

Viranhaltijapäätös:

Henkilöstöasiat

Johtava rehtori

20.12.2024

42/2024

2149/12.00.01/2024

Apulaisrehtorin opetustuntimäärä 7.1.-14.2.2025 / Sarkkinen Anna

Seloste ja perustelut

Rehtorin työaika on kokonaistyöaika, joka on soveltuvin osin peruskoulun/oppilaitoksen toiminnalliset vaatimukset huomioon ottava toimistotyöaika. Rehtorin oikeus vuosilomaan määräytyy OVTES:n osio A 33 § 1 momentin mukaisesti.

Rehtoriviran haltijan opetustuntimäärät määräytyvät Kunnallisen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) mukaan (Osio B Yhteiset määräykset 10 §) seuraavasti:

Vuosiluokkien 7-9 koulun (yläkoulu tai yhtenäinen peruskoulu) rehtori:

Koulun palkkap. lkm	Opetustunnit/vk
1-3	9-11
4-9	7-9
10-20	5-7
21-25	4-6
26-30	2-4
31-	-2

Palkkaperusteryhmä lasketaan (1.8.2023 lähtien)- vuosiluokilla 1–6 ja esiopetuksessa niin, että yksi palkkaperusteryhmä muodostuu aina alkavaa 15 oppilasta kohden. - vuosiluokilla 7–9 niin, että yksi palkkaperusteryhmä muodostuu aina alkavaa 25 oppilasta kohden.

Lisäksi koulun erityisen tuen päätöksen saaneista oppilaista lasketaan yksi palkkaperusteryhmä alkavaa 20 erityisen tuen päätöstä kohden.

Rehtorin palkka-asteikko ja opetustuntimäärä määräytyy 7-9 vuosiluokkien koulun mukaan myös silloin, jos rehtoriviran haltija on määrätty vastaamaan vuosi-luokkien 1-9 koulusta tai vuosiluokkien 1-6 koulusta, jossa on lisäksi vähintään kuusi erityisopetuksen palkkaperusteryhmää. Koululla tarkoitetaan tässä yhtä hallinnollisesti itsenäistä koulua tai useampia itsenäisiä kouluja, joiden rehtorin tehtävät on määrätty yhdelle rehtoriviran haltijalle (OVTES Osio B, Yleissivistävä koulu 10 §, 4 mom; OVTES Osio B, Yleissivistävä koulu 3 §, 2 mom). Apulaisrehtorin opetustuntimäärä on vähintään ao. koulun rehtorin opetustuntimääräasteikon yläraja. Opetustuntimäärää vahvistettaessa otetaan huomioon koulun/oppilaitoksen koko ja muut paikalliset olosuhteet (OVTES Osio B, Yleissivistävä koulu 12 §, 2 mom).

Koulun toimiessa pysyväisluonteisesti kahdessa tai useammassa erillisessä toimipaikassa, rehtorin, apulaisjohtajan/apulaisrehtorin, varajohtajan ja koulunjohtajan viikoittaisten opetustuntien määrään luetaan yhteensä 2-4 viikkotuntia. Käytettävä tuntimäärä ja sen jako riippuvat toimipaikkojen koosta, sijainnista ja edellä mainittujen henkilöiden tehtäväjaosta. Jos toimipaikat ovat erityisen etäällä toisistaan tai toimivat muutoin erityisen vaikeissa olosuhteissa, työnantaja voi edellä lukea opetusvelvollisuuteen todetun lisäksi yhteensä enintään neljä viikkotuntia (OVTES Osio B, Yleissivistävä koulu 11 §, 1 mom). Jämsänkosken yhtenäiskoulussa ja Koskenpään koulussa on palkkaperusteryhmiä 33.

Virka-apulaisrehtorin opetusvelvollisuus on OVTES:n Osio B 12 §, 2 mom. mukaan vähintään 2 vvt. Jämsän kaupunki työnantajana määrittelee apulaisrehtorin viranhaltijan opetustuntimääräksi 10 vvh.

Päätös

Päätän Jämsän perusopetuksen apulaisrehtoriviranhaltijan (vakanssinumero 421030) opetustuntimäärästä ajalle 7.1.-14.2.2025:

Perusopetuksen apulaisrehtori / Jämsänkosken yhtenäiskoulu ja Koskenpään koulu

Opetustuntimäärä: 6 vvt

Perustelu: Jos koulun luokkia toimii pysyvästi toisen koulun yhteydessä, koulujen rehtoreiden ja apulaisrehtoreiden opetusvelvollisuuteen on luettavissa 1 mom. mukainen tuntimäärä yhteensä (OVTES Osio B 10 §, 2 mom.) Tästä luetaan opetustuntimäärää 2 vvt. Lisäksi oppimisen tuen tiimin ja erityisen tuen tiimin jäsenenä toimiminen. Näistä luetaan opetustuntimäärään 2 vvt.

Ratkaisuvalta

§

Allekirjoitus

Juha Damskäg
Johtava rehtori

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti

Lisätietoja

Johtava rehtori Juha Damskäg, p. 040 836 1604, etunimi.sukunimi(at)jamsa.fi

Nähtävillä olo

Päätös julkaistu kaupungin verkkosivuille pvm.

Tiedoksianto

- Sähköinen tiedoksianto pvm.
- Postin kuljetettavaksi pvm.
- Luovutettu asianosaiselle pvm.

Jakelu

Anna Sarkkinen
Antti Manninen

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimus/Kunnallisvalitus

Muutoksenhakukielto ja sen peruste:

Koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, kuntalain 136 §:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Muu peruste, mikä?

Työnantajan direktio-oikeus.