

Nuoret töihin -tuen muutokset

EKStyla 26.8.2026 § 37
205/14.07.01/2026

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420 ja erityisasiantuntija Maria Marjeta p. 044 793 7730.

Valtionneuvoston asetuksen (1332/2025) muutos 1.7.2026 alkaen

Uudenmaan elinvoimakeskus on 6.2.2026 myöntänyt Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueelle 204 146 euroa nuorten työllistymisen edistämiseen rekrytointituella.

Uudenmaan elinvoimakeskus valtionapuviranomaisena lähetti 25.6.2026 työvoimaviranomaisille tiedotteen nuorten työllistymisasetelin valtionavustuksen myöntöperusteiden muutoksesta, jossa muutetaan työvoimaviranomaisten avustuksesta annettua asetusta. Muutokset kohdentuvat avustuksen käytön ehtoihin ja kohdejoukkoon. Muilta osin päätöksen ehdot säilyvät ennallaan. Uuden asetuksen mukaiset avustuspäätökset edellyttävät valtionapuviranomaisen tekemää muutospäätöstä.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue ilmoitti 30.6.2026 kiinnostuksesta muutospäätökseen kaupunginjohtajan valtuuttamana. Valtionapuviranomainen on tehnyt muutospäätöksen 1.7.2026 UUD/4718/2. Uusi päätös korvaa aiemman 6.2.2026 tehdyn päätöksen. Muutokset tulivat voimaan 1.7.2026 alkaen ja päätöksen mukaan niitä sovelletaan 1.7.2026 ja sen jälkeen tuesta tehtyihin sopimuksiin työnantajan ja työvoimaviranomaisen välillä.

Koska Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta on päätöksessään 16.2.2026 § 15 määritellyt tarkemmat linjaukset avustuksen käyttämiseen, on 1.7.2026 ja sen jälkeen tehdyissä päätöksissä toistaiseksi noudatettu lautakunnan 16.2.2026 tekemiä linjauksia. Muutospäätöksen myötä työllisyysaluelautakunta tarkistaa Nuoret töihin -rekrytointituen myöntämisperusteet asetuksen mukaiseksi ja tarkistaa paikalliset linjaukset.

Alkuperäinen asetus muutoksen kohteena olevasta sisällöstä

- 1) Työttömyyden kesto on kuusi kuukautta tai kolme kuukautta, jos nuori on suorittanut vain peruskoulun oppimäärän.
- 2) Työn kesto on vähintään kuusi kuukautta.
- 3) Voidaan myöntää vain työnantajalle, jolla on taloudellista toimintaa.

Uusi asetus 1.7.2026 alkaen muutoksen kohteena olevasta sisällöstä

- 1) Työttömyyden kesto tai koulutustausta ei aseta tuen myöntämiselle rajoituksia. Asetuksen mukaan riittää, että nuori on päätöshetkellä työvoimapalveluiden järjestämislain mukaisesti työtön.

Ehdotetaan, että työvoimaviranomainen ei määritä asetusta tarkempaa minimirajoitusta työttömyyden kestolle. Näin esimerkiksi juuri ammattiin valmistunut nuori voi työllistyä tuen avulla ilman vaadittua työttömyysaikaa. Aikaisempi edellytys työttömyyden kestosta on estänyt tukien myöntämisen alueellamme usean nuoren kohdalla. Huomioitavaksi myös, että tuen käyttöaika on rajallinen, 30.6.2027 asti.

- 2) Työn keston on oltava vähintään kolme kuukautta, mutta enintään kuusi kuukautta.

Ehdotetaan, että työvoimaviranomainen ei rajaa työn kestolle asetusta pidempää minimiaikaa. Työ voisi siten kestää kolmesta kuuteen kuukautta. Ehdotetaan, että työn kokonaiskeston tulee kuitenkin olla päätöshetkellä tiedossa koska tukiaikaa ei voi jatkaa myöhemmin työvoimapalveluiden järjestämislain 3 § 1 mom. kohdan neljä tämän estäessä koska nuori ei ole työtön.

Lisäksi ehdotetaan täydennettäväksi, että tuki myönnetään ja maksetaan vaihtelevan työajan sopimuksissa minimityöajan ja -palkan mukaisesti sekä, että tukea ei myönnetä, jos työnantaja on saanut aiemmin samasta henkilöstä Nuoret töihin -rekrytointitukea.

- 3) Työnantaja voi olla myös yhdistys tai säätiö, jolla ei ole taloudellista toimintaa.

Avustuksen käyttötarkoitus ja ehdot muutetun asetuksen mukaisesti

Myönnettyä valtionavustusta saa käyttää työttömän nuoren työllistämiseksi edellyttäen, että

1. työvoimaviranomainen tekee työllistämistä koskevan sopimuksen tukea käyttävän yrityksen tai muun työnantajan (yhdistys, säätiö) kanssa
2. työvoimaviranomainen sitoutuu maksamaan yritykselle 50 prosenttia nuoren työllistämisestä aiheutuneista palkkakustannuksista vähintään kolmen ja enintään kuuden kuukauden ajalta, kuitenkin enintään 1 500 euroa kuukaudelta
3. yritys sitoutuu työllistämään työttömän nuoren vähintään kolmen kuukauden ajaksi
4. yritystä ja työsuhdetta koskevat edellytykset täytyvät
5. yrityksen saama tuki työllistämiseen on vähämerkityksistä tukea ja noudattaa Euroopan unionin sääntelyä

6. työvoimaviranomainen vastaa tukea koskevien edellytysten täyttymisestä sekä tietojen säilyttämisestä ja toimittamisesta unionin tason keskusrekisteriin.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen tilanne ja tuen myöntämisen päivitetty linjaukset

Työllisyysalueelle myönnetyllä avustuksella pystytään työllistämään noin 34 nuorta 6 kk tukijaksolle, jos arvioitu palkka on noin 2000 euroa /kk ja jos tuen määrä 6 kk aikana on noin 6000 euroa. Tämä on noin 14,5 % kohderyhmästä.

17.8.2026 mennessä toteutuksessa olevia Nuoret töihin -rekrytointitukipäätöksiä on tehty 12. Avustusta on käytetty 78 462 euroa. Päätöksiä on tehty Joutsaan yksi, Jämsään neljä, Keuruulle viisi ja Petäjävedelle kaksi.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan linjaukset muutospäätöksen jälkeen:

- tuki voidaan myöntää nuoren työllistämiseen, jos hänen kotikuntansa on Joutsa, Jämsä, Keuruu, Luhanka, Multia, Mänttä-Vilppula, Petäjävesi tai Toivakka
- nuoren tulee olla työtön työnhakija tuen päätöshetkellä
- työnantajan toimipaikka voi sijaita Eteläisen Keski-Suomen ulkopuolella
- tuki voidaan myöntää myös oppisopimukseen
- työ voi olla osittain etänä tehtävää työtä
- samalle työnantajalle voidaan myöntää tuki useamman nuoren työllistämiseen, mutta ei enempää kuin organisaation palveluksessa olevia työntekijöitä ilman tukea palkkakustannuksiin (kilpailuasetelma)
- työajan tulee olla vähintään 25 h/vko
- vaihtelevan työajan sopimuksissa tuki myönnetään ja maksetaan minimityöajan ja -palkan mukaisesti
- tukea ei myönnetä, jos työnantaja on saanut aiemmin samasta henkilöstä Nuoret töihin -rekrytointitukea
- tukea voi hakea vain sähköisesti eJämsä -sivuston kautta
- tukea ei myönnetä, jos tuen hakijalla on verovelkaa

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö § 30 / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta päättää Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella Nuoret töihin -rekrytointituen myöntämisessä huomioitavaksi seuraavat päivitetty ehdot:

- työttömyyden kesto tai koulutustausta ei aseta Nuoret töihin -rekrytointituen myöntämiselle rajoituksia. Riittää, että nuori on päätöshetkellä työvoimapalveluiden järjestämislain mukaisesti työtön (muutospäätöksen 1.7.2026 mukainen ehto)
- työvoimaviranomainen ei rajaa työn kestolle asetusta pidempää minimiaikaa. Työ voi siten kestää kolmesta kuuteen kuukautta. Työn kokonaiskeston tulee kuitenkin olla päätöshetkellä tiedossa koska tukiaikaa ei voi jatkaa myöhemmin työvoimapalveluiden järjestämislain 3 § 1 mom. kohdan neljä tämän estäessä koska nuori ei ole työtön (muutospäätöksen 1.7.2026 mukainen ehto)
- tukea voidaan myöntää myös ei taloudelliseen toimintaan yhdistyksille ja säätiöille (muutospäätöksen 1.7.2026 mukainen ehto)
- tuki voidaan myöntää nuoren työllistämiseen, jos hänen kotikuntansa on Joutsa, Jämsä, Keuruu, Luhanka, Multia, Mänttä-Vilppula, Petäjävesi tai Toivakka
- nuoren tulee olla työtön työnhakija tuen päätöshetkellä
- työnantajan toimipaikka voi sijaita Eteläisen Keski-Suomen ulkopuolella
- tuki voidaan myöntää myös oppisopimukseen
- työ voi olla osittain etänä tehtävää työtä
- samalle työnantajalle voidaan myöntää tuki useamman nuoren työllistämiseen, mutta ei enempää kuin organisaation palveluksessa olevia työntekijöitä ilman tukea palkkakustannuksiin (kilpailuasetelma)
- työajan tulee olla vähintään 25 h/vko
- vaihtelevan työajan sopimuksissa tuki myönnetään ja maksetaan minimityöajan ja -palkan mukaisesti
- tukea ei myönnetä, jos työnantaja on saanut aiemmin samasta henkilöstä Nuoret töihin -rekrytointitukea
- tukea voi hakea vain sähköisesti eJämsä -sivuston kautta
- tukea ei myönnetä, jos tuen hakijalla on verovelkaa

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.