Marika Jokijärvi
- Työ45-työllisyysalueiden kehittämispäivät järjestetään Helsingissä 9.-10.12.2026, osallistujat työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti ja työllisyyspäällikkö Eeva Heininen

Päätös