



# Henkilöstösuunnitelma TA 2027 ja TASU 2028-2029

Sivistystoimi  
Jämsän kaupunki

**JÄMSÄ**

## Sivistystoimi henkilötyövuodet kehitys TP2024 – TS2029

### Vakituiset ja määräaikaiset yhteensä

| Tulosalue            | TP2024        | TP2025        | TA2026        | TA2027        | TS2028        | TS2029        |
|----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Hallinto             | 2             | 2             | 2             | 3,92          | 2,83          | 2             |
| Varhaiskasvatus      | 174,45        | 171,02        | 164,35        | 169,66        | 167,5         | 167,5         |
| Perusopetus ja lukio | 219,67        | 210,16        | 210,5         | 204,80        | 202,89        | 199,61        |
| Elämänlaatupalvelut  | 35,28         | 46,12         | 44,98         | 38,29         | 39,6          | 39,27         |
| <b>Yhteensä</b>      | <b>431,40</b> | <b>429,30</b> | <b>421,83</b> | <b>416,67</b> | <b>412,82</b> | <b>408,38</b> |

# Sivistys – toimialakohtaiset muutokset

## Hallinto

- Henkilöstömäärän kehitykseen vaikuttaa toimialajohdon vaihdos ja siirtymäaika.

## Varhaiskasvatus

- Palveluntarpeen lisääntymisestä johtuen Hallin päiväkodin henkilöstövähennykset eivät ole toteutuneet talousohjelman ja TA2026 arvioidun mukaisesti. Eläköitymiset ja niihin liittyvät perehdytykset huomioidaan sekä määräaikaisten hanketyöntekijöiden vähentyminen.

## Perusopetus ja lukiokoulutus

- Sarjaisuuden vähennys 5,8 ryhmällä vuoteen 2026 verrattuna talousohjelman mukaisesti. Vaikutus näkyy määräaikaisten määrän vähennyksenä.
- Kiusaamisen ja väkivallan ehkäisyn toimintamallia kehitetään perusopetuksessa toimintana 31.7.2027 asti. Vaikutus määräaikaisiin + 0,5 htv. Perusteena sivistyslautakunnan päätös 8.5.2025 § 57.

## Elämänlaatupalvelut

- Työväenopisto järjestää kotoutumisen, luku- ja kirjoitustaidon sekä monikielisen yhteiskuntaorientaation koulutukset kunnan velvoitteiden mukaisesti. Opetusryhmiä on vähemmän kuin vuonna 2026. Tällä vaikutusta määräaikaisten määrään - 1,68 htv.
- Vapaa-aikapalveluissa yksi uusi kouluvalmentajan toimi 1.9.2027 alkaen. Vaikutus + 0,33 htv määräaikaisiin.

# Henkilöstön määrän tai työn sisältöihin vaikuttavat muutokset

- ***Toimintaympäristön muutokset***

- ✓ Lasten ja nuorten ikäluokkien pienentyminen on otettu suunnitelmassa huomioon. Varhaiskasvatuksessa perheiden tilanteita on kaikilta osin haasteellista ennakkolisesti arvioida.
- ✓ Vahvistetaan koulun kasvatus-, ohjaus- ja hyvinvointiosaamista sekä moniammatillista yhteistyötä vakanssimuutoksilla kasvatusohjaajaksi; taustalla mm. oppilaiden monimuotoiset tuen tarpeet.
- ✓ Kotoutumisen palvelutarpeen arvioidaan vähenevän.
- ✓ Kotoutumiskoulutusta tullaan vuonna 2027 järjestämään lähiopetuksen lisäksi hybridikoulutuksena, johon osallistuu myös muiden Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen kuntien kotoutujia. Työllisyysalueen kunnat maksavat omien osallistujiensa koulutuskustannukset. Kotoutujien määrä on vähentynyt merkittävästi koko työllisyysalueella, joten koulutuksen järjestämisen keskittäminen on perusteltua.

# Henkilöstön määrään tai työn sisältöön vaikuttavat muutokset

- ***Lainsäädäntö – ja muut normimuutokset***
- **Perusopetuslain muutoksiin perustuva esi- ja perusopetuksen osaamistakuun valmistelu /** opetussuunnitelman valmistelu ajoittuu v. 2027 loppupuolelle (valtakunnallinen arvio 11/2027 alkaen). Voidaan huomioida voimassa olevien työ- ja virkaehtosopimuksen puitteissa. Ennakkotiedon mukaan pääosin ops-perustemuutokset sisällytetäisiin sellaisenaan paikalliseen opetussuunnitelmaan ja paikallisen valmistelutyön osuus vähenisi.
- Paikallisesti linjattavien ja täsmennettävien osuuksien vähentäminen
- Kansallisen yhteneväisyys ja oppilaiden yhdenvertaisuus
- **Lukiokoulutuksen opetussuunnitelman lukiodiplomi-luku uudistetaan osin (voimaan 1.8.2027)**
- Kuvataiteen, liikunnan ja musiikin diplomit poistuvat vrt. ylioppilastutkinnon uudistus 1.8.2029 alk.
- Näiden tilalle sanataiteen, tiede ja teknologian sekä yrittäjyyden lukiodiplomit
- Kotitalouden, käsityön, median, tanssin ja teatterin lukiodiplomit säilyvät ennallaan
- Valmistelu voimassa olevan työ- ja virkaehtosopimuksen puitteissa

# Henkilöstön määrään tai työn sisältöön vaikuttavat muutokset

- ***Lainsäädäntö- ja muut normimuutokset***
- **Laki taiteen perusopetuksesta on uudistumassa** (voimaan 1.8.2027)
  - Taiteen perusopetuksen opetussuunnitelman perusteet ovat valmisteilla. Musiikkiopiston paikallinen opetussuunnitelma uudistetaan lukuvuoden 2027-2028 aikana. Opetussuunnitelman valmistelutyö tehdään voimassa olevan työ- ja virkaehtosopimuksen puitteissa.
- **Varhaiskasvatukseen, perusopetukseen, lukiolakiin ja vapaasta sivistystyöstä annettuun lakiin on tulossa muutoksia kasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen järjestämisestä häiriötilanteissa** (voimaan 1.1.2027)
  - Lakimuutoksilla on tarkoitus turvata varhaiskasvatuksen, opetuksen ja koulutuksen mahdollisimman täysimääräinen järjestäminen silloinkin, kun niiden järjestäminen normaalilla tavalla ei olisi häiriötilanteen vuoksi mahdollista.
  - Hallitus on antanut lakiesitykset 1.10.2026 ja 8.10.2026.

# Henkilöstön määrään tai työn sisältöön vaikuttavat muutokset

- ***Hanketoiminta***

- Hanketoiminta vähenee ja sen vaikutukseksi arvioidaan vuodelle 2027 2,3 htv vuoteen 2026 verrattuna
- Tasa-arvo- ja laatuhanke päättyy vuoden 2027 loppuun. Mikäli eduskuntavaalien jälkeinen hallitusohjelma pitää sisällään ko. Hanketta vastaavan kokonaisuuden, asia käsitellään talousarviomuutosesityksenä.

# Henkilöstön määrän tai työn sisältöihin vaikuttavat muutokset

- ***Kaupunkistrategia***

- ✓ Kaupunkistrategian hyvinvointi- ja turvallisuuskokonaisuuden kärkitoimenpiteinä v. 2027 henkilöstösuunnitelma pitää sisällään koulunuorisotyön vahvistamisen.

- ***Eläköityminen***

- ✓ Arviointia vaikutuksista on tehty jäljempänä.
- ✓ Oppilasmäärän väheneminen vaikuttaa virkarakenteeseen -> eläköitymisten tai työpaikkavaihdosten yhteydessä arvioidaan opetusvelvollisuuksien täyttyminen. Jos opetusvelvollisuuden täyttymisessä on epävarmuutta, palvelussuhde esitetään muutettavaksi virkasuhteen kaltaiseksi eli tuntiopettajaksi.
- ✓ Arviointia tehtäessä rehtoreiden keskinäinen yhteistyö korostuu.

## Hallinto – arvio henkilöstön määrän kehittämisestä TA2027

| Hallinto        | TP2024   | TP2025   | TA2026   | TA2027      | TS2028      | TS2029   |
|-----------------|----------|----------|----------|-------------|-------------|----------|
| Vakituiset      | 2        | 2        | 2        | 2,92        | 2,25        | 2        |
| Määräaikaiset   | 0        | 0        | 0        | 1           | 0,58        | 0        |
| <b>Yhteensä</b> | <b>2</b> | <b>2</b> | <b>2</b> | <b>3,92</b> | <b>2,83</b> | <b>2</b> |

Henkilöstömäärän kehitykseen vaikuttaa toimialajohdon vaihdos ja siirtymäaika.

Kaupunginhallituksen päätöksellä suunnitelmaan sisällytetty palvelupäällikön määräaikainen vakanssi v. 2026 on jäänyt hensuun kirjaamatta.

2027 alkupuolella aloittava sivistysjohtaja arvioi henkilöstöresurssin talousuunnitteluvuosien osalta yhteistyössä oman esihenkilönsä (kaupunginjohtaja) kanssa.

## Varhaiskasvatus – arvio henkilöstön määrän kehittymisestä TA2027

| Varhaiskasvatus | TP2024        | TP2025        | TA2026        | TA2027        | TS2028       | TS2029       |
|-----------------|---------------|---------------|---------------|---------------|--------------|--------------|
| Vakituiset      | 126,08        | 132,29        | 154,55        | 156           | 156          | 156          |
| Määräaikaiset   | 48,37         | 38,73         | 9,8           | 13,66         | 11,5         | 11,5         |
| <b>Yhteensä</b> | <b>174,45</b> | <b>171,02</b> | <b>164,35</b> | <b>169,66</b> | <b>167,5</b> | <b>167,5</b> |

- 2027
  - Palveluntarpeesta johtuen aiemmin suunnitellut henkilöstövähennykset eivät toteudu
  - Talousarvios 2026 htv-resursseissa laskentavirhettä
  - Varaus uuden esihenkilön perehdytykseen 0,33 htv
  - Hankeavustuksen jäljellä olevasta määrästä johtuen hanketyöntekijöiden lisääntyminen, + 0,5 htv
- 2028-2029
  - Ennakoitu palveluntarpeen vähentymistä (talousohjelma), vaikutus – 2,16 htv

## Perusopetus ja lukio – arvio henkilöstön määrän kehitymisestä TA2027

| Perusopetus ja lukio | TP2024        | TP2025        | TA2026        | TA2027        | TS2028        | TS2029        |
|----------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| Vakituiset           | 174,81        | 170,30        | 178,94        | 181,54        | 180,08        | 176,80        |
| Määräaikaiset        | 44,86         | 39,86         | 31,56         | 23,26         | 22,81         | 22,81         |
| <b>Yhteensä</b>      | <b>219,67</b> | <b>210,16</b> | <b>210,50</b> | <b>204,80</b> | <b>202,89</b> | <b>199,61</b> |

### Vuosi 2027

- Yksi eläköityminen hallinnon tehtävissä, perehdytykseen/ sijaistukseen varattu + 0,23 htv
- Talousohjelman mukainen tuntijaon asteittainen muutos valtakunnalliseen minimiin, sarjaisuuden väheneminen 5,8 ryhmällä vuoteen 2026 verrattuna, vähenemä lähinnä määräaikaisissa ja ylitunneissa. Apulaisrehtori viran lakkaaminen 1.8.2027.
- Kiusaamisen ja väkivallan ehkäisyn toimintamallia perusopetukseen kehittämistä jatketaan omarahoitteisena toimintana 31.7.2027 asti (0,5 htv). *Sivistyslautakunta 8.5.2025 §57*
- Koulunkäynninohjaajien kesäaikaisen työn kohdentuminen varhaiskasvatukseen huomioitu määrärahaesityksessä (-0,3 htv).
- Koulunkäynninohjaaja (2kpl) muuttaminen kasvatusohjaajaksi (+0,13htv/vuosi)
  - Koulujen toimintaympäristön ja oppilaiden tuen tarpeiden muututtua esitetään kahden (2) koulunkäynninohjaajan vakanssin muuttamista kasvatusohjaajan vakanssiksi. Muutoksella vahvistetaan koulun kasvatus-, ohjaus- ja hyvinvointiosaamista sekä moniammatillista yhteistyötä. Koulunkäynninohjaajilla on edelleen merkittävä ja välttämätön rooli oppilaiden päivittäisen koulunkäynnin tukemisessa, eikä vakanssimuutoksella vähennetä tämän henkilöstöryhmän merkitystä. Tarkoituksena on täydentää koulun henkilöstörakennetta vastaamaan entistä paremmin oppilaiden monimuotoistuneita tarpeita.

# Perusopetus ja lukio – arvio henkilöstön määrän kehitymisestä TA2027

## Vuosi 2028:

- Sarjaisuuden väheneminen vuoteen 2027 verrattuna 1,3 ryhmällä
- Oppimisen tuen uudistus, vaikutukset arvioidaan myöhemmin
- Henkilöstön eläköitymisestä johtuvat järjestelyt, mikäli virat täytetään, niin nimikemuutokset tuntiopettajiksi.
- Apulaisrehtorin viran lakkaaminen 1.8.2028.
- Talousohjelman mukainen tuntijaon muutos vaiheittain valtakunnalliseen minimiin.

## Vuosi 2029:

- Sarjaisuuden väheneminen vuoteen 2028 verrattuna 3,8 ryhmällä.
- Oppimisen tuen uudistus, vaikutukset arvioidaan myöhemmin
- Henkilöstön eläköitymisestä johtuvat järjestelyt, mikäli virat täytetään, niin nimikemuutokset tuntiopettajiksi.

## Elämänlaatupalvelut – arvio henkilöstön määrän kehittämisestä TA2027

| Elämänlaatupalvelut | TP2024       | TP2025       | TA2026       | TA2027       | TS2028       | TS2029       |
|---------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Vakituiset          | 27,46        | 27,59        | 34,72        | 32,53        | 33,31        | 33,31        |
| Määräaikaiset       | 7,83         | 18,53        | 10,26        | 5,76         | 6,29         | 5,96         |
| <b>Yhteensä</b>     | <b>35,29</b> | <b>46,12</b> | <b>44,98</b> | <b>38,29</b> | <b>39,60</b> | <b>39,27</b> |

### 2027

- Kotoutumiskoulutuksissa on alkamassa vuoden alusta yksi lähiopetusryhmä, yksi hybridiryhmä yhteistyössä työllisyysalueen kanssa sekä luku- ja kirjoitustaidon lähikoulutus, johon osallistuu myös muiden kuntien opiskelijoita. Lisäksi varaudutaan kahteen monikielisen yhteiskuntaorientaation ryhmään.
- Musiikkiopistossa on tapahtumassa eläköityminen. Vakituinen viran täyttö 1.8.2027 alkaen.
- Vapaa-aikapalveluissa uusi vakituinen kouluvalmentajan toimi 1.9.2027 alkaen

### 2028-2029

- Kahden musiikkiopiston opettajan eläköityminen ja virkojen täyttö; arvioidaan erikseen virkasuhteen luonteiseksi palvelussuhteeksi muuttaminen (tuntiopettaja)
- Kirjastopalveluissa yksi eläköityminen, toimen täyttö, tehtävänkuva ja nimike tarkistetaan

# Sivistystoimi - Seuraajasuunnittelu eläköitymisen johdosta

| 2027 (nimike)                    | Täyttö/ ei täytetä                                                                                                 | 2028 –2029 (nimike + hlömäärä)      | Kuvaus täyttö/ei täyttö mikäli tiedossa           | Lisätietoja tarv.                                                    |
|----------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Varhaiskasvatuksen aluepäällikkö | Täytetään 1.5.2027. Rekrytointi syksy 2026. Perehdytysjakso 1.1.2027 alkaen. Vuosiloman sijaistus 30.4.2027 saakka | 3 varhaiskasvatuksen opettajaa      | Täyttö                                            |                                                                      |
| Varhaiskasvatuksen avustaja      | Täytetään 1.4.2027                                                                                                 | 2 varhaiskasvatuksen lastenhoitajaa | Täyttö tarvittaessa/nimikkeen muutos sosionomiksi | Varhaiskasvatuslain muutos 1.1.2030 alkaen/ palvelutarpeen muutokset |
|                                  |                                                                                                                    | 3 perhepäivähoitajaa                | Täyttö tarvittaessa                               | Palvelutarpeen muutokset                                             |
|                                  |                                                                                                                    | 2 varhaiskasvatuksen avustajaa      | Täyttö                                            |                                                                      |

# Sivistystoimi - Seuraajasuunnittelu eläköitymisen johdosta

| 2027 (nimike)  | Täyttö/ ei täytetä                                    | 2028 –2029 (nimike + hlö määrä) | Kuvaus täyttö/ei täyttö mikäli tiedossa | Lisätietoja tarv.                                                                 |
|----------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| Lehtori RU     | Täyttö 1.8.2027 alkaen, Nimikemuutos tuntiopettaja MA | Lehtori BI, GE                  | Täyttö tarvittaessa tuntiopettajuutena  | Virka -> virkasuhteen kaltaiseksi palvelussuhteeksi ja tästä johtuen nimikemuutos |
| Lehtori EN, VE | Täytetään. Nimikemuutos: tuntiopettaja EN,RU          | 2 Lehtoria EN, RU               | Täyttö tarvittaessa tuntiopettajuutena  | Virka -> virkasuhteen kaltaiseksi palvelussuhteeksi ja tästä johtuen nimikemuutos |
| Lehtori RU     | Täytetään. Nimikemuutos tuntiopettaja                 | Lehtori AI                      | Täyttö tarvittaessa tuntiopettajuutena  | Virka -> virkasuhteen kaltaiseksi palvelussuhteeksi ja tästä johtuen nimikemuutos |
|                |                                                       | Päätoiminen tuntiopettaja AI    | Täyttö tarvittaessa tuntiopettajuutena  |                                                                                   |

# Sivistystoimi - Seuraajasuunnittelu eläköitymisen johdosta

| 2027 (nimike)         | Täyttö/ ei täytetä                                            | 2028 –2029 (nimike + hlömäärä)    | Kuvaus täyttö/ei täyttö mikäli tiedossa | Lisätietoja tarv.                                                                                                                                                                             |
|-----------------------|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Erityisopettaja       | Täyttö                                                        | 6 luokanopettajaa                 | Täyttö                                  | Virka -> virkasuhteen kaltaiseksi palvelussuhteeksi ja tästä johtuen nimikemuutos. Asian arviointi on kesken. Huomioidaan 1.8.2028 apulaisrehtorin viran muuttaminen luokanopettajan viraksi. |
| Koulunkäynninohjaaja  | Täyttö<br>Nimikemuutos:<br>Koulunkäynti- ja vapaa-aikaohjaaja | 1 erityisopettaja                 | Täyttö                                  | Erityisopetuksen lisääntynyt tarve perusopetuksessa ja lukiokoulutuksessa                                                                                                                     |
| 2 koulukäynninohjaaja | 2 kasvatusohjaajaa                                            | Erityisluokanopettaja<br>H-luokka | Ei täytetä                              | E-luokasta erityisluokanopettaja tilalle                                                                                                                                                      |
|                       |                                                               | 2 koulusihteerä                   | 2 täyttöä                               |                                                                                                                                                                                               |

## Sivistystoimi - Seuraajasuunnittelu eläköitymisen johdosta

| 2027 (nimike)                  | Täyttö/ ei täytetä              | 2028 –2029 (nimike + hlömäärä)     | Kuvaus täyttö/ei täyttö mikäli tiedossa | Lisätietoja tarv.                                                                                                      |
|--------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Musiikkiopiston opettaja virka | Täyttö virkana 1.8.2027 alkaen  | 2 musiikkiopiston Opettajan virkaa | Täyttö                                  | Virka -> Virkasuhteen kaltaiseksi palvelussuhteeksi ja tästä johtuen mahdollinen nimikemuutos. Asian arviointi kesken. |
|                                |                                 | 1 kirjastovirkailija               | Täyttö                                  | Tehtävänkuvan ja nimikkeen muutos informaaticoksi                                                                      |
| Sivistystoimenjohtaja          | Täyttö sivistysjohtajan virkana |                                    |                                         |                                                                                                                        |

# Sivistystoimi nimikemuutokset 2027

| Vakanssi<br>Nimike          | Uusi nimike                        | Palvelussuhteen lajin muutos<br>Toimi, virka                                                                                                                                                      |
|-----------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Lehtori EN, VE              | Tuntiopettaja EN, RU               | Virka -> virkasuhteen kaltaiseksi palvelussuhteeksi ja tästä johtuen nimikemuutos                                                                                                                 |
| Lehtori EN                  | Tuntiopettaja                      | Virka -> virkasuhteen kaltaiseksi palvelussuhteeksi ja tästä johtuen nimikemuutos                                                                                                                 |
| Lehtori RU                  | Tuntiopettaja MA                   | Virka -> virkasuhteen kaltaiseksi palvelussuhteeksi ja tästä johtuen nimikemuutos                                                                                                                 |
| Koulunkäynninohjaaja        | Koulunkäynti- ja vapaa-aikaohjaaja | Toimi                                                                                                                                                                                             |
| 2 koulunkäynninohjaajaa     | 2 kasvatusohjaajaa                 | Toimi; ; Lv 2026-27 kasvatusohjaajapilotointi (JYKssä) -> Lv 2027-2028 vakinaistaminen; lisäksi vapaana oleva koulunkäynninohjaajan vakanssi muutetaan kasvatusohjaajaksi (Jämsänjoki)            |
| Lastenhoitaja               | Sosionomi                          | Toimi, 1.8.2027 alkaen<br>Täyttölupaa ei erikseen haeta, kyseessä on työnantajan mahdollistaman täydennyskoulutuksen kautta kelpoisuuden saavuttaminen. Ennakoi v. 2030 henkilöstörakennemuutosta |
| Etsivän nuorisotyön ohjaaja | Kouluvalmentaja                    | Organisaatorakenteen muutoksen huomiointi                                                                                                                                                         |
|                             | Kouluvalmentaja                    | 1.9. alkaen uusi toimi.<br>Koulunuorisotyön kehittämishanke päättyy vuoden 2026 lopussa.                                                                                                          |

# Täyttölupaprosessi

## Henkilöstösuunnitelma

- Henkilöstösuunnitelma pitää sisällään kaikki vakanssit ja vaadittavat resurssit, jotka varataan ko. vuoden toimintaa varten. Talousarvioon on varattu ja myönnetty henkilöstösuunnitelman mukaiset määrärahat.

## Täyttölupaa ei haeta

- Henkilöstösuunnitelmassa oleva vakanssi vapautuu (eläköityminen, irtisanoutuminen tms.)

## Täyttölupa haetaan

- Uusi vakanssi, jota ei ole esitetty henkilöstösuunnitelmassa (uusi mitoitusperuste/velvoite) ja talousarvioissa euroja ei ole varattu.
- Vakanssin sisältöä muutetaan siten, että se on luonteeltaan uusi.

## Pääsääntö

- Talousarviossa varatuissa euroissa on pysyttävä.

## Täyttöluvat sivistystoimi 2027 koonti

| Nimike           | Vakituinen/<br>määräaikainen | Mistä alkaen | peruste                                                                                 |
|------------------|------------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| Tuntiopettaja MA | Vakituinen                   | 1.8.2027     | Lehtorin virka -> virkasuhteen luonteiseksi, opetettavan aineen muutos; oppilasennuste; |
| Kouluvalmentaja  | Vakituinen                   | 1.9.2027     | Koulunuorisotyön kehittämishanke päättyy vuoden 2026 lopussa                            |

# Sivistystoimi: koulutussuunnitelma v. 2027

| Painopistealue                                                                                                                 | Koulutus                                                                                                                                                                                                              | Ammattiryhmät, joihin kehittäminen kohdistuu                                                                                                   |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Muutosvalmius</b><br><br>- osaamisen jatkuva kehittäminen koulutuksella ja muilla keinoilla ketterästi ja pitkäjänteisemmin | Kaupunkistrategian kärkitoimenpiteiden mukainen koulutus<br><br>Hankkeiden kautta saatujen tulosten tuominen osaksi toiminnan kehittämistä<br><br>Lakimuutosten vaikutus tulosalueilla<br><br>Verkostoissa toimiminen | Koko henkilöstö                                                                                                                                |
| <b>Asiakaskokemus</b><br><br>- asiakaskokemuksen ja palvelun kehittäminen                                                      | Palveluohjaus<br><br>Vuorovaikutustaidot                                                                                                                                                                              | Palveluohjaajat<br><br>koko henkilöstö                                                                                                         |
| <b>Digiosaaminen</b>                                                                                                           | Kyberturvallisuus ja tietosuoja<br><br>Tekoälyn käyttö,<br><br>Työssä käytettävien ohjelmistojen koulutukset                                                                                                          | Koko henkilöstö                                                                                                                                |
| <b>Muu koulutus</b>                                                                                                            | Ensiapukoulutukset<br><br>Avekki-koulutus<br><br>Hygieniapassi<br><br>Tietosuoja ja lakiasiat<br><br>Varautumiskoulutus                                                                                               | Koko henkilöstö<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>V. 2027 aloittava toimialajohtaja (tarvittaessa), tulosaluejohtajat ja palvelupäällikkö |

# Varhaiskasvatus: koulutussuunnitelma v. 2027

| Painopistealue                                                                                                                                                             | Koulutus                                                                                                                                       | Ammattiryhmät, joihin kehittäminen kohdistuu               |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
| <b>Muutosvalmius</b><br><ul style="list-style-type: none"><li>- osaamisen jatkuva kehittäminen koulutuksella ja muilla keinoilla ketterästi ja pitkäjänteisemmin</li></ul> | Liikuntakasvatus, jatko vuodelta 2026<br><br>Valssiarvionnin tulosten pohjalta<br><br>Kaupunkistrategian kärkitoimenpiteiden mukainen koulutus | koko varhaiskasvatuksen henkilöstö                         |
| <b>Asiakaskokemus</b><br><ul style="list-style-type: none"><li>- asiakaskokemuksen ja palvelun kehittäminen</li></ul>                                                      | Palveluohjaus, vuorovaikutustaidot                                                                                                             | palveluohjaajat, koko varhaiskasvatuksen henkilöstö        |
| <b>Digiosaaminen</b>                                                                                                                                                       | Kyberturvallisuus ja tietosuoja, tekoälyn käyttö                                                                                               | koko varhaiskasvatuksen henkilöstö                         |
| <b>Muu koulutus</b>                                                                                                                                                        | Ensiapukoulutukset, Avekki-koulutus, hygieniapassi<br><br>Varautumiskoulutus                                                                   | koko varhaiskasvatuksen henkilöstö<br><br>tulosaluejohtaja |

**JÄMSÄ**

## Perusopetus ja lukiokoulutus: koulutussuunnitelma v. 2027

| Painopistealue                                                                                                                 | Koulutus                                                                                                                                                                                                                                             | Ammattiryhmät, joihin kehittäminen kohdistuu |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|
| <b>Muutosvalmius</b><br><br>- osaamisen jatkuva kehittäminen koulutuksella ja muilla keinoilla ketterästi ja pitkäjänteisemmin | Oppimisen tuen uudistuksen jalkautuminen arkeen<br><br>Valmistautuminen perusopetuksen oppimistakuu uudistukseen<br><br>Valmistautuminen taito- ja taideaineiden ylioppilaskokeisiin<br><br>Kaupunkistrategian kärkitoimenpiteiden mukainen koulutus | Koko henkilöstö                              |
| <b>Asiakaskokemus</b><br><br>- asiakaskokemuksen ja palvelun kehittäminen                                                      | Liikunnallisen elämäntavan vahvistaminen perusopetuksessa ja lukiokoulutuksessa<br><br>Neurokirjon oppilaiden kohtaaminen arjessa                                                                                                                    | Koko henkilöstö                              |
| <b>Digiosaaminen</b>                                                                                                           | Tekoälyn vastuullinen käyttö<br><br>M365 –ohjelmiston koulutus oppilaitoksissa<br><br>Digitaidot<br><br>Työssä tarvittavien ohjelmien haltuunotto                                                                                                    | Koko henkilöstö                              |
| <b>Muu koulutus</b>                                                                                                            | Turvallisuuskoulutukset ( EA, ensisammutus, Avekki )<br><br>Tietosuoja ja lakiasiat<br><br>Varautumiskoulutus                                                                                                                                        | Koko henkilöstö<br><br>Tulosaluejohtaja      |

**JÄMSÄ**

# Elämänlaatupalvelut ja hallinto: koulutussuunnitelma v. 2027

| Painopistealue                                                                                                                 | Koulutus                                                                                                                                      | Ammattiryhmät, joihin kehittäminen kohdistuu                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|
| <b>Muutosvalmius</b><br><br>- osaamisen jatkuva kehittäminen koulutuksella ja muilla keinoilla ketterästi ja pitkäjänteisemmin | Työyhteisökoulutukset<br><br>Ympäristövastuullisuuskoulutus<br><br>Työnohjaus<br><br>Kaupunkistrategian kärkitoimenpiteiden mukainen koulutus | Koko henkilöstö                                                 |
| <b>Asiakaskokemus</b><br><br>- asiakaskokemuksen ja palvelun kehittäminen                                                      | Vuorovaikutustaidot<br><br>Ammattitaitoa ja verkostoitumismahdollisuuksia lisäävät koulutukset ja tapahtumat                                  | Koko henkilöstö                                                 |
| <b>Digiosaaminen</b>                                                                                                           | Tekoälyn käyttö<br><br>Työssä käytettävien ohjelmistojen koulutukset<br><br>Kyberturvallisuus ja tietosuoja                                   | Koko henkilöstö                                                 |
| <b>Muu koulutus</b>                                                                                                            | AVEKKI-koulutus<br><br>Ensiapukoulutus<br><br>Varautumiskoulutus                                                                              | Koko henkilöstö<br><br><br>Tulosaluejohtaja ja palvelupäällikkö |