
Aika 26.8.2026 klo 12:02 - 13:47

Paikka Virastotalo Koskelo, os. Kenraalintie 12, Jämsänkoski (2.krs)

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 32	Työjärjestyksen hyväksyminen	4
§ 33	Työllisyysaluejohtajan ajankohtaiskatsaus	5
§ 34	Työllisyysaluelautakunnan alustava työsuunnitelma syksylle 2026	6
§ 35	Kuukausiraportti 7/2026 / työllisyysalue	7
§ 36	Työvoimapalveluiden järjestämisen tilastokatsaus (tammi-huhtikuu 2026)	8
§ 37	Nuoret töihin -tuen muutokset	12
§ 38	Talousarvio 2027 / työllisyysalue	16
§ 39	Hankehaku / Keski-Suomen kehittämisrahasto: Nuorten työllisyyden edistäminen / työllisyysalue	21
§ 40	Viranhaltijoiden päätökset	23
§ 41	Tilaisuudet ja tiedoksi merkittävät asiat	24

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Peltonen Tuula	puheenjohtaja	12:02 - 13:47
	Liukkonen Jarmo	varapuheenjohtaja	12:02 - 13:47
	Jatkola Jussi	jäsen	12:02 - 13:47
	Koivunen Piia	jäsen	12:02 - 13:47
	Kokko Pauliina	jäsen	12:02 - 13:47
	Lampinen Seppo	jäsen	12:02 - 13:47
	Parviainen Kari	jäsen	12:02 - 13:47
	Rannikko Auli	jäsen	12:02 - 13:47
	Salminen Ilkka	jäsen	12:02 - 13:47
	Valvanne Sakari	jäsen	12:02 - 13:47
	Klinga Timo	varajäsen	12:02 - 13:47
	Kangasniemi Eveliina	varajäsen	12:02 - 13:47
Poissa	Kuismin Raakel		
	Vaissi Juho		
Muu	Satu Soutolahti	esittelijä	12:02 - 13:47
	Eeva Heininen	pöytäkirjanpitäjä	12:02 - 13:47
	Emmi Kyllönen	toimistosihteeri	12:02 - 13:47

Käsitellyt asiat
32 - 41

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
Todettiin

Allekirjoitukset

Tuula Peltonen
puheenjohtaja

Eeva Heininen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan sähköinen tarkastaminen 31.8.2026

Ilkka Salminen
pöytäkirjantarkastaja

Pauliina Kokko
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirja yleisesti nähtävänä

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävillä kaupungin verkkosivuilla www.jamsa.fi 1.9.2026 alkaen.

Työjärjestyksen hyväksyminen

EKStyla 26.8.2026 § 32

Jämsän kaupungin hallintosääntö:

- § 147 Asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.
- § 148 Toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai puheenjohtajan ehdotuksesta ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Päätös

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta hyväksyi työjärjestyksen.

Työllisyysaluejohtajan ajankohtaiskatsaus

EKStyla 26.8.2026 § 33

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

Työllisyysaluejohtaja tiedottaa Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen lautakunnalle ajankohtaisista asioista.

- Henkilöasiakaspalvelun resurssin jakautuminen
- Talouden ja tukien sidonnan seuraamisen kuntakortit
- ESR+ -hankehaut

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 30 / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta merkitsee tiedoksi työllisyysaluejohtajan katsauksen ajankohtaisiin asioihin.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Työllisyysaluelautakunnan alustava työsuunnitelma syksyille 2026EKStyla 26.8.2026 § 34
674/00.01.02/2026

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

Työllisyysaluelautakunnan alustavan työsuunnitelman tarkoituksena on aikatauluttaa syksyn aikana eteen tulevaa valmistelutyötä ja ennakointia. Työsuunnitelma on alustava, ja sitä täydennetään tarvittaessa valmistelun edetessä.

Kokousaikataulut:

26.8.2026 klo 12:00 Jämsä

28.10.2026 klo 12:00 Petäjävesi

9.12.2026 klo 12:00 Jämsä

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 30 / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Työllisyysaluelautakunta merkitsee alustavan työsuunnitelman syksyille 2026 hyväksyttynä tiedoksi.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 1 Alustava työsuunnitelma syksy 2026 / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta

Kuukausiraportti 7/2026 / työllisyysalueEKStyla 26.8.2026 § 35
192/02.02.02/2026

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti, p. 04490184208

Työllisyysalueen talouden toteumaa on kuvattu kustannuspaikoittain toteumavertailuraportissa.

Työllisyysalueen toteumavertailuraportin 01–07 / 2026 mukaisesti työllisyysalueen toimintakulut ovat kokonaisuudessaan toteutuneet 56 % mukaisesti ollen 2 015 684,42 euroa.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Hallintosääntö § 30 / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan tehtävät ja toimivalta**Ehdotus**

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Työllisyysaluelautakunta merkitsee tiedoksi Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen talouden kuukausiraportin ajalta 01-07/2026.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 2 Kuukausiraportti 1-7/2026 / Työllisyysalue

Liite 3 Kuukausiraportti 1-7/2026 / erittely kunnittain / työllisyysalue

Työvoimapalveluiden järjestämisen tilastokatsaus (tammi-huhtikuu 2026)

EKStyla 26.8.2026 § 36
695/14.07.00/2026

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

KEHA-keskuksen kolmannesvuosittain julkaistavat tilastokatsaukset pitävät sisällään keskeisten tilastojen kautta kertynyttä tilannekuvaa työvoimapalveluiden järjestämisestä työllisyysalueella. Tiedot perustuvat ensi sijassa KEHA-keskuksen Työnvälitystilastoon, KEHA-keskuksen PBI-raportteihin ja muiden tilastoviranomaisten lähteisiin. KEHA-keskus toimittaa katsaukset tarkastelun kohteena olevan työllisyysalueen kirjaamoihin ja työllisyysjohtajille sekä KEHA-keskukselle ilmoitetuille yhteyshenkilöille. Lisäksi KEHA-keskus laatii lakisääteisen asiantuntija-arvion jokaisesta 45 työllisyysalueesta. Asiantuntija-arviot käsitellään elinvoimakeskusten järjestämissä alueellisissa yhteistyö- ja seurantakeskusteluissa. Lisäksi KEHA-keskus julkaisee valtakunnallista vertailutietoa sisältävän valtakunnallisen tilastokatsauksen kaikkien saataville mm. Työmarkkinatori-sivustolla.

Tilastokatsauksia laaditaan kolme kertaa vuodessa:

1. Tammi-huhtikuun tiedot → toimitus touko-kesäkuun aikana
2. Tammi-elokuun tiedot → toimitus syys-lokakuun aikana
3. Koko vuoden tiedot → toimitus tammikuun lopussa

Tilastokatsaukset pohjautuvat erilaisiin KEHA-keskuksen käytössä oleviin ja lähtökohtaisesti julkisista lähteistä kerättyyn tilastolliseen dataan ja kuvaavat alueen työllisyyspalveluiden kehitystä neljästä näkökulmasta. Tilastokatsaus sisältää seuraavat osa-alueet:

- Työllisyysalueen yleiskuva
- Työvoima ja työttömyyden rakenne: mm. työttömien ja pitkäaikaistyöttömien tilanne ja virrat 3kk ja 12kk työttömyyteen
- Työnantajat ja työpaikat: mm. uudet avoimet työpaikat
- Työvoimapalveluiden järjestäminen: mm. palvelusuunnitelmien ajantasaisuus, alkuhaastatteluiden järjestämiseen kulunut aika
- Työvoimapalveluiden käyttö: mm. aktivointiaste ja palveluiden käyttö

Tilastokatsauksen sisältöä on hieman muutettu edellisestä; palveluiden aloittaneet ovat nyt kertymäsumma tammi-huhtikuulta aiemman keskiarvon sijasta. Palveluiden 3 kuukauden jälkeisessä tarkastelussa on nyt käytetty lähteenä TEPA Palveluiden seuranta -sovelluksen tietoja palkkaa saaneiden osuudesta 3 kk palvelun päättymisen jälkeen. Lisäksi on

hyvä huomioida, että tulevat työllistämisten korjaukset laskevat aktivointiasteita ja palveluissa yhteensä olleiden lukumääriä.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen tilastokatsaus kevät 2026

KEHA-keskuksen tutkija Miika Hakala on laatinut Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueelle tilastokatsauksen alkuvuoden 2026 toiminnasta ja tuloksista. Katsauksessa tarkastellaan asiakaspalvelun toteutumista, asiakastyytyväisyyttä, lausuntokäsittelyn tehokkuutta sekä alueellista työllisyyskehitystä.

Keskeisen havainnot työnhausta ja työttömyydestä

Ulkomaalaisten työttömien työnhakijoiden osuus vastaavasta työvoimasta osuus oli 42,5 % (-5,5 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna) ja oli valtakunnan korkein %-osuus.

Myös työttömien työnhakijoiden sekä alle 25-vuotiaiden työttömien työnhakijoiden osuus vastaavasta työvoimasta oli 23,8 % (+1,6 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna) ja oli koko maan 5. korkein. Työttömissä työnhakijoissa korostuu selvästi vanhemmat ikäryhmät.

Pitkäaikaistyöttömien määrä kasvoi +25 % edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Pitkäaikaistyöttömien osuus kaikista työttömistä työnhakijoista kasvoi 4,2 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna, mutta kuitenkin vähemmän koko maan vuosimuutokseen verrattuna. Pitkäaikaistyöttömien osuus oli 38,6 % (koko maa 40,7 %).

Prosenttivirta yli 3 kk työttömyyteen laski 6,0 %-yksikköä edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna ja oli 46,0 % (koko maa 54,9 %). Virta 12 kk työttömyyteen kääntynyt selvään laskuun tarkastelujaksolla.

Laajan työttömyyden vuosimuutos pysytellyt koko maan keskiarvon yläpuolella tarkastelujaksolla.

Keskeiset havainnot palveluiden järjestämisestä

Palvelusuunnitelmien ajantasaisuus selvästi korkeammalla tasolla, kuin koko maassa keskimäärin.

Kasvokkaisten tapaamisten osuus selvästi koko maan keskiarvon alapuolella tarkastelujaksolla. Työnhakijakontakteja järjestettiin kasvokkaisina tapaamisina 33,1 % vähemmän verrattuna edellisvuoden

vastaavaan jaksoon. Kasvokkain tapaamisten %-osuus kaikista työnhakijakontakteista oli 30,6 %, koko maa 42,0 %.

- Alhaisempi kasvokkain tapaamisten osuus johtuu huomattavasti alueella olleista runsaista teollisuudessa olleista lomautuksista. Lomautetut asiakkaat palvellaan pääsääntöisesti puhelimitse.

Alkuhaastattelun järjestämiseen kulunut aika, mediaani 7–11 arkipäivää, pysynyt koko maan, mediaani 9–15 arkipäivää, keskiarvon alapuolella tarkastelujaksolla. Asiakastyytyväisyyden keskiarvo tarkastelujaksolla oli 3,90 (koko maa 3,67). Työvoimapoliittisten lausuntojen käsittelyaika keskimäärin hieman koko maan keskiarvoa lyhyempi. Työllisyysalueella mediaani 9 kalenteripäivää, koko maa 10 vuorokautta. Aktivointiasteeseen laskettavien palveluiden aloitukset kasvaneet hieman viime vuoden vastaavaan ajankohtaan verrattuna

Työttömyyden kehitys: oli edelleen haasteellinen: työttömiä työnhakijoita oli huhtikuussa 3100, mikä on 11,4 % enemmän kuin vuotta aiemmin. Työnhakijoita oli huhtikuussa 4700, mikä on 6,2 % enemmän vuoden takaiseen verrattuna. Pitkäaikaistyöttömyys on kasvanut +25 %. Uusia avoimia työpaikkoja oli 180, määrä laski 37,1 % vuoden takaiseen verrattuna.

Johtopäätökset

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen toimintaa on alkuvuonna 2026 ohjannut edelleen vahva asiakaslähtöisyys. Työttömyyslukuja on hyvä seurata palvelusuunnittelun tukena, mutta ne eivät ole kattava indikaattori palveluiden vaikuttavuudesta nykyisessä tilanteessa.

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö § 30 / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Työllisyysaluelautakunta merkitsee tiedoksi Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen työvoimapalveluiden järjestämisen tilastokatsauksen ajalta 1-4 2026.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Numero Otsikko

Liite 4 Työvoimapalveluiden tilastokatsaus (tammi-huhtikuu 2026) /
Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue

Nuoret töihin -tuen muutokset

EKStyla 26.8.2026 § 37
205/14.07.01/2026

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420 ja erityisasiantuntija Maria Marjeta p. 044 793 7730.

Valtionneuvoston asetuksen (1332/2025) muutos 1.7.2026 alkaen

Uudenmaan elinvoimakeskus on 6.2.2026 myöntänyt Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueelle 204 146 euroa nuorten työllistymisen edistämiseen rekrytointituella.

Uudenmaan elinvoimakeskus valtionapuviranomaisena lähetti 25.6.2026 työvoimaviranomaisille tiedotteen nuorten työllistymisasetelien valtionavustuksen myöntöperusteiden muutoksesta, jossa muutetaan työvoimaviranomaisten avustuksesta annettua asetusta. Muutokset kohdentuvat avustuksen käytön ehtoihin ja kohdejoukkoon. Muilta osin päätöksen ehdot säilyvät ennallaan. Uuden asetuksen mukaiset avustuspäätökset edellyttävät valtionapuviranomaisen tekemää muutospäätöstä.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalue ilmoitti 30.6.2026 kiinnostuksesta muutospäätökseen kaupunginjohtajan valtuuttamana. Valtionapuviranomainen on tehnyt muutospäätöksen 1.7.2026 UUD/4718/2. Uusi päätös korvaa aiemman 6.2.2026 tehdyn päätöksen. Muutokset tulivat voimaan 1.7.2026 alkaen ja päätöksen mukaan niitä sovelletaan 1.7.2026 ja sen jälkeen tuesta tehtyihin sopimuksiin työnantajan ja työvoimaviranomaisen välillä.

Koska Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueautakunta on päätöksessään 16.2.2026 § 15 määritellyt tarkemmat linjaukset avustuksen käyttämiseen, on 1.7.2026 ja sen jälkeen tehdyissä päätöksissä toistaiseksi noudatettu lautakunnan 16.2.2026 tekemiä linjauksia. Muutospäätöksen myötä työllisyysalueautakunta tarkistaa Nuoret töihin -rekrytointituen myöntämisperusteet asetuksen mukaiseksi ja tarkistaa paikalliset linjaukset.

Alkuperäinen asetus muutoksen kohteena olevasta sisällöstä

- 1) Työttömyyden kesto on kuusi kuukautta tai kolme kuukautta, jos nuori on suorittanut vain peruskoulun oppimäärän.

- 2) Työn kesto on vähintään kuusi kuukautta.
- 3) Voidaan myöntää vain työnantajalle, jolla on taloudellista toimintaa.

Uusi asetus 1.7.2026 alkaen muutoksen kohteena olevasta sisällöstä

- 1) Työttömyyden kesto tai koulutustausta ei aseta tuen myöntämiselle rajoituksia. Asetuksen mukaan riittää, että nuori on päätöshetkellä työvoimapalveluiden järjestämislain mukaisesti työtön.

Ehdotetaan, että työvoimaviranomainen ei määritä asetusta tarkempaa minimirajoitusta työttömyyden kestolle. Näin esimerkiksi juuri ammattiin valmistunut nuori voi työllistyä tuen avulla ilman vaadittua työttömyysaikaa. Aikaisempi edellytys työttömyyden kestosta on estänyt tukien myöntämisen alueellamme usean nuoren kohdalla. Huomioitavaksi myös, että tuen käyttöaika on rajallinen, 30.6.2027 asti.

- 2) Työn keston on oltava vähintään kolme kuukautta, mutta enintään kuusi kuukautta.

Ehdotetaan, että työvoimaviranomainen ei rajaa työn kestolle asetusta pidempää minimiaikaa. Työ voisi siten kestää kolmesta kuuteen kuukautta. Ehdotetaan, että työn kokonaiskeston tulee kuitenkin olla päätöshetkellä tiedossa koska tukiaikaa ei voi jatkaa myöhemmin työvoimapalveluiden järjestämislain 3 § 1 mom. kohdan neljä tämän estäessä koska nuori ei ole työtön.

Lisäksi ehdotetaan täydennettäväksi, että tuki myönnetään ja maksetaan vaihtelevan työajan sopimuksissa minimityöajan ja -palkan mukaisesti sekä, että tukea ei myönnetä, jos työnantaja on saanut aiemmin samasta henkilöstä Nuoret töihin -rekrytointitukea.

- 3) Työnantaja voi olla myös yhdistys tai säätiö, jolla ei ole taloudellista toimintaa.

Avustuksen käyttötarkoitus ja ehdot muutetun asetuksen mukaisesti

Myönnettyä valtionavustusta saa käyttää työttömän nuoren työllistämiseksi edellyttäen, että

1. työvoimaviranomainen tekee työllistämistä koskevan sopimuksen tukea käyttävän yrityksen tai muun työnantajan (yhdistys, säätiö) kanssa
2. työvoimaviranomainen sitoutuu maksamaan yritykselle 50 prosenttia nuoren työllistämisestä aiheutuneista palkkakustannuksista vähintään kolmen ja enintään kuuden kuukauden ajalta, kuitenkin enintään 1 500 euroa kuukaudelta
3. yritys sitoutuu työllistämään työttömän nuoren vähintään kolmen kuukauden ajaksi
4. yritystä ja työsuhdetta koskevat edellytykset täyttyvät
5. yrityksen saama tuki työllistämiseen on vähämerkityksistä tukea ja noudattaa Euroopan unionin sääntelyä
6. työvoimaviranomainen vastaa tukea koskevien edellytysten täyttymisestä sekä tietojen säilyttämisestä ja toimittamisesta unionin tason keskusrekisteriin.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueen tilanne ja tuen myöntämisen päivitetty linjaukset

Työllisyysalueelle myönnetyllä avustuksella pystytään työllistämään noin 34 nuorta 6 kk tukijaksolle, jos arvioitu palkka on noin 2000 euroa /kk ja jos tuen määrä 6 kk aikana on noin 6000 euroa. Tämä on noin 14,5 % kohderyhmästä.

17.8.2026 mennessä toteutuksessa olevia Nuoret töihin - rekrytointitukipäätöksiä on tehty 12. Avustusta on käytetty 78 462 euroa. Päätöksiä on tehty Joutsaan yksi, Jämsään neljä, Keuruulle viisi ja Petäjävedelle kaksi.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan linjaukset muutospäätöksen jälkeen:

- tuki voidaan myöntää nuoren työllistämiseen, jos hänen kotikuntansa on Joutsa, Jämsä, Keuruu, Luhanka, Multia, Mänttä-Vilppula, Petäjävesi tai Toivakka
- nuoren tulee olla työtön työnhakija tuen päätöshetkellä
- työnantajan toimipaikka voi sijaita Eteläisen Keski-Suomen ulkopuolella
- tuki voidaan myöntää myös oppisopimukseen
- työ voi olla osittain etänä tehtävää työtä

- samalle työnantajalle voidaan myöntää tuki useamman nuoren työllistämiseen, mutta ei enempää kuin organisaation palveluksessa olevia työntekijöitä ilman tukea palkkakustannuksiin (kilpailuasetelma)
- työajan tulee olla vähintään 25 h/vko
- vaihtelevan työajan sopimuksissa tuki myönnetään ja maksetaan minimityöajan ja -palkan mukaisesti
- tukea ei myönnetä, jos työnantaja on saanut aiemmin samasta henkilöstä Nuoret töihin -rekrytointitukea
- tukea voi hakea vain sähköisesti eJämsä -sivuston kautta
- tukea ei myönnetä, jos tuen hakijalla on verovelkaa

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö § 30 / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta päättää Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella Nuoret töihin -rekrytointituen myöntämisessä huomioitavaksi seuraavat päivitettyt ehdot:

- työttömyyden kesto tai koulutustausta ei aseta Nuoret töihin -rekrytointituen myöntämiselle rajoituksia. Riittää, että nuori on päätöshetkellä työvoimapalveluiden järjestämislain mukaisesti työtön (muutospäätöksen 1.7.2026 mukainen ehto)
- työvoimaviranomainen ei rajaa työn kestolle asetusta pidempää minimiaikaa. Työ voi siten kestää kolmesta kuuteen kuukautta. Työn kokonaiskeston tulee kuitenkin olla päätöshetkellä tiedossa koska tukiaikaa ei voi jatkaa myöhemmin työvoimapalveluiden järjestämislain 3 § 1 mom. kohdan neljä tämän estäessä koska nuori ei ole työtön (muutospäätöksen 1.7.2026 mukainen ehto)
- tukea voidaan myöntää myös ei taloudelliseen toimintaan yhdistyksille ja säätiöille (muutospäätöksen 1.7.2026 mukainen ehto)
- tuki voidaan myöntää nuoren työllistämiseen, jos hänen kotikuntansa on Joutsa, Jämsä, Keuruu, Luhanka, Multia, Mänttä-Vilppula, Petäjävesi tai Toivakka
- nuoren tulee olla työtön työnhakija tuen päätöshetkellä

- työnantajan toimipaikka voi sijaita Eteläisen Keski-Suomen ulkopuolella
- tuki voidaan myöntää myös oppisopimukseen
- työ voi olla osittain etänä tehtävää työtä
- samalle työnantajalle voidaan myöntää tuki useamman nuoren työllistämiseen, mutta ei enempää kuin organisaation palveluksessa olevia työntekijöitä ilman tukea palkkakustannuksiin (kilpailuasetelma)
- työajan tulee olla vähintään 25 h/vko
- vaihtelevan työajan sopimuksissa tuki myönnetään ja maksetaan minimitöajan ja -palkan mukaisesti
- tukea ei myönnetä, jos työnantaja on saanut aiemmin samasta henkilöstä Nuoret töihin -rekryointitukea
- tukea voi hakea vain sähköisesti eJämsä -sivuston kautta
- tukea ei myönnetä, jos tuen hakijalla on verovelkaa

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Numero	Otsikko
Liite 5	Muutospäätös / avustus nuorten työllistymisen edistämiseen rekryointituella / Elinvoimakeskus / 1.7.2026
Liite 6	Valtioneuvoston asetus / muutos työttömien nuorten työllistämiseen myönnettävässä valtionavustuksessa 1.7.2026 alkaen

Talousarvio 2027 / työllisyysalueEKStyla 26.8.2026 § 38
521/02.02.00/2026

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420

Julkisten työvoimapalveluiden järjestämisvastuu siirtyi työ- ja elinkeinotoimistoilta työllisyysalueille 1.1.2025. Työllisyyspalveluista tuli vuoden 2025 alussa osa jokaisen kunnan lakisääteisiä tehtäviä ja sitä kautta osa jokaisen kunnan peruspalveluja. Jämsä toimii vastuukuntana Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella, johon kuuluvat lisäksi Joutsa, Keuruu, Luhanka, Multia, Mänttä-Vilppula, Petäjävesi ja Toivakka.

Kunnilla muodostui muutoksen myötä uusi valtionosuustehtävä, jonka rahoitus on yleiskatteisessa valtionosuudessa.

Jämsän kaupungin hallintosäännön pykälän 30 mukaisesti Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueautakunnan tehtäviin kuuluu taseyksikön talousarvion laatiminen yhteistoimintasopimuksen kohdan 8 mukaisesti. Lisäksi lautakuntien tehtävistä ja yleisestä toimivallasta määrätään Jämsän hallintosäännön pykälässä 31.

Yhteistoimintasopimuksen 8. kohdassa todetaan:

”Sopimuksen mukaisten tehtävien taloudenhoito on vastuukunnan vastuulla. Yhteisen toimielimen talous on osa vastuukunnan talousarviota ja taloussuunnittelua. Talousarvion valmistelussa noudatetaan Jämsän kaupungin talousarvioprosessia.

Sopijakunnat turvaavat lakisääteisille työllisyyspalveluille riittävän rahoituksen yhdenvertaisella tavalla kuntalain 8 §:n 3 momentin mukaisesti. Vuosittain laadittavassa työllisyyspalveluiden toimintasuunnitelmassa arvioidaan riittävän rahoituksen tarve

- *lakisääteisten tehtävien ja velvoitteiden,*
- *työnantajien ja työmarkkinoiden ennakoitavien tarpeiden sekä*
- *työvoimapalveluiden asiakkaiden yksilöllisten palvelutarpeiden perusteella.*

Rahoituksen mitoituksessa ja talousarvion laadinnassa otetaan huomioon myös vastuukunnan ja muiden kuntien taloudellinen tilanne, toimintaympäristö sekä työllisyysalueen yhteinen tavoitteenasettelu.

Työllisyysalueen työllisyyspalveluiden talous järjestetään seuraavalla tavalla 1.1.2025 alkaen:

1. Jämsän kaupunki perustaa erillisen taseyksikön, joka vastaa yhteisesti tuotetuista työllisyyspalveluista. Kaikki palveluiden välittömät ja välilliset järjestämisestä, tuottamisesta ja organisoinnista aiheutuvat kulut ja kustannukset esimerkiksi henkilöstökustannukset, maksetut avustukset, palveluhankinnat sekä hallintokulut kohdennetaan tälle taseyksikölle. Sopijakuntien tuottaessa viranomaispalveluita tai muita tämän sopimuksen piirissä olevia palveluita, laskutetaan nämä sopimukseen perustuen vastuukunnalta ja kohdistetaan yhteisen taseyksikön kustannuksiksi.

2. Työllisyysalueen työllisyyspalveluiden nettokustannukset jaetaan seuraavasti: Kustannuksista 50 % kohdennetaan sopijakuntien 18–64-vuotiaiden suhteellisten osuuksien perusteella ja 50 % sopijakuntien työttömien (laaja käsite) suhteellisten osuuksien perusteella. Suhteelliset osuudet määräytyvät sopijakuntien 18–64-vuotiaiden ja työttömien yhteismäärän perusteella. Laskennassa käytettävät tilastot perustuvat valtionvarainministeriön vahvistamiin kuntien peruspalveluiden valtionosuuden laskentatekijöihin.

Yllä mainitusta jakoperusteesta voidaan poiketa niiden kustannusten osalta, jotka on mahdollista laskuttaa kuntakohtaisiin toteutuneisiin kustannuksiin perustuen.

Mahdollisesta poikkeamisesta yllä mainituista jakoperusteista tehdään lautakunnassa päätös, joka käsitellään osana vastuukunnan vuosittaista talousarvioprosessia. Kriteerit, joiden perusteella tällaiseen laskutukseen voidaan ryhtyä ovat seuraavat:

1. laskutus on kohdennettavissa asiakkaan asuinkunnan tai pääasiallisen sijaintikunnan perusteella
 2. laskutusta varten on saatavissa riittävä ja luotettava tieto
 3. laskutus on toteutettavissa kohtuullisin hallinnollisin kustannuksin
 4. kustannukset, joita kuntakohtaisesti kohdennetaan ovat asiakaskustannuksiltaan tai osallistumiskustannuksiltaan merkittäviä
 5. kustannusten kohdentaminen kuntakohtaisesti ei vaaranna palveluiden järjestämistä tai yhdenvertaisuutta.
3. Taseyksikön talousarvio laaditaan talousarviovuotta edeltävänä vuonna vastuukunnan talousarvioprosessin ja ohjeistuksen mukaisesti. Talousarvio lähetetään sopijakunnille lausunnoille ennen talousarvion hyväksymistä. Lautakunta huomioi lausunnot valmistellessaan ja hyväksyessään talousarvion esitettäväksi vastuukunnan käsittelyyn.
4. Jämsän kaupunki laskuttaa talousarviovuoden aikana kuukausittain vastuukunnan taseyksikölle edellä 2. kohdan mukaisen kuntien

maksuosuuden talousarvion perusteella. Mikäli vuoden aikana taseyksikön talousarviomäärärahoja on tarve korottaa merkittävästi, työllisyysalueen lautakunta esittää muutoksen Jämsän kaupunginhallitukselle ja tämä edelleen valtuustolle. Lautakunta pyytää tarvittaessa lausunnot kunnilta. Lopullinen päätösvalta talousarvion muuttamisesta on Jämsän kaupunginvaltuustolla. Kuntien kuukausimaksuosouksia korotetaan vastaavasti muutetun talousarvion jälkeen.

5. Talousarvion toteutumista seurataan kolmannesvuosittain. Talouden seurannasta vastaa lautakunta. Talouden toteumatiedot toimitetaan myös ohjausryhmälle ja alueen kunnille.

6. Vuoden lopussa tai viimeistään talousarviovuotta seuraavan vuoden helmikuussa kuntien maksuosuudet ensisijaisesti tasataan vastaamaan toteutuneita kustannuksia. Mikäli taseyksikölle syntyy alijäämää, voidaan sitä lautakunnan esityksestä siirtää seuraaville vuosille katettavaksi. Mahdollinen taseeseen kertynyt ylijäämä voidaan palauttaa jäsenkunnille lautakunnan esityksestä. Kustannusten seurannan kannalta kunnat tarvitsevat tiedon vuosittaisesta kustannuksesta, vaikka ylijäämää ei palautettaisi.

7. Mikäli kunnat saavat lakisääteisiin työllisyyspalveluihin kohdistuvia mahdollisia suoria valtionavustuksia (mm. ÄRM), avustus ohjataan työllisyysalueen taseyksikön käyttöön, mikäli se on rahoittajan puolesta mahdollista.”

Ehdotus työllisyysalueen talousarvioksi 2027

Toimintakulut yhteensä 4 926 685,98 euroa

Toimintatuotot yhteensä 4 964 322,00 euroa

Toimintakulut, henkilöasiakaspalvelu ja keskitetyt palvelut

Henkilöstökustannukset 2 987 641

Palvelujen ostot 582 053

Aineet, tarvikkeet, tavarat 10 000

Muut toimintakulut 125 000

Kuntakohtaisesti kohdentuvat palvelut

Kustannukset yhteensä 1 133 128

Talousarvion kasvattamiseen vuodelle 2027 tulee painetta Kehan lakkautuvista tehtävistä, palveluiden kehittämisestä hankkeiden kautta (omarahoitusosuudet) ja uuden lakisääteisen työvoimapoliittisen avustuksen myötä. Työllisyysaluejohtaja antaa lisäselvitystä kokouksessa.

Työllisyysohjelma ja tavoitteet

Vuodelle 2026 laaditun työllisyysohjelman painopisteet ovat olleet:

Työnvälityksen ja elinvoiman edistäminen

Työn ja työntekijän kohtaaminen - työnantajayhteistyön vahvistaminen ja kansainvälisen rekrytoinnin edistäminen sekä työvoiman liikkuvuuden tukeminen

- Joustavat koulutusratkaisut - Oppilaitosyhteistyön edistäminen ja koulutusratkaisuiden etsiminen työelämän tarpeisiin
- Tehokas resurssien käyttö - painotus vaikuttavuuteen, kehitetään yhteistyössä työllisyysalueen ja kuntien itse tuottamia palveluita
- Tiedolla johtaminen - Power BI -raportoinnin kehittäminen ja hyödyntäminen päätöksenteon tukena

Laadukas lähipalvelu

- Oikea-aikainen lakisääteinen työvoimapalvelu
- Henkilöstön hyvinvointi ja osaamisen kehittäminen

Heikossa työmarkkina asemassa olevien työllistymisen edistäminen

- Yhdenvertaisuus ja saavutettavuus – kehitetään heikossa työmarkkina-asemassa olevien palvelua
- Työllistymisen tukeminen - yksilölliset valmennuspolut ja työttömyysjaksojen lyhentäminen

Talousarviovalmistelun aikataulu

Työllisyysalueen talousarviota valmistellaan Jämsän kaupungin prosessin mukaisesti. kaupunginhallitus käsittelee 23./30.11. ja valtuusto 7.12. Sopijakunnilta pyydetään lausunnot talousarviota ja tavoitteenasettelua varten 16.10.2026 mennessä. Lausunnossa pyydetään kiinnittämään huomiota ennen kaikkea seuraaviin kohtiin:

- Mitä tavoitteenasettelussa tulisi painottaa?
- Kuntakohtaisesti kohdentuvien kustannusten määrät
- Huomiot TYPO-avustusten myöntämiseen

Lausunnossa pyydetään huomioimaan, että työttömyyden keskeisiä tilastoja on hyvä seurata palvelusuunnittelun tukena, mutta ne eivät ole kattava indikaattori palveluiden vaikuttavuudesta nykyisessä taloustilanteessa. Työttömyyden kehittyminen on kiinni ennen kaikkea yleisen talouden tilanteen kehittymisestä ja voimassa olevista laeista ja asetuksista.

Työllisyysalue tuottaa lakisääteiset työvoimapalvelut, ja palvelua voidaan painottaa kuntien strategioiden ja tavoitteiden mukaisesti lainsäädännön rajoissa.

Toimivalta, johon päätös perustuu:
Jämsän kaupungin hallintosääntö 30 § ja 31 §
Hallintosääntö § 30 / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan
tehtävät ja toimivalta ja § 31 / Lautakuntien ja liikelaitoisten johtokunnan
tehtävät ja yleinen toimivalta

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Työllisyysaluelautakunta merkitsee tiedoksi talousarviovalmistelun
tilanteen.

Työllisyysalueen sopijakunnilta pyydetään lausunnot
talousarviovalmistelua varten 16.10.2026 mennessä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Liitteet

Numero Otsikko
Liite 7 Talousarviovertailu 2027 / työllisyysalue

Hankehaku / Keski-Suomen kehittämisrahasto: Nuorten työllisyyden edistäminen / työllisyysalue

EKStyla 26.8.2026 § 39
686/14.07.00/2026

Valmistelu työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti p. 044 901 8420 ja tki-päällikkö Visa Törmälä, p. 040 515 3455

Nuorten digitaalinen osaamis- ja tavoitealusta

Jämsän kaupunki valmistelee hanketta Keski-Suomen liiton keskusomalaisten nuorten työllisyyden edistämiseen suunnattuun rahoitushakuun. Hankkeen tavoitteena on kehittää ja pilotoida nuorille suunnattu digitaalinen osaamis- ja tavoitealusta, joka tukee nuoren etenemistä kohti opiskelua ja työelämää.

Missä olen nyt? → Mihin haluan päästä? → Mitä teen seuraavaksi?

Nuori voi palvelussa tunnistaa ja sanoittaa omaa osaamistaan, muodostaa henkilökohtaisen osaamisprofiilin, asettaa tavoitteita sekä suunnitella ja seurata konkreettisia askelia niiden saavuttamiseksi. Palvelu muistuttaa tavoitteista, kerää palautetta etenemisestä ja tekee kehittymisen näkyväksi. Pelillisyyttä ja generatiivista tekoälyä hyödynnetään osaamisen tunnistamisessa, tavoitteiden jäsentämisessä, motivoinnissa ja seuraavien askelten ehdottamisessa.

Palvelu suunnitellaan ensisijaisesti mobiilikäyttöiseksi ja matalan kynnyksen ratkaisuksi. Nuori voi käyttää palvelua henkilöön yhdistämättömällä käyttäjätunnuksella ja hallitsee itse omaa digitaalista polkuaan. Halutessaan hän voi antaa valmentajalle tai työllisyysalueen asiantuntijalle käyttöoikeuden polkuunsa, jolloin palvelua voidaan hyödyntää esimerkiksi nuoren ja työllisyysalueen asiantuntijan yhteisen työskentelyn tukena.

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysalueella ei ole käytössä digitaalista alustaa, jolla pystyttäisiin tukemaan asiakkaan urasuunnittelua ja työnhakutaitoja. Valtakunnallisen työmarkkinatorin toiminnot liittyvät työnvälitykseen, eivätkä ne siksi vastaa tähän tarpeeseen. Alusta itsessään ja siihen liittyvien toimintamallien suunnittelu on uuden kehittämistä. Kehittämisen ja julkaisun jälkeen alusta käyttöön lakisääteisen työvoimapalvelun ja alueen kuntien työllisyyspalveluiden palvelutuotannon apuvälineenä.

Hankkeessa toteutetaan toimiva ja nuorilla testattava prototyyppi hyödyntäen uusimpia generatiivisen tekoälyn ja AI-avusteisen sovelluskehityksen menetelmiä. Kehittämistyö tehdään pääosin hankkeeseen palkattavan määräaikaisen projektityöntekijän työnä yhteistyössä nuorten, kaupungin ja työllisyysalueen asiantuntijoiden kanssa. Ulkopuoliseen erityisasiantuntemukseen varataan noin 8 000 euroa.

Hankkeen toteutusaika

Hankkeen suunniteltu toteutusaika on 1.11.2026 - 30.4.2028.

Hankkeen kustannukset ja rahoitus

Hankkeen kokonaiskustannusarvio on 80 000 euroa. Keski-Suomen liitolta haettava rahoitus on 64 000 euroa (80 %) ja Jämsän kaupungin/työllisyysalueen rahoitusosuus on 16 000 euroa (20 %).

Toimivalta, johon päätös perustuu:

Hallintosääntö § 30 / Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunnan tehtävät ja toimivalta

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta päättää hakea Keski-Suomen liitolta rahoitusta Nuorten digitaalinen osaamis- ja tavoitealusta - hankkeeseen ja hyväksyy hankerahoituksen ja omavastuuosuuden suunnitelman mukaisesti.

Työllisyysaluelautakunta valtuuttaa työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahden allekirjoittamaan hankehakemuksen ja tekemään tarvittavat muutokset hankesuunnitelmaan. Muutokset ovat vielä mahdollisia rahoittajan ohjauksesta johtuen.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Viranhaltijoiden päätökset

EKStyla 26.8.2026 § 40

Työllisyyspäällikkö

29.06.2026 § 11 +55 muutosturvakoulutuksen hankinta / Cimson (kaksi opiskelijapaikkaa)

13.07.2026 § 12 +55 muutosturvakoulutuksen hankinta / Cimson

Työllisyysaluejohtaja

07.08.2026 § 17 Työllisyysasiantuntijan valinta / työnvälitys- ja yrityspalvelut Jämsä

Ehdotus

Työllisyysaluejohtaja

Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta merkitsee päätökset tiedoksi ja toteaa, että otto-oikeutta ei käytetä.

Päätös

Ehdotus hyväksyttiin.

Tilaisuudet ja tiedoksi merkittävät asiat

EKStyla 26.8.2026 § 41

Menneet tilaisuudet:

- Valtakunnallisiin TYM-johtajien päiviin Seinäjoella 19.-20.5.2026 osallistui työllisyysasiantuntija, TYM-koordinaattori Marjaana Seelbach.
- Valtakunnalliseen A-TMT/TMT yhteiskehittämisen verkoston tilaisuuteen Tampereella 4.6.2026 osallistuivat työllisyysasiantuntija Matleena Oksanen ja erityisasiantuntija Hannele Vuorimies.
- Työllisyysaluejohtajien ja työministeri Matias Marttisen tapaamiseen Helsingissä 10.6.2026 osallistui työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti.
- Suomi Puhuu! -tapahtuman paneelikeskusteluun "Tekemätöntä työtä riittää, mistä tekijät?" Keuruun markkinoiden yhteydessä 10.7.2026 osallistui työllisyysaluejohtaja Satu Soutolahti.

Tulevat tilaisuudet:

- Työ ja elinkeinoministeriön ja Kuntaliiton edustajat saapuvat Jämsään 7.9.2026 tutustumaan kotoutumispalveluihin ja -koulutukseen. Vierailun järjestää Jämsän kaupungin kotoutuspalvelut yhdessä työllisyysalueen kanssa.
- Tulossa syyskuulle keskustelutilaisuus "Miten Suomi muuttuu työperäisen maahanmuuton myötä?", joka on osa työ- ja elinkeinoministeriön, Sitran ja valtiovarainministeriön koordinoimaa Kansallisia dialogeja työelämän huomisesta ja työperäisestä maahanmuutosta.

Annetut lausunnot lakivalmisteluihin:

- Hallituksen esitysluonnos eduskunnalle eräitä Työllisyys-, kehittämis- ja hallintokeskuksen tehtäviä koskevan lainsäädännön muuttamiseksi
- Luonnos hallituksen esitykseksi työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain ja työttömyysturvalain muuttamisesta
- Valtioneuvoston asetus valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen vuosina 2026 ja 2027 annetun asetuksen muuttamisesta
- Työllisyyspoliittinen tuki yhdistyksille ja säätiöille
- Valtioneuvoston asetus valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle pitkäaikaistyöttömien osaamisen kehittämiseksi vuosina 2026-2028

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 32, § 33, § 34, § 35, § 36, § 38, § 40, § 41

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 37, § 39**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Jämsän kaupungin kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Eteläisen Keski-Suomen työllisyysaluelautakunta.

Kirjaamon yhteystiedot:

Jämsän kaupunki

Paattilantie 2

42100 Jämsä

kirjaamo(at)jamsa.fi

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9–15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Jämsän kaupungin kirjaamosta.

Pöytäkirja on 1.9.2026 viety nähtäväksi yleiseen tietoverkkoon.

Asianosaiselle lähetettäviin oikaisuvaatimusohjeisiin merkitään lähettämispäivä.

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi kirjeellä, joka on lähetetty xx.xx.xxxx.

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi sähköpostilla, joka on lähetetty xx.xx.xxxx.